

Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

DO. 26 JANUARI 2023 - DE MONTIL AFFLIGEM
[PROEVERIJEN.BEDRIJFSOPLEIDINGEN.BE](https://proeverijen.bedrijfsopleidingen.be)

CONGRES - EXPO - NETWORKING - L&D BIB - SILENT DISCO - LUNCH & LEARN TABLES



Deze organisaties laten je op 26/01 proeven

pagina	naam aanbieder	website	expo
5	Ambits	ambits.eu	S02
5	Amelior	amelior.be	S30
5	Amista	amista.be	S18
6	aNewSpring	anewspring.nl	S24
6	Arboth	arboth.com	
7	Archipel Academy	archipelacademy.com	S36
7	Atlas Grow How	atlasgrow.how	S29
7	Atolo	atolo.eu	
8	Attentia Academy	attentia.be	S28
8	Bal&Klein	balklein.be	
8	Be New Heroes	benewheroes.com	S10
9	Bedenk	bedenk.be	
9	bit by bit	bitbybit.be	
9	Built For Endurance	builtforendurance.com	S35
10	çava çava!	cavacava.be	
10	CoCoReCo / HorSense	cocoreco.be	
10	Crime Control	crimecontrol.be	
11	CuteSolutions / SkillsGym	skillsgym.com	
11	De Aanstokerij	aanstokerij.be	
11	De Opleidingscoach	opleidingscoach.be	S08
12	Drillster	drillster.com	
12	d-teach online training	d-teach.com	
12	Elan Learning	elanlearning.com	S21
13	Epyc	epyc.be	
13	Eummena	eummena.org	
13-14	Expert Academy	expertacademy.be	S04
14	Fern	fern.be	
14-15	Flowsparks	flowsparks.com	S03
15	FranklinCovey	franklincovey.be	S14
15	Fulfil	fulfil.be	S07
16	GoodHabitZ	goodhabitZ.com	S17
16	Gunnar Michielssen	gunnarmichielssen.be	S37
16	hihaho	hihaho.be	S32
17	HowsWork	howswork.be	
17	Human Matters	humanmatters.eu	

pagina	naam aanbieder	website	expo
17	I Like Media	ilikemedia.be	
18	Innduce.me	innduce.me	
18	Jeran	jeran.org	
18	KEIK - Mensen in Beweging	keik.be	
19	Kessels & Smit	kessels-smit.be	
19	Klein Barnum	kleinbarnum.be	
19	Komt een paard in de boardroom	komteenpaardindeboardroom.be	
20	Laurea	laurea.be	
20	Ludo	ludo.nu	
20	manual.to	manual.to	S05
21	marbl	marbl.be	
21	Mind Matter	mindmatter.be	
21	MobieTrain	mobietrain.com	S16
22	Moovly	moovly.com	S39
22	myskillcamp	myskillcamp.com	S19
22	NCOI Learning	ncoi.be	
23	Next Learning Valley	nextlearningvalley.be	
23	Notice the Difference!	noticethedifference.be	
23	O2C2	o2c2.eu	
24	Obelisk	obelisk.be	S25
24	Ormit Talent	ormittalent.be	
24-25	Play It	playit.training	S15
25	Propellor	propellor.be	
25	PVO	pvo.be	
27	Rise Up	riseup.ai	S27
27	ROEM	roem.be	
27	SBS Skill BuilderS	skillbuilders.be	
30	SD Worx Academy	sdworx.be/opleidingen	S20
30	Skan	skan.be	
30-31	SkillsTown	skillstown.be	S26
31	So We Grow	sowegrow.be	
31	SODaplus	sodaplus.be	
32	Squidll	squidll.com	
32	Stellar Labs	stellarlabs.eu	
32	StreetwiZe	streetwize.be	
33	Supervisie voor Coaches	supervisievoorcoaches.be	
34	Supportsquare	supportsquare.be	S22

pagina	naam aanbieder	website	expo
34	Synquest	synquest.io	S33
34	T&C Thales & Comenius	thalescomenius.academy	
35	Televic Education	televic.com/en/education	S01
35	The Courseware Company	courseware.nl	S06
36	The future is now	the-future-is-now.nl	
36	The Learning Hub	thelearninghub.be	
36	The Myer-Briggs Company	eu.themyersbriggs.com	S34
37	The Tipping Point	thetippingpoint.be	S23
37	Thomas More Hogeschool	thomasmore.be	
38	TICKA	ticka.be	
38	TinQwise	tinqwise.be	
38	Trixolutions	trixolutions.be	
39	Tryangle	tryangle.be	
39	Umital	umital.com	S13
39	UP learning	uplearning.be	S09
40	UPOP	upop.be	S11
40	UQalify	uqalify.com	S31
40	Valamis	valamis.com	

42 Stel zelf je L&D-festival samen

Leiderschap: de ongemakkelijke waarheid

We geven je inzicht in de 5 leiderschapsuitdagingen die je in elke organisatie vindt met de typische symptomen. We analyseren vervolgens de impact van slecht leiderschap op de organisatie. We duiken samen onder de waterlijn op zoek naar de oorzaken van slecht leiderschap om finaal te leren hoe we ervoor kunnen zorgen dat de juiste mensen in de leidinggevende rollen terechtkomen.

- › Bewustzijn creëren dat slecht leiderschap een grote kost heeft.
- › De symptomen van slecht leiderschap leren detecteren.
- › Begrijpen waarom heel wat managers met goede bedoelingen en harde inzet er toch niet in slagen om een goede leider te zijn.

Gerrit Sarens | 09.30 + 13.05 + 14.50 uur



Krijg meer gedaan in een dag vol onderbrekingen

Wanneer we geen grip meer op onze aandacht hebben, dan hebben we het altijd 'druk - druk - druk', kost het veel tijd om een taak af te werken en lukt het ons moeilijk om rustmomenten te vinden. In deze korte workshop krijg je een aantal inzichten en tips om met meer focus aan de slag te gaan om zo jouw productiviteit te verhogen.

- › Je slaagt er beter in jouw taken af te werken.
- › Je krijgt meer gedaan in minder tijd.
- › Je bent meer in balans aan het werk.

Annelies Kimpe | 10.00 + 13.05 + 14.50 uur



Engageer uw medewerkers voor digitaal leren via een duurzame leerstrategie

Ben jij op zoek naar een goede leerstrategie die efficiënt en duurzaam is? Wil jij jouw opleidingen naar een hoger niveau tillen? Tijdens onze workshop leer je de meest voorkomende valkuilen van een leerstrategie herkennen en bieden we je handvaten om deze in de toekomst aan te pakken. Daarnaast bekijken we ook de mogelijkheden om de leercultuur van jouw bedrijf te digitaliseren.

- › Wat is een goede leerstrategie en hoe herken je ze?
- › Maak kennis met onze best practice methodologie.
- › Digitaliseer jouw leercultuur.

Romina Wijnants & Morgane Verest | 10.00 + 13.35 + 16.20 uur



Help! Ik wil mijn opleiding blended/online maken

Het is 2023. Klanten en cursisten verwachten dus dat hun opleiding grotendeels online of toch tenminste blended is. Hoe krijg je dat voor elkaar? Waar moet je op letten? Hoe zorg je ervoor dat je blended/online opleiding er goed uit ziet en effectief is? Wat kun je met een learning platform als aNewspring om dit te bereiken?

- › Je weet hoe een learning platform jou goed kan helpen.
- › Je kent de meest voorkomende valkuilen en kunt die voorkomen.
- › Je weet hoe je een klassikale opleiding omvormt tot blended of online.

Ger Driesen | 09.00 + 11.45 + 14.50 uur



Verkort studietijd met 30+% door adaptief leren

Een tekort aan vakmensen, snelle ontwikkelingen, dus iedereen moet blijven leren. Maar: niemand heeft tijd. Wat als we sneller konden leren met gelijkblijvende resultaten? Dat kan met adaptief leren! Ontdek de opmerkelijke resultaten van onafhankelijk onderzoek naar adaptief leren, leer in welke situaties adaptief leren voor jou voordelen oplevert en hoe je dit kunt toepassen in een leerplatform.

- › Je kent de mogelijke opbrengsten van adaptief leren op basis van onderzoek.
- › Je kent de belangrijkste voorwaarden die bepalen in hoeverre jij kunt profiteren van adaptief leren.
- › Je weet hoe je adaptief leren kunt maken in het aNewSpring platform.

Thijs van Zundert | 09.30 + 13.05 + 15.20 uur



Transformatie van leertrajecten als strategische keuze

Vele organisaties bezinnen zich fundamenteel over hun aanpak van leertrajecten. Ze zoeken daarbij naar vernieuwende, meestal blended oplossingen.

Arboth was de voorbije jaren partner in een groot aantal van dergelijke transformatieprojecten: van leertrajecten rond onder meer kwaliteit, methodieken en software tot curricula rond veiligheid en leadership.

- › Ontdek onze aanpak.
- › Wat is jouw rol in dergelijke projecten?
- › Leer uit onze ervaringen.

Marc Alen | 09.30 + 11.45 + 15.20 uur



De 6 valkuilen van corporate learning en hoe je deze vermijdt

Als L&D professional loop je tegen heel wat uitdagingen aan. Zoals werknemers motiveren om het beste uit henzelf te halen door zo effectief mogelijk te leren en ontwikkelen. Ook is het meten van deze effectiviteit en rendement van L&D vaak een uitdaging.

Tijdens deze sessie bespreken we deze uitdagingen en potentiële oplossingen zoals:

- › Hoe je als L&D professional veel tijd kunt besparen.
- › Hoe je het leerproces van een medewerker effectiever en persoonlijker maakt?
- › Hoe je L&D goed meetbaar en inzichtelijk maakt?

Wanda Jansen-van Woudenberg | 09.30 + 13.05 + 14.50 uur



Van selectie naar seductie, een mind-shift in leiderschap

De toekomst van je onderneming hangt vandaag meer dan ooit af van je capaciteit om talenten aan te trekken. De succesvolle organisaties van morgen hebben het traditionele pad van aanwerving en selectie ingeruild voor aantrekking en seductie! Het verhogen van je 'magnetisme' vraagt om een upgrade van het overwegend taakgerichte operationele management naar een bedrijfscultuur waar de mens centraal staat. Investeren in meer en beter leiderschap is hierbij fundamenteel!

- › Hoe herdefiniëren we goed leiderschap?
- › Wat zijn de fundamentele drijfveren van mensen en hoe (ver-)binden we hun ambities met deze van onze onderneming?
- › Waar moeten leiders hun focus in de toekomst veel vaker gaan leggen?

Guy Bruyns | 10.45 + 13.35 + 16.20 uur



atlantis
Training-Coaching-Consultancy

Discover the key to high-performing teams (EN)

Don't miss our immersive workshop on how to develop the full potential of your teams! Thriving teams and organisations operate in an environment of psychological safety. Up to you now to find the keys to psychological safety in your teams and to overcome the obstacles.

Join us in the journey:

- › Discover the crucial elements that constitute psychological safety, and which are not.
- › Experience different levels of safety and what it feels like.
- › Start discovering the tools to create it.

Oscar Vega | 10.00 + 14.05 + 16.20 uur

ATOLO

Positieve Intelligentie, the key to success voor een corporate well-being beleid

Bewust positief in het leven (leren) staan: dat is de eerste stap naar een goed corporate welzijnsbeleid. Voor sommigen klinkt dat heel eenvoudig, voor anderen als een onmogelijke opdracht. En toch heeft iedereen het in zich om te werken aan een positieve en veerkrachtige mindset. Tijd om je positieve intelligentie aan te spreken!

- > Hoe omgaan met de uitdagingen die het leven op je pad brengt?
- > Via een duidelijk stappenplan, theoretische inzichten en herkenbare verhalen.
- > Hoe starten met een geïntegreerd welzijnsbeleid?

Isabelle Hoebrechts | 09.00 + 11.45 + 14.50 uur

attentia
ACADEMY

Communicatietrucjes alleen 'won't do the trick'

Spanning onder collega's, tegenvallende (team-)resultaten, verminderde veerkracht ... Dan nog maar eens een skillstraining organiseren? Ai. Helaas worden deze vaak ingezet als pleister op de wonde. Vaak loopt het namelijk al mis nog voor er maar één woord gezegd werd. Meer nog. Veel problemen zijn te wijten aan gesprekken die nooit hebben plaatsgevonden. Het kan gelukkig ook anders!

Tijdens deze sessie ontdek je hoe 'mental fitness':

- > Een noodzakelijke aanvulling is op je bestaande skillstrainingen.
- > Gezonde werkrelaties binnen een team cultiveert.
- > Leidt tot betere communicatiegewoontes én prestaties op de werkvloer.

Ilse Bal & Bart Klein | 09.00 + 11.15 + 14.05 uur

BAL & KLEIN
TRAINING COACHING ACTING

The future is blended

Het online leren kwam tijdens covid in een stroomversnelling terecht. Veel medewerkers kwamen voor het eerst met online sessies en e-learnings in contact. Blended learning maakt de koppeling tussen online en offline leren mogelijk, waardoor je het beste van twee werelden verkrijgt. In deze sessie nemen we je mee in tips en technieken hoe jij aan de slag kan gaan in jouw organisatie met blended learning. We lichten dit toe met diverse praktijkcases.

- > Hoe start je met blended learning in jouw organisatie?
- > Wat zijn valkuilen en hoe voorkom je ze?
- > Waar vind ik goede digitale content?

Pim Vandijk | 09.00 + 13.05 + 14.50 uur

NEW
HEROES
ACADEMY

Maak van je medewerkers de motor van innovatie

In een wereld in verandering moeten organisaties zelf ook wendbaar worden. Ze zullen sneller moeten leren innoveren. Hoe meer mensen daar bij helpen, hoe beter. Dat vergt natuurlijk nieuwe skills, zowel van de medewerkers als van de leidinggevendenden.

In deze workshop leer je hoe je die innovatieskills binnen jouw organisatie op een gestructureerde manier in kaart brengt en vervolgens optimaliseert.

- › Hoe werk je aan een medewerker gedreven innovatiecultuur?
- › Hoe kan je creativiteit en innovatieskills trainen?
- › Welke rol kan HR hierin spelen?

Pieter Daelman | 11.15 + 13.35 + 15.20 uur



Bedrijfscommunicatie: The right tool for the job

Bedrijfscommunicatie is meer dan de uitwisseling van informatie tussen twee of meerdere partijen. Het definieert een samenwerkingskader, projecteert een imago naar externen en kan zorgen voor een stukje community-building. Voor die communicatie krijgen wij een hele reeks tools ter beschikking gesteld om onze informatie vorm te geven. We bespreken hier de impact van deze keuze.

- › Welke tools zijn er om intern en extern te communiceren?
- › Waarom de betekenis van de boodschap mee bepaald wordt door de keuze van tool?
- › Reageren op communicatie die via een alternatief kanaal wordt doorgegeven?

Jan Kaas | 10.45 + 13.35 + 15.50 uur



Stronger by stress: hoe acute stressprikkels jouw leiderskwaliteiten verhogen

Vanuit een datagedreven aanpak tonen we live aan hoe onze fysiologie ons denken aanstuurt en andersom. We bekijken hoe bepaalde levensstijlen de kwaliteit van beslissing nemen, focus en drive ondermijnen. Tenslotte bespreken we effectieve strategieën waarbij we acute stressprikkels kunnen gebruiken om ons persoonlijk leiderschap en beslissingsname te verhogen.

- › Inzicht in welke fysieke, mentale en emotionele factoren onze leiderschapskwaliteiten verzwakken.
- › Live ervaren hoe acute stressprikkels jouw energie, focus en drive verhogen.
- › Praktische tips die je zelf onmiddellijk in de praktijk kan gebruiken.

