

OPLEIDINGSVERPLICHTINGEN VOOR BELGISCHE L&D

ARBEIDSDEAL

OPLEIDINGSRECHT

OPLEIDINGSPLAN

WELCOME TO THE JUNGLE!



WETTELIJKE OPLEIDINGSVERPLICHTINGEN

— ANNO 2026  IN BÉLGIE —

Indienen bij
FOD WASO

Opleidingsplannen
bedrijf

Opleidingen
aanbieden

Rapportage wettelijke
verplichtingen

Aanwezigheden
opvolgen

CAO's opvolgen

Persoonlijk opleidingsplan
medewerkers

Opleiding CV's
sturen

Persoonlijk
opleidingsplan
medewerkers



DE BELGISCHE ARBEIDSDEAL

*“Ten minste 60% van alle volwassenen
moeten jaarlijks deelnemen aan
onderwijs of training tegen 2030”*



DE BELGISCHE ARBEIDSDEAL

*“Na 9 maanden en 3
onderhandelingsrondes heeft Vivaldi
akkoord over arbeidsdeal”*



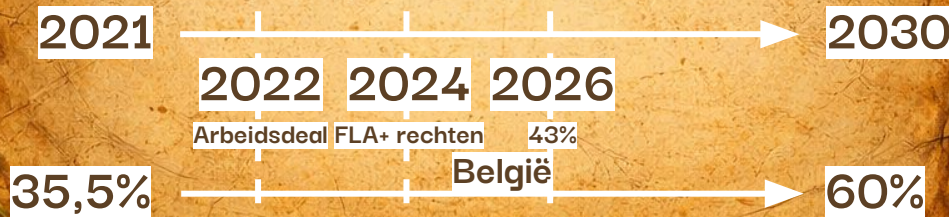
DE BELGISCHE ARBEIDSDEAL

*“De Federal Learning Account en het
individueel opleidingsrecht zijn
gelanceerd”*



DE BELGISCHE ARBEIDSDEAL

*"Federal Learning Account dan toch
definitief van de baan"*





**INDIVIDUEEL
OPLEIDINGSRECHT**

**VERPLICHT
OPEIDINGSPLAN**

CHECKLIST

- ☒ _____
- ☒ _____
- ☒ _____
- ☒ _____

**FEDERAL
LEARNING
ACCOUNT**



**INDIVIDUEEL
OPLEIDINGSRECHT**

**OPLICHT
OPLEIDINGSPLAN**

CHECKLIST

- ☒ _____
- ☒ _____
- ☒ _____
- ☒ _____

**FEDERAL
LEARNING
ACCOUNT**

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT



INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

[Over de FOD](#)

[Blog](#)

[Werken bij de FOD](#)

[Contact](#)



De wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen bepaalt dat elke voltijdse werknemer een individueel opleidingsrecht heeft.

Dit recht bedraagt 4 dagen in 2023 en 5 dagen vanaf 2024.

De wet heeft betrekking op zowel formele als informele opleidingen (die rechtstreeks verband houden met het werk). De opleiding kan eveneens betrekking hebben op materies inzake het welzijnsbeleid zoals bepaald in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitoefening van hun werk.

Sectoraal kunnen bij collectieve arbeidsovereenkomst andere regels gelden.

Alternierend leren

Erkenning opleidingen in het kader
van het betaald educatief verlof

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT



<https://vimeo.com/1161025446>

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT

Aandachtspunten

1. CAO
2. Individueel vs collectief
3. "Groeipad"
4. In verhouding met arbeidsregime
5. Start- en einddatum
6. Overdraagbaarheid
7. Opleidingen die in aanmerking komen

Waarom?

- Verantwoordelijkheid (en bewijsplicht) bij werkgever
 - Opleidingen aanbieden (en stimuleren)
 - Aanvragen niet (structureel) weigeren
 - Gratis opleiding (indien noodzakelijk voor job)
 - Opleidingsplan opmaken
 - Aanwezigheden registreren
 - Werknemers informeren over rechten
 - Opleidingstijd = arbeidstijd

Gevolgen: afhankelijk van arbeidsinspectie

Toekomst?

