

# Open Badges : "Rendre visible l'apprentissage tout au long de la vie."

|                                                                                                          |                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Qui anime ?            |  Sara Vanhuyse |
|  Organisme ou Événement | 100 tools                                                                                       |
|  Tags                   |                                                                                                 |
|  Date                   | @22/05/2025                                                                                     |
|  Lieu                   | WTC Izmir 2.09                                                                                  |

Les open badges permettent de reconnaître et valoriser des compétences, des connaissances et des réalisations, qu'elles soient formelles, informelles ou expérientielles.

Ils offrent une reconnaissance flexible, transparente et portable pour tous les parcours.

## Objectifs de la présentation

- Comprendre ce qu'est un open badge et ce qu'il permet de reconnaître
- découvrir des exemples concrets d'usage des open badge dans un projet européen
- expérimenter la réception d'un badge et s'initier à une démarche de reconnaissance et de communauté de pratiques

## ▼ Présentation

### ◆ 1. Qu'est-ce qu'un open badge ? (6 min)

#### ▼ ◆ Introduction – Faire émerger le besoin de reconnaissance (2 à 3 min)

5 questions d'accroche pour :

- **faire émerger un besoin latent** de reconnaissance dans les pratiques professionnelles,
  - **valoriser l'expérience du public** et
  - créer un lien direct avec la thématique des open badges — sans encore les nommer.
- 

 **1. Qui ici a déjà appris quelque chose d'important... sans que personne ne le reconnaisse vraiment ?**

 Objectif : faire émerger la frustration liée à l'informel non valorisé (formations sur le tas, soft skills, bénévolat, etc.).

---

 **Avez-vous déjà eu du mal à expliquer ce que vous savez vraiment faire... au-delà de votre CV ou de votre poste ?**

 Objectif : souligner la difficulté de rendre visibles les compétences transversales, informelles, transférables.

---

 **Combien d'entre vous ont déjà formé ou accompagné quelqu'un sans que cela ne soit reconnu officiellement ?**

 Objectif : montrer que la transmission, l'encadrement ou le tutorat sont souvent invisibilisés, bien qu'essentiels.

---

 **Avez-vous déjà participé à un projet, un groupe de travail, ou une mission ponctuelle qui n'a laissé aucune trace officielle ?**

 Objectif : faire le lien avec les rôles, engagements ou contributions qui ne sont pas documentés dans une

| fiche de poste.

---

✅ **Et si vous pouviez laisser une trace, visible, vérifiable, portable... de tout ça ?**

| 📌 Objectif : amorcer la transition vers l'outil sans le nommer encore, tout en suscitant la curiosité.

---

🎯 **Je vous propose un petit exercice mental :**

Avez-vous déjà appris quelque chose d'important... sans que personne ne le reconnaisse vraiment ?

Avez-vous déjà formé un·e collègue sans qu'on le note nulle part ?

Avez-vous déjà eu du mal à expliquer ce que vous savez faire vraiment, au-delà d'un diplôme ?

Et si tout cela pouvait être reconnu, visible, valorisé ?

C'est précisément ce que permet... un open badge. Et aujourd'hui, vous allez en recevoir un ou même 2."

🎯 *Objectif : définir simplement, sans jargon technique.*

"Un open badge, c'est une preuve numérique qu'une compétence, un engagement, une participation ou une valeur ont été reconnus par une organisation.

C'est plus qu'une image : il contient des **données vérifiables** (qui l'a délivré, pourquoi, sur quelle base).

Et surtout, c'est **portable** : on peut l'afficher sur LinkedIn, dans un CV, dans un portfolio..."

📎 Tu montres rapidement l'exemple visuel d'un badge sur [OpenBadgeFactory](#) ou ton propre badge d'atelier.

**Transition orale possible :**

"Plutôt que de vous faire une longue démonstration, je vais vous montrer un cas très concret..."

---

## ◆ 2. Exemples concrets : le projet européen NextStep4SFC (5 min)

🎯 *Objectif : démontrer que les open badges sont utiles dans un vrai contexte professionnel.*

Tu présentes brièvement :

- Le **contexte du projet** : les SFC : des compétences invisibles.
- Les **types de badges créés** pour les SFC : matrice de maturité
- Comment ces badges ont été utilisés

📎 Tu projettes les badges SFC sur OrcaPods ou en montres 2-3 à l'écran.

💬 *Tu peux demander au public :*

"Lequel de ces badges avez-vous envie de délivrer à vos stagiaires ? collaborateurs ? bénévoles ? collègues ?"

**Transition orale possible :**

"Et vous ? Vous allez recevoir votre premier badge aujourd'hui."

---

## ◆ 3. Expérimentation : obtenez votre premier badge (5 à 6 min)

🎯 *Objectif : mise en abîme = vivre ce dont tu parles.*

- Tu expliques que les participant·es recevront un badge intitulé **"Acteur·rice des open badges"**
- Ils peuvent le demander :
  - Via un **QR code** projeté.
  - Ou via un lien court vers la page OrcaPods [ce badge](#)

💬 Pendant qu'ils le font :

- Tu expliques les **critères d'obtention** (cf. ce qu'on a défini précédemment).
- Tu leur montres comment **réutiliser ce badge** (LinkedIn, e-mail, signature).

