Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

24-25 JANUARI 2024 - DE MONTIL AFFLIGEM

PROEVERIJEN.BEDRIJFSOPLEIDINGEN.BE

PRECONGRES - CONGRES - EXPO - L&D BIB - LUNCH & LEARN TABLES - NETWORKING

Expert Academy · FLOWSPARKS · FranklinCovey · goodhabitz online training · kenaz · PLAY IT · rise up · sbm · THE TIPPING POINT · UP learning

sbm

Uw partner voor bedrijfsopleidingen, coaching & advies.

Samen gaan we aan de slag om de groei van uw bedrijf en de talenten en competenties van uw medewerkers ten volle te stimuleren.

sbm.be

KMO-PORTEFEUILLE
ERKEND DIENSTVERLENER

Vlaanderen
verbeelding werkt

Qfor

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification

Proeverijen
UW L&D FESTIVAL ONTDUBBELD

Met trots kunnen we jou anderhalve maand voor datum deze festivalgids presenteren. Het programma van Proeverijen 2024 ligt vast. Een luxe voor àlle betrokkenen en geïnteresseerden, want je kan nu tenminste deftig plannen. Niet onbelangrijk in deze drukke, hectische tijden …

Héél interessant dit jaar is de ontdubbeling - of beter verdubbeling - van het event. Je kan nu op 24/01 het precongres en op 25/01 het congres volgen. Het precongres is volledig gratis voor àlle 550 leden van Stimulearning, inclusief de keynote van Nick-Shackleton-Jones om 16h00. Anderen betalen slechts € 100 om van 16h00 tot 22h00 te netwerken en/of 39 standen en 78 pitches te bezoeken … Wie liever op 25/01 naar het congres komt betaalt een inkomfee en kan kiezen uit +250 sessies van 20 minuten en dit een ganse dag lang.

Op beide dagen is de expo open, telkens met een andere bezetting: 58 standhouders in totaal. De moeite dus om je L&D-team ook te ontdubbelen en nadien de opgedane ervaringen terug te bundelen. Op beide dagen is de catering, drank, wifi, parkeerplaats, vestiaire, toilet en shuttle van en naar het station Denderleeuw inbegrepen. We willen jou enkel laten genieten … All you can Learn dus!

Tot dan!

Isabelle, Saskia, Kris, Kristoff

Word lid van Stimulearning

PRECONGRES 24/01

ZAAL EXPO van 17u00 tot 22u00

stand	naam aanbieder	website	pitches
S01	O2C2	o2c2.eu	17u10 + 19u20
S02	Amista	amista.be	17u20 + 19u30
S03	Play it	playit.training	17u30 + 19u40
S04	GiVi Group	givigroup.be	17u40 + 19u50
S05	FlowSparks	flowsparks.com	17u50 + 20u10
S06	SkillsTown	skillstown.be	18u00 + 20u20
S07	BlueTea	bluetea.nl	18u10 + 20u30
S08	marbl	marbl.be	18u20 + 20u40
S09	Junglemap Benelux	junglemap.com/nl	18u30 + 20u50
S10	New Heroes	benewheroes.com	18u40 + 21u00
S11	the house of change	thehouseofchange.be	18u50 + 21u10
S12	imc Learning	im-c.com	19u00 + 21u20
S13	Wolves and Warriors	wolvesandwarriors.com	19u10 + 21u30
S14	Built For Endurance	builtforendurance.com	17u10 + 19u20
S15	UP learning	uplearning.be	17u20 + 19u30
S16	LCG	lcgconsulting.com	17u30 + 19u40
S17	Valpeo	accordgroup.be	17u40 + 19u50

S18	Pluvo	pluvo.co	17u50 + 20u10
S19	Het Talentenpaspoort	pontis.be	18u00 + 20u20
S20	Epyc Solutions	epyc.be	18u10 + 20u30
S21	SBM	sbm.be	18u20 + 20u40
S22	Rise Up	riseup.ai	18u30 + 20u50
S23	Atlas Grow How	atlasgrow.how	18u40 + 21u00
S24	Imboorling	imboorling.be	18u50 + 21u10
S25	Popay HR	popay.be	19u00 + 21u20
S26	Spike Technology Belgium	spike.academy	19u10 + 21u30
S27	NCOI Learning	ncoi.be	17u10 + 19u20
S28	OneBonsai	onebonsai.com	17u20 + 19u30
S29	VAIA	vaia.be	17u30 + 19u40
S30	Seppo	seppo.io	17u40 + 19u50
S31	Progreso HR Software	progresohrsoftware.be	17u50 + 20u10
S32	ROEM	roem.be	18u00 + 20u20
S33	fjul	fjul.be	18u10 + 20u30
S34	Televic Education	televic.com/en/education	18u20 + 20u40
S35	heydays	heydays.be	18u30 + 20u50
S36	Valamis	valamis.com	18u40 + 21u00
S37	Fern	fern.be	18u50 + 21u10
S38	Rhinox	rhinox.be	18u00 + 21u20
S39	The House of Coaching	thehouseofcoaching.com	19u10 + 21u30

Sluit vrijblijvend aan bij eender welke pitch op deze tours.
Volg de paraplu …

Pitchtour 1

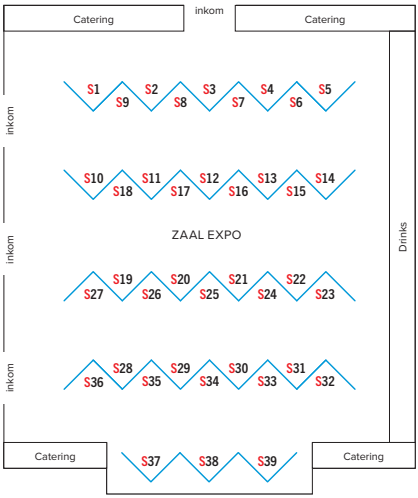
› Start om 17u10 en om 19u20
› Stand 1 → 2 → 3 → … → 13

Pitchtour 2

› Start om 17u10 en om 19u20
› Stand 14 → 15 → 16 → … → 26

Pitchtour 3

› Start om 17u10 en om 19u20
› Stand 27 → 28 → 29 → … → 39



CONGRES 25/01

Deze organisaties laten je proeven

pagina	naam aanbieder	website	stand
9	AG Health Partner	aghealthpartner.be	
9	Amelior	amelior.be	
9	Amista	amista.be	S02
10	aNewSpring	anewspring.nl	S32
11	Atlas Grow How	atlasgrow.how	S23
11	Atolo	atolo.eu	
11	Attentia Academy	attentia.be/academy	
12	Bedenk	bedenk.be	
13	bit by bit	bitbybit.be	
13	BLCC	blcc.be	
36	BloomUp	bloomup.org	S30
13	BlueTea	bluetea.nl	S07
14	Built For Endurance	builtforendurance.com	S14
36	Capgemini Academy	capgemini.com	
14	CoCoReCo	cocoreco.be	
14	Connecsea	connecsea.be	S25
15	Courseware	courseware.nl	
15	Crime Control	crimecontrol.be	
15	d-teach online training	d-teach.com	
16	De Opleidingscoach	opleidingscoach.be	S21
16	delaware	delaware.pro	S38
16	Drillster	drillster.com	
17	ElaN Learning	elanlearning.com	S33
17+36	Epyc Solutions	epyc.be	
17-18	Expert Academy	expertacademy.be	S17
18	Fern	fern.be	
18-19+36	FlowSparks	flowsparks.com	S05
19	FranklinCovey	franklincovey-benelux.com	S29
19	Fun to work with	funtoworkwith.com	S20
20	GoodHabitz	goodhabitz.com	S18
20	hihaho	hihaho.be	
21	How's Work?	howswork.be	
21	HRD Academy	hrdacademy.be	

21	Human Matters	humanmatters.eu	
22	Imboorling	imboorling.be	S24
23	imc Learning	im-c.com	S12
23	Infolearn	infolearn.nl	S35
23	Junglemap Benelux	junglemap.com/nl	S09
24	KEIK. Mensen in Beweging	keik.be	
24	Kenaz	kenaz.be	S19
24	Klein Barnum	kleinbarnum.be	
25	Komt een paard in de boardroom	komteenpaardindeboardroom.be	
26	Laurea	laurea.be	
26	Ludo	ludo.nu	S01
26	marbl	marbl.be	
27	Mind Matter	mindmatter.be	
27	NCOI Learning	ncoi.be	
27	New Heroes	benewheroes.com	S10
28	Next Learning Valley	nextlearningvalley.be	
28	Notice the Difference!	noticethedifference.be	
28+36	O2C2	o2c2.eu	
29	Obelisk	obelisk.be	S08
29	OneBonsai	onebonsai.com	S28
29	Ormit Talent	ormittalent.be	
30	Pace	pace2endure.be	
31	Play it	playit.training	S03
31+36	Pluvo	pluvo.co	
34	Progreso HR Software	progresohrsoftware.be	S31
34	Propellor	propellor.be	
34	Rise Up	riseup.ai	S22
37	SBM	sbm.be	
37	SD Worx Academy	sdworx.be/opleidingen	S39
37	Skan	skan.be	
39	SkillsGym	skillsgym.com	
39	SkillsTown	skillstown.be	S06
39	So We Grow	sowegrow.be	
40	Sodaplus	sodaplus.be	
40	Spike Technology Belgium	spike.academy	S26
40	Stellar Labs	stellarlabs.eu	S04
41	Strides	strides.be	
41	Synquest	synquest.io	

41	Televic Education	televic.com/en/education	S34
43	Thales & Comenius	thalescomenius.academy	●
43	the house of change	thehouseofchange.be	S11
44	The Learning Hub	thelearninghub.be	●
36+45	The Myers-Briggs Company	eu.themyersbriggs.com	●
45	The Tipping Point	thetippingpoint.be	S27
46	TinQwise	tinqwise.be	●
46	Tryangle	tryangle.be	●
46	Typografics	typografics.be	S16
47	UP learning	uplearning.be	S15
47	UPOP	upop.be	●
47	UQ	uqlearn.com	S37
48	VAIA	vaia.be	●
48	Valamis	valamis.com	S36
48	Wolves and Warriors	wolvesandwarriors.com	S13
49	Xylos	xyloslearning.com	●

50 Stel zelf je L&D Festival samen op 25/01

AMISTA

THE POWER OF DIGITAL LEARNING & CHANGE MANAGEMENT

Bezoek onze stand: S02

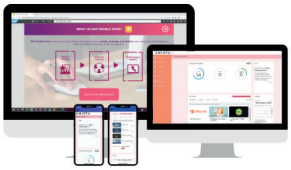
Ontdek de voordelen van Digital Learning & Change Management

Sterker aanpassingsvermogen

Optimalisatie van prestaties

Verhoogde betrokkenheid & tevredenheid

Gelukkige medewerkers zijn de drijvende kracht van jouw organisatie. Zorg voor de juiste training waar en wanneer ze deze nodig hebben. Wens je digitale leerinhoud te creëren en te verdelen via één centraal platform? Heb je advies nodig over hoe je op korte tijd een groot aantal medewerkers traint in een nieuw softwaresysteem? Bij Amista helpen we je op weg!



