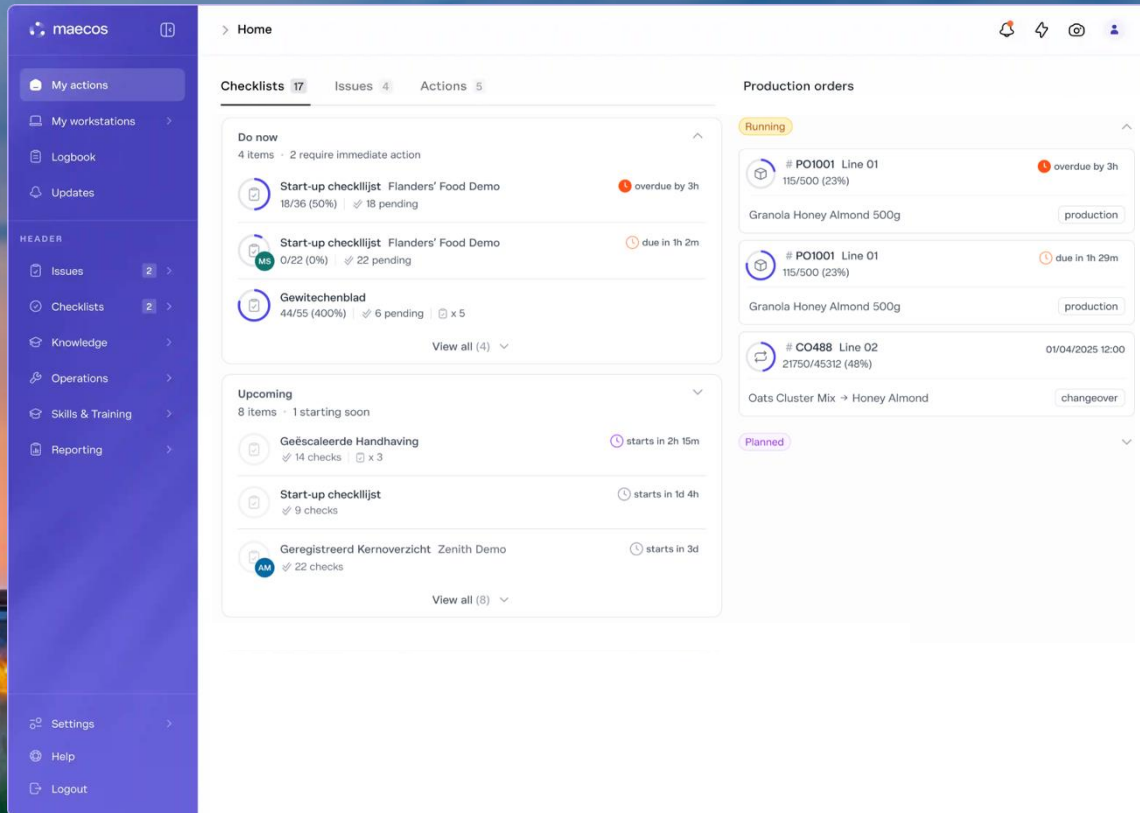
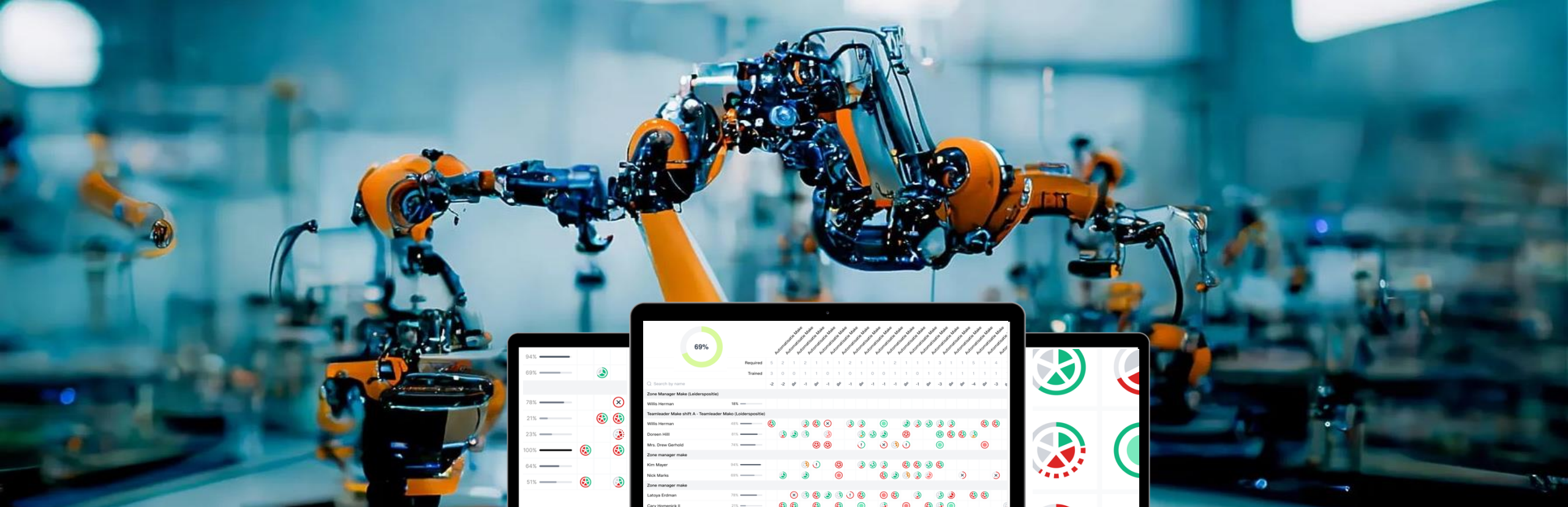




