

wundo®



Leiderschapskwaliteit verklaart **tot 50%**
van verschillen in productiviteit & groei
tussen organisaties & regio's

**Leiderschap is cruciale hefboom voor succes.
Maar het is niet eenvoudig te verankeren.**



Impact

x



Bereik

x



Alignering

En dat is niet alles. Hier is wat leiders ons vertellen.



Niet nóg een
app



Niet nóg een
(360) survey



Wél (hyper)
relevantie

Daarom hebben we Wundo gebouwd

Echte impact

Steunend op science-backed methoden die echte actie en ontwikkeling stimuleren in de dagdagelijkse werking.

Eenvoudig te implementeren

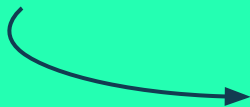
Werkt binnen bestaande tools zoals MS Teams — geen apart platform. Zie eerste impact in slechts enkele weken.

Tevreden gebruikers

100% adoptieratio's + sterk vertrouwen en engagement.

Betrouwbaar

We hebben het juiste team en ondersteunen reeds leidinggevend en in 40+ organisaties.



Ons gidsend framework

Een week in het leven van een *wundo-ful* leider

Ontmoet Sarah - nieuwe teamleider

Dinsdagochtend

Sarah opent MS Teams. Ze volgt een *Wundo Feedback Track*.

Wundo checkt in: “Welke feedback die je vorige week gaf, had het meeste impact?”

Een korte reflectie resulteert in een concreet actiepunt: Tom aanspreken op een aantal gemiste deadlines.

Vrijdagmiddag

Wundo volgt de actie op.

Sarah geeft aan dat ze nog twijfelt over hoe ze het feedbackgesprek met Tom het best aanpakt.

Wundo herhaalt kort het 4G-feedbackmodel en begeleidt haar door een korte oefening.

Sarah sluit de week af met een goed voorbereid en zelfzeker gevoel.

Maandagmiddag

Sarah stuurt Wundo een bericht: “Het is gelukt.”

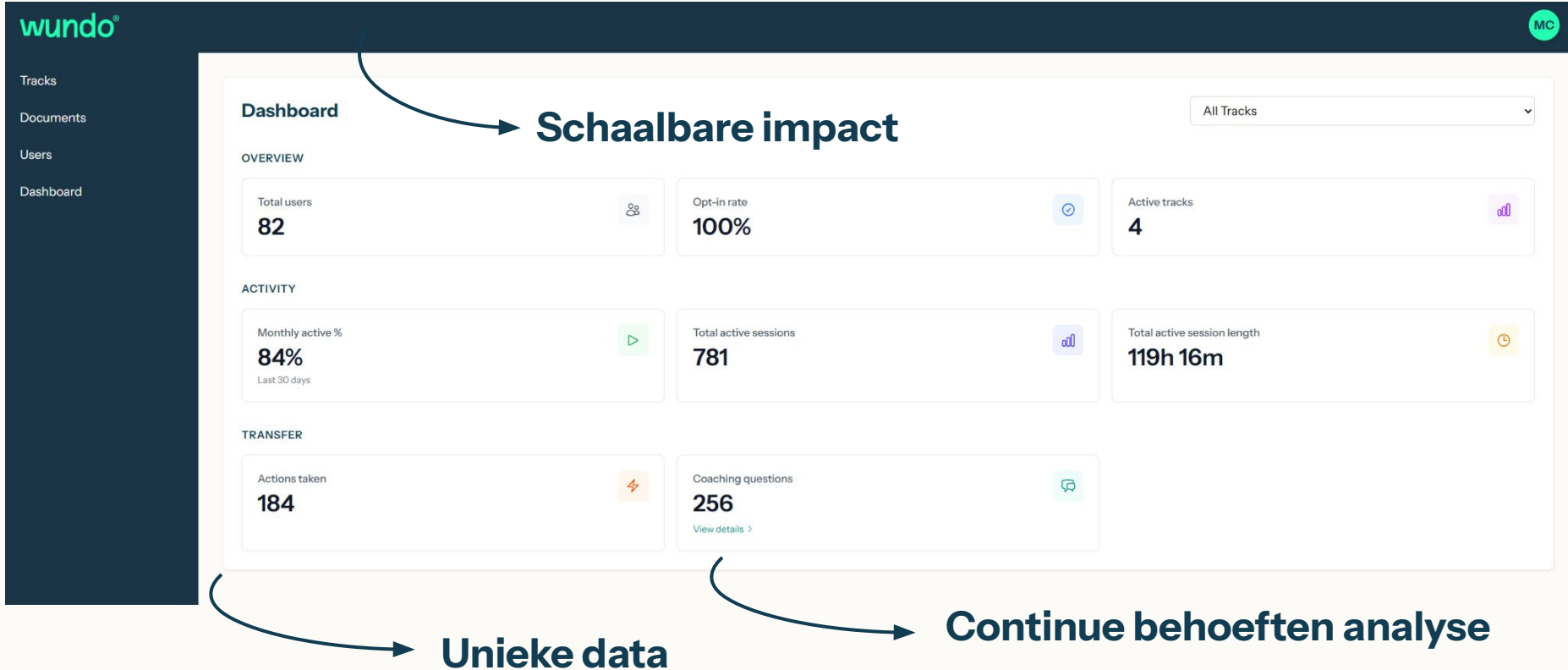
Wundo helpt haar reflecteren op wat goed werkte en wat ze volgende keer anders zou doen.

Sarah wil de volgende stap zetten en lanceert een 360 feedback bevraging via de Wundo AI interviewer om nieuwe leeropportunities te ontdekken.