Onze partners: litmos SAP Enable Now

Ontdek onze ZEN-Methodologie en leerstrategie voor gebruiksvriendelijke, geïntegreerde E-learning op maat.

www.amista.com - sales@amista.com

Waarom investeren in welzijnskills een boost geeft aan je bedrijfswelvaart

De ontwikkeling van meer welzijnsvaardigheden op het werk, is een van de belangrijkste drijvende krachten achter ieder welvarend bedrijf. Gelukkige werknemers zorgen immers voor gelukkige klanten, wat op zijn beurt zorgt voor gelukkige aandeelhouders. Tijdens deze workshop ontdek je de werkelijke impact van welzijn op jouw team en kom je te weten hoe werknemers hun welzijn kunnen trainen én onderhouden.

› Stimuleer een positieve bedrijfscultuur door te focussen op je sociaal kapitaal
› Ontdek hoe werkgevers en werknemers samen verantwoordelijkheid kunnen nemen voor welzijn op de werkvloer
› Leer hoe je de ROI van welzijnskills kan aantonen en proef van enkele voorbeelden uit de praktijk

Marleen Lindemans & Eva Deschans | 10u50 15 + 13u20 4 + 15u10 23

Boeiend trainingen geven voor de occasionele trainer

In een aantal functies is het geven van een opleiding of instructie deel van het takenpakket. Hoewel je als medewerker vaak een hoge vakkennis hebt, ben je soms minder vertrouwd met didactische principes en vaardigheden. Bovendien is er weinig tijd om je erin te verdiepen.
In deze workshop krijg je een aantal tips over hoe je snel en makkelijk het leereffect van jouw opleiding vergroot:

› Je kan een opleiding maken voor jouw doelgroep
› Je kan jouw leerdoelen formuleren en bereiken
› Je weet wat je als trainer kan doen om de opleiding boeiend te geven

Annelies Kimpe | 10u00 23 + 11u50 19 + 15u10 7

De drijvende kracht van learning & change management bij IT-implementaties

In de snel veranderende wereld is aanpassingsvermogen cruciaal voor succes. Ontdek in onze sessie hoe een effectieve leerstrategie en goed change management een cruciale rol spelen bij de implementatie van nieuwe systemen en software. Verkrijg waardevolle inzichten en praktische tips om de weerstand bij je werknemers te verminderen en de acceptatie van het nieuwe systeem te maximaliseren.

› Leer meer over methodes om medewerkers proactief te betrekken bij het veranderingsproces
› Concrete en praktische tips voor het implementeren van effectieve learning & change managementstrategieën
› Ontdek de impact van een doordacht learning & change management op technologieacceptatie, prestaties en medewerkerstevredenheid

Maggy Van Doorslaer & Bart Ferson | 09u00 7 + 11u50 13 + 14u20 8

‘Niet lullen maar poetsen’: 5 tips voor een succesvolle blended learning implementatie

In Rotterdam, standplaats van aNewSpring, zegt men vaak ‘niet lullen maar poetsen’. Oftewel; niet teveel praten, maar gewoon doen. Dit is doorgedrongen tot Kortrijk, waar opleider Amelior de afgelopen jaren hard gewerkt heeft aan de implementatie van blended leren. Verwacht in deze sessie niet alleen theorie, maar juist toepassing! Roy de Vries, Learning Innovator bij aNewSpring, gaat samen met L&D’er Karin Bastiaannet van Amelior dieper in op de geleerde lessen van de afgelopen vijf jaar. Aan het einde van de sessie:

› ken jij de grootste valkuilen als het gaat om blended leren implementeren
› heb je praktische tips om jouw strategie nog verder te ontwikkelen
› kent de wereld van blended leren weinig tot geen geheimen meer voor jou

Roy de Vries & Karin Bastiaannet | 09u30 2 + 11u50 12 + 14u20 19

aNew Spring

ATOLO

GREAT THINGS HAPPEN WHEN PEOPLE COMMUNICATE WELL!

Op zoek naar opleiding
om je team te doen groeien?

Ontdek ons aanbod in:
Taal
Communicatie
Bedrijfscultuur en medewerkers
Leadership

www.atolo.eu

4D Innovatie: sleutel tot verlengde houdbaarheid!

In een wereld vol continue evolutie is relevant zijn en blijven (ver voorbij je oorspronkelijke vervaldatum van 67 jaar …) een uitdaging. In deze korte proeverij bieden we een uniek concept over verlengde houdbaarheid. Leer innoveren op 4 fronten en blijf waardevol voor klanten, bedrijf, medewerkers én … jezelf.

› U beschikt na deze proeverij over een structuur die voor elk opleidingstraject (persoonlijk, team of voor het hele bedrijf) kan gebruikt worden
› Een erg wollige term als 'innovatie' wordt ineens veel concreter
› U krijgt een hefboom aangereikt waarmee u de meest conservatieve medewerker toch kan overhalen om van een statische naar een groei status over te schakelen

Johan Moeys | 10u00 3 + 13u20 8 + 15u10 22

Inclusief samenwerken: hoe pak je dat nu juist aan?

In deze interactieve sessie ontdek je de essentie van inclusief gedrag op de werkvloer! We gaan aan de slag met cases en discussies. Zo vergroot je meteen je bewustzijn en vaardigheden. We focussen op het creëren van een respectvolle en open werkomgeving, waarbij iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

› Je wordt je sterker bewust van wat 'inclusief handelen' juist inhoudt
› Je krijgt tools en handvaten om diversiteit en respect te stimuleren in jullie organisatie
› Je leert hoe je zelf een cultuur van open communicatie en wederzijds begrip kan faciliteren

Delia Mensetieri | 09u30 16 + 11u20 6 + 14u20 16

Opleiding en ontwikkeling als basis voor een menselijk verzuimbeleid

Zie je een toename in ziekteverzuim binnen jouw organisatie? Je bent niet de enige, veel bedrijven ervaren dat medewerkers vaker en langer afwezig zijn. Het goede nieuws is dat er oplossingen zijn! In onze sessie geven we aan welke opleidingen mogelijk zijn in de verschillende fasen van verzuim. Zodoende je binnen je organisatie kan evolueren naar een gedragen en menselijk verzuimbeleid.

› Een duurzame en effectief verzuimbeleid met een balans tussen proactieve en reactieve aanpak
› De nodige handvaten van een geïntegreerd verzuimbeleid bieden en hoe leidinggevenden en werknemers hierin meer ondersteunen
› Opleidingen in de verschillende fasen van verzuim en op de verschillende niveaus van jouw organisatie

Ella Haemers | 09u30 21 + 11u20 20 + 14u20 14

Maak van je medewerkers de motor van innovatie

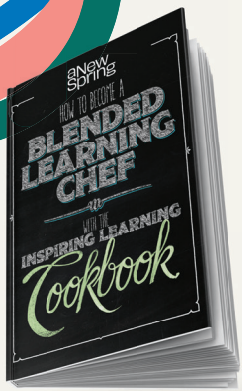
In een wereld in verandering moeten organisaties zelf ook wendbaar worden. Ze zullen sneller moeten leren innoveren. Hoe meer mensen daar bij helpen, hoe beter. Dat vergt natuurlijk nieuwe skills, zowel van de medewerkers als van de leidinggevenden.
In deze workshop leer je hoe je die innovatieskills binnen jouw organisatie op een gestructureerde manier in kaart brengt en vervolgens optimaliseert.

› Hoe werk je aan een medewerker gedreven innovatiecultuur?
› Hoe kan je creativiteit en innovatieskills trainen?
› Welke rol kan HR hierin spelen?

Pieter Daelman | 09u30 5 + 11u20 5 + 16u10 15

bedenk
employee driven innovation

aNew Spring
Help people learn



Word een blended learning chef

Haal je gratis exemplaar op onze stand of download hier

De ‘new way of working’ is welbekend, maar ken jij de ‘new way of planning al?

We werken allemaal samen, of het nu in een afdeling is of aan een project. Maar welke tools gebruik je hiervoor? Ontdek het tijdens onze Proeverij! Of je nu medewerker of manager bent, iedereen kan eenvoudig het overzicht bewaren met Planner en Project for the Web.

› Werk effectiever samen, manage projecten efficiënter en maak duidelijke rapportages
› Breng iedereen instant op de hoogte van de laatste stand van zaken: lopen we voor of achter? Wat zijn kritieke taken? Hoe monitoren we besteedde vs. gebudgetteerde tijd?
› Behoud korte communicatielijnen en integreer je projecten volledig in Microsoft 365 met Teams, SharePoint, ToDo, Power Automate …

Jan Kaas | 09u00 2 + 10u50 14 + 14u20 20

bit by bit SOFTWARE COACHING

Taaltraining voor de cursist van morgen

Wie is de cursist van morgen? Hoe ziet de taaltraining van de toekomst eruit? En hoe kan je hier als L&D-professional op inspelen? Verbeter de prestaties van medewerkers, versterk hun motivatie en verhoog de algemene betrokkenheid bij taaltrainingen door in te zetten op de laatste trends binnen het taallandschap. Wij nemen je graag mee doorheen de nieuwste ontwikkelingen, tools en oplossingen die jou kunnen helpen.

› Hoe kan je een antwoord bieden op hedendaagse uitdagingen (lage motivatie, weinig tijd, diverse profielen, beperkt budget …) en een cultuur van continu leren creëren?
› Hoe evolueert het taallandschap? Hoe bieden nieuwe trends een antwoord op de uitdagingen bij het leren van talen?
› Hoe kan je nieuwe tools en AI introduceren en inzetten op leren in de ‘flow of work’?