Lieven Van Linden | 10.00 + 11.45 + 15.20 uur



The art of taking breaks

Werknemers blijven vaak te lang (al dan niet kromgebogen) doorwerken. Pauzeren beperkt zich traditioneel tot het halen van een koffie, een wc-bezoek of wat scrollen op een smartphone. Zo daalt uiteindelijk de productiviteit en stijgt de kans op gezondheidsklachten. 'Slimmer pauzeren. Gezonder presteren' is het motto van 'çava çava!'. Kom even een 'pauze' nemen tijdens deze mini-opleiding met een hoog walk-the-talk gehalte.

- › Ontdek de eigenschappen van pauzes die werken.
- › Word je bewust van pauzebarrières en leer ze doorbreken.
- › Ervaar hoe deugddoend pauzes kunnen zijn voor je brein en body.

Veerle Franqui | 10.00 + 13.35 + 15.50 uur



Verbeter de wendbaarheid en veerkracht, pak organisatietrauma's aan

Evenals bij mensen, kunnen onverzorgde wonden infecteren en ernstige gevolgen hebben. Onverwerkte ingrijpende trauma's kunnen de rendabiliteit van een organisatie aantasten. Vaak stagneren deze organisaties, teams behalen niet het gewenste resultaat, het ziekteverzuim verhoogt, stakingen ontstaan, de wendbaarheid en de veerkracht van de organisatie verdwijnen. Als organisatietrauma's niet worden aangepakt kunnen ze op termijn deel uitmaken van de bedrijfscultuur wat de impact nog groter maakt.

- › Hoe herken je de onderstroom in een organisatie.
- › Hoe kijken vanuit het grotere geheel.
- › Hoe ga je om met trauma's in een organisatie.

Henk Van 't Net | 10.00 + 11.45 + 14.05 uur



CoCoReCo
Core Congruence Reset Co-create

Laat het beschikbare opleidingsbudget het effect van je opleiding niet bepalen

Wil jij te weten komen hoe je jouw opleidingsbudget het best kan inzetten? Kom mee luisteren naar onze cases uit het werkveld en vertrek met inspiratie om keuzes te maken in de trajecten die je wil opstarten. Zo geven we voorbeelden van hoe men met weinig budget een grotere impact heeft verkregen in het opleidingstraject, alsook hoe men een groot budget zo efficiënt mogelijk kan inzetten.

- › Praktijkgerichte voorbeelden.
- › Concrete tips om meer uit jouw opleidingsbudget te halen.
- › Elementen om de slaagkansen van jouw opleidingstraject te vergroten.

Anke Van de Woestijne | 10.45 + 13.05 + 16.20 uur



Leg de lat voor soft skills hoger, door de lat voor ontwikkeling lager te leggen

70% van de werknemers vermijdt moeilijke gesprekken, 91% vindt dat hun leidinggevende gebrekkige communicatievaardigheden heeft en 71% verliest tijd in niet-productieve vergaderingen.

Waarom focussen op hard skills, terwijl 85% van ons professioneel succes te wijten is aan soft skills? Met SkillsGym verhoog je het niveau van soft skills, heb je betere gesprekken en creëer je meer goede gewoontes.

- › Test onze 10-minuten workouts (een innovatieve vorm van e-learning + e-doing).
- › Ontdek hoe je dit aanbod van 400+ workouts kan gebruiken om leren on the job mogelijk te maken.
- › Ontdek hoe je het 70-20-10 principe van leren succesvol kan toepassen.

Sarah Cherif | 10.45 + 13.35 + 15.50 uur



Next level team

Samenwerken leidt voor elke organisatie tot betere resultaten, maar is voor veel teams best een uitdaging: bouwen aan het nodige vertrouwen dat de teamleden de kans geeft om feedback te formuleren, komen tot duidelijke afspraken, het naleven van afspraken, efficiënt vergaderen met een duidelijk doel ... In 'Next level team' gaan we samen met je team de uitdagingen aan die van hen een goed draaiend geheel maken, zodat vervolgens niet alleen de sfeer, maar ook de resultaten zullen verbeteren.

- › Maak kennis met het piramidemodel voor een veerkrachtig en performant team van P. Lencioni.
- › Ontdek onze actieve aanpak tijdens dit vormingstraject.
- › Ervaar hoe de verschillende stappen binnen dit traject concreet met jouw team kunnen worden gezet.

Hendrik Bens | 10.00 + 13.05 + 14.50 uur



Leergoesting, hét ingrediënt voor een succesvolle leercultuur

Werk maken van een leercultuur is een 'must' voor organisaties. Wetenschap leert ons dat het stimuleren van leergoesting en een leermindset één van de essentiële ingrediënten is om die leercultuur te creëren. Maar hoe doe je dat dan? Kom te weten hoe je medewerkers meer verantwoordelijkheid laat opnemen over hun eigen (levenslang) leerproces.

- › Leergoesting: van dwang naar drang.
- › De juiste context voor leren.
- › Een leercultuur installeren in de praktijk.

Els Minner | 09.30 + 11.15 + 14.50 uur



DE OPLEIDINGSCOACH

Wel bevoegd, maar niet bekwaam? Zo voorkom je ongelukken op de werkvloer

Een gebrek aan parate kennis bij medewerkers kan een groot probleem zijn. Met bijscholing, certificeren en toetsen kun je kennis op peil houden. Vaak blijkt echter dat een vinkje halen belangrijker is dan kennisborging. Wij onderzochten in hoeverre medewerkers kennis paraat hebben, wat de status is van (bij)scholing, en wat de gevolgen zijn wanneer het niet lukt om kennis up-to-date te houden. Wij presenteren de onderzoekresultaten en wat je ermee kunt doen.

- › Een kwart (24%) noemt collega's wel bevoegd, maar niet bekwaam. Hoe dicht je de kloof?
- › 44% zegt dat (online) aanwezigheid bij een training voldoende is voor een certificaat. Hoe zorg je voor meer learner engagement?
- › Bij 74% leidt het gebrek aan kennis tot fouten op de werkvloer. Hoe maak je training weer effectief én efficiënt?

Arnoud Schmitz | 10.45 + 13.05 + 16.20 uur



5 hacks om jouw e-learning te pimpen

Articulate Rise is een auteursstool om snel online modules te bouwen zonder IT-kennis. Je kiest uit verschillende bouwstenen en geeft zo op een intuïtieve manier een e-learning vorm.

Leer in deze inspiratiesessie:

- › Hoe je jouw didactische ideeën nog beter inzet.
- › Hoe je meer variatie aanbrengt qua layout.
- › Hoe je Rise laat spreken met andere tools zoals Storyline en Google/Microsoft forms.

Joke Hollants | 09.00 + 11.45 + 14.50 uur



Spreekt u klare taal op de werkvloer?

Niets zo belangrijk als duidelijke communicatie op de werkvloer. Veel (productie) bedrijven investeren dan ook in opleidingen Nederlands voor hun arbeiders. Immers een goede kennis van het Nederlands is noodzakelijk voor een vlotte samenwerking, de veiligheid én er is het sociale aspect, nl het kunnen praten met de collega's, deel kunnen uitmaken van het team. Zijn deze opleidingen een zaak voor de deelnemer en zijn taalcoach alleen? Zeer zeker niet! De leidinggevende, de collega's, HR ... iedereen heeft een rol in dit leerproces. Hoe pak je dat aan, waar hou je rekening mee, hoe draag je zelf bij aan het (goede) resultaat van de opleiding?

- › Praktijkgerichte, interactieve taaltrainingen.
- › De rol van de leidinggevende.
- › Onmiddellijk bruikbare kennis, dat is ons uitgangspunt.

Cynthia Maes & Cathy De Ceuster | 10.00 + 11.45 + 14.05 uur



Waar didactiek en technologie elkaar ontmoeten

Epyc schrijft samen met Soulmade een verhaal waar didactiek en technologie elkaar ontmoeten. Door de handen in elkaar te slaan ontwikkelen we didactisch sterke leeroplossingen in virtual of augmented reality. Benieuwd hoe de technologie van VR en AR jullie opleidingen naar een hoger niveau kan tillen? In deze interactieve sessie vertrekken we van een concrete case en nemen we je mee in ons verhaal.

- › Epyc en Soulmade: match made in heaven.
- › Didactiek in technologie: enhancer of learning.
- › Ervaar zelf met een demo: the proof of the pudding is in the eating.

Oelerie Van Assche & Marijn Goossens | 10.00 + 11.45 + 14.50 uur

epyc:

Moodle Workplace: The Enterprise Learning Experience (EN)

Eummena, the Moodle's Certified Premium Partner in Belgium, along with more countries in Europe, Middle East and North Africa. We will present Moodle Workplace, the enterprise learning management platform that streamlines employee learning, onboarding, and compliance training. We will demonstrate the flexibility of creating learning journeys for your staff by combining different courses into learning programs, and reward their progress and achievements with custom certifications.

- › How to save time with automations?
- › How to manage compliance and regulatory training?
- › How to integrate with your other systems?

Jad Najjar | 10.45 + 13.35 + 16.20 uur

 eummena

Empathisch feedback geven

In vele organisaties is het geven van oprechte (open en eerlijke feedback) een moeilijk verhaal. Vaak wordt feedback opgekropt, onder de mat geveegd of krijgen medewerkers een vage terugkoppeling met misverstanden en frustraties tot gevolg. Dit kan duidelijk beter. Hoe installeer je een empathische feedback cultuur? Zodat het geven en krijgen van feedback waardevol, nuttig en motiverend is. Ontdek de sleutel tot emotioneel intelligent feedback geven in deze workshop.

- › Feedback als hefboom voor een betere samenwerking.
- › Omgaan met emoties bij feedback geven en ontvangen.
- › Beter inzicht krijgen in jouw blinde vlekken en die van anderen.

Jerko Bozиковic | 10.00 + 13.05 + 15.50 uur

Expert Academy

Bouwen aan een netwerk van waardevolle connecties

Je netwerk ontwikkelen met de klemtoon op 'duurzame relaties opbouwen' zonder dat het een 'verkoopspiraatje' wordt? Het uitbouwen van een solide netwerk is een essentiële vaardigheid voor elke professional. In deze praktische workshop krijgt je inzicht in de waarde en de kracht van netwerken. Meer dan ooit is je netwerk een driver voor rekrutering, marketing en branding.

- › Spontaan en moeiteloos de juiste contacten maken.
- › Betekenisvolle connecties aangaan die jou verder brengen.
- › Hoe je netwerk voeden om daarna de vruchten te plukken.

Véronique Hoex | 10.45 + 13.35 + 16.20 uur

Expert Academy

De juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment

In deze proeverij ontdekt u hoe wij operationeel excellence professionals helpen met het optimaliseren van performance support. Wij implementeren Digital Adoption Solutions die het gebruiksgemak en de productiviteit verhogen bij gebruik van software systemen. Dankzij deze technologie krijgen al uw medewerkers contextueel en automatisch, altijd de juiste informatie op het juiste moment, en dit in alle gebruikte IT-applicaties.

- › Ontdek hoe al uw medewerkers in al jullie IT-applicaties, altijd de juiste informatie bekomen op het juiste moment.
- › Ondersteun medewerkers optimaal bij de lancering van een nieuwe IT-applicatie.
- › Optimaliseer de onboarding van nieuwe medewerkers door hen binnen de 2 uur productief te maken in elke nodige software applicatie.

Maximilien van der Vaeren | 09.30 + 11.45 + 14.50 uur



Doelgericht differentiëren in je digitale opleidingen

Zelfgestuurd en blended digitaal leren is ondertussen overal ingeburgerd. En een van de valkuilen in het organiseren hiervan is dat we een uniforme aanpak toepassen voor ons divers doelpubliek. Hoe kan je als organisatie hier rekening mee houden? In deze sessie delen we 5 praktische tips.

- › Ontdek hoe belangrijk verschillende werkvormen zijn.
- › Ervaar hoe adaptief leren hierin kan bijdragen.
- › Krijg inzicht in de faciliterende rol van meertaligheid en localisatie van inhoud (ondersteund door AI).

Christophe Jacobs | 09.00 + 13.05 + 14.50 uur



User-generated content implementeren in je organisatie

Kennis zit overal in een organisatie, maar hoe krijg je die kennis geborgd en verspreid in je hele organisatie? In deze proeverij focussen we op user-generated content: hoe zorg je ervoor dat profielen als operatoren of technici hun eigen content kunnen creëren? Aan de hand van een specifieke case bekijken we hoe een organisatie de creatie van user-generated content aanpakt. Ontdek de mogelijke valkuilen waar je zeker aandacht voor moet hebben.'

- › Ontdek het plan van aanpak dat werd opgesteld voor de praktische uitrol.
- › Ontdek de mogelijke valkuilen waar je zeker aandacht voor moet hebben.
- › Ontdek enkele concrete tips & tricks bij het inzetten op user-generated content.

Paulien Lobeau | 09.30 + 13.35 + 15.20 uur



Inclusief leiderschap: hoe inclusie bevorderen en een sterker team creëren

Inclusief leidinggeven heeft impact op de betrokkenheid, samenhang en resultaten van het team. Maar veel leiders realiseren niet hoe belangrijk dit is, en weten niet wat ze concreet anders kunnen doen om D&I te verbeteren. Wat is het belang van inclusief leiderschap, en hoe maak je het verschil in je dagelijkse praktijk om te komen tot engagement en verbondenheid met iedereen in het team?

- › Inzicht in het belang van inclusiviteit in jouw organisatie: waarom is dit van waarde?
- › Kennis van 3 stappen die elke leidinggevende kan zetten om verschil te maken - concreet en praktisch, maar met structurele gevolgen.
- › Een voorbeeld van een leertraject rond dit thema.

Erik Roger | 10.00 + 13.05 + 15.20 uur



Hartcoherentie inzetten op de werkvloer

In deze tijden vol uitdaging waarin medewerkers erg wendbaar moeten zijn en vaak werken onder stressvolle omstandigheden zijn werkgevers op zoek naar manieren om hen daar zo goed mogelijk in te ondersteunen. Hartcoherentie is een wetenschappelijke methode die ook op de werkvloer ingezet kan worden. In vlaanderen wordt dit al toegepast in het leger, bij de brandweer en in tal van andere organisaties. Rudi Thoelen, voormalig F-16 piloot, licht tijdens de sessie toe wat deze techniek inhoudt en hoe je hartcoherentie kan toepassen op de werkvloer.

- › Leer hoe je met je ademhaling je hartslag kan beïnvloeden.
- › Leer je autonome zenuwstelsel in balans brengen.
- › Versterk je veerkracht d.m.v. hartcoherentie.

Rudi Thoelen | 09.30 + 11.45 + 15.20 uur



E-learning, je reisbegeleider naar de arbeidsdeal

Het parlement heeft onlangs een wet gestemd met maatregelen op het gebied van levenslang leren. Elke voltijds werknemer zal vanaf nu recht hebben op minimaal vier dagen opleiding per jaar. Daarnaast zal elk bedrijf met ten minste 20 werknemers een jaarlijks opleidingsplan moeten indienen. In deze sessie ontdek je hoe online leren je reisbegeleider kan worden om aan deze nieuwe normen te voldoen. Dankzij onderstaande stappen wordt leren in no time een goede gewoonte. Als kers op de taart voldoe je succesvol aan de federale hervorming!

- › Je leert hoe je leren toegankelijk maakt voor al je medewerkers, inclusief arbeiders.
- › We geven je mee wat de leerbehoeften zijn van Belgische medewerkers: wat willen ze nu eigenlijk leren?
- › Je komt te weten hoe je het leerengagement van je medewerkers via concrete tips verhoogt.

Manon Vlerick | 09.30 + 11.45 + 14.50 uur

goodhabitz
online training

Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?

Wie Microsoft Teams slim inzet, zorgt voor een vlottere samenwerking tussen collega's, minder overbodige communicatie (in chat, Teams-kanalen en -meetings) en beter gestructureerde informatie.