- Opleidingsrecht = een blijver
- Gevolgen indien recht niet opgenomen?
- Individueel vs collectief?

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT



<https://vimeo.com/1161042231>

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT

Opleidingsrecht conform Arbeidsdeal																									
File Edit View Insert Format Data Tools Gemini Extensions Help																									
Q Menus 100% € 123 Defaul... 10 B I A																									
130	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	P	R	T	V							
1																									
2		Duiding:	Vul de gele cellen in om de groene cellen aan te sturen																						
3		Paritair comité:	111																						
4		CAO uit Smart Lions	943592f-1f63-480d-a471-aba7bc96f7a5																						
5		Jaarlijks opleidingsrecht voor een FTE:	36																						
6																									
7																									
8																									
9		Medewerkers:	In dienst sinds:	Uit dienst op:	Contract:	Gevolgde opleidingen (in uren)					Opleidingsrecht (in uren)														
10		Malala Yousafzai	01/01/2024		100,00%	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028					
11		Ernest Hemingway	01/01/2024		80,00%	100	28	0	0	0	36	36	44	80	116	29	34	29	58	87					
12		Albert Einstein	01/01/2024	01/07/2024	100,00%	24	36	0	0	0	18	18	18	18	18	0	0	0	0	0					
13		Gabriel García Márquez	01/01/2024	01/07/2025	100,00%	0	0	0	0	0	36	39	29	29	29	15	10	0	0	0					
14		Martin Luther King Jr.	01/07/2024		100,00%	160	120	0	0	0	19	36	36	72	108	0	0	0	0	0					
15		Alexander Fleming	01/01/2023		50,00%	4	4	0	0	0	18	32	46	64	82	0	0	0	0	0					
16		Barack Obama	01/01/2023	01/07/2023	100,00%	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
17		Mother Teresa	01/01/2025		100,00%	0	0	0	0	0	0	36	72	108	144	0	18	0	0	0					
18		Nelson Mandela	01/01/2025	01/07/2025	100,00%	0	22	0	0	0	0	18	0	0	0	0	19	43	79	115					
19		Marie Curie	30/06/2025		100,00%	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					



<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1OmOk5w...>

**INDIVIDU
OPLEIDINGS
HT**

**VERPLICHT
OPEIDINGSPLAN**

IECKLIST

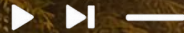
**FEDERAL
LEARNING
ACCOUNT**



VERPLICHT OPLEIDINGSPLAN



VERPLICHT OPLEIDINGSPLAN



<https://vimeo.com/1161045184>

VERPLICHT OPLEIDINGSPLAN



transfer.werk.belgie.be

Een applicatie van de Federale Overheidsdienst

Klaar om uw document

Via deze website kan u bepaalde documenten indienen bij de
Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
Enkel documenten in pdf-formaat worden aanvaard.

Aanmelden

Problemen met aanmelden? Ga naar [de website Loginhulp](#) of [de website over de eID](#).

* KBO-nummer

Bv. 0474.548.454

Documenten

* Documenttype

Opleidingsplan

Om een document in te dienen dat niet in de lijst staat, kan u op [werk.belgie.be](#) de te volgen procedure vinden.

* Taal van de documenten

- ☐ Frans
☐ Nederlands
☐ Duits

Geldigheidsbereik van het document

☐ Periode van onbepaalde duur

Begin

Einde

* Bestanden

+ Bestanden toevoegen

Enkel PDF bestanden. Ieder bestand maximaal 15 MB groot en 90 MB voor alle bestanden samen.



