



THE HUMAN SIDE OF
CHANGE/LEADERSHIP

Activerend leidinggeven: bouwen aan een cultuur van floreren



**TRAINING &
COACHING
SQUARE**

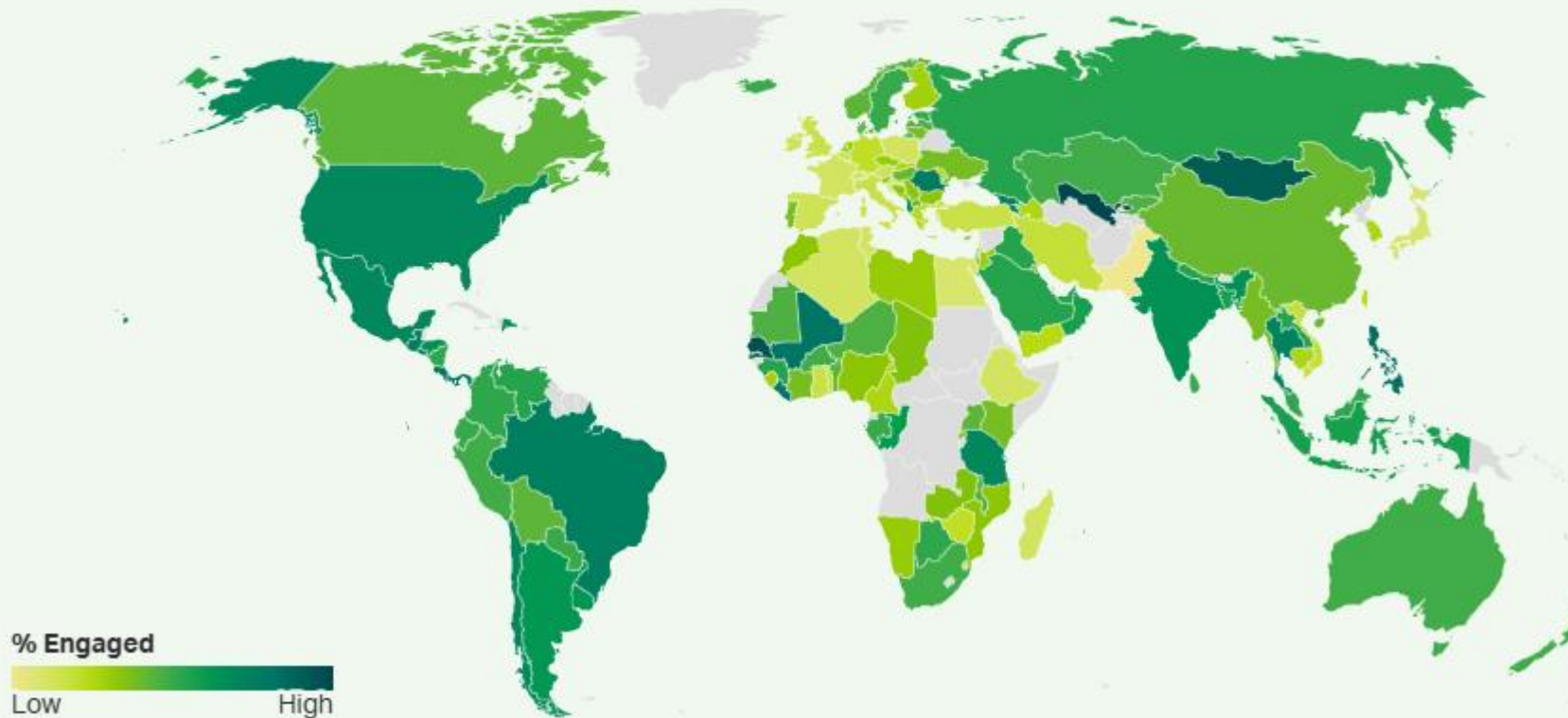
the human side of change and leadership

Powered by Travvant

De kracht van betrokkenheid: cijfers die spreken

Employee Engagement, by Country

Percentages based on data aggregated from 2022, 2023 and 2024



Employee Engagement 2025

GLOBAL 21% (-2%)

U.S. 31% (-2%)

EUROPE 13%

BELGIUM 10% (-2%)

BEST-PRACTICE

ORGANIZATIONS 70%

Leaders Engagement 2025

GLOBAL 27% (-3%)

Resulteert in een geschat
verlies aan **US\$438 miljard**
aan productiviteit.

