



fiul



xterioo



Triodos

es-'te-rən]

len]

biznis,m]





Motiverend Evaluatiegesprek

Nico Beckers



Proeverijen 2026

Continuous feedback en formeel
performanceproces:
niet of-of
wel én-én!

Gaat over een evaluatiegesprek als
stand alone. Dus niet in combi met
doelstellingsgesprek.

Filosofie van het evaluatiegesprek:

- Leidinggevende geeft een beoordeling
- Over de medewerker
- Over het laatste jaar
- Met een formele score/eindresultaat

Gun me even 2'

Vaak als stap in een proces met
Doelstellingsgesprek - Trackgesprek -
Evaluatiegesprek

Is een evaluatiegesprek in een
performancecyclus, niet in
een developmentcyclus.

Ja, al die dingen moeten al
gezegd zijn tijdens het jaar

... alle zorgen, weerstanden,
vertalingen naar eigen systemen en
invullingen



Roep eens 10 soorten kazen!

1. GOUDA
2. BRIE
3. MOZZARELLA
4. CAMEMBER
5. PARMEZAAN
6. AMSTERDAMMER
7. MANCHEGO
8. FETA
9. GRUYÈRE
10. OUD BRUGGE



10 SOORTEN KAZEN

Welke werkregels leren we hieruit?

ER ZIJN 3 NIVEAU'S

- De bril
- De categorieën
- De kazen

BEGIN JE BOVENAAN OF ONDERAAN

... maakt niet uit, begin
gewoon!

IS DE OPDELING 'N SYNC?

NIET ALLE KAZEN MOETEN IN HET OVERZICHT STAAN

DE KAZEN BEPALEN WEL ALLES, WAAR JE OOK BEGINT

TWEE IS EEN ZWAKTEBOD

Nu 10 feiten van een MW'er van het voorbije jaar

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

5. ...

6. ...

7. ...

8. ...

9. ...

10. ...

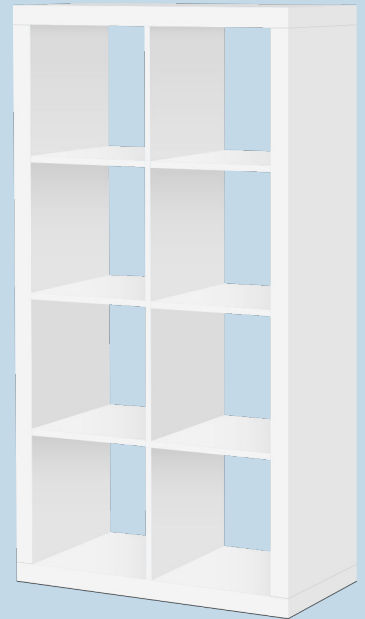
10 FEITEN

fjul
LEARNING
MATTERS

1 Maak het visueel: de IKEAKAST

IKEAKAST BASISREGELS

- onderwerpen (woorden)
- belang (grootte)
- verbindingen
- volgorde
- normering



2 visueel: de IKEAKAST in een EG!



IKEAKAST: 5 BASISREGELS

- onderwerpen (woorden)
- belang (grootte)
- verbindingen
- volgorde
- normering

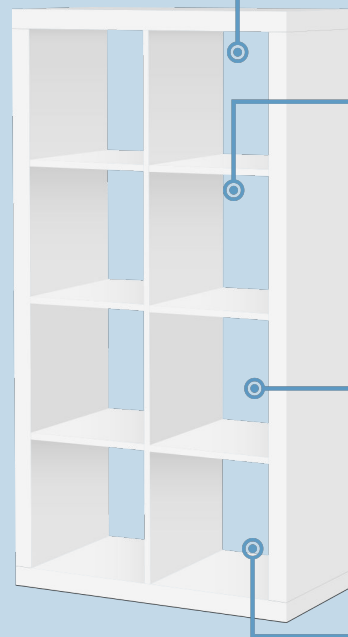
3 TOEVOEGING IN EVALUATIEGESPREK

- Eindscore
- Bril
- Focuszin

+1 'N SYNC

3 Hoe ziet je evaluatie-gesprek er dan uit?

1. INTRODUCTIE



AGENDAPUNT 1

- Ikeakast
- Feedback
- Ikeakast

AGENDAPUNT 2

- ...

AGENDAPUNT 3

- ...

3.UITRO

Waar we o.a. link
naar het formulier
leggen

2. AGENDAPUNTEN

**Overtuigingen die
meespelen**

**Jouw gevoelens als
leidinggevende zijn de
nieuwe feiten.**



Waarde van het formulier:

- **Vooraf: sturing naar
(minstens) die gebieden.**
- **Na: rapportering voor
aantal HR-processen.**

**Niks zo ongelijk als een
gelijke verdeling tussen
ongelijken.**

**Versus: iedereen gelijk
voor de wet.**

**Wil je toegang
tot onze
Wikifjul om de
technieken nog
eens te
bekijken?**





EMPOWER YOUR PROFESSIONAL SELF



Nico Beckers



Tommie Harnie

Dank je wel!

stand 1

Proeverijen 2026

hello@fjul.be

Da Vincilaan 1 - 1930 Zaventem

+32 2 266 89 99