VERPLICHT OPLEIDINGSDIEN

Aandachtspunten

1. Deadline neerlegging 31/03
2. Voor iedereen (vanaf 20 FTE's)
3. Voor minstens 1 jaar
4. In overleg (ON-raad, vakbond, WN)
5. "Alle" opleidingen
6. Opleidingen moeten niet gevolgd worden
7. Mag bijgestuurd worden
8. Aandacht voor risicogroepen
9. Anoniem
10. Bewaren binnen de onderneming

VERPLICHT OPLEIDINGSPLAN

Tips & tricks

1. Bekijk het als strategie, niet als verplichting
2. Hou het in eerste instantie high-level
3. Maak een basis die later “recycleerbaar” is



<https://vimeo.com/1161067760>

**INDIVIDUEEL
OPLEIDINGSRECHT**

**VERPLICHT
OPLEIDINGSRECHT**

CHECKLIST

**FEDERAL
LEARNING
ACCOUNT**

☒	_____
☒	_____
☒	_____
☒	_____

CHECKLIST



CHECKLIST

✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan

✗ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden

✗ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers

✗ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten

✗ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV

✗ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan

✗ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO

✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Alle soorten opleidingen zijn welkom
- Rekening houden met de medewerker
- Rekening houden met risicogroepen
- Kunnen bewijzen wat werd aangeboden
- Moet laagdrempelig gebeuren

CHECKLIST

- ✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan
- ✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden
- ✗ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers
- ✗ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten
- ✗ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV
- ✗ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan
- ✗ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO
- ✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Wie volgde wat wanneer: kunnen aantonen
- Hoe lang was iemand effectief aanwezig?
- Mag ook via sociaal secretariaat of Excel
- Tip: Koppel aan attesten en certificaten

CHECKLIST

- ✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan
- ✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden
- ✓ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers
- ✗ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten
- ✗ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV
- ✗ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan
- ✗ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO
- ✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Berekend conform laatste CAO
- Individueel toegepast per medewerker
- Ook gevolgd en resterend opleidingsrecht

CHECKLIST

- ✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan
- ✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden
- ✓ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers
- ✓ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten
- ✗ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV
- ✗ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan
- ✗ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO
- ✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Kennen hun recht op opleiding
- Individueel opleidingsrecht (+ gevolgd/resterend)
- Worden geïnformeerd over mogelijkheden
- Mag per mail of via software

CHECKLIST

- ✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan
- ✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden
- ✓ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers
- ✓ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten
- ✓ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV
- ✗ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan
- ✗ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO
- ✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Eén keer per jaar of bij ontslag
- Van de volledige loopbaan
- Bevat opleidingsrecht
- Heeft ook alle gevolgde opleidingen
- Bewijsstuk: mag digitaal of op papier

CHECKLIST

- ✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan
- ✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden
- ✓ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers
- ✓ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten
- ✓ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV
- ✓ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan
- ✗ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO
- ✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Opgemaakt conform verplichtingen
- Rekening houden met risicogroepen
- Werd collectief besproken
- Is logisch, houdt steek, en wordt opgevolgd
- Gebruik als basis voor subsidies

CHECKLIST

- ✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan
- ✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden
- ✓ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers
- ✓ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten
- ✓ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV
- ✓ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan
- ✓ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD WASO
- ✗ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- Deadline 31/03
- In overleg (ON-raad, vakbond, werknemers)
- Ook bewaren binnen de onderneming

CHECKLIST

✓ 1. Ik bied iedereen relevante opleidingen aan

✓ 2. Ik heb een systeem voor opleidingsaanwezigheden

✓ 3. Ik ken het opleidingsrecht van mijn medewerkers

✓ 4. Mijn medewerkers kennen hun opleidingsrechten

✓ 5. Medewerkers krijgen een opleiding CV

✓ 6. Ik beschik over een besproken opleidingsplan

✓ 7. Mijn opleidingsplan leg ik jaarlijks neer bij FOD W&SO

✓ 8. Ik registreer structureel alles m.b.t. opleidingen

- In een systeem, software, of Excel
- Structuur en up-to-date volgens realiteit
- Transparant naar medewerkers toe

A cinematic scene set in a jungle temple. Indiana Jones, seen from behind, stands before a stone altar. The altar features four stone tablets with Dutch text, a checklist, and a skull. The background shows a misty jungle path leading to a temple entrance.