Bron: Gallup's [State of the Global Workplace: 2025 Report](#).

De kracht van betrokkenheid: cijfers die spreken

Als medewerkers floreren, groeien organisaties

23% hogere winstgevendheid

78% minder ziekteverzuim

14% hogere productiviteit

51% lager personeelsverloop

(in organisaties met laag verloop)

21% lager personeelsverloop

(in organisaties met hoog verloop)

18% hogere verkoopproductiviteit

10% hogere klantloyaliteit

Betrokken medewerkers

- vaker aanwezig en productiever
- spelen beter in op de behoeften van klanten
- zijn alerter op processen, standaarden en systemen

Betrokken medewerkers

**ontstaan vandaag niet uit zekerheid, loon & hiërarchie
wel uit betekenis, groei, verbinding en balans**

- meer purpose-driven dan salary-driven
- tevredenheid vanuit permanente ontwikkeling
- doorlopende gesprekken met coachend leider
- meer work-life balance (duurzame energie)

De kracht van betrokken leiders

70% van het team-engagement is afhankelijk van leaders engagement

- Train elke manager in leiderschap
- Ontwikkel managers tot coaches
- Zorg voor duidelijke verwachtingen en rolhelderheid
- Ondersteun het welzijn van leiders
- Maak engagement een systeemverantwoordelijkheid



Activerend leiderschap

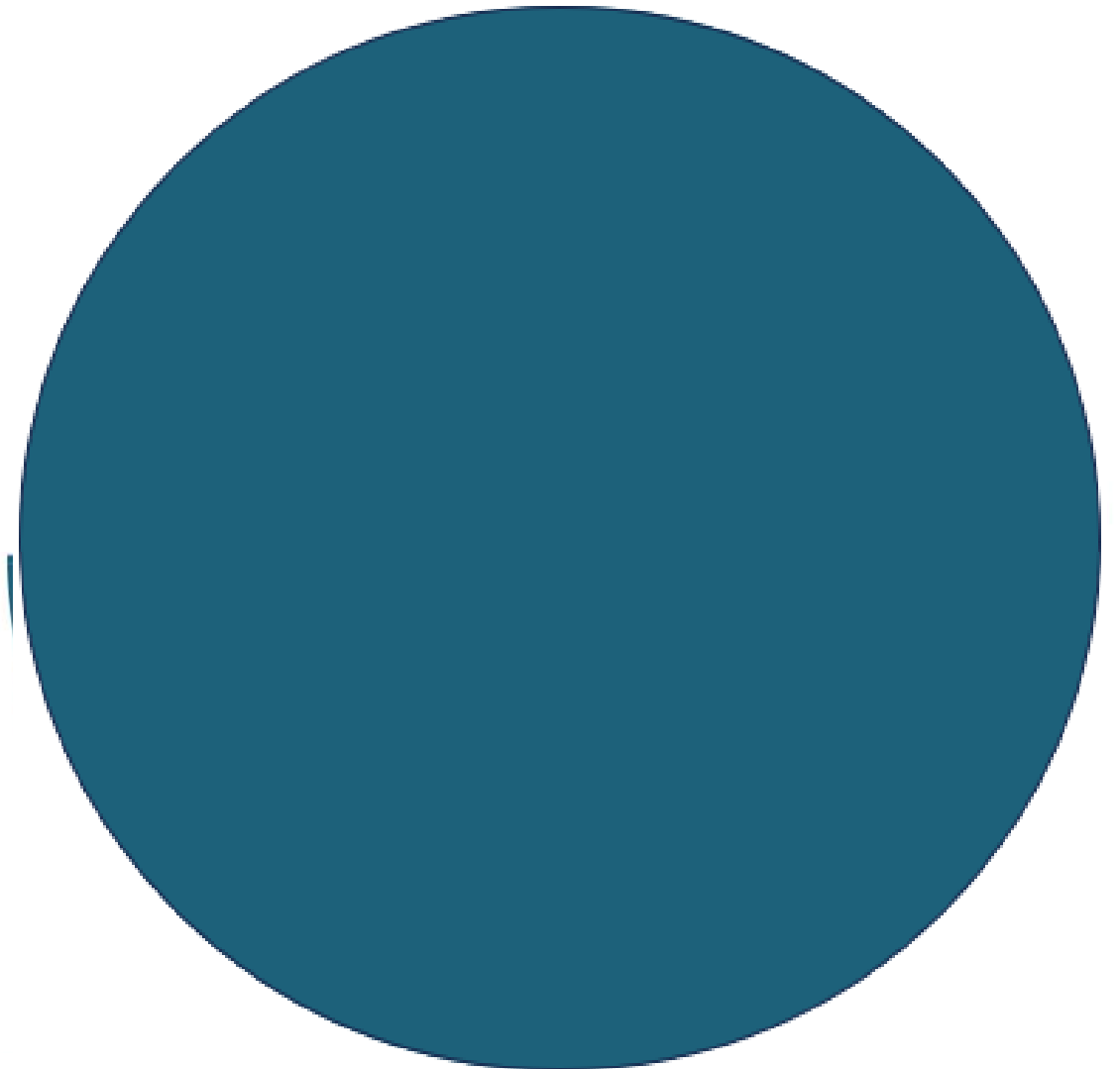
Hoe mensen engageren en leiden in onzekere tijden?