Jody Dewancker | 09u00 22 + 11u50 16 + 15u10 8

blcc

Doe-Het-Zelf Gamificeren

Een multiple choice vraag in een Game is zoals vissen zonder aas … Maar, hoe daag je jouw spelers (medewerkers, cursisten, klanten) wél uit? Ontdek hoe je onafhankelijk wordt van jouw softwareleverancier en zelf aan de slag kunt gaan met het bouwen van spannende Game Based Training levels.
Wil je met jouw content ‘in control’ blijven, wil je de ‘vergeetcurve’ elimineren, kom dan naar deze workshop!

› Live demo
› Toelichting op en demonstratie van een unieke game based training toolkit voor game flow management en voortgangsrapportage
› Na afloop van ontvangt iedereen een code om zelf aan de slag te gaan met game based trainingen

Ruud Dullens | 09u00 8 + 10u50 13 + 13u50 14

BLUETEA

Veerkracht als een onmisbare future skill

De wereld staat onder druk. Bedrijven en medewerkers worden blootgesteld aan een ongekend tempo van voortdurende veranderingen. Veerkracht is een onmiskenbare skill geworden voor elke werknemer, binnen elke organisatie. In de sessie 'Veerkracht als een onmisbare future skill' ontdek je hoe je je werknemers en leidinggevenden hun persoonlijke flexibiliteit op een meetbare manier kan verhogen.

› Welke 'key bio-metric' kan je zelf kan meten die niet enkel iets zegt over je veerkracht, maar ook over je emotionele zelfregulatie en wilskracht?
› Welke strategische hefbomen zullen je helpen om te evolueren naar meer veerkracht binnen je organisatie?
› Hoe kan acute stress je helpen om veerkracht op te bouwen?

Lieven Van Linden | 09u30 17 + 11u20 8 + 16u10 9

BUILT FOR ENDURANCE

Hoe pak je stress en burn-out preventief aan?

Preventie van stress en burn-out is een gedeelde verantwoordelijkheid tussen individuen en organisaties.
Het bevorderen van een gezonde werkomgeving en het ontwikkelen van persoonlijke veerkracht kunnen samen bijdragen aan het verminderen van de risico's op stress en burn-out.

› Creëer een ondersteunende werkomgeving
› Verhoog het bewustzijn over burn-out en de effecten ervan
› Creëer een gevoel van gemeenschap en teambetrokkenheid

Henk Van 't Net | 10u50 3 + 13u50 21 + 15u40 17

CoCoReCo
Core Congruence Reset Co-create

Rebirth of your mental energy!

How you think is how you act! Hoeveel innerlijke onrust ervaar jij soms? Kom beleven wat mentale en fysieke stress met je doet en leer hoe je opnieuw controle kan nemen over je mind.
Ik leer je graag hoe je 'connecsea' kan maken met je lichaam en geest waardoor je meer rust ervaart in ons drukke leven. Maak je klaar voor een toffe workshop waarbij we vooral gaan ervaren!

› Stap buiten met meer zelfvertrouwen
› Level up je kennis over je lichaam en geest
› Ervaar de rust van een meditatie in groep

Sylvia Thirion | 09u30 11 + 11u50 21 + 16u10 12

connecsea
mindfulness voor doeners

Drie praktische toepassingen van Articulate AI

Wil jij snel en eenvoudig e-learning ontwikkelen? In deze sessie laten we de geïntegreerde AI-functionaliteit van Articulate zien, ‘s werelds meest gebruikte e-learning ontwikkeltool. Converteer je pdf of Word direct naar een module, maak gebruik van de intelligente AI-assistent en maak AI-gegenereerde video’s in Rise. Ga jij er dit jaar ook mee aan de slag?

› Articulate: What’s new and what’s next
› De Articulate AI: wat kan ik ermee?
› Maak professionele video’s met de Articulate AI

Melle Schreij & Tijs Holkenborg | 09u00 16 + 11u50 9 + 14u20 5

courseware

Omgaan met leeftijdsverschillen op de werkvloer

In deze sessie ontdek je de kracht van in te zetten op de verschillende generaties in je team. Diversiteit is een hot topic, toch is enkel diversiteit aanpakken in een team op basis van verschillende culturen niet voldoende.
Het zijn de generaties die voor de grootste kloven zorgen. Begrijp waarom generatiebewust werken essentieel is voor teamdynamiek, leidinggevenden maar ook voor L&D.

› Ontwikkel inzicht in generatieverschillen en waarom deze voor conflicten (kunnen) zorgen
› Ervaar de impact van generatiebewustzijn op L&D, resulterend in gerichte en effectieve opleidingsprogramma’s
› Krijg zin om een team in kaart te brengen vanuit de invalshoek ‘generatie’

Anke Van de Woestijne | 10u50 5 + 13u20 19 + 15u10 12

CRIME CONTROL

Er was eens … de kracht van storytelling in e-learning

Mensen zijn verhalenvertellers. Toch worden verhalen nog (te) weinig gebruikt in e-learning. De focus ligt vaak op kennistransfer, op de ‘wat’. Door in te zetten op verhalen komt de ‘waarom’ naar boven zodat online leren tastbaar en relevant wordt. In deze sessie een verhaal over storytelling in e-learning van ‘er was eens’ tot ‘ze leefden nog lang en gelukkig’, met de nadruk op hoe en waarom.

› De kracht van storytelling
› Hands-on methodes om een verhaal in e-learning modules te krijgen
› Praktische tips en tricks om storytelling uit te werken in tekst en beeld

Joke Hollants | 10u00 14 + 13u50 5 + 16u10 8

d-teach online training

Levenslang leren op alle niveaus van jouw organisatie

Veel organisaties willen inzetten op de ontwikkeling van een leercultuur, waarbij medewerkers wendbaar zijn en levenslang leren. Maar hoe vertaal je die beleidsvisie naar de werkvloer?
Maak kennis met onze business game Levenslang Leren en ontdek de succesfactoren die nodig zijn in de uitrol van je beleid.

› We nemen je mee in onze brede kijk op leren - leren is meer dan opleiden alleen
› We reiken we je concrete tools aan om een leercultuur op alle niveaus van je organisatie aan te wakkeren
› We vatten de hefbomen samen die ervoor zorgen dat jouw visie wordt omgezet naar realiteit

Els Minner | 10u00 19 + 11u50 2 + 15u10 5

DE OPLEIDINGSCOACH

Versterk de groei van je medewerkers: Learning in the flow of work

'Learning in the flow of work' is één van de nieuwe mode-woorden in Learning de afgelopen jaren. Deze aanpak richt zich op het integreren van leren en werken. In plaats van traditionele, losstaande trainingsprogramma's, biedt deze aanpak voortdurende leerervaringen die direct relevant zijn voor de dagelijkse werkzaamheden van medewerkers. Ontdek hoe deze aanpak het traditionele trainingsprogramma overstijgt en zorgt voor voortdurend leren in 'the flow of work'.
In deze sessie …

› Krijg je concrete tips rond hoe je medewerkers te laten leren 'in the flow of work'
› Krijg je inzicht in onze methodologie en hoe wij via onze leermethode organisaties begeleiden in digitale transformaties
› Geven we je enkele concrete toepassingen van onze gebruikte technologieën

Stijn Castermans | 10u50 20 + 13u50 10 + 15u40 15

delaware

Ontwikkel eenvoudig zelf adaptieve microlearning-modules met Drillster

Cruciale kennis en competenties moeten continu top of mind zijn. De unieke leermethodologie van Drillster combineert adaptief leren, microlearning, directe feedback en vraaggestuurd leren in één simpele tool. Zelf content maken en aanpassen is eenvoudig. Door AI wordt leercontent automatisch afgestemd op de individuele vergeetcurve. Effectief en efficiënt voor leerprofessionals en lerenden.

› Door slim gebruik van AI wordt het leerproces adaptief gemaakt, afgestemd op ieder individu
› Door adaptieve leermodules leert iedereen op zijn/haar tempo en focust op dategene wat hij/zij nog moeilijk vindt
› Dit is de meest effectieve en efficiënte wijze om te leren, waarbij geen kostbare tijd verspild wordt

Marco van Sterkenburg | 10u50 12 + 13u50 4 + 16u10 3

drillster
Learning with you

Luisteren naar je mensen zonder jezelf uit het oog te verliezen

Medewerkers verwachten een open houding van hun werkgever over hun noden. Moeilijke situaties thuis, hoge persoonlijke verwachtingen, duidelijke grenzen, medewerkers weten wat ze willen!
Als werkgever heb je ook duidelijke verwachtingen: hoe het werk organiseren, werkattitude en hoe met elkaar omgaan op de werkplek. Deze sessie helpt je de balans te vinden tussen alle verwachtingen van iedereen.

› Verkrijg een diagnosemodel om je eigen positie en verwachtingen duidelijker te bepalen en te formuleren
› Hieruit haal je een ankerpunt om niet te verdwalen in de argumentatie van je medewerker en heb je enkele concrete actiepunten klaar
› Tot slot geven we je de structuur mee voor een één op één gesprek waar jullie beide verwachtingen een plek krijgen

Jean-Marc Lauwers | 10u00 6 + 13u20 18 + 15u10 1

ELAN {LEARNING}
it's better to be understood

Epyc Mobile: just in time leren met interactieve handleidingen en instructies

Stel je voor … dat je jouw medewerkers aan de hand van een QR-code just in time kan laten leren. En dat je gestructureerde leertrajecten kan aanbieden waar de focus ligt op learning by doing. Meet Epyc Mobile.
De interactieve begeleidingstool waarmee jouw medewerkers helemaal zelfstandig hun leerdoelen behalen.
Kom in onze workshop te weten hoe Epyc Mobile jou helpt om:

› als content creator kwaliteitsvolle leertrajecten te bouwen
› zelf interactieve instructies te ontwikkelen voor je medewerkers
› als leidinggevende of coach het overzicht te behouden door de rapportagemogelijkheden en dashboards

Oelerie Van Assche | 11u20 11 + 13u20 23 + 15u40 9

epyc solutions

Stereotypen en (onbewuste) vooroordelen: de hobbelige weg naar inclusie op de werkvloer

Waarom blijven stereotypen en onbewuste vooroordelen een obstakel op de weg naar ware diversiteit? In deze workshop krijgen we antwoorden op deze uitdagingen en gaan we aan de slag met een inzicht rond 'Like me bias', om deze barrières te doorbreken. Ontdek hoe we samen kunnen bouwen aan een meer inclusieve en gelijkwaardige werkplek.