maecos

Frontline Operating System #frontlineOS



Van **individuele expertise** naar
een **collectief geheugen**

De uitdagingen

WWW.MAECOS.COM
SKILL MANAGEMENT

- ? Wie kan vandaag écht wat? Overzicht over sites heen?
- ? Hoe toon ik training impact zonder extra administratie?
- ? Hoe houd ik content, SOP's en competenties synchroon?
- ? Hoe borg ik kennis bij verloop of groei van de organisatie?

Kennis is overal !

Overzicht bijna nergens

PAGE 3

*Het is niet kennis op zich,
maar gedeelde & geborgde inzichten
die vandaag én morgen
bijdragen aan topprestaties*

Productivity
VS
Compliance

Reduce training time
VS
Increase training quality

Local reality
VS
Global standards

Klassieke LMS'en lopen vast!

Learning Management Systems focussen op administratie

Op de werkvloer:

- ✓ Kennis in taken, SOP's & routines
- ✓ Inhoud verandert veelvuldig
- ✓ Leren moet snel én contextueel zijn
- ✓ Audit vraagt bewijs, geen dashboards

“Een certificaat bevestigt dat iemand aanwezig was, maar is geen bewijs voor wat iemand vandaag kan.”

Klassieke LMS'en:

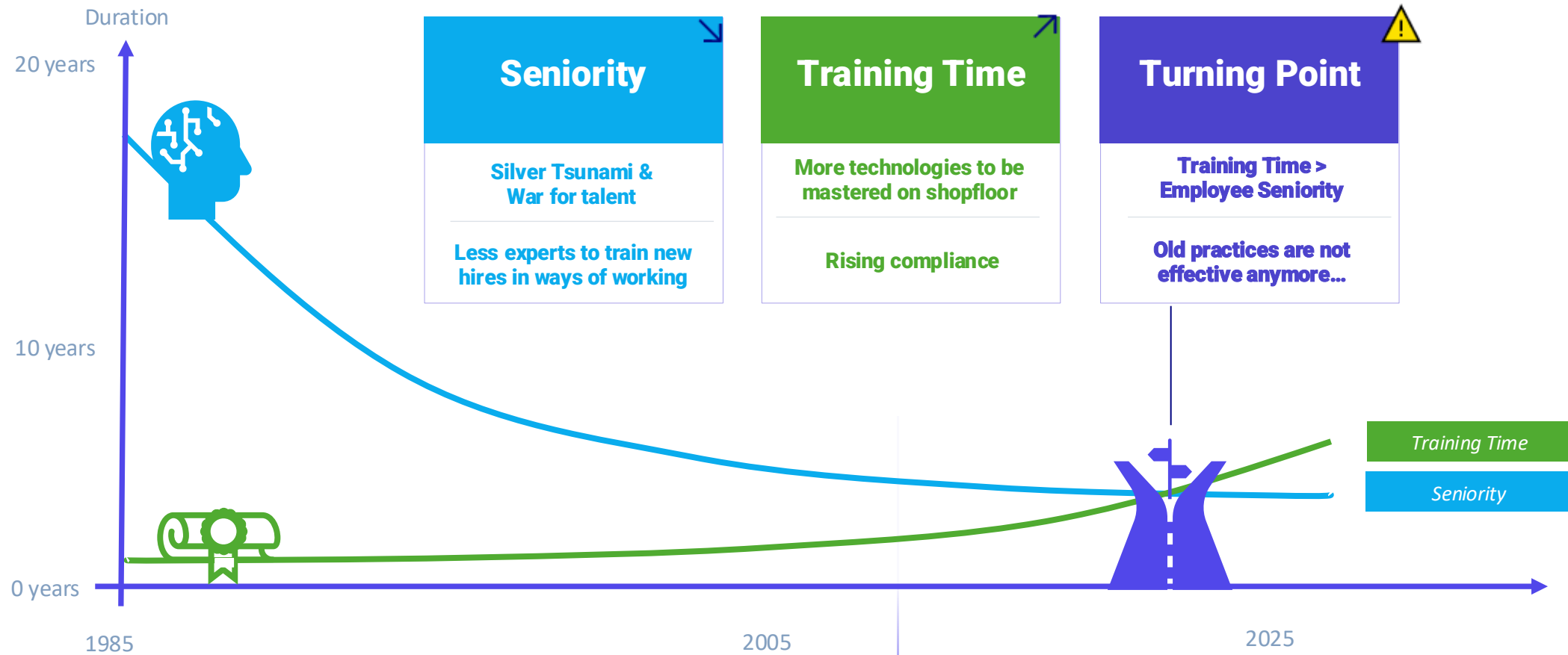
- ✓ Organiseren cursussen
- ✓ Registreren voltooiing
- ✓ Producenten rapporten
- ✓ Skills zijn site-specifiek