Dit seminar helpt je de typische Teams-valkuilen te vermijden en je werkdag makkelijker te organiseren. Een unieke workshop boordevol herkenbare voorbeelden, grappige anekdotes en concrete werksituaties!

- › Welke communicatiemiddelen (chat, posts in kanalen, video-conferencing, mail ...) mag je inzetten voor welk soort communicatie?
- › Wat is het Bottom-up Principle en hoe houdt deze spelregel het aantal teams en kanalen onder controle?
- › Welke apps moet je kennen om Teams optimaal te laten renderen en hoe integreer je die apps in de nieuwe manier van samenwerken?

Gunnar Michielssen | 09.30 + 11.15 + 14.05 uur

 **gunnar**
michielssen

Waarom is interactieve video de krachtigste vorm van e-learning content?

Wetenschappelijk onderzoek bewijst dat video een uiterst krachtig instrument voor leren is. 90% van de informatie die ons brein verwerkt is visueel en we onthouden video content gemiddeld 8-10x beter dan tekst. Met interactieve video ontstaat een krachtige vorm van e-learning content: visueel, activerend en adaptief. Deze workshop laat zien hoe het werkt, inclusief wetenschappelijke onderbouwing.

- › U krijgt inzicht in hoe interactieve video effectief wordt toegepast in L&D.
- › U leert welke wetenschappelijke onderbouwingen er zijn met betrekking tot interactieve video.
- › We tonen de schat aan informatie/data die een interactieve e-learning genereert.

Jeroen Krouwels | 11.15 + 13.35 + 15.20 uur

 **hihaho**

Werk is geen Tomorrowland. Debunking the wellbeing myths

Sinds corona hebben niet enkel 'twenty somethings' hoge verwachtingen over werk. Ook de oudere garde wil méér. Soms lijkt het alsof werk even tof moet zijn als een dagje Tomorrowland. Maar is dat echt nodig voor ons welzijn? Tijdens deze sessie vertalen we de neurowetenschap naar concrete tips om alles uit het werk te halen wat eruit te halen valt. Geen Tomorrowland, wel tevredenheid, plezier, engagement en zinvolheid.

- › Kom te weten wat je medewerkers wel én niet van werk mogen verwachten.
- › Ontdek de 4 dimensies van werkgeeluk en welzijn waar je best op inzet.
- › Ga zelf aan de slag met concrete tips om het welzijn op een wetenschappelijk bewezen manier aan te pakken. Geen one-shot interventies.

Katelijan Nijmans | 10.00 + 13.05 + 15.20 uur



Verbindende communicatie werkt

Verbindende Communicatie zorgt in organisaties voor heldere communicatie en mensen die duidelijke keuzes maken en hier verantwoordelijkheid voor opnemen. Met deze openheid zijn er continue impulsen om individueel en samen te leren op de werkplek.

In deze proeverij ontdek je:

- › Eenvoudige principes die je direct kan toepassen.
- › Een houvast om op een efficiënte manier af te stemmen in groepen.
- › Visuals om het leerproces te ondersteunen.

Ann Ceysens | 09.00 + 11.15 + 14.50 uur



Hoe zet je sociale media in voor jouw bedrijf of organisatie?

Sociale media liggen onder vuur, kijk bijvoorbeeld naar Twitter en Facebook. Toch bereiken ze nog steeds een groot publiek en hebben ze een grote impact. En nieuwe media zoals TikTok of WhatsApp for business worden door steeds meer bedrijven ingezet. In deze interactieve sessie krijg je tips en trends om meer te halen uit jouw digitale communicatie.

In deze sessie leer je:

- › Welke doelgroepen je bereikt met welke sociale media.
- › Hoe je met creatieve posts inspeelt op het algoritme van Facebook, Instagram en LinkedIn.
- › Wat de upcoming trends zijn in digitale communicatie.

Christophe Toye | 10.45 + 13.35 + 15.50 uur



Ontwikkel het innovatief denkvermogen van medewerkers

We leven in een wereld die steeds sneller verandert. Voor bedrijven is innovatie cruciaal om relevant te blijven en te differentiëren op de markt. Innovatie wordt trouwens meer en meer een aparte discipline binnen bedrijven maar het zijn en blijven mensen en niet bedrijven die innoveren. Maar hoe begin je daar nu aan en wie betrek je best bij innovatie en in welke rol?

Op de Proeverijen delen we met jullie:

- › Welke de 6 verschillende innovatieprofielen bij mensen zijn en hoe je die kunt bepalen.
- › Hoe je het innovatief denkvermogen en potentieel van je medewerkers kunt trainen en ontwikkelen.
- › Hoe je een Innovation Dream Team kunt samenstellen om samen met je mensen sneller en efficiënter te innoveren.

Peter Daels | 09.30 + 13.35 + 15.20 uur



INNDUCE.me
People for innovation

Veelzijdigheid. De Olympische goden en godinnen als leidraad

De Oude Grieken wisten perfect wat de bouwstenen zijn voor een geslaagd (professioneel) leven. Ze personaliseerden ze in de Olympische Goden en Godinnen. Elk met hun eigen kracht, elk met hun kleine kantjes. Elk met hun conflicten maar elk ervan even onmisbaar. Voor elke vrouw, voor elke man. Het einddoel: alle aspecten van je mens-zijn vrij ter beschikking hebben, afhankelijk van je situatie en je rol.

- › Kunnen inschatten hoe het Olympisch model verschilt van meer deterministische modellen van psychologische types.
- › De kritische factoren kennen om inzicht te krijgen in je innerlijke Olympus en om die selectief te ontwikkelen.
- › Een goed zicht hebben op de diversiteit van de archetypische Olympische godinnen en goden en op de competenties die ermee samenhangen.

Jan Van der Vurst | 10.45 + 13.05 + 14.50 uur



Er is maar één manier om betrokkenheid te creëren: mensen betrekken

Mensen binden aan je organisatie is belangrijker dan ooit. Een mooie missie en visie helpen daarbij ... wanneer ze ook zichtbaar en voelbaar zijn. Mensen moeten goesting hebben om ze in praktijk te brengen, elke dag. Hoe doe je dat? Samen ontdekken we kleine en grote manieren om betrokkenheid te stimuleren.

- › Je weet (nog beter) hoe belangrijk betrokkenheid is.
- › Je krijgt concrete tools om mensen te betrekken.
- › Je kan niet wachten om deze in de praktijk te brengen.

Koen Joly | 11.15 + 13.35 + 15.50 uur



Development Centers: organisatieontwikkeling versnellen via persoonlijke groei

Zowat 25 jaar geleden ontwikkelden we met Kessels & Smit het Development Center (DC) als ontwikkelgericht antwoord op de 'assessment centers' van toen. Het K&S DC is sindsdien doorgegroeid tot een aanpak om organisatieverandering te versnellen. En dat door sleutelfiguren zoals (project)leiders uit te dagen om 'on the job' beweging te brengen in de organisatie.

Focus van deze sessie:

- › Kijk mee naar op maat Development Centers die we met (internationale) klanten ontwierpen en uitvoerden (o.a. CM, EY Parthenon, Siemens Mobility ...).
- › Ervaar hoe je een Development Center ontwerpt voor de verandering waar jouw organisatie voor staat.
- › Krijg inzicht in hoe 'in het werk doen en leren' continu centraal staat en leertransfer dus geen issue is.

Annelies Wybo | 09.00 + 13.05 + 15.20 uur



Theater & video rond grensoverschrijdend gedrag

De spiegel voorhouden via theater blijft een ijzersterk medium om te sensibiliseren. Klein Barnum brengt de voorstelling 'Teamspirit repair café' en voegt daar voor en na videofragmenten aan toe om de succeschansen tot een cultuurwijziging te vergroten. Zo krijgt u een tool in handen om via de kracht van de herhaling uw bedrijfscultuur positief te beïnvloeden.

- › Laat je verrassen door ons nieuw aanbod theater & video in een mixed learningtraject.
- › Onderga een sneak-preview van dit sensibiliseringstraject rond GOG.
- › Ervaar hoe korte videofragmenten gespreid in de tijd uw boodschap onder de aandacht kunnen houden.

Paul Carpentier | 10.00 + 13.35 + 16.20 uur



If you can lead a horse, you can lead anyone

Paarden zijn experts in leiderschap. Ze leven al miljoenen jaren langer dan wij op de planeet door hun succesvolle samenwerking in team. Tijdens deze korte workshop exploreren we enkele principes van leiderschap in de kudde en hoe paarden ons kunnen inspireren tot efficiënter leiderschap vanuit moeiteloosheid.

In deze 20 minuten kan je:

- › De impact van verbinding vertaald zien in de rol van leidinggevende.
- › Inzicht krijgen in de unieke wijze waarop paarden mensen ondersteunen in hun leiderschapontwikkeling.
- › Kans maken op het winnen van ons boek 'Komt een Paard in de Boardroom'.

Nadja Talpaert | 09.30 + 13.05 + 15.50 uur



De impact van leerervaringen meten: van theorie naar praktijk

‘Zijn onze investeringen in opleidingen en vorming rendabel?’ In deze sessie krijg je inzicht in de theorie rond het meten van de impact van leerervaringen. We reiken ook een praktisch model aan dat je kunt gebruiken in jouw eigen organisatie. Het model laat toe om gestructureerd én kostenefficiënt de impact van jouw leerervaringen te meten. We lichten ook de valkuilen én succesfactoren toe.

Op het eind van onze sessie:

- › Heb je inzicht in de theorie en wetenschap met betrekking tot het meten van de impact van leerervaringen.
- › Heb je praktische handvaten om in jouw praktijk te starten met het meten van de impact van je leerervaringen.
- › Heb je een overzicht van mogelijke valkuilen en succesfactoren.

Stefaan De Corte | 10.45 + 13.05 + 14.50 uur



Hoe maak je theoretische inhouden interactief en activerend?

Haken je deelnemers af terwijl je kennis deelt in een opleiding? Stoppen ze met kijken tijdens een theoretisch blokje in je e-learning traject? Zie je je collega's dromerig afdwalen in je (online) meetings? Ontdek hoe je deelnemers kan activeren rond theoretische inhouden tijdens opleidingen, e-learnings, meetings ... En ervaar hoe je het leereffect enorm verhoogt dankzij interactieve werkvormen.

Wat neem je mee op het einde van deze proeverij:

- › Concrete tips, tricks en activiteiten om je deelnemers te activeren rond theoretische inhouden.
- › Ludo's en lola's die je meteen kan toepassen in opleidingen, e-learnings, workshops, meetings ...
- › Het antwoord op de vraag waarom luiheid de ideale houding is voor opleiders, facilitatoren en developers.

Yves Willems | 09.30 + 11.15 + 15.50 uur



Creëer en deel instructies in enkele minuten, klaar voor on the job training

Het meest waardevolle binnen een bedrijf is de kennis van medewerkers. Je moet deze how-to kennis snel kunnen capteren en delen, bij voorkeur in meerdere talen. Deze instructies moeten glashelder zijn, gemakkelijk te begrijpen en te vinden op elk moment. In deze workshop leer je hoe je je smartphone gebruikt om in een paar minuten handleidingen te maken die je via QR codes deelt en ten alle tijden kan updaten en vertalen.

- › Dubbel zo snel onboarden. Nieuwe medewerkers onmiddellijk inzetten op een ervaren niveau.
- › Instructies onmiddellijk in alle talen met foto en video. Pak arbeidstekort aan door het mogelijk te maken iedereen visueel op te leiden in alle talen.
- › Snel gemaakt, snel verdeeld, snel verstaan.

Jorim Rademaker | 09.00 + 11.15 + 14.50 uur



Positief leiderschap: being surrounded by shining eyes

Iedereen is een leider. Inzetten op positief leiderschap draagt bij tot het duurzaam zorg dragen voor jezelf, je collega's en bijgevolg resultaat. Vanuit zelfinzicht als innerlijk kompas beweegt je naar welzijn, motivatie en energie.

- › Een andere kijk op zelfzorg.
- › Positief leiderschap weten te vertalen in jouw organisatie.
- › Shining eyes.

Ann-Sophie Deprez | 09.30 + 11.15 + 14.50 uur



3 top tips voor meer tijd

Sneller, harder, duurder, meer. Woorden die we te vaak tegenkomen. Wat als het anders kon? Bij Mind Matter geloven we niet dat je steeds harder moet werken ... gewoon slimmer! Onze autopilot is zo ingesteld dat we routinetaken niet meer in vraag stellen en gewoon doen. Tijd voor een andere aanpak! Ken jij alle tips & tricks die je dag vlotter laten verlopen? We investeren wel in het leren van nieuwe vaardigheden, maar vergeten onze basis te upgraden. We laten je graag proeven hoe jij en je team iedere dag tijd kunnen besparen. Tijdens de sessie delen we alvast 3 top tips. Want het kan ook ... slimmer, makkelijker, zinvoller en beter.

- › Productiviteit: 1 tip om te doen.
- › Creativiteit: 1 tip met een hoek af.
- › Positiviteit: 1 tip voor een glimlach.

Sophie Loontjens & Caroline Gentier | 11.15 + 14.05 + 15.50 uur



Learning in the Flow of Work: laat je non-desk medewerkers excelleren

Werknemers en werkgevers zien persoonlijke ontwikkeling als essentiële factor voor een gelukkiger (werk)leven. Hoe kan je als organisatie 'leren in de flow of work' faciliteren? Wat is een optimale combinatie tussen micro- en macrolearning en wat zijn de elementen die je zeker in je bedrijfscultuur moet integreren om het beste uit je frontline medewerkers te blijven halen?

- › Je komt te weten hoe je Learning in the flow of Work in jouw organisatie kan stimuleren en faciliteren.
- › Je maakt kennis met de toegevoegde waarde van micro- en macrolearning momenten.
- › Je krijgt inzicht in de belangrijkste kenmerken waar moderne digital learning tools aan moeten voldoen.

Guy Van Neck | 10.45 + 13.05 + 15.20 uur



Van idee tot video: eenvoudig zelf video's maken voor opleiding of communicatie

Dat video een krachtig en effectief medium kan zijn, weet iedereen intussen. De struikelblokken zitten meestal in de aanmaak ervan: budget, creatief talent, tijd ... In deze sessie leggen we uit hoe je deze hindernissen met succes kan omzeilen en bieden we je handvaten om zelf met video aan de slag te gaan, mét resultaat.

Je leert er:

- › Dat professioneel-ogende video's maken zo eenvoudig kan zijn als werken met powerpoint.
- › Hoe je je video's snel en zonder meerkost kan updaten, ondertitelen en vertalen.
- › Hoe je best een videoproject aanpakt in een team- of organisatiecontext.

Geert Coppens | 10.00 + 13.05 + 14.50 uur

your story
begins with **moovly**

How to cultivate talent through adaptive learning (EN)

Discover how to cultivate talent through adaptive learning, and how this can solve the upskilling and reskilling challenges your company is facing. In this session, we'll show you the three stages of an adaptive learning solution, the technology needed, the benefits and how it translates to talent cultivation and overall company growth.

- › The 3 stages of adaptive learning (Sense, Decide, Evolve) and how this relates to discovering, nurturing and keeping/using the talent an employee has.
- › The technology needed for adaptive learning.
- › Ongoing cultivation of talent and seeing ongoing results.

Kevin Tillier | 10.45 + 13.35 + 15.20 uur

myskillcamp

5 acties die jouw leercultuur kunnen maken of (k)raken

Elke organisatie droomt van een effectieve en doorleefde leercultuur. Echter in praktijk lijkt dit vaak niet eenvoudig om te realiseren. In deze sessie vertellen we welke initiatieven bijdragen aan de groei van jouw lerende organisatie en leercultuur en hoe je dit aanpakt. Na onze sessie kan je meteen aan de slag met concrete tips en tricks!

- › Veranker jouw duurzame leercultuur in de bedrijfsstrategie.
- › Welke initiatieven kunnen bijdragen aan de groei van jouw lerende organisatie en leercultuur.
- › Hoe pak je dit aan?