› Krijg een helder begrip van wat diversiteit en inclusie inhouden, inclusief de voordelen en waarom ze belangrijk zijn voor organisaties
› Inzicht in inclusieve organisaties en samenwerking (positionering, gedrag en communicatie)
› Hoe zet je stappen naar het ontwikkelen van een inclusieve mindset in een team

Jim Nkolo | 09u30 4 + 11u50 10 + 15u40 7

Expert Academy

Gegarandeerd een antwoord op je e-mail. De geheimen van Klantgericht Schrijven

Hoe vaak gebeurt het niet dat mails halfslachtig, te laat of naast de kwestie worden beantwoord? Stel je voor dat elke e-mail die je schrijft, gegarandeerd een kwalitatieve reactie krijgt. Hoewel mail een tool is om onze communicatie productiever en sneller te laten verlopen, is het dikwijls ook een bron van ergernis, frustratie en tijdverlies. Van praktische tips tot bewezen strategieën: deze workshop opent de deur naar een succesvolle en responsieve zakelijke communicatie.

› Een duidelijke boodschap opstellen: meer zeggen met minder woorden
› Bereik je doelstelling met een slimme call-to-action
› Klantgerichte schrijftechnieken om de effectiviteit van mailverkeer te versterken

Harald Van Beeck | 10u00 4 + 13u20 10 + 16u10 7

Expert Academy

De juiste informatie voor alle medewerkers op het juiste moment

In deze workshop ontdekt u hoe wij operationeel excellence professionals helpen met het optimaliseren van performance support. Wij implementeren Digital Adoption Solutions die het gebruiksgemak en de productiviteit verhogen bij gebruik van software systemen. Dankzij deze technologie krijgen al uw medewerkers contextueel en automatisch, altijd de juiste informatie op het juiste moment, in al jullie IT-applicaties.

› Ontdek hoe al uw medewerkers in al jullie IT-applicaties, altijd de juiste informatie bekomen op het juiste moment
› Medewerkers optimaal ondersteunen bij de lancering van een nieuwe IT-applicatie
› Optimaliseren van onboarding van nieuwe medewerkers, die binnen de 2 uur productief zijn in elke nodige software applicatie

Maximilien van der Vaeren | 11u20 17 + 14u20 15 + 16u10 14

fern

Make it snackable met Microlearning!

Verschillende en diverse doelgroepen, weinig tijd, cognitieve overload: het is niet makkelijk om medewerkers te blijven motiveren om in te zetten op leren. Microlearning to the rescue! Met korte leeractiviteiten komen we tegemoet aan de noden van de internetgeneratie: korte leeractiviteiten die ze op elk toestel altijd en overal kunnen doornemen.

› Je leert de voordelen van werken met microlearning
› Je krijgt enkele praktische tips & tricks om microlearning effectief in te zetten in je organisatie
› Je krijgt enkele praktische voorbeelden om microlearning in te zetten

Paulien Lobeau | 09u00 1 + 11u50 6 + 15u10 21

FLOWSPARKS®

AI, jouw nieuwe collega in het maken van e-Learning?

Duik in de wereld van Artificiële Intelligentie (AI) en leer hoe het een onmisbare rol zal spelen in de gereedschapskist van elke L&D professional. Verken de meerwaarde van AI in het maken van ervaringsgericht leren, met bijzondere aandacht voor de revolutionaire 'CoAuthor' functionaliteit van FlowSparks. Ontdek hoe AI efficiëntie een impact toevoegt aan uw digitale leermiddelen, zelfs binnen beperkte tijd en budget.

› Ontdek AI als tool in je creatief proces in het uitwerken van contextueel leren
› Begrijp de kracht van AI in het verbeteren van efficiëntie met concrete voorbeelden
› Overwin barrières bij het creëren van meertalige opleidingen met behulp van AI-diensten zoals DeepL en Google Translate

Christophe Jacobs | 09u30 1 + 13u20 6 + 15u40 21

FLOWSPARKS®

Resultaten behalen door collectieve gedragsverandering

Succesvolle resultaten vragen vaak ander gezamenlijk gedrag in jouw organisatie. Om op effectieve en schaalbare wijze gedragsverandering van leiders en medewerkers te realiseren, zijn HR en L&D relevanter dan ooit. Zo maak je echt verschil op cruciale gebieden als leiderschap, vertrouwen, verandering, inclusie, welzijn en betrokkenheid. Maar weten we wel hoe dat werkt? FranklinCovey's consultant Naziha el Handoussi vertelt jullie alle ins en outs.

› De rol van HR en L&D verandert van advies naar sturing
› Wat er nodig is om gedrag van grote groepen mensen te veranderen
› 3 cruciale elementen om dit schaalbaar te maken

Naziha el Handoussi | 09u30 13 + 13u20 12 + 15u10 3

FranklinCovey

Juist leiderschap vertrekkende vanuit de dagelijkse realiteit

In deze proeverij tonen we aan hoe je praktische ondersteuning geeft aan managers net op die vlakken die voor hen op dat moment het grootste verschil maken. Daarvoor vertrekken we vanuit de dagelijkse realiteit.
We geven je actiegerichte, eenvoudige inzichten mee om te kunnen uitblinken als leider, elke dag de juiste beslissingen te nemen en zo de doelstellingen van de organisatie te realiseren.

› Hoe stuur je een effectieve en efficiënte werking aan?
› Hoe verhoog je de motivatie van medewerkers?
› Hoe versterk je het juiste leiderschap?

Leen Van Dingenen | 10u00 11 + 13u50 12 + 15u40 22

fun to work with U

Van functie naar competentie: de voordelen van een skills-based organisatie

Al meer dan een eeuw is de functiegerichte benadering een onderdeel van het traditionele HR-beleid, maar sommige organisaties verkennen nu een alternatief: de competentiegerichte benadering. Skills-based organisaties leggen de nadruk op vaardigheden boven functies, wat flexibiliteit en innovatie bevordert. Tijdens deze presentatie van GoodHabitz ontdek je deze benadering en haar impact op HR- en L&D-processen.

› Hoe de arbeidswereld verandert en hoe een skills-based aanpak daarop inspeelt
› Welke concrete stappen jij kunt zetten om over te gaan naar de skills-based aanpak
› Wat de impact is van de skills-based benadering op jouw L&D-strategie

Laura Wagemans | 09u30 14 + 11u50 4 + 15u10 16

goodhabitz online training

Interactieve video: zo leert het brein!

Wetenschappelijk onderzoek bewijst dat video een uiterst krachtig instrument voor leren is. 90% van de informatie die ons brein verwerkt is visueel en we onthouden video content gemiddeld 8-10x beter dan tekst. Met interactieve video ontstaat een krachtige vorm van e-learning content: visueel, contextrijk en activerend. Deze workshop laat zien hoe het werkt, inclusief wetenschappelijke onderbouwing.

› U krijgt inzicht in hoe interactieve video effectief wordt toegepast in L&D
› U ziet hoe eenvoudig u interactieve video zelf kunt maken
› U leert welke wetenschappelijke onderbouwingen er zijn met betrekking tot interactieve video

Jeroen Krouwels | 10u50 11 + 13u20 3 + 15u10 9

hihaho

Intrapreneurship: Empower je mensen!

Het concept van de geniale mastermind die in een hoekje de meest creatieve ideeën bedenkt? Een top-down organisatie waarbij je enkel instructies opvolgt? Totaal voorbijgestreefd.
In onze huidige (werk)wereld moedigen we persoonlijk initiatief en zelf-leiderschap aan én zitten onze mensen in de driver's seat. Om tot mooie resultaten te komen, moet intrapreneurship wel in goede banen geleid worden.

› Je hoeft geen Steve Jobs te zijn om te ondernemen in je job
› Wat zijn de 4 pijlers van intrapreneurship? En hoe kan ik deze stimuleren?
› Welke tools kan ik inzetten om intrapreneurship te stimuleren?

Katelijn Nijsmans | 10u00 12 + 13u50 11 + 15u40 8

Coachen van jezelf, medewerkers of coachees om stress en burn-out te voorkomen

Ziekteverzuim door stress en burn-out neemt alsmaar toe. De Wereld Gezondheidsorganisatie noemt mentale gezondheid hét arbeidsrisico van nu en de nabije toekomst. Nu al ervaart één op de 3 werknemers een te hoge werkdruk.
In de workshop krijg je tips over hoe je medewerkers of coachees met spanningsklachten effectief kan begeleiden zodat ze zo snel mogelijk weer vitaal en gemotiveerd aan de slag kunnen. Je helpt hen dreigende overspannenheid of burn-out te herkennen en te voorkomen. Ook krijg je voor jezelf praktische tips en technieken om overmatige stress te voorkomen.

› Je leert vroegtijdig dreigende overspanning of burn-out bij jezelf, medewerkers of coachees herkennen
› Je krijgt praktische tips en technieken om overmatige stress bij jezelf en bij anderen te voorkomen
› Je ontdek een effectief stappenplan om burn-out te voorkomen of aan te pakken

Annita Rogier | 10u00 8 + 13u20 13 + 15u40 23

Verbindende communicatie werkt!

Verbindende Communicatie zorgt in organisaties voor heldere communicatie, mensen die duidelijke keuzes maken en hier verantwoordelijkheid voor opnemen.
Met deze openheid zijn er continue impulsen om individueel en samen te leren op de werkplek.

› Eenvoudige principes die je direct kan toepassen
› Een houvast om op een efficiënte manier af te stemmen in groepen
› Visuals om het leerproces te ondersteunen

Stéphanie Reynaert | 09u30 3 + 11u50 1 + 15u40 19

Presenteren met impact: hoe blijft je boodschap langer hangen?