Error: Training bestaat, maar competenties niet

L&D wordt een administratief knooppunt

We komen op een kruispunt

Mee met de levenscyclus van een organisatie





The image is a conceptual illustration. On the left, three business professionals (two men and one woman) in business attire stand on a rocky ledge. On the right, three construction workers in blue uniforms and yellow hard hats stand on a similar ledge, looking across a deep, jagged chasm. At the bottom of the chasm, a glowing yellow path leads down into the darkness. The sky is a mix of orange and purple, suggesting a sunset or sunrise. Three labels are overlaid on the image: 'Theorie' in a blue bubble on the left, 'Impact' in a blue bubble on the right, and 'Realiteit' in an orange bubble at the bottom center.

Theorie

Impact

Tussen theorie en impact gaapt de kloof van de realiteit

Realiteit

1

Van individuele expertise naar
een collectief geheugen

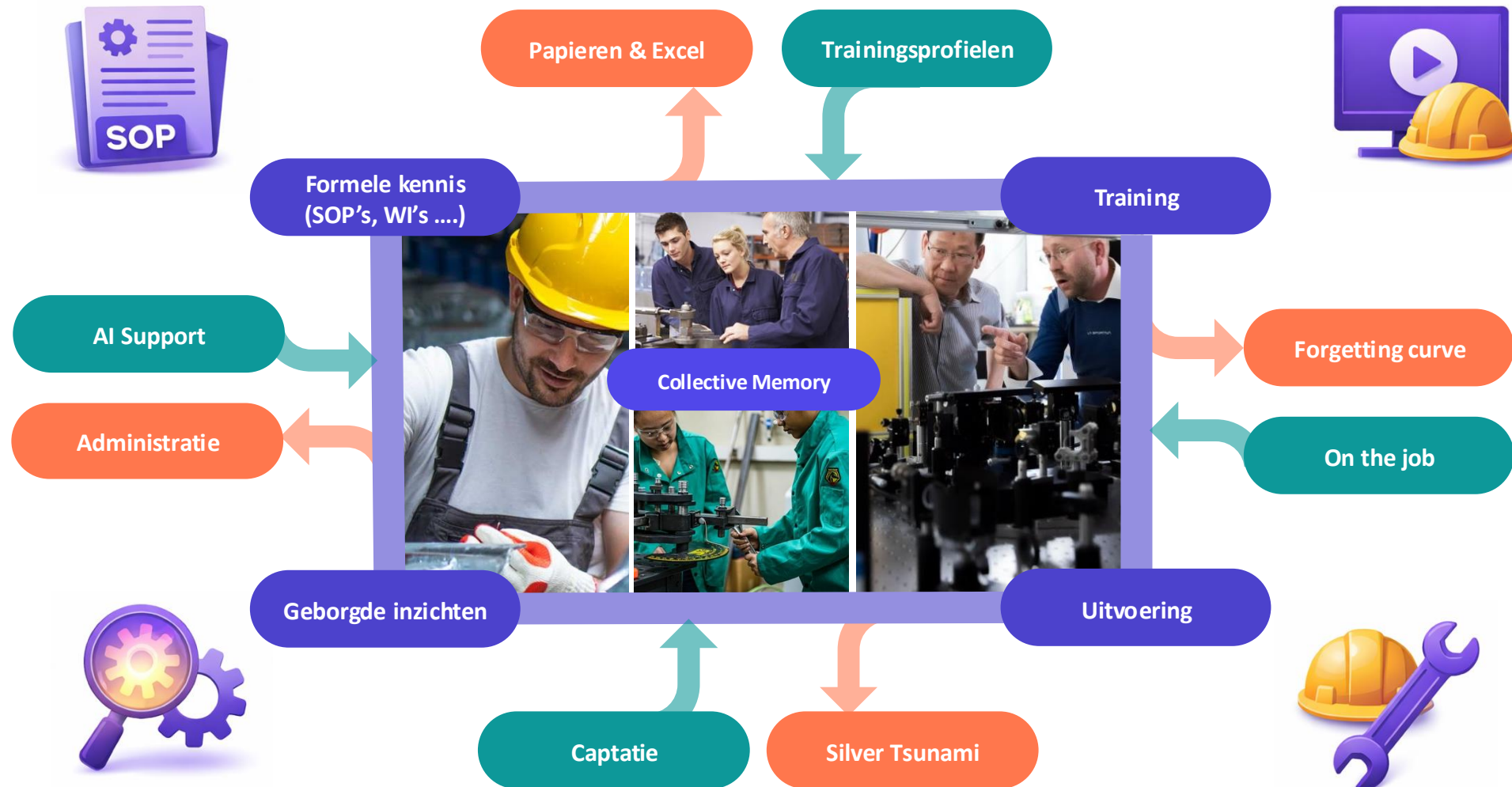
Gebruik de dagelijkse routines

WWW.MAECOS.COM

SKILL MANAGEMENT

Leren gebeurt al... maar wordt onderbenut

Bestaande routines worden leer- en kennisdragers



Bestaande routines worden leer- en kennisdragers

Leren gebeurt al... maar wordt onderbenut



2

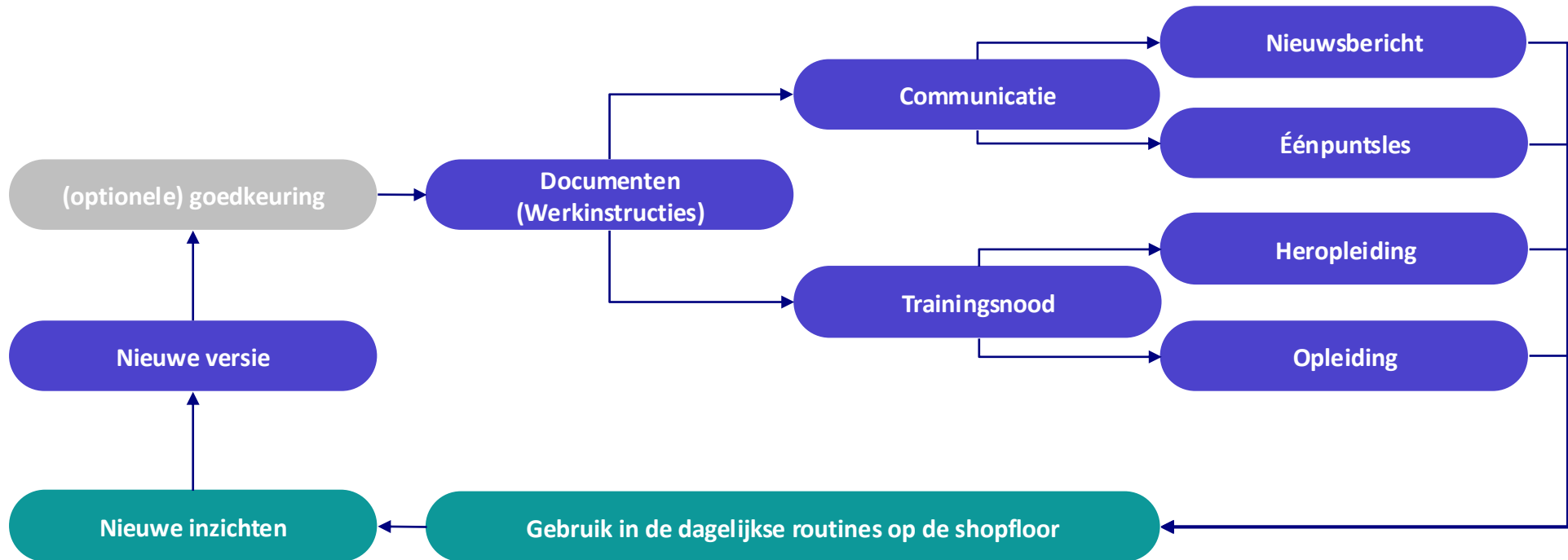
Van individuele expertise naar
een collectief geheugen

Onbewust
vooruitgaan

WWW.MAECOS.COM
SKILL MANAGEMENT

Formele kennis verdelen (top down)