Creatieve Competenties:

Integratie van taak-en mensgerichtheid

Reactieve tendenzen:

Overmatige focus op één van beide taak-of mensgerichtheid

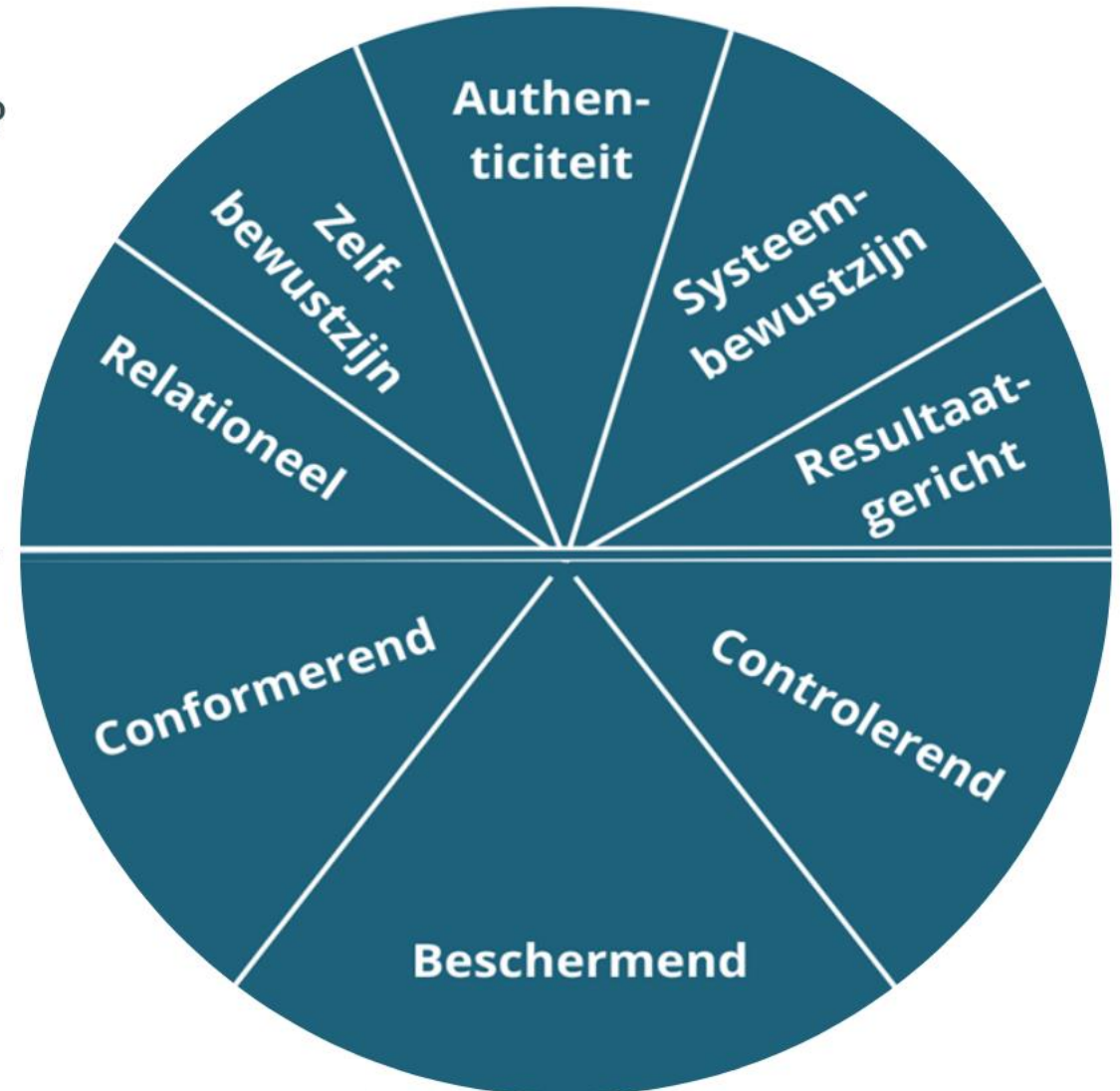


Activerend leiderschap

Hoe mensen engageren en leiden in onzekere tijden?

Teamgevoel versterken
Beslissen vanuit groter geheel
Communiceren met impact & invloed
Grenzen stellen + richting geven
Vertrouwen in jezelf & anderen

Fouten vermijden ipv leren
Veiligheid zoeken door macht en controle
Bescherming zoeken via afstand
Oordelend, kritisch uitlaten ter verdediging
Goedkeuring zoeken, erbij willen horen boven leiderschap



