

Re-integratie 3.0

Van langdurige afwezigheid naar duurzame terugkeer



ELS MERMANS - REINTEGRATIONPLUS

**GASTDOCENT SYNTRA BIZZ
BEDRIJFSTRAINER
CONSULTANT**

Certified Return to Work Coordinator

Certified Disability Management Professional

Bemiddelaar Sociale Zaken

Co-voorzitter alumni disability management RIZIV

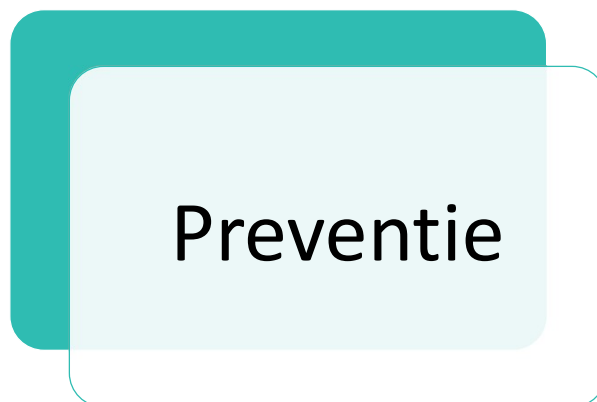
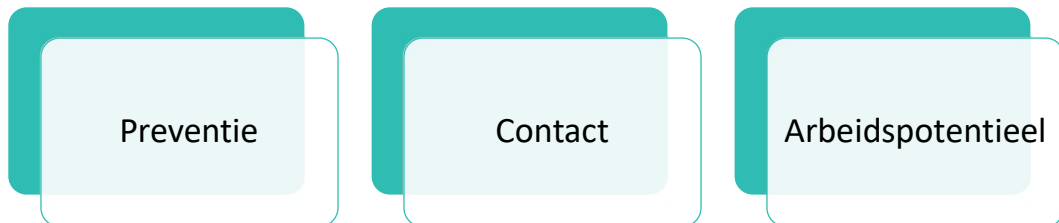
Re-integratie 3.0

Sneller ingrijpen

Duur arbeidsongeschiktheid verkorten

Communicatie tussen actoren bevorderen

3 Pijlers



Preventie 2.0 – 3.0



2.0: Collectief beleid



3.0: WN: aanpassingen vragen om uitval te voorkomen



Do's

- ☐ Psychologische veiligheid
- ☐ Duidelijk, mensgericht re-integratiebeleid opstellen
- ☐ Signalen begrijpen en herkennen
- ☐ Preventietools kennen en gebruiken
- ☐ Preventief signaalgesprek voeren

Contact

Contact

- ✓ Actief afwezigheidsbeleid, in het arbeidsreglement
- ✓ Wie neemt contact op
- ✓ Welke frequentie
- ✓ Geen controle



Do's

- ☐ Duidelijk afwezigheidsbeleid opstellen
- ☐ Goede voorbereiding
- ☐ Betrokkenheid tonen
- ☐ Afwezigheidsgesprekken kunnen/ leren voeren

Arbeidspotentieel

Arbeidspotentieel



Vanaf 8 weken: arbeidspotentieel laten bepalen



Ja = Re-integratietraject mag opgestart worden



Ja = Re-integratietraject moet opgestart worden binnen 6 maanden

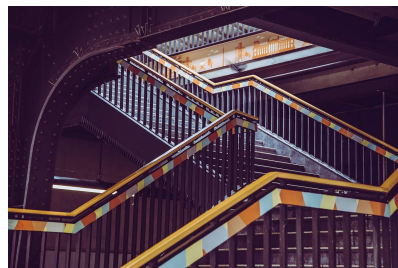


Do's

- ☐ Informeren WN
- ☐ Werk op maat
- ☐ Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting (WN en WG)
- ☐ Re-integratietraject opstarten mét toestemming WN

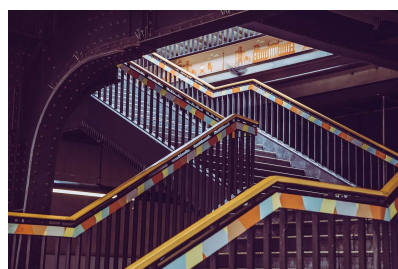
Stappenplan

- ☐ Communicatie
- ☐ Veiligheid
- ☐ Beleid
- ☐ Preventie
- ☐ Signaalgesprek
- ☐ Ziektemeldingsgesprek
- ☐ Contactgesprek
- ☐ Re-integratiegesprek
- ☐ Warme welkom



Stappenplan

- ☐ Communicatie
- ☐ Veiligheid
- ☐ Beleid
- ☐ Preventie
- ☐ Signaalgesprek
- ☐ Ziektemeldingsgesprek
- ☐ Contactgesprek
- ☐ Re-integratiegesprek
- ☐ Warme welkom
- ☐ Opvolging



Duurzaam succes!

- ☐ Psychologische veiligheid
- ☐ Open communicatie
- ☐ Een sterk collectief re-integratiebeleid
 - ☐ Duidelijk
 - ☐ Proactief
 - ☐ Herhaling
- ☐ Een actief afwezigheidsbeleid
 - ☐ Wie
 - ☐ Wanneer
 - ☐ Wat



Duurzaam succes!

- ☐ Inzetten op preventie
 - ☐ Signalen herkennen
 - ☐ Tools
- ☐ Goede gesprekken kunnen voeren
 - ☐ Preventief gesprek rond signalen
 - ☐ Ziektemeldingsgesprek
 - ☐ Contactgesprek
 - ☐ Gesprek rond frequente afwezigheid
 - ☐ Re-integratiegesprek
 - ☐ Herstelgesprek



Opleidingen

- ☐ Een werkbaar en duurzaam beleid
 - ☐ Collectief Re-integratiebeleid
 - ☐ Actief afwezigheidsbeleid
- ☐ Preventie
 - ☐ Signalen begrijpen en herkennen
 - ☐ Tools kunnen inzetten
 - ☐ Welzijn
- ☐ Gesprekken voeren die werken
- ☐ Bijscholingen, supervisie, intervisie
 - ☐ Wetgeving
 - ☐ Complexe dossiers
 - ☐ Optimalisatie



Vragen?

**Syntra Bizz
Stand 26**

Dank voor je aandacht