Mee met de levenscyclus van een document



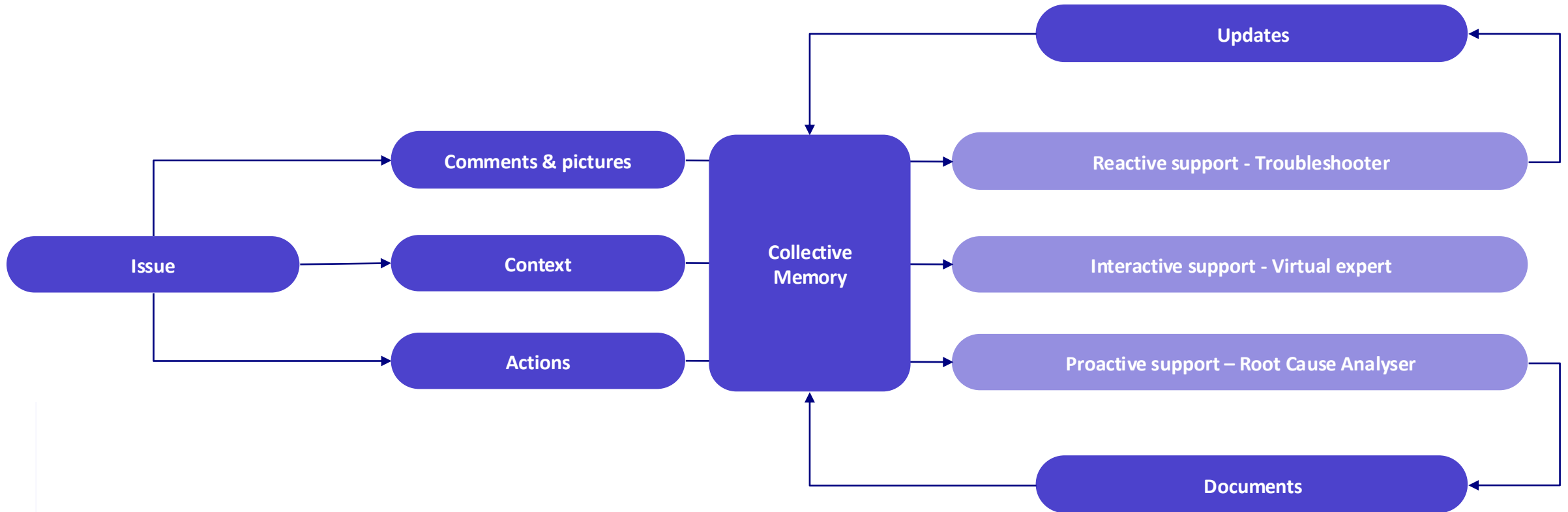
Formele kennis verdelen (top down)

Mee met de levenscyclus van een document



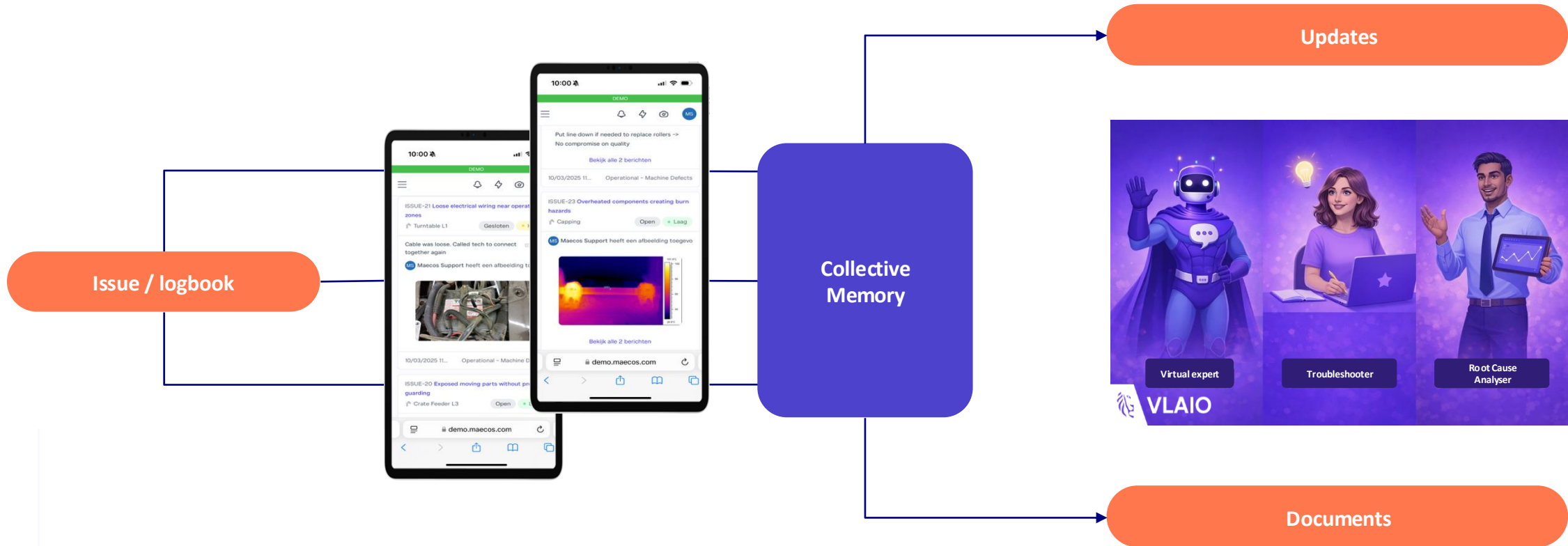
Informele kennis borgen (bottom-up)

