



HR-DIGITALISERINGSQUICKWINS IN EEN AI-TIJDPERK

Bliksemsnel resultaat, met menselijkheid by design

Evelyne Van Vosselen | [29/01/2026]

evol.ve HR Consulting

AI is overal. Impact nog niet.

88% van C-level kan AI-vooruitgang meten

86% heeft een AI-roadmap

55% schaaft pilots

Maar:

< 1 op 3 heeft AI geïntegreerd met meetbare businessimpact

42% noemt skill gaps als grootste blokkade

Conclusie: 🖐️ We schalen technologie sneller dan werk, skills en besluitvorming.

We zitten in een tussentijd

Oude HR-modellen werken niet meer

Nieuwe modellen zijn nog niet uitgeklaard

AI beïnvloedt hoe we denken, beslissen en betekenis geven

Risico volgens Harari:

- Niet dat AI slimmer wordt
- Wel dat wij menselijke agency uitbesteden

📌 HR werkt vandaag in de "in-between".

AI faalt niet op technologie — maar op werkontwerp

Wat Bersin ziet:

AI verhoogt productiviteit pas als werk herontworpen wordt

Grootste kloof zit tussen:



Kernboodschap: 👉 AI creëert superworkers — als mensen weten waar hun oordeel blijft.

HR als ontwerper van menselijke systemen

Van:

- administratie
- procesbeheer
- toolselectie

Naar:

- werkontwerp
- vaardigheidsontwikkeling
- vertrouwen & agency

📌 👍 HR bewaakt menselijkheid én maakt AI werkbaar.

EU AI ACT: ONTWERPKADER, GEEN REM

Wat betekent dit concreet voor HR & L&D?

Wat betekent dit concreet voor HR & L&D?

Hoog risico (extra aandacht)

- AI in rekrutering & selectie
 - AI in performance, promotie, monitoring
- Menselijke eindbeslissing verplicht
- Transparantie & documentatie nodig

Laag risico (snel starten)

- FAQ's & chatbots
- Dashboards & rapportering
- E-signing & workflows
- Learning content & leerpaden

👉 *De meeste quick wins van vandaag vallen hier.*

📌 Kernboodschap

De EU AI Act dwingt ons niet trager te werken, maar **bewuster te ontwerpen**.

👉 Compliant by design = human by design.



(AI-enabled & laagdrempelig)

Wat kan nu al

- 1 HR FAQ / kennisbank
(AI-ondersteund)
- 2 Onboarding drafts & checklists
- 3 E-signing + opgeschoonde templates
- 4 Selfservice HR met AI-hints
- 5 Pulse feedback + AI-samenvatting

(AI-enabled & laagdrempelig)

Wat kan nu al

6 HR-dashboard + AI-duiding

7 Gestructureerde selectie
(AI helpt creëren)

8 Workflow-automatisering

9 Leerbibliotheek
(AI-samenvattingen)

10 Template-automatisering

👉 AI suggereert. Mensen beslissen.

MORGEN STARTEN

Wat kan je morgen al doen?

01

Kies één werkfrustratie

Wat kost mij vandaag onnodig tijd of energie?

03

Gebruik wat je al hebt

Copilot in Word · Outlook · Excel

Gemini

Geen nieuwe tool. Geen project.

Geen budget · Geen IT-traject · Geen perfectie

02

Koppel één quick win

FAQ · onboarding · learning · template · dashboard

04

Maak een eerste versie

AI suggereert. Jij beslist.

Niet in uren. In echte use cases.

✗ Mythes

- "Je moet x uur met AI werken"
- "Je moet alles begrijpen"

☑ Mijn aanbeveling

- Kies één echte werkfrustratie
- Gebruik AI als copiloot, niet als expert
- 10–15 min, 3× per week, gekoppeld aan echt werk

Reflecteer:

- Wat werd lichter?
- Waar bleef mijn oordeel cruciaal?