Nanou Pauwels & Koen Dierckx | 10.45 + 14.05 + 16.20 uur



Gepersonaliseerd en sociaal leren in het LXP

Ons LXP is een online omgeving waar leerervaringen aangeboden worden. In totaal zijn er 44 verschillende leerervaringen zoals lees een blog of spreek een expert. Dit maakt leren persoonlijk en sociaal. Tijdens de proeverij maak je kennis met deze twee concepten.

Na deze proeverij weet jij:

- › Waarom gepersonaliseerd en sociaal leren ook voor jouw organisatie kan werken.
- › Hoe het LXP van NLV gepersonaliseerd en sociaal leren mogelijk maakt.
- › Precies welke eerste stap je in je organisatie gaat zetten om met gepersonaliseerd en sociaal leren te starten.

Ernst-Jan van Unen | 10.00 + 13.05 + 15.20 uur

**NEXT
LEARNING
VALLEY.**
Empower the continuous learner

Ouder-Kind dynamiek in je organisatie? Nefaste gevolgen en het redmiddel

Medewerkers die verantwoordelijkheid afschuiven, roddelen, 'ja' zeggen, maar 'nee' doen? Leidinggevend en die micro-managen of schijninspraak geven? De kans is groot dat je dit aantreft in organisaties waar een Ouder-Kind dynamiek heerst. Gezien Ouder-Kind gedragingen elkaar uitlokken, houdt deze dynamiek zichzelf in stand, nefast voor o.a. productiviteit, betrokkenheid of autonomie. Keer het tij!

- › Hoe een Ouder-Kind dynamiek ontstaat, hoe je het herkent en hoe het in je leiderschapsstijl kan sluipen.
- › Hoe een volwassen dynamiek eruit ziet en gestimuleerd kan worden.
- › Hoe scheefgegroeide interacties ombuigen naar een productieve wisselwerking.

Elke Van Hooreweghe | 10.00 + 13.35 + 16.20 uur

 **Notice the Difference!**
EXPLORE • CONNECT • ACT

Een agile, beweeglijke organisatie creëren via een systeemaanpak

Binnen een agile team of organisatie is veeleer het dialogische proces binnen de verschillende teams - de manier waarop teamleden met elkaar omgaan - dat uiteindelijk het succes bepaalt. Het dialogisch proces bepaalt hoe het team intellectuele wrijving (d.w.z. tegenstrijdige ideeën) gebruikt om onderling afhankelijk werk te verrichten. Begrijpen ze hun individuele verschillen en hoe ze er dan mee om moeten gaan? Hoe psychologische veiligheid creëren met innovatie als doel?

- › Inzicht in wat een systeemaanpak kan betekenen.
- › Inzicht in probleemoplossingsverschillen binnen heterogene teams.
- › Wat voor soort organisatieklimaat is er nodig om een beweeglijke organisatie in de stijgers te zetten.

Luc De Schryver | 10.45 + 13.35 + 15.20 uur



Feedback geven in verbinding: zo installeer je een feedbackcultuur in je organisatie

Herken jij ook dat het best moeilijk is om feedback te geven zonder dat iemand zich persoonlijk aangevallen voelt? En dat de verantwoordelijkheid van feedback geven enkel bij leidinggevendens wordt gelegd? Hoe zou het zijn als je een permanente feedbackcultuur kan creëren waarbij collega's elkaar ook onderling durven aanspreken? Durf jij de uitdaging aan om het effectief te doen?

- › Je ondervindt zelf hoe simpel en leuk feedback geven en ontvangen kan zijn.
- › Je ontdekt wat de nummer 1 voorwaarde is om een feedbackcultuur te installeren.
- › Je kan je inschrijven voor een gratis oefenmoment met 3 feedbacktechnieken en casussen.

Laura Krause | 09.00 + 11.45 + 14.50 uur

OBELISK

Yes, ik ben Teamlead! Maar ... hoe doe ik dat?

'Enkel mensen maken het verschil'. Een uitspraak waar we in geloven. Maar hoe maak je dan dat verschil als leidinggevende? Hoe help en inspireer je je mensen om het beste uit zichzelf te halen en geëngageerd te blijven? Leidinggeven is immers meer dan taken verdelen en expertise bieden. Daar zoomen we op in tijdens ons proeverijtje. En ook dit jaar willen we je verrassen met onze aanpak.

- › Met welke leiderschapskwaliteiten maak je het verschil?
- › Hoe geef je aandacht aan deze kwaliteiten om verder te groeien?
- › Hoe maak je van leren een duurzame, waardevolle ervaring, die nét iets anders is?

An De Bondt & Jannes Baert | 09.00 + 10.45 + 14.05 uur

ormit talent

Maak e-learning aantrekkelijk en efficiënt met gamification en G-learning

Weer droge e-learning ... daar staan je medewerkers niet op te wachten. Ze verwachten digitale training die fun is. Hopen dat er uit tekst en video's verandering op je werkvloer komt, is wishful thinking. We laten je zien hoe je via game based simulaties je medewerkers in 1 klap situationeel laat leren, wat zich snel vertaalt in gedragsverandering en betere werking. Kom de kracht van games ontdekken!

- › Leer hoe je de kracht van games kan aanwenden om je boodschap over te brengen. Upgrade e-learning naar G-learning voor opleiding over uw interne communicatie, waarden, onthaal, preventie ...
- › Ervaar hoe eenvoudig en transparant je uitrol, opleidingen en resultaten beheert.
- › Ontdek welke andere bedrijven dit succesvol doen en hoe ze inzicht krijgen in de kennis en leertijd van hun mensen.

Mike Ptacek | 09.00 + 11.45 + 15.20 uur

 **PLAY IT**
GAME BASED LEARNING

Next generation microlearnings – make it happen in less than 20 minutes

Tijdens deze interactieve sessie bouwen we samen, in 20 minuten, een next generation microlearning. Deze zal onmiddellijk ter beschikking zijn in meer dan 20 talen, zowel geschreven als gesproken. Ook het eindresultaat is meteen beschikbaar op verschillende platformen (mobiel, web én VR). De gamification saus maakt het geheel helemaal af.

- › Ontdek het meest gebruiksvriendelijke platform op de markt.
- › Ervaar hoe eenvoudig je next gen e-learning kunt bouwen.
- › Keer huiswaarts met een leeroplossing op maat op zak.

Brecht Kets | 09.30 + 13.05 + 15.50 uur



Spelen voor de verandering

Verandering op til? Maak zichtbaar hoe mensen omgaan met verandering. Aan jou om ze mee 'in de boot' te krijgen. Daarvoor krijg je een aantal mogelijke initiatieven. Overleg, kies en leer uit de feedback. Zo bieden we een kader om te leren over verandermanagement en zetten we gesprekken in gang door jullie met vaak voorkomende situaties te confronteren.

- › Probeer het spel: krijg jij de mensen in beweging?
- › Krijg toegang tot 2 snackables (krachtige korte online opleiding): één over weerstand en één over de snelheid van verandering.
- › Ontvang 8 tips voor een duurzame verandering.

Pascal Vanden Bossche & Dave Synaeve | 10.00 + 11.45 + 14.50 uur



Meer doen met minder?

In deze tijden van gestegen grondstof- en energieprijzen, het moeilijk vinden van gedegen medewerkers, is het meer dan ooit belangrijk om in te zetten op efficiëntie en motivatie. Onze opleidingen zetten stevast in op 'niet harder maar slimmer werken'.

- › Via concepten zoals Lean & 5S, leer je verliezen ontdekken en aanpakken.
- › Via concepten zoals Innovatieve Arbeidsorganisatie, leer je jouw organisatie te stroomlijnen en jouw medewerkers te motiveren.
- › Via concepten zoals tijdstudies, leer je de optimale kostberekening en planning op te stellen.

Diederik Gees | 10.45 + 13.35 + 15.20 uur





OWN TODAY

Klaar zijn voor de toekomst vereist vandaag een verandering

Rise Up is een Learning Management Systeem (LMS), Learning Experience Platform (LXP) en een authoring tool in één.

Het Rise Up trainingsplatform en de LearningOps™ methodologie helpen uw teams up-to-skill te blijven, zodat ze voorbereid zijn voor elke dag.

Welkom in het tijdperk van LearningOps™

Technologie alleen zal uw leercultuur niet transformeren noch uw L&D-initiatieven moderniseren.

Rise Up helpt klanten autonoom te worden en bedrijfsdoelstellingen efficiënt te bereiken door middel van onze LearningOps™ ondersteunende diensten.

SYNCHROON

Bedrijfsgedreven
Methodologie

SCHAALBAAR

Innovatieve
Technologie

EFFECTIEF

Klantgerichte
Service

MEETBAAR

Time To Skill™
Evaluatie



LearningOps™ van Rise Up

Ondersteund door Rise Up LearningOps™ Experts

www.riseup.ai



Welkom in het tijdperk van LearningOps™

70% van de medewerkers beheerst niet de vaardigheden die ze nodig hebben voor hun huidige werk, wat zorgt voor grote frustratie. De vaardigheidskloof is niet het probleem van morgen, het is de uitdaging van vandaag. Wij helpen organisaties en hun teams om bij te blijven en voorbereid te zijn voor elke dag met ons pragmatische en operationele LearningOps™ framework.

- › Hoe kan het LearningOps™ framework jouw organisatie transformeren?
- › Breng je organisatie zo snel mogelijk up-to-skill over een nieuw onderwerp.
- › Ontdek hoe onze LearningOps™ experts jou kunnen ondersteunen.

Timo Ket | 10.45 + 13.35 + 15.20 uur



Click & Go: evalueer je opleidingen in een vingerknip

Onderzoek van Stimulearning leert ons dat 88% van de L&D-teams minstens op toepassingsniveau wil evalueren maar dat slechts 23% dat doet. Bovendien evalueert 71% op gebruiks-, reactie- of leerniveau terwijl slechts 7% dat eigenlijk wil. De grootste reden voor dit verschil tussen weten en doen is het gebrek aan resources en knowhow rond evalueren. ROEM heeft als evidence-based evaluatietool een 'Click & Go' module gebouwd om heel snel gepersonaliseerde resultaten over het effect van leren te rapporteren.

- › Ontdek de 15 transferlevers binnen ROEM.
- › Ontdek hoe snel je een evaluatie aanmaakt en via een QR-code evalueert.
- › Check de resultaten op het ROEM-dashboard.

Kris Mostrey | 11.15 + 13.35 + 16.20 uur



Leg als leider de focus op communicatie en communiceer over focus

“Google het!”: Leiderschap en communicatie gaan (niet altijd) hand in hand ... Toch kan jij als leider terugvallen op het fundament van communicatie om verandering te communiceren in een veranderende wereld.

Een uiteenzetting voor leiders in volatiele tijden die met hun teams gemeenschappelijke doelen willen behalen.

Wat zou het voor jou betekenen om:

- › Helder te communiceren met je (remote) teams?
- › Feedback en inzichten te krijgen van alle teamleden?
- › Betrokkenheid en focus te vergroten?

Bart Vlerick | 10.00 + 11.45 + 15.20 uur



Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

DO. 26 JANUARI 2023 - DE MONTIL AFFLIGEM - [PROEVERIJEN.BEDRIJFSOPLEIDINGEN.BE](https://proeverijen.bedrijfsopleidingen.be)

CONGRES - EXPO - NETWORKING - L&D BIB - SILENT DISCO - LUNCH & LEARN TABLES

PROGRAMMA

Shuttle van Denderleeuw Station:

7.40 uur (eerste rit) tot stipt 8.40 uur (laatste rit)

Vanaf 8.00 uur **onthaal**, expo en silent disco

09.00 - 09.20 uur : 17 Proeverijen

09.30 - 09.50 uur : 21 Proeverijen

10.00 - 10.20 uur : 23 Proeverijen

Pauze met netwerking, expo en

silent disco tussen 10.20 en 10.45 uur

10.45 - 11.05 uur : 24 Proeverijen

11.15 - 11.35 uur : 24 Proeverijen

11.45 - 12.05 uur : 24 Proeverijen

Middagpauze met lunch, expo, silent disco en

learn tables tussen 12.05 en 13.05 uur

13.05 - 13.25 uur : 24 Proeverijen

13.35 - 13.55 uur : 24 Proeverijen

14.05 - 14.25 uur : 24 Proeverijen

Pauze met netwerking, expo en

silent disco tussen 14.25 en 14.50 uur

14.50 - 15.10 uur : 24 Proeverijen

15.20 - 15.40 uur : 24 Proeverijen

15.50 - 16.10 uur : 21 Proeverijen

16.20 - 16.40 uur : 17 Proeverijen

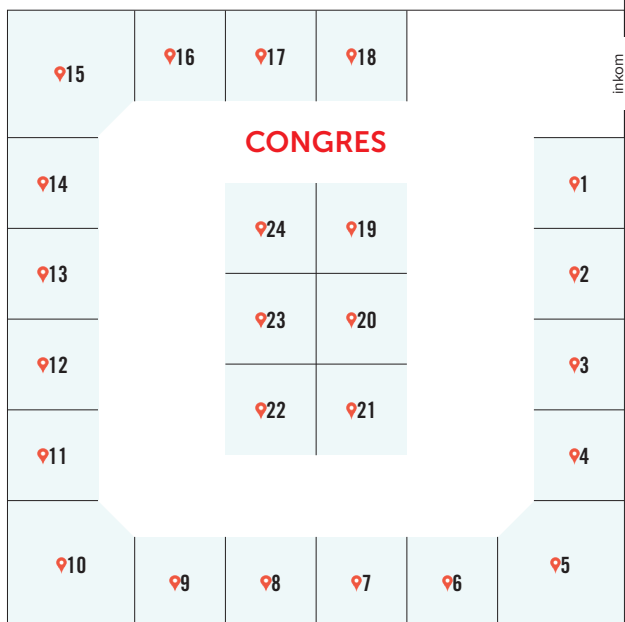
Afsluitende netwerkdruk in de bar,

bekendmaking 'best of Proeverijen'

tussen 16.40 - 17.40 uur

Shuttle naar Denderleeuw Station:

17.00 uur (eerste rit) tot stipt 18.00 uur (laatste rit)

