



Le Feedback

lumen@bosa.fgov.be

Le but est d'aligner 5 croix (horizontalement, verticalement ou en diagonal).

Dès le but atteint, crier « BINGO ! ». Comment procéder ?

1. Trouvez une personne qui a une des caractéristiques inscrites dans une « case jaune »
2. Mettez une croix dans cette case
3. Choisissez une des 13 questions « Case bleu » et répondez-y ensemble (vous pouvez noter vos réponses au dos)
4. Mettez une croix dans cette case
5. Recommencez cette procédure avec une autre personne

Partagez autour de la question 3	Aime l'outil 'Speed dating Bingo'	Partagez autour de la question 13	A des lunettes	Partagez autour de la question 8
Partagez autour de la question 10	A une montre	A participé à un même atelier que moi	Partagez autour de la question 6	Joue d'un instrument de musique
Aime les jeux de société	Partagez autour de la question 5	Partagez autour de la question 1	A des chaussettes dépareillées ou originales	Partagez autour de la question 11
Partagez autour de la question 7	Parle plusieurs langues	Partagez autour de la question 12	Partagez autour de la question 9	A participé à l'édition précédente de Top100 Tools
Porte un foulard ou une écharpe	Partagez autour de la question 4	A un animal de compagnie	Fait du sport	Partagez autour de la question 2

1. Echangez 1 idée originale pour donner du feedback en formation.
2. Echangez 1 idée originale pour recevoir du feedback en formation.
3. Quel est le dernier feedback que vous avez reçu ? Qu'en avez-vous fait ?
4. Quel est le dernier feedback que vous avez donné ?
5. Partagez de 1 à 3 erreurs à éviter lors d'un feedback.
6. Partagez de 1 à 3 clés pour donner un feedback efficace.
7. Partagez une métaphore à utiliser pour récolter du feedback.
8. Partagez 3 phrases pour encourager un feedback.
9. Partagez : « Sur quoi demandez-vous du feedback en formation ? »
10. Partagez : « Quelles sont les situations qui peuvent donner lieu à un feedback ? »
11. Partagez : « Comment un feedback peut-il servir d'ancrage de connaissance lors d'une formation ? »
12. Partagez : « Quel est le meilleur moment pour un feedback ? »
13. Dans quelle(s) situation(s) ai-je du mal à donner ou recevoir du feedback ?



Le but est d'aligner 5 croix (horizontalement, verticalement ou en diagonal).

Dès le but atteint, crier « BINGO ! ». Comment procéder ?

1. Trouvez une personne qui a une des caractéristiques inscrites dans une « case jaune »
2. Mettez une croix dans cette case
3. Choisissez une des 13 questions « Case bleu » et répondez-y ensemble (vous pouvez noter vos réponses au dos)
4. Mettez une croix dans cette case
5. Recommencez cette procédure avec une autre personne

Partagez autour de la question 7	A participé à un même atelier que moi	Partagez autour de la question 2	Fait du sport	Partagez autour de la question 1
Partagez autour de la question 12	A participé à l'édition précédente de Top100 Tools	Parle plusieurs langues	Partagez autour de la question 9	A un animal de compagnie
A une montre	Partagez autour de la question 4	Partagez autour de la question 5	Aime les jeux de société	Partagez autour de la question 6
Partagez autour de la question 13	Porte un foulard ou une écharpe	Partagez autour de la question 11	Partagez autour de la question 3	A des lunettes
Aime l'outil 'Speed dating Bingo'	Partagez autour de la question 10	A des chaussettes dépareillées ou originales	Joue d'un instrument de musique	Partagez autour de la question 8

1. Echangez 1 idée originale pour donner du feedback en formation.
2. Echangez 1 idée originale pour recevoir du feedback en formation.
3. Quel est le dernier feedback que vous avez reçu ? Qu'en avez-vous fait ?
4. Quel est le dernier feedback que vous avez donné ?
5. Partagez de 1 à 3 erreurs à éviter lors d'un feedback.
6. Partagez de 1 à 3 clés pour donner un feedback efficace.
7. Partagez une métaphore à utiliser pour récolter du feedback.
8. Partagez 3 phrases pour encourager un feedback.
9. Partagez : « Sur quoi demandez-vous du feedback en formation ? »
10. Partagez : « Quelles sont les situations qui peuvent donner lieu à un feedback ? »
11. Partagez : « Comment un feedback peut-il servir d'ancrage de connaissance lors d'une formation ? »
12. Partagez : « Quel est le meilleur moment pour un feedback ? »
13. Dans quelle(s) situation(s) ai-je du mal à donner ou recevoir du feedback ?



Le but est d'aligner 5 croix (horizontalement, verticalement ou en diagonal).

Dès le but atteint, crier « BINGO ! ». Comment procéder ?

1. Trouvez une personne qui a une des caractéristiques inscrites dans une « case jaune »
2. Mettez une croix dans cette case
3. Choisissez une des 13 questions « Case bleu » et répondez-y ensemble (vous pouvez noter vos réponses au dos)
4. Mettez une croix dans cette case
5. Recommencez cette procédure avec une autre personne

A participé à l'édition précédente de Top100 Tools	A un animal de compagnie	Partagez autour de la question 9	Joue d'un instrument de musique	Parle plusieurs langues
Partagez autour de la question 13	Partagez autour de la question 7	Aime l'outil 'Speed dating Bingo'	Porte un foulard ou une écharpe	Partagez autour de la question 4
Partagez autour de la question 6	A participé à un même atelier que moi	Partagez autour de la question 10	Partagez autour de la question 1	A des lunettes
A des chaussettes dépareillées ou originales	Partagez autour de la question 12	Fait du sport	Partagez autour de la question 8	Partagez autour de la question 3
Partagez autour de la question 5	A une montre	Partagez autour de la question 11	Aime les jeux de société	Partagez autour de la question 2

1. Echangez 1 idée originale pour donner du feedback en formation.
2. Echangez 1 idée originale pour recevoir du feedback en formation.
3. Quel est le dernier feedback que vous avez reçu ? Qu'en avez-vous fait ?
4. Quel est le dernier feedback que vous avez donné ?
5. Partagez de 1 à 3 erreurs à éviter lors d'un feedback.
6. Partagez de 1 à 3 clés pour donner un feedback efficace.
7. Partagez une métaphore à utiliser pour récolter du feedback.
8. Partagez 3 phrases pour encourager un feedback.
9. Partagez : « Sur quoi demandez-vous du feedback en formation ? »
10. Partagez : « Quelles sont les situations qui peuvent donner lieu à un feedback ? »
11. Partagez : « Comment un feedback peut-il servir d'ancrage de connaissance lors d'une formation ? »
12. Partagez : « Quel est le meilleur moment pour un feedback ? »
13. Dans quelle(s) situation(s) ai-je du mal à donner ou recevoir du feedback ?