Het mechanisme - in een notedop



Wat dat betekent voor HR en L&D



Wat dat betekent voor leiders



Wundo Chatten



Hallo Sarah,

Uit jouw 360 hebben we als ontwikkelpunt gehaald dat je wil werken op **feedback geven, ook in moeilijke gesprekken**. Ben je klaar om deze Track te starten?

Begin

13:41

Begin

Wundo 13:41



Super. Laten we starten met een korte terugblik. Welke feedback die je vorige week gaf, had het meeste impact?

13:42

Mijn 1-1 met Bram verliep beter dan anders.

Wundo 13:42

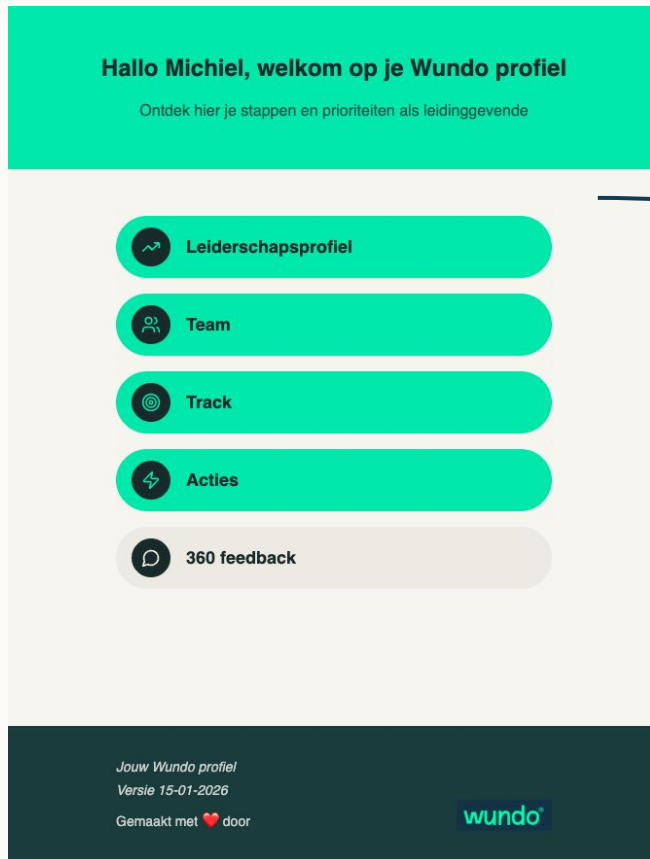


Fijn om te horen! Wat maakte dat dit voor jou een goed gesprek was? Merkte je tijdens of na dit gesprek bij Bram een verandering?

Typ een bericht

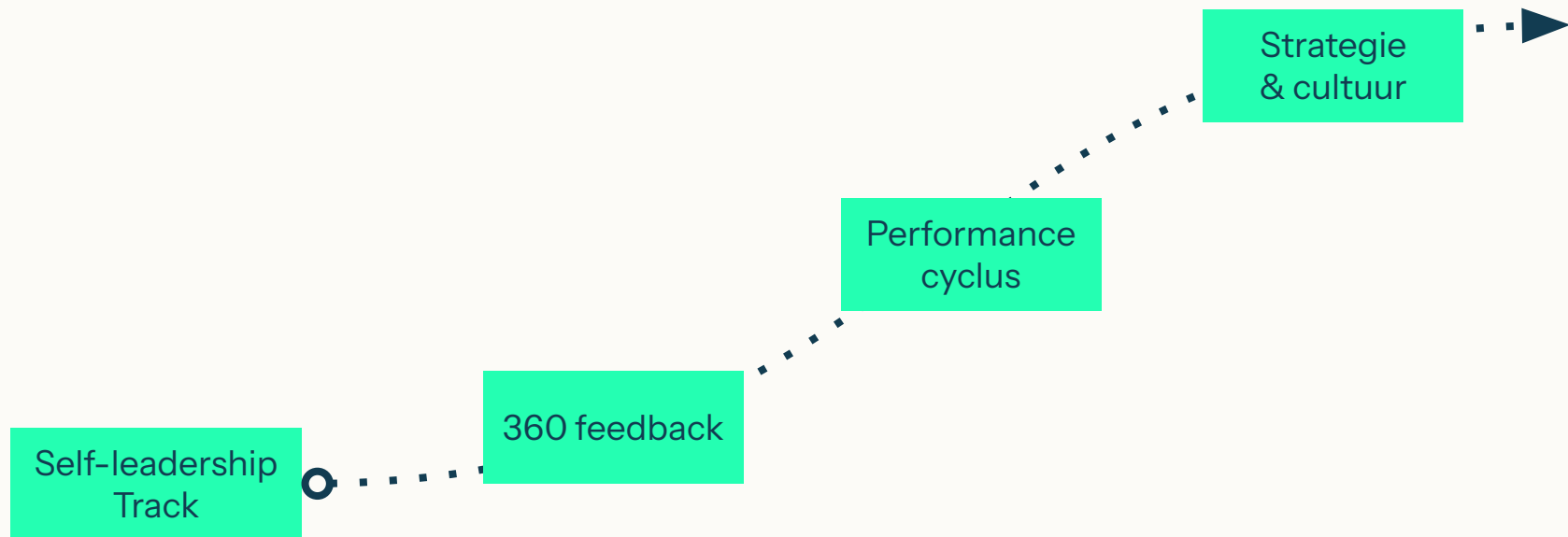


Wat dat betekent voor leiders



Digitale 'backbone'

Start klein. Bouw verder uit vanuit je lifecycle.

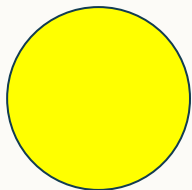


Organisaties combineren vaak meerdere use cases doorheen het jaar. Hierboven staan enkele typische voorbeelden.

wundo®



Tafel:



Linkedin:



www.wundo.ai