**INDIVIDUEEL
OPLEIDINGSRECHT**

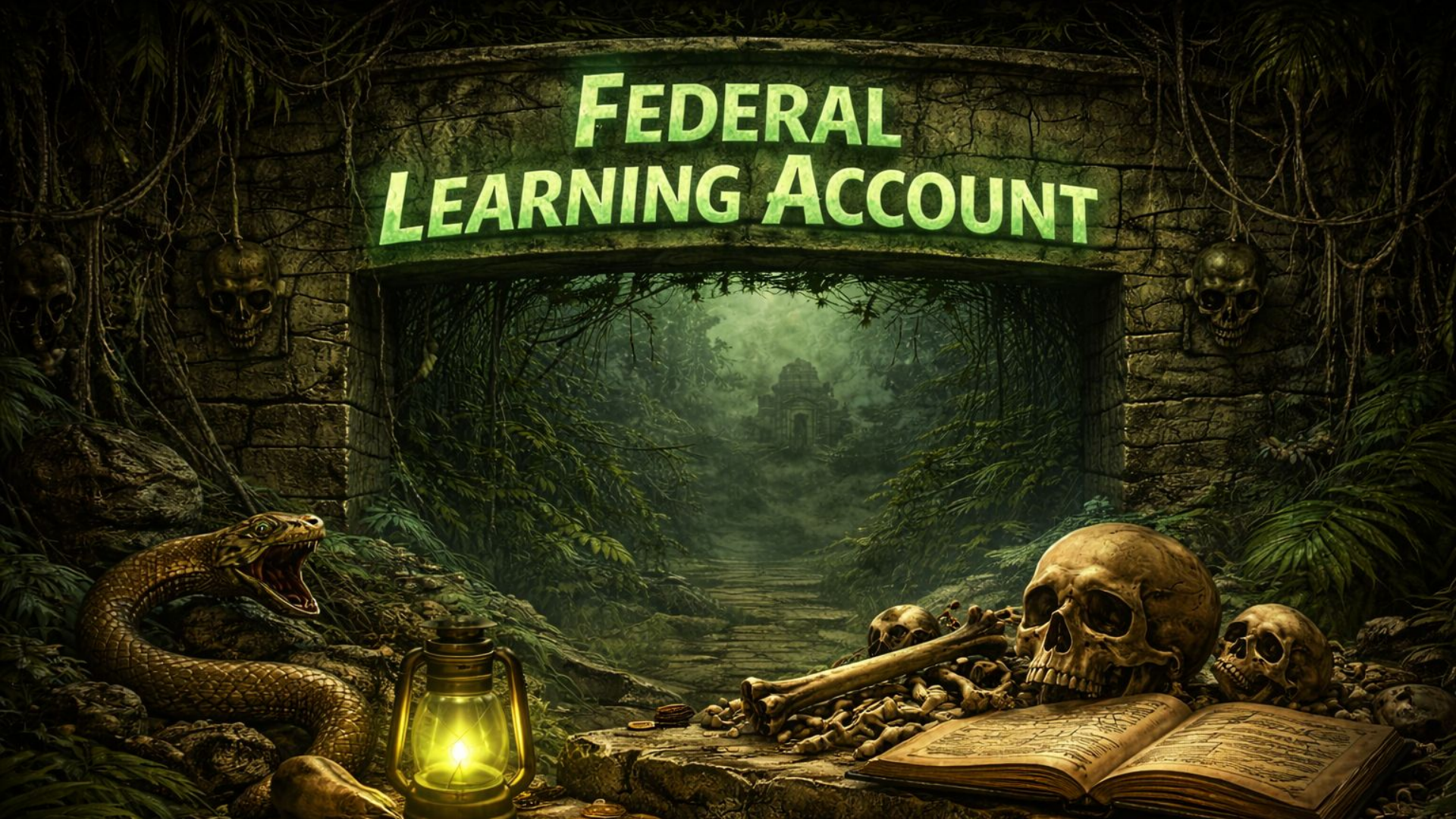
**VERPLICHT
OPEIDINGSPLAN**

CHECKLIST

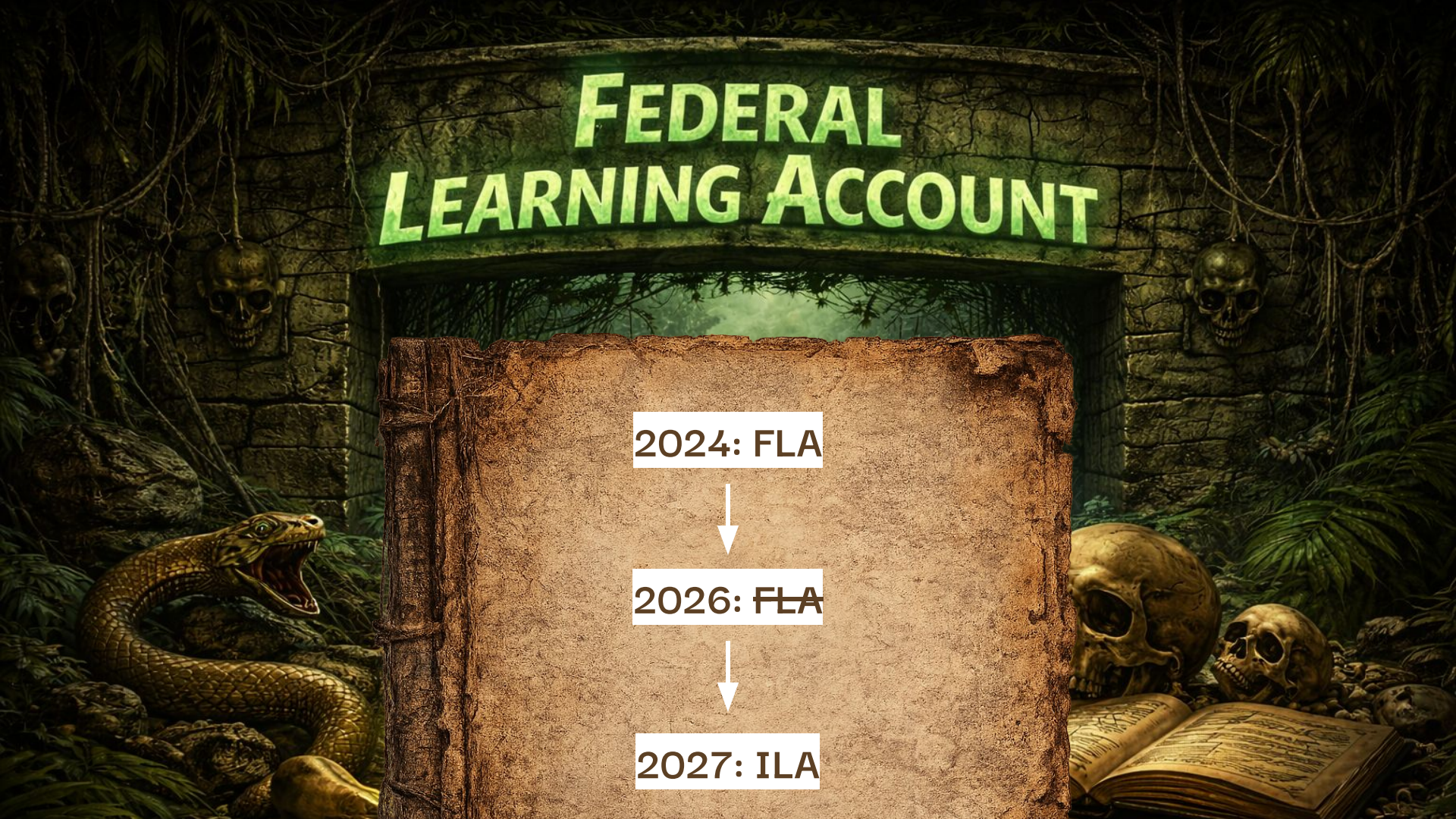
- ☒
- ☒
- ☒
- ☒

**FEDERAL
LEARNING
ACCOUNT**

FEDERAL LEARNING ACCOUNT



FEDERAL LEARNING ACCOUNT



2024: FLA



2026: FLA



2027: ILA

THANKS FOR WATCHING!

STIJN BLOMME

Site: <https://www.smartlions.site>



Mail: stijn@smartlions.email



Mobile: 0498/13.78.01



LinkedIn: [/in/stijnblomme/](https://www.linkedin.com/in/stijnblomme/)