Wist je dat er meer mensen bang zijn om voor een groep te spreken dan om te sterven? De angst voor afwijzing verlamt velen. Het goede nieuws? Je kan er iets aan doen om zelfzekerder over te komen. Tijdens deze proeverij krijg je super concrete tips om de impact op je toehoorders te vergroten. Want hoe je boodschap overkomt, wordt sterk bepaald door je lichaamstaal en je stemgebruik. Je leert:

› verbinding en interactie met je toehoorders op te bouwen
› spanning te creëren door stiltes te laten & te variëren qua stemvolume, intonatie en spreeksnelheid
› een zelfzekere houding aan te nemen, krachtige gebaren te maken en baas te zijn over je slideshow

Frederik Imbo | 09u30 6 + 11u50 18 + 14u20 3

imboorling

imboorling
sterk in verbinding
inspiratiesessies · training · coaching

Verander je Leerecosysteem in een Powerhouse! LMS, LXP en AI

De leerrevolutie is begonnen. Denken buiten de lijntjes van de mogelijkheden. Wat als wij niet geremd worden door technologische beperkingen? Hoe ziet het leerecosysteem van de toekomst er dan uit? In deze sessie verkennen we de (on)beperkte mogelijkheden van de leertechnologie van de toekomst. Samen gaan we op zoek naar de antwoorden op de volgende vragen:

› Leerecosysteem, huh? Hoe dan?
› LMS en/of LXP, wat is wijsheid? Maturiteit van de lerende organisatie
› Geen mooie praatjes, maar concrete toepassingen. Voorbeelden van huidige AI-toepassingen voor slim leermanagement

Tanja Baars | 09u30 22 + 11u20 4 + 14u20 13

imc part of Scheer

Leren & ontwikkelen als één integrale overtuiging

Het leer- en ontwikkelvermogen van organisaties wordt steeds meer beschouwd als een van de belangrijkste succesfactoren van organisaties binnen deze sterk veranderende wereld. Maar hoe zorg je ervoor dat alle organisatorische elementen met elkaar in harmonie zijn en daarmee leren en ontwikkelen als een integrale overtuiging wordt gezien?

› De verschillende leer- en groeifasen in organisaties
› De 4 kwadranten van (een integrale aanpak) op leren en ontwikkelen
› Hoe je leren en ontwikkelen benadert als één integrale aanpak

Rens van Nuland & Britt Zweers | 10u50 22 + 13u50 1 + 15u40 16

Infolearn Leer. Ontwikkel. Innoveer.

Breng beleidsdocumenten, protocollen & presentaties tot leven met NanoLearningAI

In deze workshop zie je live hoe je bijvoorbeeld een code of conduct, inwerkpolicy of duurzaamheidsbeleid in het NanoLearning platform omzet met AI in lessen van maximaal 3 minuten. We leggen uit hoe we didactische principes en neuropsychologie toepassen om een vele malen toegankelijkere en effectievere oplossing voor bewustwording en gedragsverandering te bieden dan een traditioneel LMS.

› Belangrijke beleidsdocumenten liggen stof te happen in een lade en medewerkers zijn niet op de hoogte van het beleid
› Medewerkers beginnen en voltooien bewustwordingstrainingen niet en er is weinig inzicht in de voortgang en de resultaten
› Het kost veel tijd en geld om maatwerktrainingen te maken, maar die tijd is dankzij AI voorbij

Arno van den Hof | 10u00 18 + 13u20 9 + 15u40 18

JUNGLEMAP

Confronting = caring. Leidinggeven vanuit duidelijkheid én zorg

Een thema dat vaak aan bod komt tijdens gesprekken met leidinggevenden is de combinatie van duidelijkheid en zorg voor medewerkers. Vaak worstelen leidinggevenden met de tweestrijd tussen 'streng zijn' en 'zorgen voor' medewerkers. We onderzoeken samen dit dilemma. Wat maakt het zo moeilijk om duidelijk te zijn? Hoe kunnen we dit doen met zorg? Zijn ze wel tegengesteld aan elkaar?

› Een visie op coachend leidinggeven
› Goede vragen om mee aan de slag te gaan
› Dilemma's kan je niet oplossen

Koen Joly | 09u00 3 + 11u20 10 + 14u20 11

'Stake': in 5 stappen naar succesvolle L&D projecten

Hoe je het ook draait of keert, voor de realisatie van je L&D projecten heb je de medewerking nodig van heel wat stakeholders. Die medewerking kan je niet afdwingen, maar vraagt grondige analyse en tailor-made interventies die de verschillende belangen rond de vergadertafel respecteren. Alleen zo kom je tot duurzame win-win-win engagementen. Kom naar deze sessie als je:

› Wil weten waarom we best allemaal een beetje diplomaat zijn
› Wil ontdekken waarom 'stake' geen enkele link heeft met het stuk vlees op je bord, maar alles met de 5 essentiële stappen voor succesvolle L&D projecten.
› Minstens 3 concrete tools wil, waar je onmiddellijk mee aan de slag kan

Pieter Vandendriessche | 10u50 4 + 13u50 17 + 15u40 2

Leiderschap & Interactie: 4 sleutels tot intrinsieke motivatie

De spiegel voorhouden via theater blijft een ijzersterk medium om te sensibiliseren. Ontdek hoe dit bedrijfstheater impact heeft in een transitietraject naar een cultuur van motiverend people-management. Deelnemers zien voor hun ogen het effect van motiverend leiderschap, geënt op de 3 universele psychologische basisbehoeftes uit het ABC-model van Deci & Ryan.

› Ontdek 4 sleutels waarmee de leidinggevende deze ABC-motivatoren kan activeren
› Ervaar hoe non-verbale communicatie essentieel is in jouw leiderschapsstijl
› Leer hoe je dit non-verbale bewust kunt inzetten om te motiveren

Harmen Lecok & Jeanne Pennings | 09u30 10 + 13u50 8 + 15u40 1

Lead like a horse, move the whole team

Paarden hebben samenwerking in team geperfectioneerd over miljoenen jaren heen. Wij, die ook in groep werken, kunnen leren van hun principes over leven in een kudde. Laat je in deze korte workshop inspireren tot efficiënter leiderschap vanuit moeiteloosheid waardoor een heel team in beweging wil komen en kan blijven.

› Ontvang drie essentiële sleutels naar succesvol (innerlijk) leiderschap
› Krijg inzicht hoe dat leiderschap zich concreet vertaald naar een duurzaam verbeterde teamdynamiek
› Maak kans op het winnen van ons boek 'Komt een Paard in de Boardroom'

Annemieken Van Reepingen | 10u50 1 + 13u20 16 + 15u10 6

KENAZ

De juiste soft skills voor je persoonlijk groeitraject naar impact en duurzame win-win-win engagementen.

STAKE

Ontdek de **5 stappen** voor succesvolle projecten.

We **spark** your **growth**

www.kenaz.be

Bereik trainingssucces met bewezen technieken en tools voor maximale betrokkenheid

Neem deel aan onze inzichtelijke presentatie over bewezen tools en technieken om de interactie en betrokkenheid in je trainingssessies te verhogen. We noemen ze 'building blocks'.
Deze bouwstenen, ontworpen voor zowel live als online trainingssessies, zijn essentiële elementen in het faciliteren van trainingen en helpen je om de effectiviteit te verhogen en de interesse van de deelnemers vast te houden.

› Inzicht in de voordelen van meer interactie en betrokkenheid en mogelijke nadelen van het ontbreken ervan
› Effectieve technieken en hulpmiddelen ontdekken om een boeiende trainingservaring op te bouwen
› Ontdek voorbeelden uit de praktijk en vertrek met een gereedschapskist met bouwstenen om je volgende trainingssessie te personaliseren

Stefaan De Corte | 11u20 15 + 13u50 9 + 16u10 17

LAUREA

Autoritatief communiceren en leiden: autoritair in verbinding staan met anderen

Hoe blijf je als leidinggevende in verbinding met je collega's zonder soft te worden? Hoe bewaak je de afspraken zonder dominant te zijn? Hoe hou je iedereen bij de les zonder een belerend vingertje te gebruiken? Ontdek hoe je dankzij autoritatief communiceren op een assertieve, duidelijke en respectvolle manier communiceert en leiding geeft. Leer hoe je de boodschap krachtig overbrengt én je verbindend richt tot het collectief. En ga staan op de plek waar je moet staan als leidinggevende.

› 3 concrete tips & tricks hoe jij krachtig én verbindend kan leiden dankzij autoritatief communiceren
› 3 activiteiten om jouw collega's te activeren en het midden te doen vinden tussen het dominante en het toegeeflijke
› 4 strategieën waarmee jouw organisatie interactief en activerend aan de slag kan met autoritatief communiceren en leiden

Yves Willems | 09u30 15 + 13u20 5 + 15u40 5

LUDO
LEVENDIG LEREN

Team Smile

Team Smile! Er is veel geschreven over kwaliteiten, optimisme, flow, mindset, enz. Wij brengen een praktische vertaalslag voor organisaties: corporate positivity®. 5 patronen en 20 gewoontes voor betrokkenheid, mindset, communicatie, sfeer en verbinding om een plek te bouwen waar iedereen zich goed voelt. Met de methode ontdek je 20 gewoontes met impact op jezelf, je team- en organisatiecultuur.

› Een vernieuwende blik op hoe mensen optimaal kunnen functioneren
› Een unieke methode, corporate positivity®, met een 360° corporate positivity® scan
› Een kans op jouw boek Team Smile

Katrijn Steenbeke | 11u20 19 + 13u50 7 + 15u40 14

marbl

Wat als je plots wel tijd had?

Stel je voor dat je dagelijks enkele waardevolle minuten bespaart door eenvoudige aanpassingen in je werkstijl. Deze minuten transformeren zich tot uren, dagen en weken van extra tijd die je kunt besteden aan wat werkelijk telt, zowel op professioneel als persoonlijk vlak.
Efficiënter werken betekent niet alleen het afvinken van taken, maar ook ruimte creëren voor innovatie, creativiteit en welverdiende rust. Het is een investering in je persoonlijke groei en welzijn. Leer nieuwe tips, implementeer ze in je routine en ontdek de kracht van productiviteit. Je tijd is kostbaar, werk slimmer, niet harder.

› Je kan sneller door je e-mails gaan
› Je kan tijdbesparende apps gebruiken
› Je kan dubbel zo snel lezen

Sophie Loontiens | 10u00 16 + 13u20 21 + 16u10 16

L&D smoothie: 12 hefbomen tot Transfer Effectiviteit, the road to mastery of new skills

De gap tussen theoretische concepten en de werkpraktijk van deelnemers blijft vaak te groot. Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat er verschillende hefbomen zijn die een positieve impact hebben op leertransfer.
We ontwikkelen in 20 minuten een ‘checklist’, die jij vanaf morgen kan toepassen op elk leerinitiatief, waarbij je de leertransfer wil versnellen of maximaliseren.

