

Leertrajecten voor experten

Door Katia Van Belle
En Pascal Vanden Bossche

Stel dat...

Een manager wil zijn team,
bestaand uit experts, **professionaliseren**.

*Zes maand later... amper impact.
Waar liep het fout?*

1. Hij bekijkt de **L&D-catalogus**: welke inhoud hebben ze nodig?
2. Extern bureau doet **intake** met de manager en past iets aan.
3. Mail uit LMS: “Je bent **uitgenodigd** voor training x op datum y”
4. **Intake** per mail met een 4-tal vragen.
5. Persoonlijk **actieplan** als afsluiter.

Principes die wij koesteren

Autonomie
Betrokkenheid
Competentie
(zelfdeterminatietheorie)

Community building

Eigenaarschap

Goesting geven

Spaced learning

Erkenning

**Prioriteiten die kloppen voor
het team & voor de organisatie**

**Skill acquisition
model van Dreyfus**

- Beginner > instructies
- Medium > patronen
- Expert > dialoog

Vorbereiding + kick-off

Goed voorbereid & gefaciliteerd

Niet verplicht

Brede uitnodiging

Co-creatie principes



*WAT LOOPT ER **GOED** IN
JE PROJECTEN,
**HOE MAAK JIJ
HET VERSCHIL?***



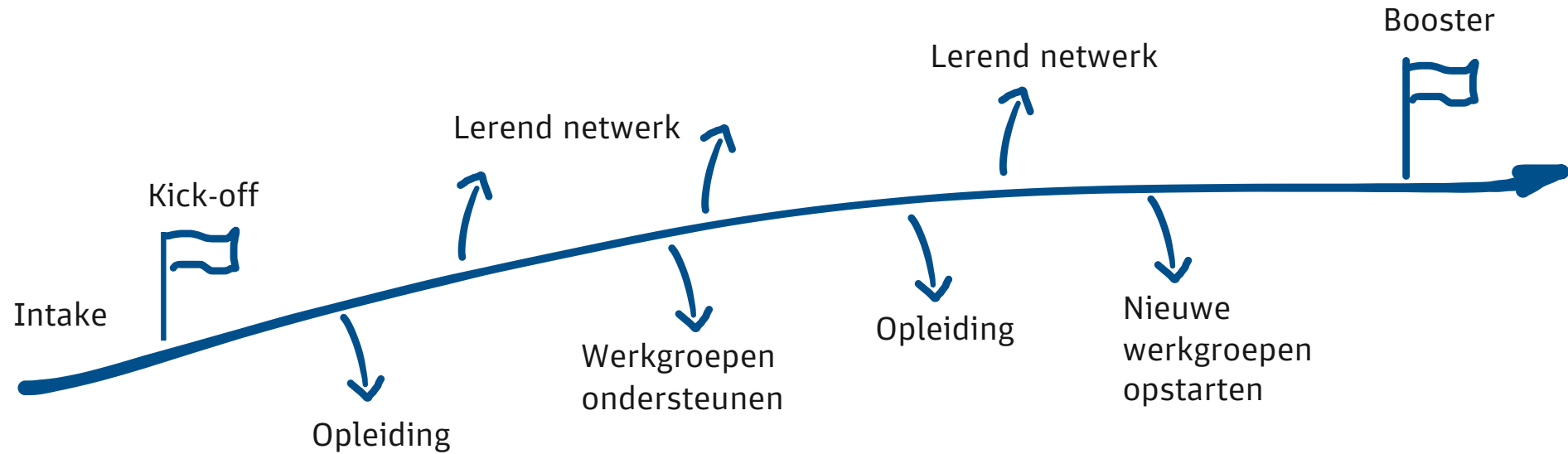


Het traject uitwerken

- Vertrekkend vanuit hun prioriteiten
- Passend binnen het budget
- Realistische timing (haalbaar)
- Besproken met manager & L&D
- Gespreid over een aantal maanden
- Opleiding – werkgroepen – lerend netwerk

- Na 1 jaar: booster

Het traject, een voorbeeld...



Principes die wij koesteren

Autonomie
Betrokkenheid
Competentie
(zelfdeterminatietheorie)

Community building

Eigenaarschap

Goesting geven

Spaced learning

Erkenning

**Prioriteiten die kloppen voor
het team & voor de organisatie**

**Skill acquisition
model van Dreyfus**

- Beginner > instructies
- Medium > patronen
- Expert > dialoog

Voor wie zou dit kunnen werken in jouw organisatie? Of voor welke vraag?

Danku

Meer weten?

Katia Van Belle

katia@propellor.be
+32 485 80 40 12

Propellor bv

Kasteelstraat 3
3360 Bierbeek
BE0.860.381.981

www.propellor.be