📌 🤝 Je leert AI door frictie op te lossen, niet door tijd te tellen.

Jouw uitdaging

01

Deze week: kies één quick win

02

Binnen 30 dagen: toon bewijs,
geen intentie

03

Bouw vertrouwen via:

- transparantie
- menselijk toezicht
- kleine, zichtbare resultaten

We digitaliseren HR niet om mensen efficiënter te maken, maar om hen mens te laten blijven.

HR FAQ & POLICY ASSISTANT

Wat je doet

- Bundel je meest gestelde HR-vragen
- Maak antwoorden helder en vindbaar
- Verminder repetitieve mails

AI helpt je zo

Vat dit HR-beleid samen in duidelijke FAQ-vorm voor medewerkers. Gebruik eenvoudige taal en praktische antwoorden.

AI suggereert. Jij beslist.

ONBOARDING (30 DAGEN)

Wat je doet

- Structuur in de eerste weken
- Minder verwarring voor starters
- Snellere productiviteit

AI helpt je zo

Maak een overzichtelijke onboardingchecklist voor de eerste 30 dagen van deze rol. Structureer per week.

AI suggereert. Jij beslist.

LEARNING CONTENT SAMENVATTEN

Wat je doet

- Lange content → korte inzichten
- Meer leerimpact
- Minder overload

AI helpt je zo

Vat deze training samen in 5 kerninzichten voor HR/L&D. Formuleer ze als concrete takeaways.

AI suggereert. Jij beslist.

LEERPAD PER ROL



Richting geven aan
ontwikkeling



Focus op relevante skills



Minder ad-hoc leren

 AI helpt je zo

Stel een eenvoudig leerpad voor voor de rol van [functie],
gericht op de belangrijkste skills.

AI suggereert. Jij beslist.

PULSE LEARNING CHECK

Wat je doet

- Regelmatige feedback
- Sneller bijsturen
- Geen zware surveys

AI helpt je zo

Analyseer deze antwoorden. Groepeer ze in hoofdthema's en vat elk thema kort samen.

AI suggereert. Jij beslist.

INTERVIEW & ASSESSMENT KIT

Wat je doet

- Consistente interviews
- Minder bias
- Betere vergelijkbaarheid

AI helpt je zo

Genereer gestructureerde interviewvragen voor deze rol, met duidelijke beoordelingscriteria.

AI suggereert. Jij beslist.

MICROLEARNING IN DE FLOW OF WORK

Wat je doet

- Leren in kleine stappen
- Direct toepasbaar
- Minder drempel

AI helpt je zo

Maak een microlearning van 5 minuten over dit onderwerp, met praktische voorbeelden.

AI suggereert. Jij beslist.



HR & L&D DASHBOARD MET BETEKENIS

01

Data begrijpbaar maken

02

Betere gesprekken

03

Minder rapportstress

 AI helpt je zo

Leg de belangrijkste trends in deze HR-data uit in begrijpbare taal voor management.

AI suggereert. Jij beslist.

SKILL-GAP ANALYSE (LIGHT)

Wat je doet

- Inzicht in teambehoeften
- Gerichter opleiden
- Geen labeling

AI helpt je zo

Identificeer patronen en mogelijke skill-gaps op teamniveau. Vermijd individuele beoordelingen.

AI suggereert. Jij beslist.

TEMPLATES & COMMUNICATIE

Wat je doet

- Minder schrijftijd
- Consistente toon
- Meer helderheid

AI helpt je zo

Herschrijf deze tekst in duidelijke, inclusieve en mensgerichte taal. Maak het korter en concreter.

AI suggereert. Jij beslist.

CONTACTEER ONS VOOR MAATPROJECTEN EN ADVIESVERLENING

SBM

Skilliant bv, m.z.

Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge

info@sbm.be

Tel. 078 35 36 38

Evelyne Van Vosselen

www.linkedin.com/in/evanvosselen

evanvosselen@evolve-HR-Consulting.com

www.sbm.be