› 3 niveaus & 12 hefbomen - afkomstig uit wetenschappelijk onderzoek - die transfer effectiviteit positief beïnvloeden
› Quick wins uit diverse praktijkcontexten en organisaties, die de leertransfer van verworven inzichten, kennis en vaardigheden uit trainingen versnellen
› Hoe samen de brug bouwen tussen (bij)leren en concreet doen

Koen Dierckx | 10u50 8 + 13u20 20 + 15u40 3

Hoe maak je blended learning tot succes

Blended learning heeft de voorbije jaren steeds meer terrein gewonnen. Er zijn dan ook heel wat voordelen zoals flexibiliteit, meer impact en betere opvolging. Het succes hangt echter ook af van de aanpak en communicatie.
In deze sessie krijg je concrete handvaten om jouw blended learnings tot een succes te maken aan de hand van reële cases.

› Praktische tips om te komen tot succes
› Heldere, inspirerende voorbeelden
› Veel zin en energie om aan de slag te gaan met blended learning

Pim Vandijck | 09u30 19 + 11u20 12 + 16u10 6

Skills als Superkracht: Stappen naar een dynamische organisatie

Ontdek de waarde van skills in organisatieontwikkeling. Deze workshop richt zich op het bouwen van een skill-based organisatie en belicht kort de rol van SkillsBuilder in het versterken van teamvaardigheden. Leer hoe je skills kunt inzetten om een wendbaar en competent personeelsbestand te ontwikkelen.

› Hoe krijg je inzicht in de skills die al in jouw organisatie aanwezig zijn
› Hoe zet je een skills managementsysteem in om het personeelstekort in jouw organisatie te verkleinen
› Hoe kun je leren en ontwikkelen personaliseren op basis van skills

Erica Tiemes | 09u30 9 + 11u20 9 + 15u10 18

NEXT LEARNING VALLEY. Empower the continuous learner

Intervisiecoaching. De lerende organisatie in praktijk

Leidinggevenden en medewerkers situaties laten voorleggen waar ze tegenaan lopen in hun dagelijkse context en van daaruit leren van en met elkaar. Een duidelijkere toepassing van de lerende organisatie is moeilijk te vinden, niet? Precies dat kan intervisiecoaching ook in jouw organisatie bewerkstelligen! Snel, kostenefficiënt, to-the-point en gestructureerd leren in verschillende dimensies. Tijdens deze lezing ontdek je:

› de voordelen van het opnemen van intervisiecoaching in jullie development mix
› hoe intervisies bijdragen tot het stimuleren van de leercultuur in jouw organisatie
› hoe jij zelf gecertifieerd intervisiecoach wordt

Nadia Talpaert | 09u00 19 + 11u20 7 + 15u10 4

Notice the Difference! EXPLORE · CONNECT · ACT

Inzicht leidt tot onderbouwde beslissingen

We leven in een snel veranderende VUCA wereld die wordt gekenmerkt door een hoge mate van onzekerheid, onduidelijkheid en complexiteit. VUCA geeft het belang aan om als individu en organisatie over een goed aanpassingsvermogen te beschikken. Welke vaardigheden en inzichten helpen hierbij? Waar start je als L&D professional? Hoe kan een correct inzicht in het organisatieklimaat je daarbij helpen?

› Het verschil tussen organisatieklimaat en organisatiecultuur
› Inzicht in het organisatieklimaat dat aanpassingsvermogen van de organisatie ondersteunt
› Hoe kan L&D onderbouwde beslissingen nemen op basis van dit inzicht?

Luc De Schryver | 10u50 21 + 14u20 18 + 16u10 22

O_2C^2

Een krachtige start voor opkomende leidinggevenden

Leidinggevenden groeien vaak vanuit expertise, maar missen soms essentiële people skills. Als talentontwikkelaar begrijp je het belang van een sterke basis voor nieuwe leiders. Hun leiderschapsstijl beïnvloedt het welzijn en de prestaties van medewerkers. Door deel te nemen aan deze sessie, vergroot je niet alleen je eigen expertise, maar draag je ook bij aan de groei van de nieuwe leiders in jouw organisatie.

› Wat wérkt echt als het gaat over leiderschapsontwikkeling? Waar zet je op in als L&D-professional? Essentiële kaders voor wie wil investeren in leiderschapsontwikkeling
› Een goed basisinzicht in de zelfdeterminatietheorie voor het motiveren van teamleden. Je ontdekt daarnaast gesprekstechnieken voor leidinggevenden
› Concrete handvaten om meteen aan de slag te gaan met effectief leiderschap in jouw organisatie

Liesbeth Vanhelmont | 10u50 17 + 13u20 1 + 16u10 11

OBELISK

Virtual Reality opleidingen - Hoe zorg je dat ze een indruk nalaten?

Virtual Reality is een krachtige tool die mensen ervaringen kan geven die in de echte wereld niet mogelijk zijn. Voor opleidingen biedt dit veel mogelijkheden en zorgt dat verplaatsingen vermeden kunnen worden. Mensen worden volledig ondergedompeld in een omgeving waardoor de inhoud van de opleiding langer blijft plakken. Er kan repetitief geoefend worden in een risicovrije omgeving. Leer meer over hoe Virtual Reality nu al in de praktijk wordt ingezet.

› Leer over de huidige status van Virtual Reality technologie. Hoe comfortabel zijn de brillen al?
› Leer hoe een Virtual Reality opleiding wordt opgebouwd. Hoe leer je mensen iets aan in een virtuele omgeving?
› Leer over enkele duidelijke use-cases. Welke innovatieve spelers zijn dit al aan het gebruiken?

Pierre De Keyzer | 10u00 1 + 13u20 2 + 15u10 17

ONEBONSAI virtual reality training

Samen sterk! Transversaal samenwerken in de praktijk

Silo's doorbreken, over het muurtje durven kijken, zichzelf in vraag stellen, feedback geven … Kortom, transversaal leren samenwerken, dat is wat wij dagelijks bijbrengen aan onze talenten én onze klanten. Benieuwd hoe wij dat in de praktijk brengen? Kom proeven van onze aanpak en wie weet doorbreek jij binnenkort de silo's in jouw organisatie!

› Hoe bekijk je een probleem vanuit verschillende hoeken en perspectieven?
› Hoe breng je verschillende visies en ideeën samen?
› Hoe krijg je een beslissing breed gedragen?

Bert Bleyen & Toon Aerts | 10u00 13 + 13u50 18 + 15u40 6

ormit talent

Maak de switch naar een cultuur van duurzaam presteren

Heb jij soms het gevoel dat er iets schort aan de performantie van je team? Medewerkers zijn snel afgeleid, regelmatig ziek en targets worden met zuchten behaald.
Door nieuwe gewoontes te verankeren, bouw je een brug van kennis naar actie. Door dingen effectief anders te doen, ontwikkel je een productievere cultuur die de doelen van je organisatie en het welzijn van je medewerkers ondersteunt.

› Leer hoe je kan evolueren naar een bedrijfscultuur waarin duurzaam persteren wél lukt
› Vermijd de 'wellbeing paradox' door te switchen naar werkgewoontes die passen bij ons lichaam en brein
› Krijg inzicht waarom samen vertragen zorgt voor meer productivitiet, energie, creativiteit en innovatie

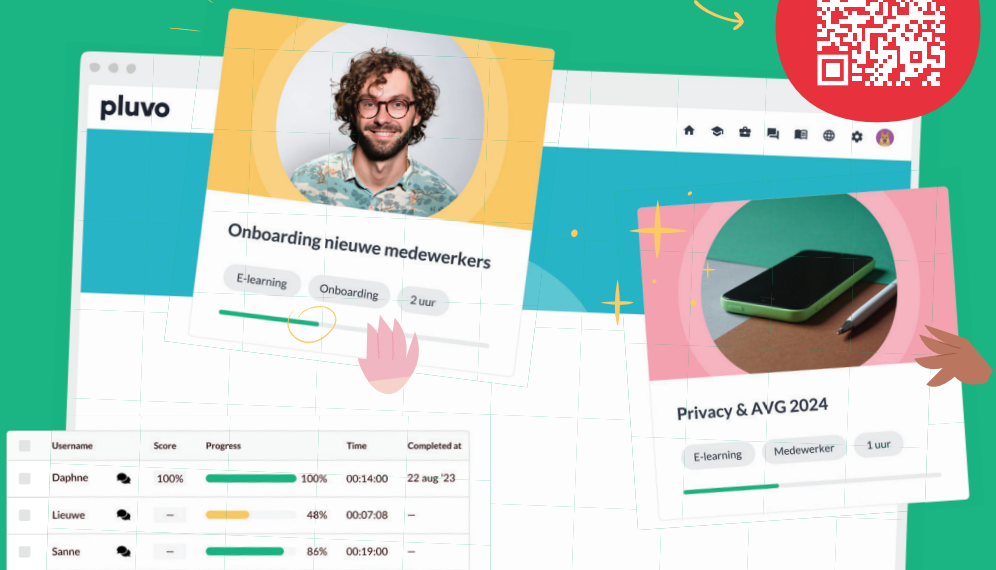
Anouk Doore | 09u00 14 + 11u20 2 + 14u20 23

PACE
experience . exceed . endure

pluvo

Jouw online academie in 5 minuten

Laat belangrijke kennis niet uit jouw organisatie verdwijnen



Bouw een game based learning met AI - samen in minder dan 20 minuten

Tijdens deze interactieve sessie bouwen we samen, in 20 minuten, een game based learning. Deze zal onmiddellijk ter beschikking zijn in meer dan 20 talen, zowel geschreven als gesproken. Ook het eindresultaat is meteen beschikbaar op verschillende platformen: mobiel, web én VR. De gamification saus maakt het geheel helemaal af.

› Ontdek het meest gebruiksvriendelijke platform op de markt
› Ervaar hoe eenvoudig je impactvolle game based learnings kunt bouwen ondersteund door AI
› Keer huiswaarts met een leeroplossing op maat op zak op je smartphone of laptop

Brecht Kets | 09u00 18 + 13u20 22 + 15u10 10

PLAY IT GAME BASED LEARNING

Maak je E-learnings wel aantrekkelijk en efficiënt met Gamification & G-learning

Weer droge E-learning… daar staan je medewerkers niet op te wachten. Ze verwachten digitale training die fun is. Hopen dat er uit tekst en video's verandering op je werkvloer komt, is wishful thinking. We laten je zien hoe je via game based simulaties je medewerkers in 1 klap situationeel laat leren, wat zich snel vertaalt in gedragsverandering en impact. Kom de kracht van games ontdekken!