Vooruitschrijdend inzicht door praktijkervaring

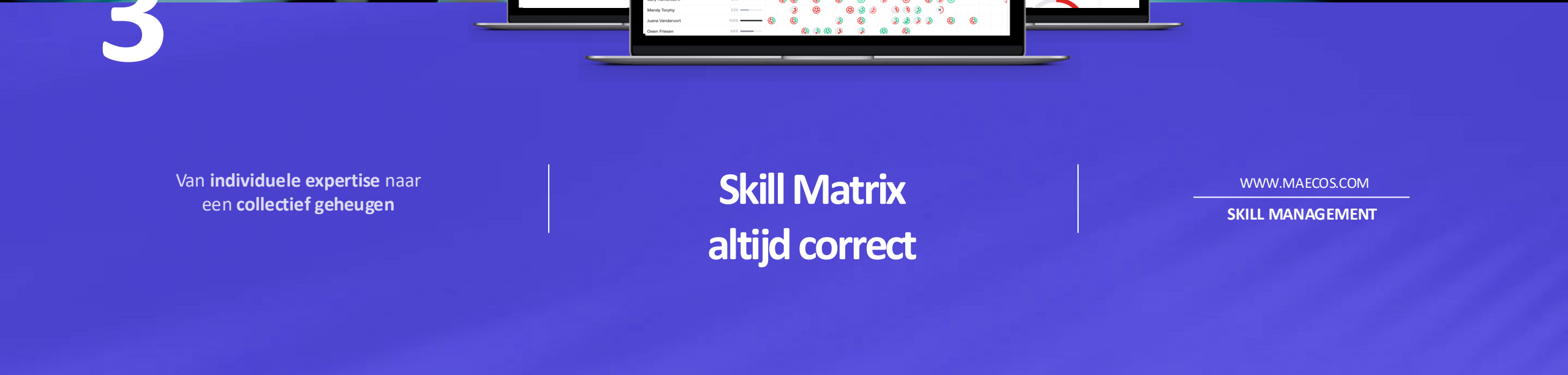


Informele kennis borgen (bottom-up)

Vooruitschrijdend inzicht door praktijkervaring



A large industrial robotic arm, primarily orange and blue, is shown in a factory environment. In the foreground, a tablet displays a dashboard with a 69% progress indicator, a table of required vs. trained personnel, and a grid of circular icons representing different tasks or zones. The background is a blurred industrial setting with other robotic arms and factory equipment.



SKILL MANAGEMENT

Gestandaardiseerde kwalificatie criteria

Home > Training > Courses > Detail

Continue verbetering (level 1)

Operational Excellence

Not qualified

Enrolled on 18/07/2025

- Acquire skill: Continue verbetering (Ci) - 1-Awareness
- English
- Internal
- 2 hours 30 minutes
- € 0

Trainers

Adam Verstraeten

Detail Feedback

Course content

- OpEx Policy
E-Learning: Document | 5 minutes
Completed on 18/07/2025 ([Review training material](#))
[Adam Verstraeten](#)
- OpEx Forms & Structure
E-Learning: Document | 10 minutes
Completed on 08/10/2025 ([Review training material](#))
- Practical demonstration OpEx
On the job | 20 minutes
Contact trainer to plan this on the job session
[Marcus Sterling](#)
- E-learning OpEx
E-Learning: SCORM | 30 minutes
- OpEx flowchart problem solving
E-Learning: Document | 15 minutes
- OpEx principles & examples
Classroom | 45 minutes
Training Room V
31/07/2025 10:00
- Continue verbetering (Ci) - level 1
E-Learning: Document | 10 minutes
- Demo document
E-Learning: Document | 15 minutes

Course Title	Qualification
5S Methodology – Implementing Sort, Set in Order, Shine, Standardize, Sustain...	Not qualified required
Analyseren van afwijkingen in het product – level 4	Not qualified required
Arbeidsreglement – level 1	Not qualified required
Human Resources	Not qualified required
Automation & Control Systems – Understanding PLCs, SCADA, and...	Not qualified required
Automation & Control Systems – Understanding PLCs, SCADA, and...	Not qualified required
Operational	Not qualified required
Orderhoud & Techniek	Not qualified required
Bearings, Gears & Belt Systems – Installing, lubricating, and maintaining...	Not qualified required
Bearings, Gears & Belt Systems – Installing, lubricating, and maintaining...	Not qualified required
Veiligheid	Not qualified required
Beheer van inkomende en uitgaande goederen – level 4	Qualified
Beheer van heftruckregistratie en laadopdrachten – level 4	Not qualified required
Operational	Not qualified required
Operational	Not qualified required
Beheer van magazijninrichting en logistieke processen – level 4	Not qualified required
Beheer van productievolumes en rendement – level 4	Not qualified required
Beslissingen nemen bij productieproblemen – level 2	Not qualified required

Trainingsinhoud leeft mee

Versiebeheerde vooruitgang



< Afsluiten

Stap 1: Machine spanningsloos maken

Stap 2: Toegang verkrijgen tot de afstelpunten

Stap 3: Mechanische onderdelen reinigen

Stap 4: Controleren en afstellen van:

Stap 5: Functionele controle

Stap 6: Terugplaatsen beschermkappen

Stap 7: Opstarten en test draaien

Operations - Packing

Afstellen van Verpakkingsmachine

Stap 1: Machine spanningsloos maken



Gevaar elektrische energie

- Zet de hoofdschakelaar op "0"
- Bevestig LOTO-slot en label
- Controleer spanningsloosheid met multimeter indien nodig



Info

Nummer

Referentie

Eigenaren

Categorie

Type

Equipment

Packing Line 2

PACK - Line 1

Packing Line 1

PACK - Line 3

Packing Line 3

Werkstations

-

Labels

Maecos - Online



Leerpaden effenen het pad

Structuur brengen in leerdoelstellingen

Plant Leadership Basics

4 Skills | Duration: 180 days

[+ Enroll users](#)[Edit learning path](#)[Skills](#)[Enrollments](#) 1[History](#) 1

Plant Leadership Basics

 25 Jul 2026[+ Add skill](#)

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36

- Prioriteiten stellen en tijdsbewaking - 5-...
Added on 4 Jun 2025

- Prioriteiten stellen en tijdsbewaking - 5- Expert

- Teamcommunicatie en samenwerking - ...
Added on 4 Jun 2025

- Teamcommunicatie en samenwerking - 5- Expert

- Werkoverleg en teamvergaderingen - 2-...
Added on 4 Jun 2025

- Werkoverleg en teamvergaderingen - 2- Knowledge

- Continue verbetering (CI) - 4- Skilled
Added on 4 Jun 2025

- Continue verbetering (CI) - 4- Skilled

Persoonlijke training status

Een gevolg van het trainingsproces

Home > Opleiding > Mijn kwalificaties

SV

Sophie Van den Berg
sophie.vandenberg@naturedrinks.com

Aanvullende opleidingsbehoefte Positie toewijzen Info bewerken

Competenties

Leertrajecten

Cursussen

Opleidingsuren

Eindig alle posities vandaag

Typ om te zoeken

HR Manager
Sinds 02/07/2012

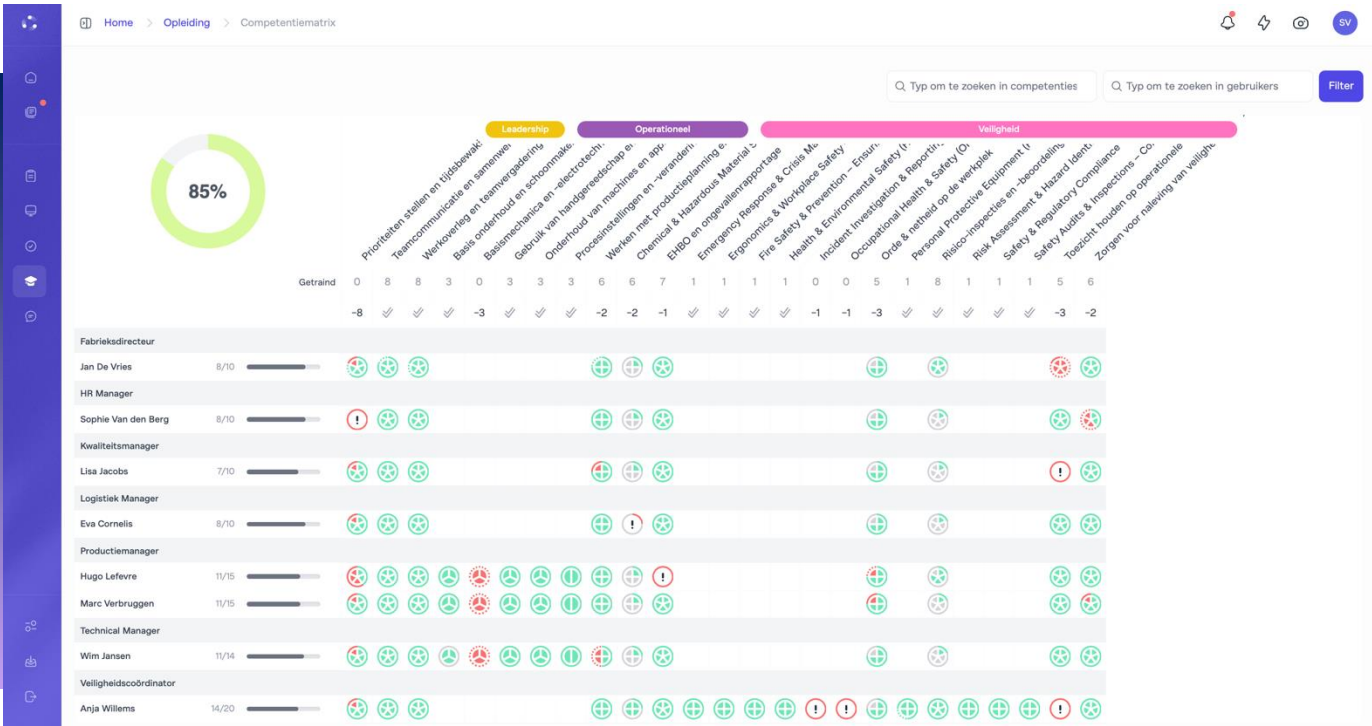