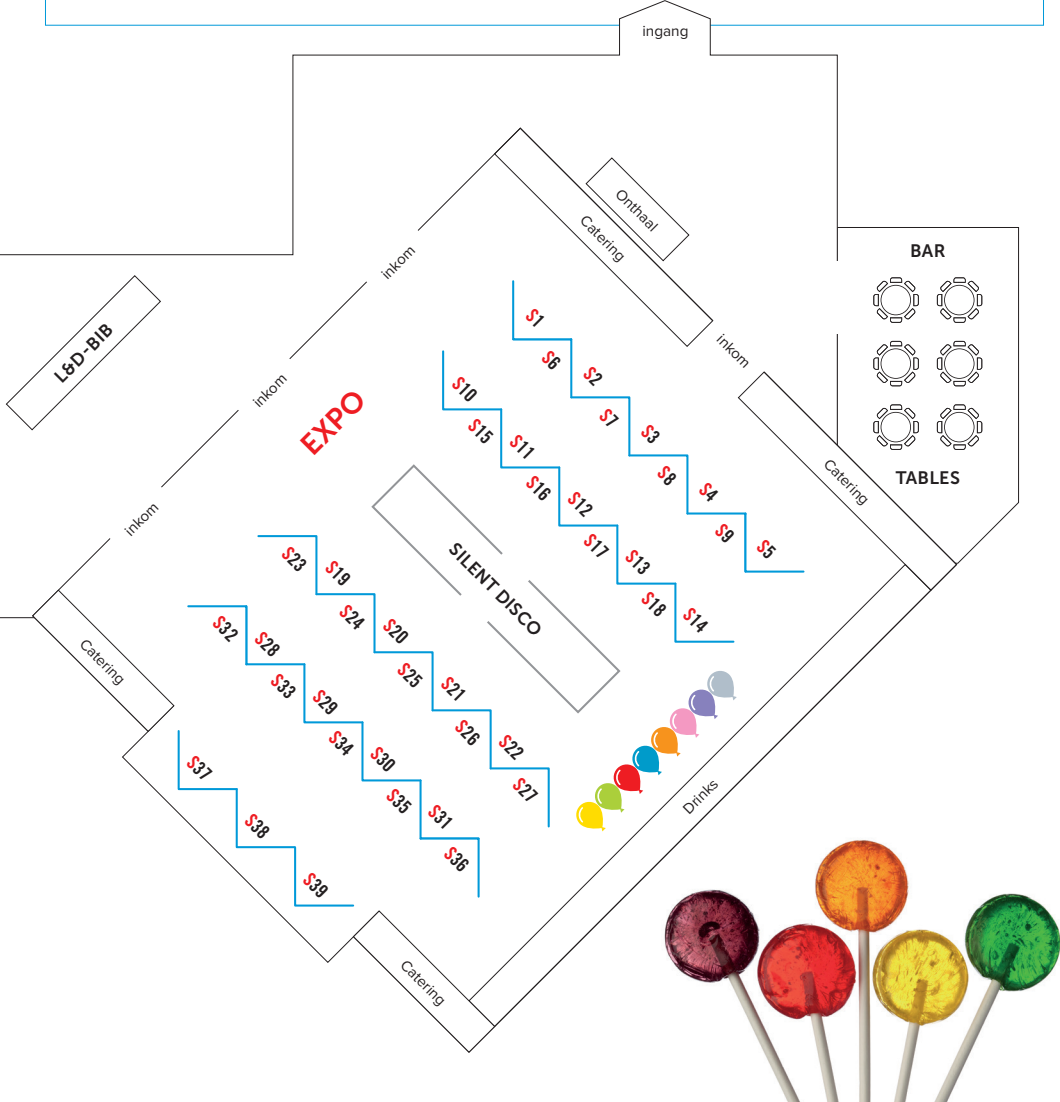


\$01 Televic Education
\$02 Ambits
\$03 Flowsparks
\$04 Expert Academy
\$05 Manual.to
\$06 The Courseware Company
\$07 FulFil Training & Coaching
\$08 De Opleidingscoach
\$09 UP learning
\$10 Be New Heroes

\$11 UPOP
\$12 New Deal Academy
\$13 Umital
\$14 FranklinCovey
\$15 Play It
\$16 MobieTrain
\$17 GoodHabitZ Belgium
\$18 Amista
\$19 myskillcamp
\$20 SD Worx Academy

\$21 ElaN Learning
\$22 SupportSquare
\$23 The Tipping Point
\$24 aNewSpring
\$25 Obelisk
\$26 SkillsTown
\$27 Rise Up
\$28 Attentia Academy
\$29 Atlas Grow How
\$30 Amelior

\$31 UQualify
\$32 hihaho interactive video
\$33 Synquest
\$34 The Myers-Briggs Company
\$35 Built for Endurance
\$36 Archipel Academy
\$37 Gunnar Michielssen
\$38 HRD Academy
\$39 Moovly



Aan de slag met de arbeidsdeal

Het belang van levenslang leren kan niet overschat worden. De overheid heeft in de arbeidsdeal zelfs een aantal opleidingsverplichtingen voor werkgevers vastgelegd. Maar hoe zorg je er als werkgever voor dat je werknemers bijleren? Hoe kies je voor de meest aangewezen leerformule? Wat doe je als bedrijf zelf en waarvoor kijk je naar opleidingspartners?

In deze proeverij van SD Worx Academy:

- › Vertellen we je meer over de nieuwe opleidingsverplichtingen uit de arbeidsdeal.
- › Leer je hoe je op basis van de inhoud kiest voor de meest optimale leervorm.
- › Ontdek je op welke manier SD Worx Academy jou hierbij kan ondersteunen.

Jan Embrechts | 10.45 + 14.05 + 16.20 uur



SOS ... Signs Of Stress in my team

Iedereen reageert anders op stress waardoor detectie niet altijd even evident is. In deze sessie bieden we je inzicht in hoe je een teveel aan stress kan bespeuren ... bij jezelf én bij anderen. Je leert inschatten welke medewerkers mogelijk extra gevoelig zijn voor overmatige stress. Tot slot lichten we al een tipje van de sluier op over hoe je de negatieve impact van stress zoveel mogelijk kan voorkomen.

- › Waarom het zo belangrijk is om stress tijdig te herkennen ...
- › Waarvoor je aandachtig moet zijn in je omgeving én bij jezelf ...
- › Hoe je stress beter kan voorkomen dan genezen ...

Hannah Noëth | 10.45 + 13.35 + 15.50 uur



The old-fashioned future of education

Je hebt een geweldige online training gemaakt, maar heeft niet het gewenste effect. Wat doe je nu? Voor veel L&D'ers is het lastig vast te stellen waarom mensen (niet) betrokken zijn. Tom Bos, auteur van het gelijknamige boek, heeft onderzoek gedaan naar het gedrag van duizenden mensen die online trainingen volgen. De resultaten leren ons over waar de betrokkenheid bij het leren wel en niet slaagt.

Wat je leert in deze sessie:

- › Waar mensen geneigd zijn af te haken - en waarom.
- › Eenvoudige tips om de betrokkenheid te verbeteren.
- › Implicaties voor het effectiever en persoonlijker maken van online leermateriaal.

Tom Bos | 09.30 + 11.45 + 15.50 uur



Concrete tips om de leermotivatie van jouw collega's te verhogen

Slechts 15 tot 25% van de werknemers blijft zichzelf trainen en ontwikkelen. Het enkel faciliteren van leren als werkgever is daarbij vaak niet voldoende. Maar hoe krijg je medewerkers dan wél in de leerstand? In deze sessie krijg je een aantal concrete tips om ontwikkeling bij medewerkers te stimuleren aan de hand van de overtuigingsprincipes van psycholoog Robert Cialdini.

In deze sessie leer je:

- › Hoe je psychologische principes inzet om de leermotivatie van medewerkers te verhogen.
- › Hoe marketing een belangrijk aspect is bij het implementeren van (online) leren.
- › Concrete acties die jou helpen om jouw collega's in de leerstand te zetten.

Gijs Wetzer | 10.00 + 13.05 + 16.20 uur



Psychologische veiligheid: 't zit 'm in de details

Kopjes naar beneden bij de aankondiging van een rollenspel? Akelig stil bij “Zijn er nog vragen?”. Vóór mensen kunnen leren moeten ze zich eerst en vooral veilig voelen. Maar hoe doe je dat precies tijdens simulaties, reflectiemomenten, on the job trainings ...? Vaak zit het in de details. Wat zijn kleine woorden en daden die hier een gigantische invloed op hebben? Ik verklap het tijdens deze sessie!

- › Welke 4 factoren bevorderen psychologische veiligheid?
- › Geen blabla: we vertalen de factoren naar héél concrete do's and don'ts binnen de leercontext.
- › Je krijgt laagdrempelige methodieken mee waar je morgen mee aan de slag kan.

Sofie Willox | 10.45 + 13.35 + 15.20 uur



War for talent: inzetten van leerpotentieel en attitudes

Op zoek naar medewerkers met een goede werkethiek? SODAplus zet zich in om professionele attitudes aan te brengen bij de medewerkers van de toekomst. Leerlingen die uitblinken in Stiptheid, Orde, Discipline en Professionele attitude krijgen een SODA-attest. Echter, staan wij voldoende stil bij de meerwaarde van leerpotentieel en attitudes?

- › Werken aan attitudes begint in een vroeg stadium.
- › Leerpotentieel & attitudes zorgen voor een duurzame voedingsbodem.
- › Kennis en attitude kunnen hand in hand gaan.

Simon Mensaert | 10.00 + 11.45 + 14.05 uur



Taalsupport dankzij artificiële intelligentie

We horen het vaak: een taal leren vraagt tijd. Tijd die we jammer genoeg steeds minder hebben. Wat als je al een goede basis hebt van een vreemde taal en je eigenlijk vooral meer support nodig hebt op cruciale momenten zoals een feedbackgesprek of een presentatie? En hoe garandeer je blijvend rendement van je training, ook maanden daarna? Let's Squidll!

- › Ontdek de voordelen van taaltraining en taalsupport on demand.
- › Ervaar hoe AI jouw training naar een hoger level brengt.
- › Hoe kan HR levenslang leren stimuleren?

Stephanie Deblaere | 11.15 + 14.05 + 15.50 uur



Want to tame the learning data monster? (EN)

If in Learning and Development we want to earn our place around the board table, then learning data savviness is without any doubt our golden ticket. But learning data can be a Doctor Jekyll and Mr Hyde - it's a good thing but it can turn into a monster. You can get caught up capturing data and lose your focus on learning impact. How can you work with Dr Jekyll to meet the expectations of the board? And are you brave enough to look the results in the eyes?

In this 20-minute quest, you will ...

- › Gather the know-how you need to harness the monster.
- › Get the fundamentals right to use the data monster intelligently.
- › Build your confidence and credibility at the board table.

Jaan Couvreur | 09.30 + 11.45 + 14.05 uur



Putting purpose into practice

Corporate Purpose als drijfveer voor employee engagement, teamconnectie en finaal bedrijfsresultaten. Onderzoek toont een duidelijk verband tussen Purpose en Performance, maar in de realiteit blijkt het toch niet zo vanzelfsprekend als het vaak voorgesteld wordt. Vanuit onze eigen ervaring delen we hoe je vanuit L&D hier mee aan de slag kan.

- › Leer wat corporate purpose echt is en welke voorwaarden er zijn om tot performance te komen.
- › Ontdek hoe je purpose concreet in de praktijk kan brengen.
- › Krijg inzicht in welke human skills noodzakelijk zijn om een purpose gedreven organisatie te leiden.

Wim Depickere | 11.15 + 14.05 + 16.20 uur



Ontwikkel je dieptereflectie als coach

Coaching is een vak waarbij we werken met de unieke perspectieven van onze klanten. Onze eigen perspectieven als coach worden onbewust gemengd met deze van onze coachee waardoor we onbewust onze angsten, successen, beelden uit het verleden projecteren op onze coachee. Daarom is het in feite zelfs ethisch onverantwoord om als coach niet op regelmatige basis in reflectie te gaan. Kom en maak kennis met diepte reflectie vragen die ervoor zorgen dat we met frisse ogen (en mindset) onze volgende coachee kunnen tegemoetkomen. We werken met een echte casus. Kom voelen en kijken wat dieptereflectie teweegbrengt!

- › Je proeft van de diepte van reflectieve supervisie.
- › Je kijkt door 4 tot 7 lenzen naar een casus.
- › Je mag meekijken en meevoelen achter de schermen van een echte casus.

Leen Lambrechts-Noël | 11.15 + 14.05 + 15.20 uur



Neem jij ook je beroep als coach serieus?



Reflecteer dan mee in de diepte over je voortdurende praktijkervaringen !

Neem deel aan “reflectieve supervisies”:
6 x ½ dag per jaar met een groep van max. 6 collega's
of via een individueel traject.

www.supervisievoorcoaches.be

leen@supervisievoorcoaches.be

Immersive VR training in de Industrial Metaverse

De metaverse, hype of hypertrend? Binnen een aantal jaar heeft elk bedrijf zijn 3D immersive website (lees metaverse-site). Dergelijke sociale, interactieve omgevingen vormen een perfect vertrekpunt voor leertrajecten voor zowel interne als externe trainees. We tonen de opportuniteiten voor het creëren van ecosystemen waarin laagdrempelige maar heel efficiënte VR trainingen binnen een bedrijf en/of sector worden aangeboden.

- › Ontdek hoe VR breed in te zetten binnen je organisatie.
- › Verken hoe leerecosystemen alle stakeholders een voordeel opleveren.
- › Ontdek een case study vanuit de bouwsector.

Ben Mahy | 09.30 + 11.15 + 15.20 uur



Motiveer medewerkers met gamified en interactieve 3D leerervaringen

Tussen theoretische opleidingsprincipes en de toeters en bellen van gamification, is het vaak onduidelijk hoe en wanneer een gamified opleidingsaanpak moet worden overwogen. Tijdens deze workshop bespreken we een aantal praktische principes die je kan gebruiken om gamification opportuniteiten te identificeren en bekijken we hoe je makkelijk 3D gamification toepassingen kan inzetten voor jouw doelpubliek.

- › Je krijgt inzicht in de laatste trends en ontwikkelingen in de gamification van digitale opleidingen.
- › Je leert om geschikte opportuniteiten voor een gamified opleidingsaanpak te identificeren.
- › Je ontdekt hoe gamified en interactieve 3D leerervaringen intrinsieke motivatie opwekken bij jouw medewerkers.

Arnaud Adam | 10.45 + 14.05 + 15.50 uur



Emotionele Intelligentie in L&D?

Wat is Emotionele Intelligentie (EQ) eigenlijk? Wat betekent het voor organisaties en bedrijven? Welke zijn de linkers met performantie? Waarom is het een belangrijke factor in leertrajecten in het algemeen? Hoe breng je het binnen in specifieke context en content? En hoe kaart je het aan in de organisatie en bij het management?

- › Krijg een heldere kijk op EQ en waarom het een sleutel is in succesvol leren.
- › Krijg een duidelijk inzicht waarom EQ een onontbeerlijke drijfveer is voor performantie, professionalisme, leiderschap, effectiviteit, impact ...
- › Krijg de kans kennis te maken met internationaal verspreide EQ tools & practices. Waarbij we vrijblijvend én gratis EQ-tools en -assessments uitdelen.

Luc Keppens | 09.00 + 10.45 + 11.45 uur



Hoe gerichte kennismeting leidt tot efficiënter leren

Kennismetingen en trainingen zijn scharnierenmomenten voor mensen en organisaties, zowel in onderwijs- als in beroepscontexten. Een kritisch moment van kennismeting kan de richting van een carrière bepalen, de groei van een organisatie aanwakken of zelfs de hele loop van een mensenleven veranderen. Door objectieve tests en betrouwbare inzichten te bieden, maken wij van elke kennismeting een leermoment.

- › Waarom aan gerichte kennismeting doen?
- › Hoe gerichte kennismeting organiseren?
- › Hoe zet je theorie om in praktijk?

Bart Sagaert | 11.15 + 14.05 + 16.20 uur

televic

Breng je e-learning tot leven met Articulate en Vyond

Zoek je naar manieren om jouw e-learning modules aantrekkelijker en interactiever te maken? In deze sessie laten we 3 manieren zien om je e-learning nog meer tot leven te laten komen. Prikkel het brein met een aantal simpele technieken. Laat de lerende zelf nadenken en keuzes maken met scenario's en interactieve video's. Leg focus op de kern van informatie en maak het leuk met animaties.

In deze sessie krijg je inzicht in:

- › Hoe je gemakkelijk een realistisch werkscenario kunt nabootsen in Articulate Rise.
- › Hoe je met Vyond eenvoudig een animatie maakt om een verhaal te vertellen of een concept uit te leggen.
- › Hoe je interactiviteit in een video kunt toevoegen met Articulate Storyline.

Melle Schreij | 09.00 + 11.45 + 14.50 uur

courseware

Geef nieuwe energie aan leren

Benieuwd naar hoe je continue leren kunt faciliteren voor jouw medewerkers? In deze sessie bespreken we aan de hand van het leerplatform Learn Amp welke rol technologie hierin kan spelen. Hierbij wordt er ingegaan op strategieën om het gebruik van je leeromgeving te stimuleren, zoals het samenstellen van een passend en aantrekkelijk leeraanbod en het inzichtelijk maken van de eigen ontwikkeling.