› Leer hoe je de kracht van games kan aanwenden om je boodschap over te brengen
› Upgrade E-learning naar G-learning voor opleiding over uw interne communicatie, waarden, onthaal, veiligheid …
› Ontdek welke andere bedrijven dit al succesvol doen en wat de impact was

Mike Ptacek | 09u30 18 + 13u50 22 + 15u40 10

PLAY IT GAME BASED LEARNING

Laat kennis niet meer uit je organisatie verdwijnen

De afdeling Leren & Ontwikkelen is verantwoordelijk voor het leren in de organisatie, maar dat betekent niet dat zij alle inhoudelijke kennis hebben. Die zit juist bij de zogenaamde subject-matter experts. Als deze mensen elders een uitdaging vinden, verdwijnt hun belangrijke kennis meteen uit de organisatie. Hoog tijd om ervoor te zorgen dat zij hun kennis digitaliseren, zodat deze kennis voor iedereen in de organisatie toegankelijk wordt.
Hoe doe je dit? Hoe motiveer je hen om dit laagdrempelig te doen? En hoe kan een tool zoals Pluvo hierbij helpen?
Dat leer je in deze sessie:

› Hoe je ervoor zorgt dat jullie vakinhoudelijke experts hun kennis delen
› Welke praktische handvaten je hiervoor kan gebruiken
› Hoe AI & templates je hierbij kunnen helpen

Henny Hoekstra | 10u50 19 + 13u20 14 + 16u10 2

pluvo

Proeverijen
UW L&D FESTIVAL

PRECONGRES - CONGRES - EXPO - NETWORKING - L&D BIB - SILENT ROOM - LUNCH & LEARN TABLES

PROGRAMMA 24/01

Shuttle van Denderleeuw Station: 15u00 tot 17u00

16u00 - 16u50 zaal Congres › Nick Shackleton-Jones - How People Learn
17u00 - 22u00 zaal Expo › 39 standen
› 78 pitches
› nieuwjaarstoast

Shuttle naar Denderleeuw Station: vanaf 21u00

PROGRAMMA 25/01

Shuttle van Denderleeuw Station: 7u30 tot stipt 8u45

Vanaf 08u00 › onthaal
Vanaf 08u30 › 39 standen in zaal Expo

Vanaf 9u00 › Proeverijen in zaal Congres

09u00 - 09u20 › 18 Proeverijen
09u30 - 09u50 › 23 Proeverijen
10u00 - 10u20 › 23 Proeverijen

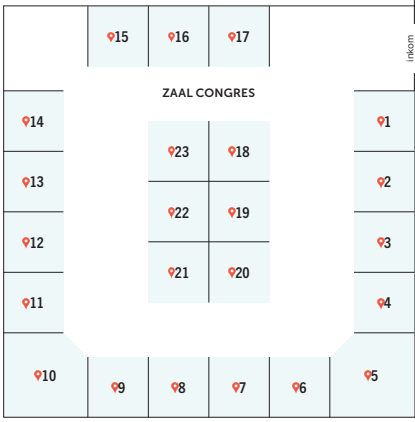
10u50 - 11u10 › 23 Proeverijen
11u20 - 11u40 › 23 Proeverijen
11u50 - 12u10 › 23 Proeverijen

13u20 - 13u40 › 23 Proeverijen
13u50 - 14u10 › 23 Proeverijen
14u20- 14u40 › 23 Proeverijen

15u10 - 15u30 › 23 Proeverijen
15u40 - 16u00 › 23 Proeverijen
16u10 - 16u30 › 20 Proeverijen

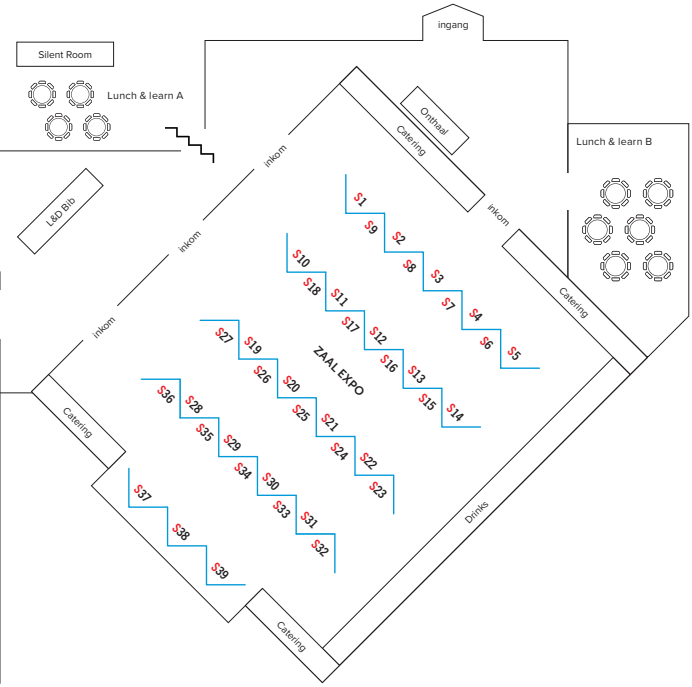
Vanaf 16u30 › Netwerkdrink en bekendmaking ‘best of Proeverijen’

Shuttle naar Denderleeuw Station: 17u00 tot 18u00



EXPO 24/01

S01 O2C2
S02 Amista
S03 Play it
S04 GiVi Group
S05 FlowSparks
S06 SkillsTown
S07 BlueTea
S08 marbl
S09 Junglemap Benelux
S10 New Heroes
S11 the house of change
S12 imc Learning
S13 Wolves and Warriors
S14 Built For Endurance
S15 UP learning
S16 LCG
S17 Valpeo
S18 Pluvo
S19 Het Talentenpaspoort
S20 Epyc Solutions
S21 SBM
S22 Rise Up
S23 Atlas Grow How
S24 Imboorling
S25 Popay HR
S26 Spike Technology Belgium
S27 NCOI Learning
S28 OneBonsai
S29 VAIA
S30 Seppo
S31 Progreso HR Software
S32 ROEM
S33 fjul
S34 Televic Education
S35 heydays
S36 Valamis
S37 Fern
S38 Rhinox
S39 The House of Coaching



EXPO 25/01

S01 Ludo
S02 Amista
S03 Play it
S04 Stellar Labs
S05 FlowSparks
S06 SkillsTown
S07 BlueTea
S08 Obelisk
S09 Junglemap Benelux
S10 New Heroes
S11 the house of change
S12 imc Learning
S13 Wolves and Warriors
S14 Built For Endurance
S15 UP learning
S16 Typografics
S17 Expert Academy
S18 GoodHabitz
S19 Kenaz
S20 Fun to work with
S21 De Opleidingscoach
S22 Rise Up
S23 Atlas Grow How
S24 Imboorling
S25 Connecsea
S26 Spike Technology Belgium
S27 The Tipping Point
S28 OneBonsai
S29 FranklinCovey
S30 BloomUp
S31 Progreso HR Software
S32 aNewSpring
S33 ElaN Learning
S34 Televic Education
S35 Infolearn
S36 Valamis
S37 UQ
S38 delaware
S39 SD Worx Academy

Transparant skill management en de arbeidsdeal gaan hand in hand

Nog nooit was het zo belangrijk om je medewerkers te matchen met de skills die zij beheersen en hun werkplezier te vergroten. De bestaande vaardigheden binnen uw bedrijf leren kennen, begrijpen en dus in kaart brengen, zal een positief effect hebben op verschillende vlakken binnen uw bedrijf.
In deze sessie gaan we dieper in op de voordelen van een transparant skill management en slaan we een brug naar de arbeidsdeal en de praktische uitvoering ervan.

› Waarom is upskilling en reskilling belangrijk?
› Hoe intoduceer je een skill matrix en laat je die leven onder medewerkers?
› Praktische tips & tricks over de invoering van de arbeidsdeal

Luc Christiaens & Sophie Booms | 09u00 21 + 11u50 20 + 15u10 19

progreso
turning talent into results.

Projecten in 10 Principes

Deelnemers aan onze opleidingen stellen weleens de vraag: 'Wat is het geheime recept voor succesvol projectmanagement?' Wij delen liever enkele van de beste ingrediënten, zodat ze hun eigen oplossingen kunnen bedenken. Dat zijn Propellor's 10 principes van goed projectmanagement.
Evalueer jouw project, combineer de principes en vind inspiratie om de volgende uitdaging aan te gaan.

› Verken de 10 principes van succesvol projectmanagement
› Breng ze direct in de praktijk met een handige tool die je na de sessie kunt blijven gebruiken of delen met collega's
› Ontdek hoe we met korte interventies de aandacht van deelnemers na de opleiding vasthouden voor deze principes

Dave Synaeve & Alexandre Doyen | 09u00 4 + 10u50 16 + 14u20 17

PROPELLOR
CHANGING PROJECTS

Versnel de vaardigheidsontwikkeling van uw medewerkers met Rise Up

Volgens Josh Bersin hebben werknemers slechts 24 minuten per week om zich bij te scholen. Het belang van het beter contextualiseren van training en het zich richten op het juiste publiek op het juiste moment en plaats is cruciaal geworden. De LMS/LXP-oplossing Rise Up maakt het mogelijk om leerervaringen te personaliseren, waardoor deze uniek wordt voor elke lerende, en dit op grote schaal. Ontdek het innovatieve concept van 'Learning in the Flow of Work', waarmee training wordt geïntegreerd in het dagelijks leven van werknemers.

› Verken de Trainingsbarometer 2024 met betrekking tot uitdagingen en perspectieven in vaardigheidsontwikkeling
› Ontdek hoe Rise Up training integreert in het dagelijks leven van medewerkers
› Neem deel aan een live demonstratie van de Rise Up-oplossing en ontdek de functies ervan

Cindy Phonsavane | 10u00 15 + 11u50 8 + 15u10 20

rise up

24+25/01
L&D BIB

25/01
LUNCH & LEARN TABLES

bloomup

Capgemini academy

epyc solutions

FLOWSPARKS®

O_2C^2

pluvo

The Myers-Briggs Company

Certified B Corporation

KO of OK? Vecht het uit met ChatGPT!

Overklast ChatGPT jou straks? Of halen jullie net het beste in elkaar naar boven? Hoog tijd voor de rechtstreekse confrontatie! Stap de ring binnen waar twee experts de vragen beantwoorden die de zaal hen live stelt. De ene met de gecombineerde brainpower van alle aanwezigen, de andere in z'n eentje met ChatGPT als compagnon. Wie haalt het, wie gaat KO - en waarom? Nagelbijtend spektakel verzekerd.