Activerend leiderschap

meta-skills, de sleutel van reactief naar creatief leidinggeven

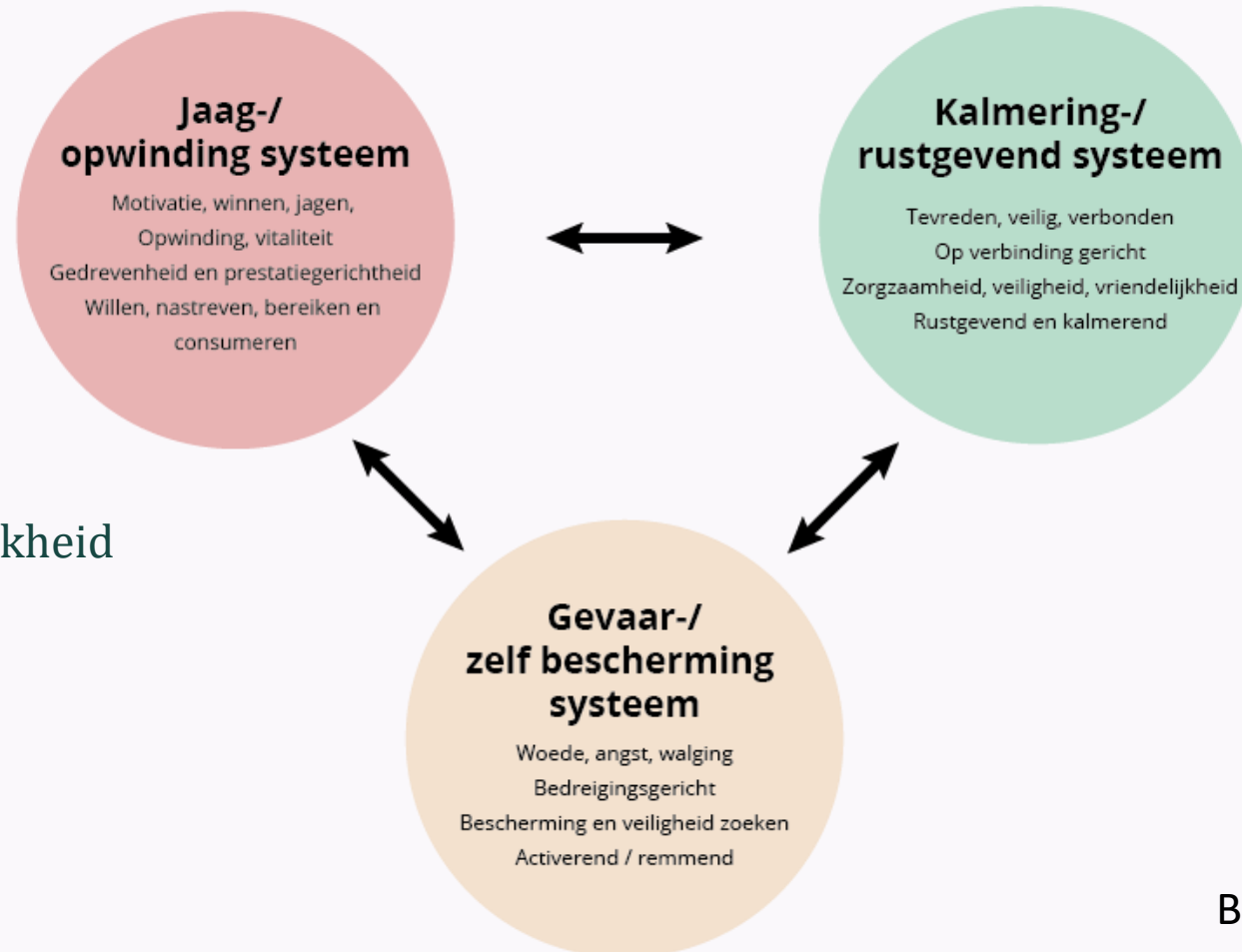
- 1. Geground & gereguleerd**
state management: (h)erkent en beheerst zijn reactieve tendensen
- 2. Verbonden met zichzelf**
zelfbewustzijn & authenticiteit: creëert veiligheid en vertrouwen
- 3. Open en nieuwsgierig**
growth & inclusion mindset: onderzoeken i.p.v. weten
- 4. Relationeel aanwezig en verbonden**
co-regulatie: oprechte aandacht en engagement
- 5. Purpose-geleid & toekomstgericht**
weet *waarom*: bewaakt betekenis, richting, collectieve ambitie