In deze sessie krijg je inzicht in:

- › Hoe je leren aantrekkelijk maakt in een modern leerplatform met een eigentijdse vormgeving en gepersonaliseerde dashboards.
- › Hoe je het gebruik van een leerplatform kan stimuleren door het gebruik van aanbevelingen en vaardigheden.
- › Hoe je de expertise in jouw organisatie inzichtelijk maakt en hoe je experts in kan zetten binnen het leerplatform.

Ronny Lohuis & Tijs Holkenborg | 09.30 + 13.05 + 15.20 uur

courseware

Vanuit jezelf richting leren geven aan je werk en aan je leven

The future is now ontwikkelt werk- en spelvormen die je helpen om werkelijk vanuit jezelf richting te leren geven aan je werk en aan je leven. In 2023 brengt The future is now een app op de markt waarmee je oefeningen kunt doen en tracks kunt volgen die je iedere dag kunnen helpen om echt vanuit jezelf richting te geven aan jouw toekomst.

In onze workshop zijn er 3 doelstellingen die je gaat behalen door een oefening uit onze app uit te proberen:

- › Je krijgt inzicht in de unieke mogelijkheden die onze app biedt voor persoonlijke ontwikkeling.
- › Je krijgt inzicht in waar je voldoening uit haalt en waar je naartoe wilt.
- › Je geeft jezelf een opdracht, iets waar je aan wilt werken omdat het belangrijk voor je is.

Bas Mélotte & Nadia Lucassen | 11.15 + 14.05 + 15.50 uur



De gepaste werkvorm op het juiste moment

Ben jij bekend met een waaier aan werkvormen? Of blijf je, naar jouw gevoel, nog te vaak hangen in de 'klassiekers' zoals doceren, een leergesprek, een presentatie die omgebouwd werd tot e-learning maar die weinig interactiviteit biedt ...? Of ben jij net diegene die graag iets uitprobeert, maar merkt dat jouw nieuwe idee niet altijd even goed werkt? Dan geven we jou graag enkele handige tips mee, waar je onmiddellijk mee aan de slag kan.

- › We bespreken hoe je de werkvorm kan aanpassen aan de doelgroep.
- › We tonen je hoe je jouw werkvorm aanpast aan het moment waarop iemand leert.
- › We geven mee hoe je kan loskomen van de 'klassieke' werkvormen.

Evy De Bruyckere | 09.30 + 11.15 + 14.05 uur



The Learning Hub

Heeft jouw organisatie een Growth Mindset cultuur?

Het hebben en koesteren van een Growth Mindset op de werkplek leidt tot betere prestaties en resultaten voor organisaties, teams en werknemers. Een groei mindset kan ook de ontwikkeling van onze persoonlijkheid ondersteunen. Gedurende deze proeverij vertelt trainer/arbeidspsycholoog Mayke Goossens over dit thema.

- › Ontdek recent onderzoek dat aantoont waarom het hebben van een Growth Mindset belangrijk is op professioneel en persoonlijk vlak.
- › Leer hoe je een Growth Mindset en persoonlijkheidsinstrumenten kunt toepassen om individuele en leiderschapsontwikkeling te ondersteunen.
- › Ontvang tips om je sterke punten te verbeteren met behulp van een Growth Mindset.

Mayke Goossens | 10.45 + 14.05 + 15.50 uur



De kunst van 'psychologische veiligheid': hoe een veilig teamklimaat creëren?

Het concept 'psychologische veiligheid' is bijzonder populair geworden, maar wat is het nu juist (en wat niet)? Onttrafel de mythes en ontdek of jij in een 'dreamteam' zit. Kom te weten wat 'vertrouwen' met 'veiligheid' te maken heeft en verlaat deze interactieve sessie met een hoop inzichten en jawel, enkele cadeaus.

- › Psychologische veiligheid: feiten en fictie.
- › Wat maakt een team een 'dreamteam'?
- › 'Care to dare': een veilig teamklimaat installeren in de praktijk.

Tom Nijsmans | 09.00 + 11.45 + 15.20 uur

THE TIPPING POINT | 
Building the skills for today and tomorrow

De kunst van het voeren van 'moedige gesprekken'

Iedereen kent het wel. Gesprekken die 'moed' vragen en die we liever uit de weg gaan. Maar wat maakt deze gesprekken zo 'lastig' en wat is het effect als je ze niet voert? Ontdek hoe je dit proces kan omzeilen en vanaf morgen toch die gesprekken aangaat. Een interactieve workshop, wetenschappelijk onderbouwd en toch concreet.

- › Moedige of moeilijke gesprekken: wat maakt het zo lastig?
- › Wat is het effect als je ze niet voert?
- › Hoe kan je deze drempels omzeilen en morgen toch dat gesprek aangaan?

An Janssens & Michel De Gieter | 09.30 + 13.05 + 15.50 uur

THE TIPPING POINT | 
Building the skills for today and tomorrow

Ontdek hoe XR een meerwaarde voor je training kan betekenen

XR is de laatste tijd erg populair geworden door investeringen van big tech companies zoals Meta, HTC, Pico ... Heel wat bedrijven, organisaties en scholen zijn ondertussen aan de slag gegaan om XR in te zetten voor hun leer- en trainingsdoelen. Niet altijd met evenveel succes. In deze sessie presenteren we dan ook een blauwdruk voor een traject om tot effectieve XR-leerervaringen te komen.

- › Een aantal good practices als inspiratie voor je eigen traject.
- › Een blauwdruk als leidraad voor je eigen traject.
- › Een hoop tips & tricks die je traject tot een succesverhaal maken.

Carl Boel | 09.00 + 13.05 + 14.50 uur

THOMAS
MORE

Topsport als model voor business succes: zonder welzijn geen topprestaties

Medailles win je als je je goed voelt. Business kan leren van Olympische toppers en hun teamwerk. Zij scoren wanneer zij zich ok voelen in hun team. Zij blijven gericht op hun sterkten en worden omringd door een performant team om te presteren onder druk zonder druk. Je krijgt reële en concrete evidence based topsportverhalen te horen die inspirerend zijn voor jouw business.

- › Life Balance: topresultaten starten bij de mens die zich ok voelt
- › Sterkten: Je sterkten versterken je zwakten in een positieve omgeving
- › Juiste keuzes: garantie voor mijn succes

Jef Brouwers | 10.00 + 11.45 + 16.20 uur



Een Learning eXperience Platform zorgt wél voor engagement bij je medewerkers

Wil je dat leren een leuke, interactieve en positieve ervaring wordt? Met het innovatieve TinQwise Learning eXperience Platform zorg jij ervoor dat je medewerkers sneller hun nieuwe kennis en vaardigheden toepassen in de werkpraktijk en zich meer verbonden voelen met je bedrijfscultuur. Kom langs en ontdek de toekomst van leren!

Kom naar ons luisteren en

- › Ontdek waarom jouw organisatie een Learning eXperience Platform nodig heeft.
- › Ontvang 6 tips waarmee je het engagement van je medewerkers verhoogt.
- › Leer waarom je het traditionele Learning Management Systeem (nog niet) overboord moet gooien.

Wim Van Dessel | 11.15 + 13.35 + 15.50 uur

tinQwise

Cohesieve, sterke en effectieve teams nodig?

Organisaties en hun teams staan in deze VUCA realiteit (Volatile, Uncertain, Complex and Ambiguous) onder immense druk. De veranderingsnelheid die ze ondergaan zorgt voor lagere effectiviteit en efficiëntie, minder vertrouwen, meer conflicten, onhelderheid en vooral een lagere betrokkenheid. De sleutel van het opbouwen van een gezonde en succesvolle teamcultuur ligt dan ook daar. Wij, Trixolutions, als officiële partner van de Lencioni Table Group, helpen jouw teams om deze teamcultuur terug op te bouwen én te borgen op lange termijn.

- › Welke Lencioni aanvliegroutes gebruiken we en zijn er beschikbaar?
- › Welke Lencioni modellen en assessments zijn hiervoor ter beschikking?
- › Uit wat bestaat het hybride Lencioni Coach-the-Coach Leertraject?

Tom Van Dorst | 10.00 + 11.45 + 14.05 uur

trixolutions

De impact van L&D op welzijn op het werk en werkgelek

Denk jij dat welzijn en werkgelek enkel de verantwoordelijkheid zijn van de individuele medewerker, het management of HR? Think again! Vanuit L&D kan jij een belangrijke rol spelen in de employee experience, het welzijn en het werkgelek van jouw medewerkers. Zo heeft L&D dus een onmiddellijk impact op het engagement, de motivatie en de productiviteit van elke medewerker. In deze sessie ontdek je hoe je dit best aanpakt.

- › Wat zegt de wetenschap over de impact van L&D op welzijn en werkgelek?
- › Welke valkuilen moet je vooral vermijden op vlak van L&D?
- › Praktische tips & technieken om welzijn en werkgelek te boosten vanuit L&D.

Kim Hilgert | 09.00 + 11.15 + 14.05 uur



It's time. Re-imagine the way you deliver wellbeing at work

De dagen van kickertafels, fruitmanden en fitness op kantoor zijn voorbij. Welzijn op het werk vergt aandacht voor de dagelijkse taken, de samenwerking en de aansturing van collega's. Welzijn vergt een laagdrempelige en veilige aanpak die collega's bereikt en verbindt.

- › Ontdek de 5 P's als hefboomen voor welzijn op het werk.
- › Begrijp hoe de combinatie van ons bedrijfsspel, reflectie en oefeningen leidt tot gedragen acties.
- › Leer over de wetenschappelijke onderbouw en best practices voor een succesvolle implementatie.

Elke Struys & Eline Grouwels | 11.15 + 14.05 + 15.50 uur



Met deze 5 stappen verhoog je als L&D'er je meerwaarde

Krijg je als L&D'er de vraag: "Maak jij er een e-learning van?", dan betekent dat een valse start van je project. Vaak leidt dit tot een overload aan informatie in plaats van een gedragsverandering. Dat kun je voorkomen. De Action Mapping methode geeft je beter zicht op onderliggende probleemstellingen. Daarnaast biedt het je handvatten om de impact van je (leer)interventie meetbaar te maken.

- › Weet in te spelen op de doelen en triggers vanuit je organisatie.
- › Kom tot impactvolle (leer)interventies die gedragsverandering meetbaar maken.
- › Inclusief praktisch 5 stappenmodel waarmee je direct aan de slag kunt.

Ster Hutten en Wim Van Borm | 11.15 + 14.05 + 15.50 uur



Je organisatie futureproof maken? Pak je unconscious bias aan

Wist je dat 80 procent van ons denken onbewust gebeurt? Ons brein neemt heel wat beslissingen op basis van onbewuste vooroordelen. Hoe herken je ze en vooral hoe pak je ze aan? De future workplace is immers inclusief en divers ... geen ruimte voor unconscious bias dus! We begeleiden je om dit praktisch én strategisch op te lossen.

- › Ontdek samen met ons hoe en welke vooroordelen zich nestelen in ons brein.
- › Word je bewust van de impact op je werk en je organisatie.
- › Leer hoe je dit kan aanpakken voor een future proof business.

Khadija Rejdy | 10.00 + 11.45 + 14.50 uur

upop.

Waarom is Social Learning een 'must' voor lerende organisaties?

Wat is 'Social Learning'? Waarom is dit zo belangrijk? Waarom is het een 'must' in 2023? Hoe begin je eraan? Wie zijn de stakeholders? Welke maatregelen worden er momenteel genomen om kennis te borgen in de organisatie? Hoe kan je dat anders aanpakken? Hoe kan het iLearn Framework© hierbij helpen? Ontdek via 3 casestudies hoe dit ook voor jouw organisatie in de praktijk kan werken.

- › Hoe beter kennis behouden in de organisatie.
- › Hoe engagement naar meer dan 80% te boosten.
- › 3 praktijkvoorbeelden.

Bert Verdonck | 10.45 + 14.05 + 16.20 uur

UOALIFY
Learn different.

Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling

Data zijn een krachtige troef in de besluitvorming en we hebben allemaal toegang tot een of meerdere gegevensbronnen. Om weloverwogen beslissingen te nemen op basis van data, moet je een goed begrip hebben van wat data kan laten zien.

In deze workshop krijg je antwoorden in de volgende vragen:

- › Welke data zijn beschikbaar, en wat laat de data je zien?
- › Hoe kan je data gebruiken om verbeteringen in je organisatie mogelijk te maken?
- › Hoe gebruik je data voor betere functioneringsgesprekken en betere scholing van medewerkers?

Leon van Overdijk | 11.15 + 13.35 + 15.50 uur

VALAMIS



De complete
leeroplossing met
een miljoen
tevreden lerende
wereldwijd

VALAMIS

UW PARTNER IN LEREN

www.valamis.com/nl



Stel uw eigen L&D-festival samen: kies uur, aanbieder, spot 📍, proef 20 minuten en ga nadien in gesprek.

Shuttle van Denderleeuw Station: 7.40 uur (eerste rit) tot stipt 8.40 uur (laatste rit)

Vanaf 8.00 uur onthaal, expo en silent disco

Congres: 09.00 uur - 09.20 uur

Expo

📍 1	aNewSpring - <i>Help! Ik wil mijn opleiding blended/online maken</i>	S24
📍 2	manual.to - <i>Creëer en deel instructies in enkele minuten, klaar voor on the job training</i>	S05
📍 3	Human Matters - <i>Verbindende communicatie werkt</i>	🟡
📍 4	Ormit Talent - <i>Yes, ik ben Teamlead! Maar ... hoe doe ik dat?</i>	🟢
📍 5	Tryangle - <i>De impact van L&D op welzijn op het werk en werkgeluk</i>	🔴
📍 6	Thomas More Hogeschool - <i>Ontdek hoe XR een meerwaarde voor je training kan betekenen</i>	🔵
📍 7	T&C Thales & Comenius - <i>Emotionele Intelligentie in L&D?</i>	🟠
📍 8	Bal&Klein - <i>Communicatietrucjes alleen 'won't do the trick'</i>	🟡
📍 16	Play It - <i>Maak e-learning aantrekkelijk en efficiënt met gamification en G-learning</i>	S15
📍 17	Kessels & Smit - <i>Development Centers: organisatieontwikkeling versnellen via persoonlijke groei</i>	🟣
📍 18	Be New Heroes - <i>The future is blended</i>	S10
📍 19	Flowsparks - <i>Doelgericht differentiëren in je digitale opleidingen</i>	S03
📍 20	d-teach online training - <i>5 hacks om jouw e-learning te pimpen</i>	🔵
📍 21	The Tipping Point - <i>De kunst van 'psychologische veiligheid': hoe een veilig teamklimaat creëren?</i>	S23
📍 22	Obelisk - <i>Feedback geven in verbinding: zo installeer je een feedbackcultuur in je organisatie</i>	S25
📍 23	Attentia Academy - <i>Positieve Intelligentie, the key to success voor een corporate well-being beleid</i>	S28
📍 24	The Courseware Company - <i>Breng je e-learning tot leven met Articulate en Vyond!</i>	S06

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8 🟡🟢🔴🔵🟠🟡🟣🔵.