20

8

Competentie	Ingeschreven op	Gekwalificeerd op	Vervalt op
Arbeidsreglement	3 jun 2025	3 jun 2025	-
Chemical & Hazardous Material Safety – Understanding and managing hazardous substances safely (e.g., MSDS compliance).	-	4 jun 2025	-
Communicatie-kanalen & intranet	3 jun 2025	3 jun 2025	-
Continue verbetering (CI)	-	28 mei 2024	1 jun 2025
EHBO en ongevallenrapportage	-	4 jun 2025	-
Efficiënt werken met tijdslimieten	4 jun 2025	4 jun 2025	-
Employment Law & Compliance – Understanding labor laws and ensuring compliance.	3 jun 2025	3 jun 2025	-
Feedback en performance evaluatie	3 jun 2025	3 jun 2025	-
Flexibiliteit in ploegenschema's en shifts	3 jun 2025	3 jun 2025	-
HR Analytics & Data Interpretation – Using HR metrics for decision-making.	3 jun 2025	3 jun 2025	-
HR Software & Systems – Familiarity with tools like Workday, SAP, BambooHR, or ADP.	3 jun 2025	3 jun 2025	-
Het bijhouden van productierapportages	-	4 jun 2025	-
Lean Manufacturing principles (bijv. 5S, Kaizen)	-	4 jun 2025	-
Onboarding & Offboarding – Managing new hires and employee exits smoothly.	3 jun 2025	3 jun 2025	-
Ondersteuning en begeleiding van teamleden	-	3 jun 2025	-

Digitale skill matrix

Een gevolg van het trainingsproces



Operational Expertise Scale

Expired: 20 Dec 2024

Enroll

Untrained

✓ 18 Aug 2024

Basic

✓ 19 Sep 2024

Proficient

! 20 Dec 2024

Advanced

Not required

Specialist

Not required

4

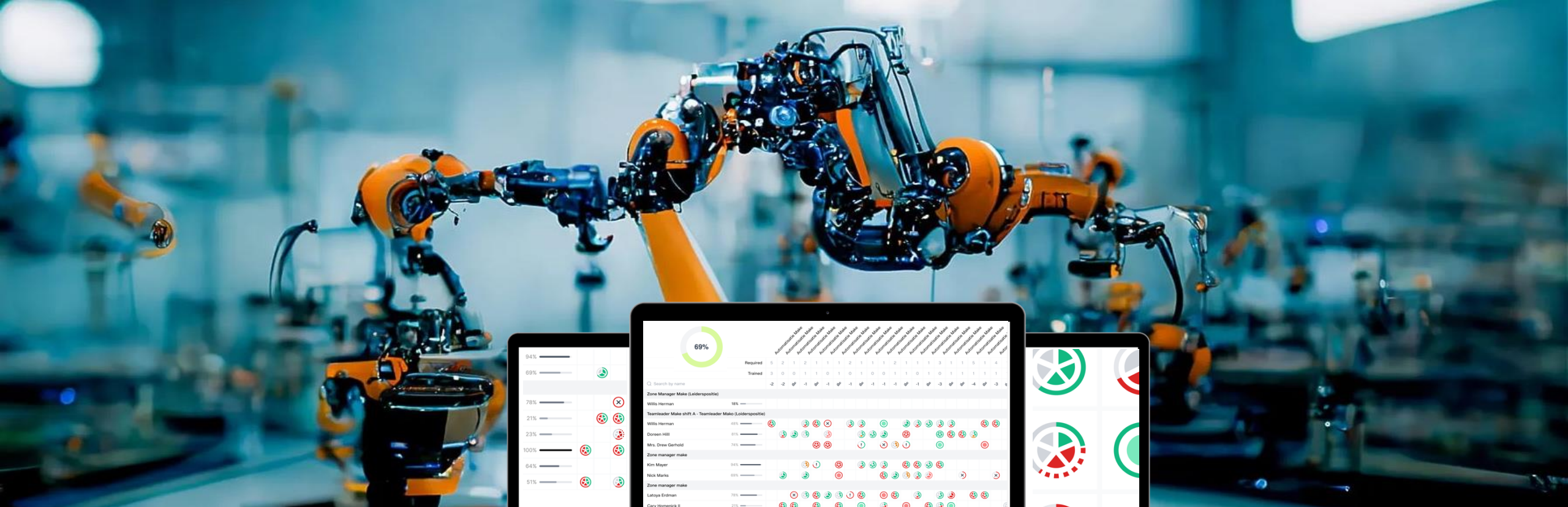
Van individuele expertise naar
een collectief geheugen

Welke administratie?!

WWW.MAECOS.COM

SKILL MANAGEMENT





Van individuele expertise naar
een collectief geheugen

Waar werk en leren
samen komen

WWW.MAECOS.COM
SKILL MANAGEMENT