💬 Tu peux dire :

"Ce badge est une trace de votre découverte aujourd'hui. Ce n'est pas une certification, c'est une porte d'entrée vers un nouveau langage de reconnaissance."

---

## ◆ 5. Conclusion & ressources pour aller plus loin (2 à 3 min)

🎯 *Objectif : donner des pistes concrètes de prolongement.*

Tu partages :

- Les deux **plateformes utilisées** : OpenBadgeFactory et OrcaPods.
- Le lien vers la communauté Open Recognition.
- L'expert à suivre : **Serge Ravet** (optionnel : QR code vers son profil LinkedIn ou Mastodon).
- Le lien vers le **cadre réglementaire (W3C)** pour les curieux techniques.

💬 Et tu conclus par exemple avec :

"Ce que vous avez vu aujourd'hui, c'est une étincelle. La vraie puissance des open badges commence quand on commence à les construire, échanger et reconnaître collectivement."

## ▼ Ressources et outils

Votre premier badge : acteur des open badge :

<https://openbadges.orcapods.org/achievements/7eca908b-3e0b-492d-9cae-ddeb648eba19>

Le projet européen où j'ai pu faire la connaissance avec les open badge :

<https://next-step4-sfc.eu/>

Les badges développés pour le projet :

#### SFCs pour tous | ORCA Pod

Une communauté de pratique dont les membres réfléchissent sur l'usage, le développement et la maîtrise des savoir-faire comportementaux (SFCs). (A community of practice whose members reflect on the use, development and mastery of soft skills)

 <https://sfc.orcapods.org/>

L'explication des open badge :

<https://openbadgefactory.com/fr/a-propos-des-open-badges/>

La communauté de pratiques au sujet de la reconnaissance et des open badge

<https://social.openrecognition.org/s/news-space-open-badges-info/>

Ressource complémentaire : cadre réglementaire garant des open badge :

<https://www.w3.org/TR/vc-data-model/#abstract>

Les 2 plateformes que j'ai pu utiliser pour créer et distribuer des open badge :

openbadgefactory et orcapods

## **OpenBadgeFactory vs OrcaPods – Comparatif pour l'émetteur / administrateur - BADGR**

### Critères

|  | OpenBadgeFactory (OBF) | OrcaPods |
|--|------------------------|----------|
|--|------------------------|----------|

|                                         |                                                                                  |                                                                                   |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objectif principal</b>               | Plateforme professionnelle de <b>création, gestion et émission de badges</b>     | Plateforme <b>de reconnaissance communautaire</b> et <b>d'animation de badges</b> |
| <b>Public cible</b>                     | Organisations, écoles, entreprises, administrations                              | Collectifs, communautés, associations, réseaux de pratiques                       |
| <b>Modèle économique</b>                | <b>Payant</b> (licences selon taille / fonctionnalités)                          | <b>Gratuit</b> à l'usage (développement open source, soutenu par Reconnaître)     |
| <b>Création de badges</b>               | Très avancée : éditeur complet, intégration de métadonnées, critères, etc.       | Plus simple : éditeur basique intégré, focus sur le badge comme objet relationnel |
| <b>Organisation des badges</b>          | Regroupement par <b>émetteur</b> , catégories, modules                           | Organisation en <b>pods</b> (capsules thématiques ou de projets)                  |
| <b>Diffusion / Délivrance</b>           | Envoi par e-mail, liens, intégration dans LMS ou CRM, API disponible             | Envoi manuel ou via formulaire (délivrance + demande intégrée dans la plateforme) |
| <b>Gestion des rôles et permissions</b> | Permissions fines (créateur, relecteur, valideur...)                             | Rôles plus souples, collaboratifs (pod manager, contributeur-riche)               |
| <b>Suivi et statistiques</b>            | Tableaux de bord, export de données, badges délivrés, taux d'ouverture           | Historique de délivrance visible, mais statistiques limitées                      |
| <b>Interopérabilité</b>                 | Conforme aux standards open badges 2.0 / 2.1 / v3 (W3C)                          | Conforme aussi, mais moins d'options techniques                                   |
| <b>Fonctions sociales</b>               | Peu développées (centré sur la gestion pro)                                      | Très présentes : commentaires, mentions, parcours de reconnaissance               |
| <b>Apprentissage &amp; parcours</b>     | Construction possible de <b>parcours certifiants</b> (badges enchaînés, niveaux) | Logique de " <b>reconnaissance pair-à-pair</b> " et exploration libre             |



## En résumé : quel outil pour quel usage ?



### OpenBadgeFactory :

✓ Si tu veux créer des badges structurés, durables, vérifiables, avec cadre de validation rigoureux, et dans un cadre institutionnel ou formel.

👤 Parfait pour les formateur·trices, gestionnaires RH, organismes de formation comme Bruxelles Formation.

### 🤝 OrcaPods :

✓ Si tu veux animer une communauté, favoriser la reconnaissance entre pairs, rendre les badges vivants, ou expérimenter sans budget.

👥 Parfait pour des réseaux, collectifs, ateliers participatifs, ou projets européens à visée inclusive.

---

L'expert à suivre si vous êtes intéressé par les open badge : Serge Ravet