Congres: 09.30 uur - 09.50 uur**Expo**

	1 aNewSpring - Verkort studietijd met 30+% door adaptief leren	S24
	2 Ambits - Leiderschap: de ongemakkelijke waarheid	S02
	3 Ludo - Hoe maak je theoretische inhouden interactief en activerend?	
	4 Komt een paard in de boardroom - If you can lead a horse, you can lead anyone	
	5 Fulfil - Hartcoherentie inzetten op de werkvloer	S07
	6 GoodHabitZ - E-learning, je reisbegeleider naar de arbeidsdeal	S17
	7 De Opleidingscoach - Leergoesting, hét ingrediënt voor een succesvolle leercultuur	S08
	8 Supportsquare - Immersive VR training in de Industrial Metaverse	S22
	9 SkillsTown - The old-fashioned future of education	S26
	10 Innduce.me - Ontwikkel het innovatief denkvermogen van medewerkers	
	14 Fern - De juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment	
	15 Stellar Labs - Want to tame the learning data monster? (EN)	
	16 Play It - Next generation microlearnings – make it happen in less than 20 minutes	S15
	17 Arboth - Transformatie van leertrajecten als strategische keuze	
	18 The Learning Hub - De gepaste werkvorm op het juiste moment	
	19 Flowsparks - User-generated content implementeren in je organisatie	S03
	20 marbl - Positief leiderschap: being surrounded by shining eyes	
	21 The Tipping Point - De kunst van het voeren van 'moedige gesprekken'	S23
	22 Archipel Academy - De 6 valkuilen van corporate learning en hoe je deze vermijdt	S36
	23 Gunnar Michielssen - Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?	S37
	24 The Courseware Company - Geef nieuwe energie aan leren	S06

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8       .

Congres: 10.00 uur - 10.20 uur**Expo**

- | | | | |
|---|----|---|---|
|  | 1 | Triolutions - Cohesieve, sterke en effectieve teams nodig? |  |
|  | 3 | UPOP - Je organisatie futureproof maken? Pak je unconscious bias aan | S11 |
|  | 4 | Notice the Difference! - Ouder-Kind dynamiek in je organisatie? Nefaste gevolgen en het redmiddel |  |
|  | 5 | Built For Endurance - Stronger by stress: hoe acute stressprikkels jouw leiderskwaliteiten verhogen | S35 |
|  | 6 | De Aanstokerij - Next level team |  |
|  | 7 | Moovly - Van idee tot video: eenvoudig zelf video's maken voor opleiding of communicatie | S39 |
|  | 8 | FranklinCovey - Inclusief leiderschap: hoe inclusie bevorderen en een sterker team creëren | S14 |
|  | 9 | SkillsTown - Concrete tips om de leermotivatatie van jouw collega's te verhogen | S26 |
|  | 10 | Amista - Engageer uw medewerkers voor digitaal leren via een duurzame leerstrategie | S18 |
|  | 11 | Klein Barnum - Theater & video rond grensoverschrijdend gedrag |  |
|  | 12 | Atolo - Discover the key to high-performing teams |  |
|  | 13 | TICKA - Topsport als model voor business succes: zonder welzijn geen topprestaties |  |
|  | 14 | çava çava! - The art of taking breaks |  |
|  | 15 | Expert Academy - Empathisch feedback geven | S04 |
|  | 16 | Elan Learning - Spreekt u klare taal op de werkvloer? | S21 |
|  | 17 | Next Learning Valley - Gepersonaliseerd en sociaal leren in het LXP |  |
|  | 18 | Epyc - Waar didactiek en technologie elkaar ontmoeten |  |
|  | 19 | HowsWork - Werk is geen Tomorrowland. Debunking the wellbeing myths |  |
|  | 20 | CoCoReCo / HorSense - Verbeter de wendbaarheid en veerkracht, pak organisatietrauma's aan |  |
|  | 21 | SBS Skill BuilderS - Leg als leider de focus op communicatie en communiceer over focus |  |
|  | 22 | Propellor - Spelen voor de verandering |  |
|  | 23 | SODApus - War for talent: inzetten van leerpotentieel en attitudes |  |
|  | 24 | Amelior - Krijg meer gedaan in een dag vol onderbrekingen | S30 |

Pauze met netwerking, expo en silent disco tussen 10.20 en 10.45 uur

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8        .

Congres: 10.45 uur - 11.05 uur**Expo**

- | | | |
|---|--|---|
|  | 1 Jeran - <i>Veelzijdigheid. De Olympische goden en godinnen als leidraad</i> |  |
|  | 2 NCOI Learning - <i>5 acties die jouw leercultuur kunnen maken of (k)raken</i> |  |
|  | 3 Rise Up - <i>Welkom in het tijdperk van LearningOps™</i> | S27 |
|  | 4 I Like Media - <i>Hoe zet je sociale media in voor jouw bedrijf of organisatie?</i> |  |
|  | 5 Eummena - <i>Moodle Workplace: the Enterprise Learning Experience (EN)</i> |  |
|  | 6 SD Worx Academy - <i>Aan de slag met de arbeidsdeal</i> | S20 |
|  | 7 So We Grow - <i>Psychologische veiligheid: 't zit 'm in de details</i> |  |
|  | 8 Laurea - <i>De impact van leerervaringen meten: van theorie naar praktijk</i> |  |
|  | 9 Skan - <i>SOS ... Signs Of Stress in my team</i> |  |
|  | 10 Synquest - <i>Motiveer medewerkers met gamified en interactieve 3D leerervaringen</i> | S33 |
|  | 11 T&C Thales & Comenius - <i>Emotionele Intelligentie in L&D?</i> |  |
|  | 12 CuteSolutions / SkillsGym - <i>Verhoog de lat voor soft skills, door de lat voor ontwikkeling te verlagen</i> |  |
|  | 13 myskillcamp - <i>How to cultivate talent through adaptive learning (EN)</i> | S19 |
|  | 14 Drillster - <i>Wel bevoegd, maar niet bekwaam? Zo voorkom je ongelukken op de werkvloer</i> |  |
|  | 15 Expert Academy - <i>Bouwen aan een netwerk van waardevolle connecties</i> | S04 |
|  | 16 The Myer-Briggs Company - <i>Heeft jouw organisatie een Growth Mindset cultuur?</i> | S34 |
|  | 17 Ormit Talent - <i>Yes, ik ben Teamlead! Maar ... hoe doe ik dat?</i> |  |
|  | 18 MobieTrain - <i>Learning in the Flow of Work: laat je non-desk medewerkers excelleren</i> | S16 |
|  | 19 PVO - <i>Meer doen met minder?</i> |  |
|  | 20 O2C2 - <i>Een agile, beweeglijke organisatie creëren via een systeemaanpak</i> |  |
|  | 21 Crime Control - <i>Laat het beschikbare opleidingsbudget het effect van je opleiding niet bepalen</i> |  |
|  | 22 bit by bit - <i>Bedrijfscommunicatie: The right tool for the job</i> |  |
|  | 23 Atlas Grow How - <i>Van selectie naar seductie, een mind-shift in leiderschap</i> | S29 |
|  | 24 UQalify - <i>Waarom is Social Learning een 'must' voor lerende organisaties?</i> | S31 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8       .

Congres: 11.15 uur - 11.35 uur**Expo**

- | | | | |
|---|----|--|---|
|  | 1 | The future is now - <i>Vanuit jezelf richting leren geven aan je werk en aan je leven</i> |  |
|  | 2 | TinQwise - <i>Een Learning eXperience Platform zorgt wél voor engagement bij je medewerkers</i> |  |
|  | 3 | The Learning Hub - <i>De gepaste werkvorm op het juiste moment</i> |  |
|  | 4 | Gunnar Michielssen - <i>Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?</i> | S37 |
|  | 5 | Squidll - <i>Taalsupport dankzij artificiële intelligentie</i> |  |
|  | 6 | Supportsquare - <i>Immersive VR training in de Industrial Metaverse</i> | S22 |
|  | 7 | marbl - <i>Positief leiderschap: being surrounded by shining eyes</i> |  |
|  | 8 | Mind Matter - <i>3 top tips voor meer tijd</i> |  |
|  | 9 | manual.to - <i>Creëer en deel instructies in enkele minuten, klaar voor on the job training</i> | S05 |
|  | 10 | Human Matters - <i>Verbindende communicatie werkt</i> |  |
|  | 11 | Bedenk - <i>Maak van je medewerkers de motor van innovatie</i> |  |
|  | 12 | Ludo - <i>Hoe maak je theoretische inhouden interactief en activerend?</i> |  |
|  | 13 | Bal&Klein - <i>Communicatietrucjes alleen 'won't do the trick'</i> |  |
|  | 14 | Tryangle - <i>De impact van L&D op welzijn op het werk en werkgeluk</i> |  |
|  | 15 | Supervisie voor Coaches - <i>Ontwikkel je dieptereflectie als coach</i> |  |
|  | 16 | KEIK - Mensen in Beweging - <i>Er is maar één manier om betrokkenheid te creëren: mensen betrekken</i> |  |
|  | 17 | ROEM - <i>Click & Go: valueer je opleidingen in een vingerknip</i> |  |
|  | 18 | StreetwiZe - <i>Putting purpose into practice</i> |  |
|  | 19 | Televic Education - <i>Hoe gerichte kennismeting leidt tot efficiënter leren</i> | S01 |
|  | 20 | UP learning - <i>Met deze 5 stappen verhoog je als L&D'er je meerwaarde</i> | S09 |
|  | 21 | De Opleidingscoach - <i>Leergoesting, hét ingrediënt voor een succesvolle leercultuur</i> | S08 |
|  | 22 | Valamis - <i>Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling</i> |  |
|  | 23 | hياهو - <i>Waarom is interactieve video de krachtigste vorm van e-learning content?</i> | S32 |
|  | 24 | Umital - <i>It's time. Re-imagine the way you deliver wellbeing at work</i> | S13 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8       .

Congres: 11.45 uur - 12.05 uur**Expo**

- | | | | |
|---|---|------------|---|
|  | 1 Fulfil - <i>Hartcoherentie inzetten op de werkvloer</i> | S07 |  |
|  | 2 CoCoReCo / HorSense - <i>Verbeter de wendbaarheid en veerkracht, pak organisatietrauma's aan</i> | |  |
|  | 3 The Tipping Point - <i>De kunst van 'psychologische veiligheid': hoe een veilig teamklimaat creëren?</i> | S23 |  |
|  | 4 Fern - <i>De juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment</i> | |  |
|  | 5 Arboth - <i>Transformatie van leertrajecten als strategische keuze</i> | |  |
|  | 6 aNewSpring - <i>Help! Ik wil mijn opleiding blended/online maken</i> | S24 |  |
|  | 7 The Courseware Company - <i>Breng je e-learning tot leven met Articulate en Vyond!</i> | S06 |  |
|  | 8 Play It - <i>Maak e-learning aantrekkelijk en efficiënt met gamification en G-learning</i> | S15 |  |
|  | 9 Elan Learning - <i>Spreek u klare taal op de werkvloer?</i> | S21 |  |
|  | 10 d-teach online training - <i>5 hacks om jouw e-learning te pimpen</i> | |  |
|  | 11 Stellar Labs - <i>Want to tame the learning data monster? (EN)</i> | |  |
|  | 12 UPOP - <i>Je organisatie futureproof maken? Pak je unconscious bias aan</i> | S11 |  |
|  | 13 Trixolutions - <i>Cohesieve, sterke en effectieve teams nodig?</i> | |  |
|  | 14 SODAplus - <i>War for talent: inzetten van leerpotentieel en attitudes</i> | |  |
|  | 15 Epyc - <i>Waar didactiek en technologie elkaar ontmoeten</i> | |  |
|  | 16 Propellor - <i>Spelen voor de verandering</i> | |  |
|  | 17 Attentia Academy - <i>Positieve Intelligentie, the key to success voor een corporate well-being beleid</i> | S28 |  |
|  | 18 SkillsTown - <i>The old-fashioned future of education</i> | S26 |  |
|  | 19 GoodHabitZ - <i>E-learning, je reisbegeleider naar de arbeidsdeal</i> | S17 |  |
|  | 20 Built For Endurance - <i>Stronger by stress: hoe acute stressprikkelers jouw leiderskwaliteiten verhogen</i> | S35 |  |
|  | 21 Obelisk - <i>Feedback geven in verbinding: zo installeer je een feedbackcultuur in je organisatie</i> | S25 |  |
|  | 22 TICKA - <i>Topsport als model voor business succes: zonder welzijn geen topprestaties</i> | |  |
|  | 23 T&C Thales & Comenius - <i>Emotionele Intelligentie in L&D?</i> | |  |
|  | 24 SBS Skill BuilderS - <i>Leg als leider de focus op communicatie en communiceer over focus</i> | |  |

Middagpauze met lunch, expo, silent disco en lunch & learn tables tussen 12.05 en 13.05 uur

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun Stand of een van de 8        .

Congres: 13.05 uur - 13.25 uur**Expo**

- | | | |
|---|--|---|
|  | 1 MobieTrain - <i>Learning in the Flow of Work: laat je non-desk medewerkers excelleren</i> | S16 |
|  | 2 Moovly - <i>Van idee tot video: eenvoudig zelf video's maken voor opleiding of communicatie</i> | S39 |
|  | 3 The Tipping Point - <i>De kunst van het voeren van 'moedige gesprekken'</i> | S23 |
|  | 4 Ambits - <i>Leiderschap: de ongemakkelijke waarheid</i> | S02 |
|  | 5 Kessels & Smit - <i>Development Centers: organisatieontwikkeling versnellen via persoonlijke groei</i> |  |
|  | 6 aNewSpring - <i>Verkort studietijd met 30+% door adaptief leren</i> | S24 |
|  | 7 The Courseware Company - <i>Geef nieuwe energie aan leren</i> | S06 |
|  | 8 Play It - <i>Next generation microlearnings – make it happen in less than 20 minutes</i> | S15 |
|  | 9 HowsWork - <i>Werk is geen Tomorrowland. Debunking the wellbeing myths</i> |  |
|  | 10 Komt een paard in de boardroom - <i>If you can lead a horse, you can lead anyone</i> |  |
|  | 11 Crime Control - <i>Laat het beschikbare opleidingsbudget het effect van je opleiding niet bepalen</i> |  |
|  | 12 Expert Academy - <i>Empathisch feedback geven</i> | S04 |
|  | 13 FranklinCovey - <i>Inclusief leiderschap: hoe inclusie bevorderen en een sterker team creëren</i> | S14 |
|  | 14 Archipel Academy - <i>De 6 valkuilen van corporate learning en hoe je deze vermijdt</i> | S36 |
|  | 15 Be New Heroes - <i>The future is blended</i> | S10 |
|  | 16 Thomas More Hogeschool - <i>Ontdek hoe XR een meerwaarde voor je training kan betekenen</i> |  |
|  | 17 Jeran - <i>Veelzijdigheid. De Olympische goden en godinnen als leidraad</i> |  |
|  | 18 SkillsTown - <i>Concrete tips om de leermotivatie van jouw collega's te verhogen</i> | S26 |
|  | 19 De Aanstokerij - <i>Next level team</i> |  |
|  | 20 Amelior - <i>Krijg meer gedaan in een dag vol onderbrekingen</i> | S30 |
|  | 21 Laurea - <i>De impact van leerervaringen meten: van theorie naar praktijk</i> |  |
|  | 22 Drillster - <i>Wel bevoegd, maar niet bekwaam? Zo voorkom je ongelukken op de werkvloer</i> |  |
|  | 23 Flowsparks - <i>Doelgericht differentiëren in je digitale opleidingen</i> | S03 |
|  | 24 Next Learning Valley - <i>Gepersonaliseerd en sociaal leren in het LXP</i> |  |

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8       .