*Meta-skills bepalen niet wát je kunt,
maar **hoe je omgaat** met wat je kunt*

Activerend leiderschap - omgaan met reactieve tendensen

3 emotie regulatiesystemen



Neem verantwoordelijkheid
Kies je reactie
ten opzichte van jezelf
en de ander nu

Bron: Paul Gilbert

Dankzij training & coaching bekom je activerende leiders die de teamprestatie verhoogt



Expert opleidingen

ACTIVEREND LEIDINGGEVEN

Ontgrendel je leiderschaps potentie

TEAMDYNAMIEK

Leer teams leiden van spanning naar synergie

COMMUNICATIE MET IMPACT

Bewust communiceren zonder verlies van verbinding

SYSTEMISCH LEIDEN EN COACHEN

Basisprincipes

DESTRESS & BURN-OUT PREVENTIE

Terug in verbinding met jezelf

Naar de essentie

BLOOM

Purpose- en identiteitsgericht coachen

ICF- certificatie trajecten

ROOT

Deel 1 van de ACTP-opleiding

GROW

Deel 2 van de ACTP-opleiding

COMBI ROOT+GROW

Van manager naar gecertificeerd business coach

Coaching

LEIDERSCHAPS-COACHING

Welzijn, communicatie, omgaan met verandering, loopbaan, conflict, ...

TEAMCOACHING

Insights, enneagram, intervisie, ...

Masterclasses

ZELFVERTROUWEN

Het fundament van leiderschap en welzijn

ENNEAGRAM

Coachen en leidinggeven

EMOTIONELE INTELLIGENTIE

Emoties als krachtig leiderschapsinstrument

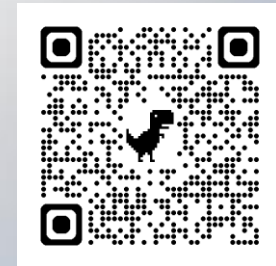
SYSTEMISCH LEIDEN EN COACHEN

Leiden en coachen vanuit de onderstroom

Klaar om leiderschap te activeren, teams te engageren?



Wij ook! Stand 35



Meer info?
Scan me

“De leider die alle antwoorden kent, heeft zich nog niet alle vragen gesteld”

gebaseerd op Confucius (551-479 v.Chr.)

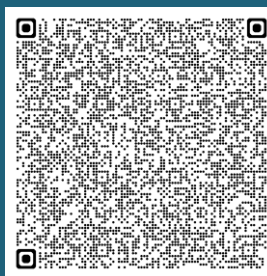


TRAINING & COACHING SQUARE

the human side of change and leadership

Powered by Truvant

contact@coachingsquare.be
www.trainingcoachingsquare.be
+32 (0) 471 84 50 88



THE HUMAN SIDE OF
CHANGE/LEADERSHIP



Veerle De Laet
PCC coach trainer
associate partner
key accounts



Erika Doms
PCC coach trainer
associate partner
key accounts