Congres: 13.35 uur - 13.55 uur**Expo**

- | | | | | |
|---|----|---|---|------------|
|  | 1 | hihaho - <i>Waarom is interactieve video de krachtigste vorm van e-learning content?</i> |  | S32 |
|  | 2 | So We Grow - <i>Psychologische veiligheid: 't zit 'm in de details</i> |  | |
|  | 3 | ROEM - <i>Click & Go: evalueer je opleidingen in een vingerknip</i> |  | |
|  | 4 | CuteSolutions / SkillsGym - <i>Verhoog de lat voor soft skills, door de lat voor ontwikkeling te verlagen</i> |  | |
|  | 5 | çava çava! - <i>The art of taking breaks</i> |  | |
|  | 6 | Valamis - <i>Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling</i> |  | |
|  | 7 | Klein Barnum - <i>Theater & video rond grensoverschrijdend gedrag</i> |  | |
|  | 8 | Innduce.me - <i>Ontwikkel het innovatief denkvermogen van medewerkers</i> |  | |
|  | 9 | KEIK - <i>Mensen in Beweging - Er is maar één manier om betrokkenheid te creëren: mensen betrekken</i> |  | |
|  | 10 | Notice the Difference! - <i>Ouder-Kind dynamiek in je organisatie? Nefaste gevolgen en het redmiddel</i> |  | |
|  | 11 | Atlas Grow How - <i>Van selectie naar seductie, een mind-shift in leiderschap</i> |  | S29 |
|  | 12 | Expert Academy - <i>Bouwen aan een netwerk van waardevolle connecties</i> |  | S04 |
|  | 13 | Amista - <i>Engageer uw medewerkers voor digitaal leren via een duurzame leerstrategie</i> |  | S18 |
|  | 14 | O2C2 - <i>Een agile, beweeglijke organisatie creëren via een systeemaanpak</i> |  | |
|  | 15 | bit by bit - <i>Bedrijfscommunicatie: The right tool for the job</i> |  | |
|  | 16 | Eummena - <i>Moodle Workplace: the Enterprise Learning Experience (EN)</i> |  | |
|  | 17 | PVO - <i>Meer doen met minder?</i> |  | |
|  | 18 | I Like Media - <i>Hoe zet je sociale media in voor jouw bedrijf of organisatie?</i> |  | |
|  | 19 | myskillcamp - <i>How to cultivate talent through adaptive learning (EN)</i> |  | S19 |
|  | 20 | Rise Up - <i>Welkom in het tijdperk van LearningOps™</i> |  | S27 |
|  | 21 | TinQwise - <i>Een Learning eXperience Platform zorgt wél voor engagement bij je medewerkers</i> |  | |
|  | 22 | Bedenk - <i>Maak van je medewerkers de motor van innovatie</i> |  | |
|  | 23 | Flowsparks - <i>User-generated content implementeren in je organisatie</i> |  | S03 |
|  | 24 | Skan - <i>SOS ... Signs Of Stress in my team</i> |  | |

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8        .

Congres: 14.05 uur - 14.25 uur**Expo**

- | | | |
|---|--|------------|
|  | 1 SD Worx Academy - <i>Aan de slag met de arbeidsdeal</i> | S20 |
|  | 2 Squidll - <i>Taalsupport dankzij artificiële intelligentie</i> | |
|  | 3 UP learning - <i>Met deze 5 stappen verhoog je als L&D'er je meerwaarde</i> | S09 |
|  | 4 The future is now - <i>Vanuit jezelf richting leren geven aan je werk en aan je leven</i> | |
|  | 5 CoCoReCo / HorSense - <i>Verbeter de wendbaarheid en veerkracht, pak organisatietrauma's aan</i> | |
|  | 6 Elan Learning - <i>Spreekt u klare taal op de werkvloer?</i> | S21 |
|  | 7 Stellar Labs - <i>Want to tame the learning data monster? (EN)</i> | |
|  | 8 Gunnar Michielssen - <i>Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?</i> | S37 |
|  | 9 Synquest - <i>Motiveer medewerkers met gamified en interactieve 3D leerervaringen</i> | S33 |
|  | 10 The Myer-Briggs Company - <i>Heeft jouw organisatie een Growth Mindset cultuur?</i> | S34 |
|  | 11 SODAplus - <i>War for talent: inzetten van leerpotentieel en attitudes</i> | |
|  | 12 Trixolutions - <i>Cohesieve, sterke en effectieve teams nodig?</i> | |
|  | 13 The Learning Hub - <i>De gepaste werkvorm op het juiste moment</i> | |
|  | 14 Bal&Klein - <i>Communicatietrucjes alleen 'won't do the trick'</i> | |
|  | 15 Umital - <i>It's time. Re-imagine the way you deliver wellbeing at work</i> | S13 |
|  | 16 StreetwiZe - <i>Putting purpose into practice</i> | |
|  | 17 Tryangle - <i>De impact van L&D op welzijn op het werk en werkgeluk</i> | |
|  | 18 Ormit Talent - <i>Yes, ik ben Teamlead! Maar ... hoe doe ik dat?</i> | |
|  | 19 Mind Matter - <i>3 top tips voor meer tijd</i> | |
|  | 20 UQalify - <i>Waarom is Social Learning een 'must' voor lerende organisaties?</i> | S31 |
|  | 21 Atolo - <i>Discover the key to high-performing teams</i> | |
|  | 22 Televic Education - <i>Hoe gerichte kennismeting leidt tot efficiënter leren</i> | S01 |
|  | 23 Supervisie voor Coaches - <i>Ontwikkel je dieptereflectie als coach</i> | |
|  | 24 NCOI Learning - <i>5 acties die jouw leercultuur kunnen maken of (k)raken</i> | |

Pauze met netwerking, expo en silent disco tussen 14.25 en 14.50 uur

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun  Stand of een van de 8        .

Congres: 14.50 uur - 15.10 uur**Expo**

	1 De Aanstokerij - <i>Next level team</i>	
	2 Laurea - <i>De impact van leerervaringen meten: van theorie naar praktijk</i>	
	3 GoodHabitx - <i>E-learning, je reisbegeleider naar de arbeidsdeal</i>	S17
	4 marbl - <i>Positief leiderschap: being surrounded by shining eyes</i>	
	5 Be New Heroes - <i>The future is blended</i>	S10
	6 Jeran - <i>Veelzijdigheid. De Olympische goden en godinnen als leidraad</i>	
	7 Amelior - <i>Krijg meer gedaan in een dag vol onderbrekingen</i>	S30
	8 Attentia Academy - <i>Positieve Intelligentie, the key to success voor een corporate well-being beleid</i>	S28
	9 Flowsparks - <i>Doelgericht differentiëren in je digitale opleidingen</i>	S03
	10 Epyc - <i>Waar didactiek en technologie elkaar ontmoeten</i>	
	11 Propellor - <i>Spelen voor de verandering</i>	
	12 d-teach online training - <i>5 hacks om jouw e-learning te pimpen</i>	
	13 The Courseware Company - <i>Breng je e-learning tot leven met Articulate en Vyond!</i>	S06
	14 De Opleidingscoach - <i>Leergoesting, hét ingrediënt voor een succesvolle leercultuur</i>	S08
	15 Ambits - <i>Leiderschap: de ongemakkelijke waarheid</i>	S02
	16 Obelisk - <i>Feedback geven in verbinding: zo installeer je een feedbackcultuur in je organisatie</i>	S25
	17 Fern - <i>De juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment</i>	
	18 Moovly - <i>Van idee tot video: eenvoudig zelf video's maken voor opleiding of communicatie</i>	S39
	19 manual.to - <i>Creëer en deel instructies in enkele minuten, klaar voor on the job training</i>	S05
	20 Human Matters - <i>Verbindende communicatie werkt</i>	
	21 Thomas More Hogeschool - <i>Ontdek hoe XR een meerwaarde voor je training kan betekenen</i>	
	22 aNewSpring - <i>Help! Ik wil mijn opleiding blended/online maken</i>	S24
	23 UPOP - <i>Je organisatie futureproof maken? Pak je unconscious bias aan</i>	S11
	24 Archipel Academy - <i>De 6 valkuilen van corporate learning en hoe je deze vermijdt</i>	S36

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8        .

Congres: 15.20 uur - 15.40 uur**Expo**

- | | | | |
|---|----|--|---|
|  | 1 | Innduce.me - <i>Ontwikkel het innovatief denkvermogen van medewerkers</i> |  |
|  | 2 | Built For Endurance - <i>Stronger by stress: hoe acute stressprikkels jouw leiderskwaliteiten verhogen</i> | S35 |
|  | 3 | SBS Skill BuilderS - <i>Leg als leider de focus op communicatie en communiceer over focus</i> |  |
|  | 4 | O2C2 - <i>Een agile, beweeglijke organisatie creëren via een systeemaanpak</i> |  |
|  | 5 | Supervisie voor Coaches - <i>Ontwikkel je dieptereflectie als coach</i> |  |
|  | 6 | Kessels & Smit - <i>Development Centers: organisatieontwikkeling versnellen via persoonlijke groei</i> |  |
|  | 7 | myskillcamp - <i>How to cultivate talent through adaptive learning (EN)</i> | S19 |
|  | 8 | MobieTrain - <i>Learning in the Flow of Work: laat je non-desk medewerkers excelleren</i> | S16 |
|  | 9 | Flowsparks - <i>User-generated content implementeren in je organisatie</i> | S03 |
|  | 10 | Next Learning Valley - <i>Gepersonaliseerd en sociaal leren in het LXP</i> |  |
|  | 11 | Play It - <i>Maak e-learning aantrekkelijk en efficiënt met gamification en G-learning</i> | S15 |
|  | 12 | PVO - <i>Meer doen met minder?</i> |  |
|  | 13 | The Courseware Company - <i>Geef nieuwe energie aan leren</i> | S06 |
|  | 14 | Rise Up - <i>Welkom in het tijdperk van LearningOps™</i> | S27 |
|  | 15 | The Tipping Point - <i>De kunst van 'psychologische veiligheid': hoe een veilig teamklimaat creëren?</i> | S23 |
|  | 16 | hihaho - <i>Waarom is interactieve video de krachtigste vorm van e-learning content?</i> | S32 |
|  | 17 | Arboth - <i>Transformatie van leertrajecten als strategische keuze</i> |  |
|  | 18 | Bedenk - <i>Maak van je medewerkers de motor van innovatie</i> |  |
|  | 19 | HowsWork - <i>Werk is geen Tomorrowland. Debunking the wellbeing myths</i> |  |
|  | 20 | Fulfil - <i>Hartcoherentie inzetten op de werkvloer</i> | S07 |
|  | 21 | Supportsquare - <i>Immersive VR training in de Industrial Metaverse</i> | S22 |
|  | 22 | aNewSpring - <i>Verkort studietijd met 30+% door adaptief leren</i> | S24 |
|  | 23 | So We Grow - <i>Psychologische veiligheid: 't zit 'm in de details</i> |  |
|  | 24 | FranklinCovey - <i>Inclusief leiderschap: hoe inclusie bevorderen en een sterker team creëren</i> | S14 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8       .

Congres: 15.50 uur - 16.10 uur**Expo**

- | | | |
|---|---|---|
|  | 1 Skan - <i>SOS ... Signs Of Stress in my team</i> |  |
|  | 2 The Myer-Briggs Company - <i>Heeft jouw organisatie een Growth Mindset cultuur?</i> | S34 |
|  | 3 I Like Media - <i>Hoe zet je sociale media in voor jouw bedrijf of organisatie?</i> |  |
|  | 4 CuteSolutions / SkillsGym - <i>Verhoog de lat voor soft skills, door de lat voor ontwikkeling te verlagen</i> |  |
|  | 5 UP learning - <i>Met deze 5 stappen verhoog je als L&D'er je meerwaarde</i> | S09 |
|  | 6 bit by bit - <i>Bedrijfscommunicatie: The right tool for the job</i> |  |
|  | 7 Ludo - <i>Hoe maak je theoretische inhoud interactief en activerend?</i> |  |
|  | 8 Expert Academy - <i>Empathisch feedback geven</i> | S04 |
|  | 9 çava çava! - <i>The art of taking breaks</i> |  |
|  | 10 Squidll - <i>Taalsupport dankzij artificiële intelligentie</i> |  |
|  | 11 Play It - <i>Next generation microlearnings – make it happen in less than 20 minutes</i> | S15 |
|  | 15 The Tipping Point - <i>De kunst van het voeren van 'moedige gesprekken'</i> | S23 |
|  | 16 Synquest - <i>Motiveer medewerkers met gamified en interactieve 3D leerervaringen</i> | S33 |
|  | 17 Umital - <i>It's time. Re-imagine the way you deliver wellbeing at work</i> | S13 |
|  | 18 KEIK - <i>Mensen in Beweging - Er is maar één manier om betrokkenheid te creëren: mensen betrekken</i> |  |
|  | 19 TinQwise - <i>Een Learning eXperience Platform zorgt wél voor engagement bij je medewerkers</i> |  |
|  | 20 Komt een paard in de boardroom - <i>If you can lead a horse, you can lead anyone</i> |  |
|  | 21 The future is now - <i>Vanuit jezelf richting leren geven aan je werk en aan je leven</i> |  |
|  | 22 SkillsTown - <i>The old-fashioned future of education</i> | S26 |
|  | 23 Mind Matter - <i>3 top tips voor meer tijd</i> |  |
|  | 24 Valamis - <i>Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling</i> |  |

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand** of een van de 8        .

Congres: 16.20 uur - 16.40 uur**Expo**

- | | | | |
|---|----|--|---|
|  | 1 | UQalify - <i>Waarom is Social Learning een 'must' voor lerende organisaties?</i> | S31 |
|  | 2 | Televic Education - <i>Hoe gerichte kennismeting leidt tot efficiënter leren</i> | S01 |
|  | 3 | Drillster - <i>Wel bevoegd, maar niet bekwaam? Zo voorkom je ongelukken op de werkvloer</i> |  |
|  | 4 | Atolo - <i>Discover the key to high-performing teams</i> |  |
|  | 5 | Eummena - <i>Moodle Workplace: the Enterprise Learning Experience (EN)</i> |  |
|  | 6 | Crime Control - <i>Laat het beschikbare opleidingsbudget het effect van je opleiding niet bepalen</i> |  |
|  | 7 | Atlas Grow How - <i>Van selectie naar seductie, een mind-shift in leiderschap</i> | S29 |
|  | 8 | Expert Academy - <i>Bouwen aan een netwerk van waardevolle connecties</i> | S04 |
|  | 9 | TICKA - <i>Topsport als model voor business succes: zonder welzijn geen topprestaties</i> |  |
|  | 17 | SD Worx Academy - <i>Aan de slag met de arbeidsdeal</i> | S20 |
|  | 18 | Amista - <i>Engageer uw medewerkers voor digitaal leren via een duurzame leerstrategie</i> | S18 |
|  | 19 | Klein Barnum - <i>Theater & video rond grensoverschrijdend gedrag</i> |  |
|  | 20 | Notice the Difference! - <i>Ouder-Kind dynamiek in je organisatie? Nefaste gevolgen en het redmiddel</i> |  |
|  | 21 | StreetwiZe - <i>Putting purpose into practice</i> |  |
|  | 22 | SkillsTown - <i>Concrete tips om de leermotivatie van jouw collega's te verhogen</i> | S26 |
|  | 23 | NCOI Learning - <i>5 acties die jouw leercultuur kunnen maken of (k)raken</i> |  |
|  | 24 | ROEM - <i>Click & Go: evalueer je opleidingen in een vingerknip</i> |  |

Netwerkdink in de bar, bekendmaking 'best of Proeverijen' tussen 16.40 uur en 17.40 uur

Shuttle naar Denderleeuw Station: 17.00 uur (eerste rit) tot stipt 18.00 uur (laatste rit)

Ontmoet de CONGRES-sprekers op de EXPO bij hun **Stand of een van de 8 .**

Wat is
het

L&D
Recept?

ONLINE INKIJK BIJ DE MEEST INTERESSANTE CORPORATE ACADEMIES

DE POTTENKIJKER

BNP Paribas Fortis
D' Ieteren
KBC Group
Orange
Proximus
Zorgbedrijf Antwerpen
Randstad
BASF Antwerpen
Delhaize
Achmea
...

Stel jouw Academy in 2023 ook open
voor 520 Stimulearners!

www.bedrijfsopleidingen.be > zoekterm Pottenkijker

ATOLO



DE OPLEIDINGSCOACH



DO
16 MAART
2023

LEARNING & DEVELOPMENT AWARDS

BNP Paribas Fortis Campus Brussels
Stel je nu kandidaat via awards.stimulearning.be



ATOLO



sdworx academy

DE OPLEIDINGSCOACH



FLOWSPARKS®