› Hoe put jij onvermoede inzichten uit AI?
› Hoe garandeer je individuele leertrajecten?
› Hoe verenig je het beste van twee werelden?

Wim Van Rompuy & Mathias Vermeulen | 10u00 21 + 11u50 15 + 15u10 11

Interne kennis als sleutel tot externe samenwerking

SD Worx is een vat vol kennis, zowel op het vlak van payroll, sociale wetgeving als soft HR. Tijdens de proeverij krijg je een inkijkje in hoe SD Worx Academy de interne kennis binnen SD Worx zowel intern als extern deelt. Je leert hoe we onze L&D-expertise inzetten om de vakkennis die aanwezig is bij ons verschillende experts te ontsluiten en onze klanten te laten bijleren in hun vakgebied. Schrijf je vandaag nog in en ontdek hoe SD Worx Academy de toegangspoort vormt tot verschillende specialisaties.

› Inzicht in hoe L&D kennis kan borgen en doorgeven
› Een beeld van de mogelijkheden van een eigen Academy
› De meerwaarde van interne connecties

Jan Embrechts | 10u50 18 + 13u50 16 + 15u40 11

Make it stick! Visualisatie als krachtbron voor leren

Hoe zorg je ervoor dat er iets blijft plakken in die grijze massa van jezelf én van je luisteraar? Wil je ervaren hoe visualisatie het geheugen verscherpt ? De evidence-based wetenschap achter visualisatie zorgt voor een blijvende kennisverankering. Visualiseren oefent immers een directe impact uit op ons volledig brein; zowel visueel, auditief als kinesthetisch.

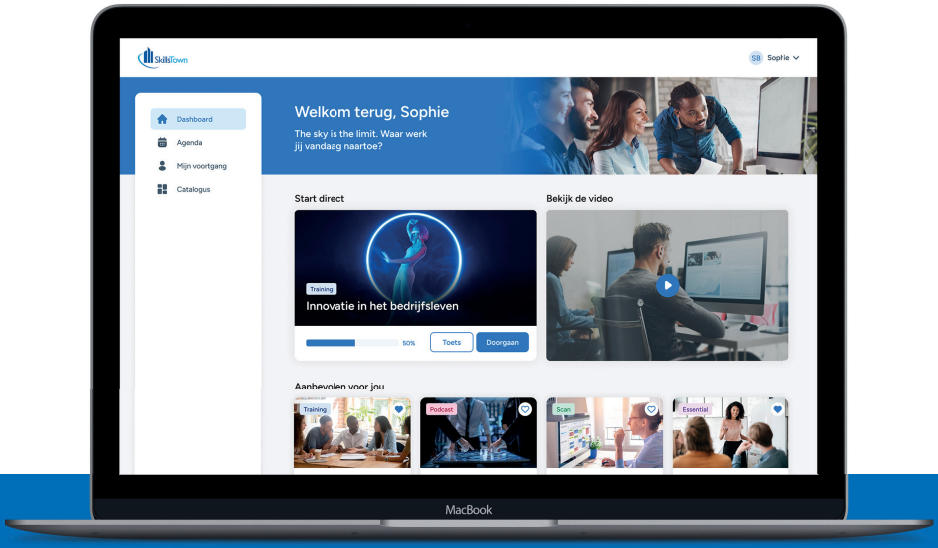
› Tijdens onze proeverij ervaar je de kracht van visualisatie en beleef je een sessie waar beeld en begrip naadloos samenvloeien
› Daarnaast zet je zelf ook je eerste stappen om kennis in beeld om te zetten
› Visualiseren kan je leren en je leren kan je visualiseren

Karl Mortier | 10u00 10 + 13u20 15 + 15u10 14

SkillsTown

Word een lerende organisatie

- Zelf trainingen maken
- Volledig gepersonaliseerd platform
- 1.000+ online trainingen



We maken graag kennis!

Kom naar stand S6 of maak gelijk een afspraak met ons.

Habits & Conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's

De grote uitdaging voor elk leiderschapsprogramma is dat je de leidinggevenden in je opleiding hebt in plaats van degenen die er echt de impact van moeten ondervinden: de medewerkers en hun team. Ontdek hoe wij met SkillsGym niets aan het toeval overlaten:

› Hoe zorg je dat leidinggevenden meer en betere gesprekken over werk gaan voeren met hun medewerkers en team?
› Hoe zorg je dat leidinggevenden en hun teams nieuwe gewoontes gaan ontwikkelen?
› Hoe empower je leidinggevenden om zelf continu on-the-job leermomenten te organiseren?

Olivier Schalbroeck | 09u00 9 + 11u20 16 + 13u50 3

SKILLSGYM

Hoe AI jouw L&D rol radicaal verandert

Wees een pionier in de leerrevolutie en zorg ervoor dat je hierbij bent! Samen gaan we de grenzen verleggen en de kracht van AI ontsluiten voor een slimmer, effectiever leerproces. In een snel veranderende digitale samenleving is de rol van AI niet te onderschatten. Op HR- en L&D-gebied komen we voor uitdagingen te staan. Hoe spelen we hierop in en maken we gebruik van de kansen die AI biedt?

› Een diepgaand begrip van de manier waarop AI het leerproces transformeert, met inzichten die verder gaan dan de oppervlakte
› Richtlijnen om AI op een impactvolle manier te implementeren, met een focus op HR- en L&D-strategieën
› Krachtige strategische overwegingen en best practices om jouw organisatie voor te bereiden op de uitdagingen en kansen van leren

Tom Bos | 10u00 20 + 11u50 23 + 14u20 7

SkillsTown

Unlock Learning Superpowers: 5 evidence-based hacks die leervermogen laten pieken

Effectief leren gebeurt niet door vanuit een enthousiasme veel inhoud te 'dumpen', one shot leerinterventies aan te bieden of slides op te fleuren. Maar waarom doen we het dan nog steeds? 'Leren leren' is vandaag geen luxe. Het is een basisvaardigheid waar organisaties met een leercultuur bewust op inzetten. Verhoog de ROI van je leerinterventies en creëer meer leerimpact. Er is voldoende onderzoek gedaan dat ons vertelt hoe mensen dan wél het best leren. In deze sessie gaan we van booksmart naar streetsmart en vertalen we wetenschappelijke inzichten naar de praktijk.

› 5 basics over leren, recht vanuit studies naar herkenbare situaties
› Concrete tips and tricks om zelf mee aan de slag te gaan
› Referenties naar onderzoek

Sofie Willox | 10u50 6 + 14u20 1 + 16u10 4

SO WE GROW

Hoe in deze war for talent schoolverlaters rekruteren met professionele attitudes?

SODAplus motiveert meer dan 20.000 leerlingen om uit te blinken in in Stiptheid, Orde, Discipline en Professionele attitude. Kortom: SODA.
Wij leggen jullie uit hoe we dit doen en helpen jullie in contact te komen met deze witte raven.

› Hoe rekruteer je schoolverlaters?
› Hoe gemotiveerde jongeren vinden met professionele attitudes?
› Hoe Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen?

Simon Mensaert | 10u00 22 + 11u50 17 + 16u10 21

Zo doe je dat: Effectieve inzet van video & animatie in je (online) leerdesign

Van vroegere film op tv tot video door generative AI nu … Door deze ontwikkeling zijn mensen steeds meer visueel ingesteld geraakt. Video is nog altijd een zeer effectieve manier van het delen van informatie voor je (e-)learnings. Leer hoe je een video opbouwt, je krijgt 8 tips voor het maken van een goede video en tonen de mogelijkheden van AI.

› Storyboarding en scriptwriting; waarom is het zo belangrijk?
› 8 tips voor het maken van een goede learning video/animatie
› AI & video: wat zijn de mogelijkheden vandaag?

Guillaume van Genk | 10u50 9 + 13u50 23 + 16u10 1

Future proof upskilling. What happens when you blend AI and neuroscience (EN)

As an L&D professional you are probably using AI to work faster. But just because it's efficient doesn't always make it effective. Our role is to enable people to upskill now and for the future. To achieve that we need to drive learning transfer with sound learning principles. Find out how neuroscience ensures you deliver effective learning, whilst AI helps you do it faster.

› How does the way you use AI compare to other L&D professionals?
› The steps to make learning transfer happen - based on neuroscience
› How AI enables you to upscale your impact

Stella Collins | 10u00 9 + 13u20 17 + 15u10 2

Gamify your employee journey from day 1, and learn from it!

53% van de werkgevers in België houdt vandaag de dag in het recruteringsproces al rekening met via videogames ontwikkelde soft skills. Videogames zijn dan ook dé innovatieve manier om nieuw talent te ontdekken en verder te laten ontbolsteren. Maar hoe integreer je games optimaal in je bestaande leeraanbod? En wat kan je als werknemer en als bedrijf leren uit de rijke HR gaming data? In deze proeverij van Strides:

› leer je waarom spellen de sleutel vormen tot efficiënt leren
› leggen we uit hoe performante teams tot stand komen en hoe je dit kan meten via videogames
› ontdek je hoe je aan de slag kan gaan met de Strides-data als L&D professional

Mark Van Achter | 10u50 23 + 13u50 2 + 15u40 12

strides

Maak digitaal simulatieleren toegankelijk en impactvol met 3D en AI

Scenario-gebaseerd leren en simulaties hebben zich bewezen als zeer effectief voor het creëren van betrokkenheid en het opbouwen van vaardigheden. Het blijft echter duur en complex om te implementeren. We bekijken hoe complexe bedrijfsrealiteit wordt omgezet in boeiende scenario's met behulp van 3D-rendering en AI, waardoor ze haalbaar en impactvol worden voor moderne organisaties.

› Wat zijn veelvoorkomende obstakels bij het gebruik van scenario-gebaseerd leren en hoe kun je worden overwinnen
› Hoe kunnen scenario's veel eenvoudiger dan je zou denken worden geïmplementeerd, aan de hand van een geschikte methodologie en ondersteund door AI
› Hoe kan 3D, geschikt voor zowel PC als mobiel, de immersie, betrokkenheid en herkenbaarheid van je leerervaringen vergroten

Arnaud Adam | 09u30 8 + 11u20 14 + 15u10 15

SYNQUEST

De kracht van evalueren en de impact op uw L&D beleid

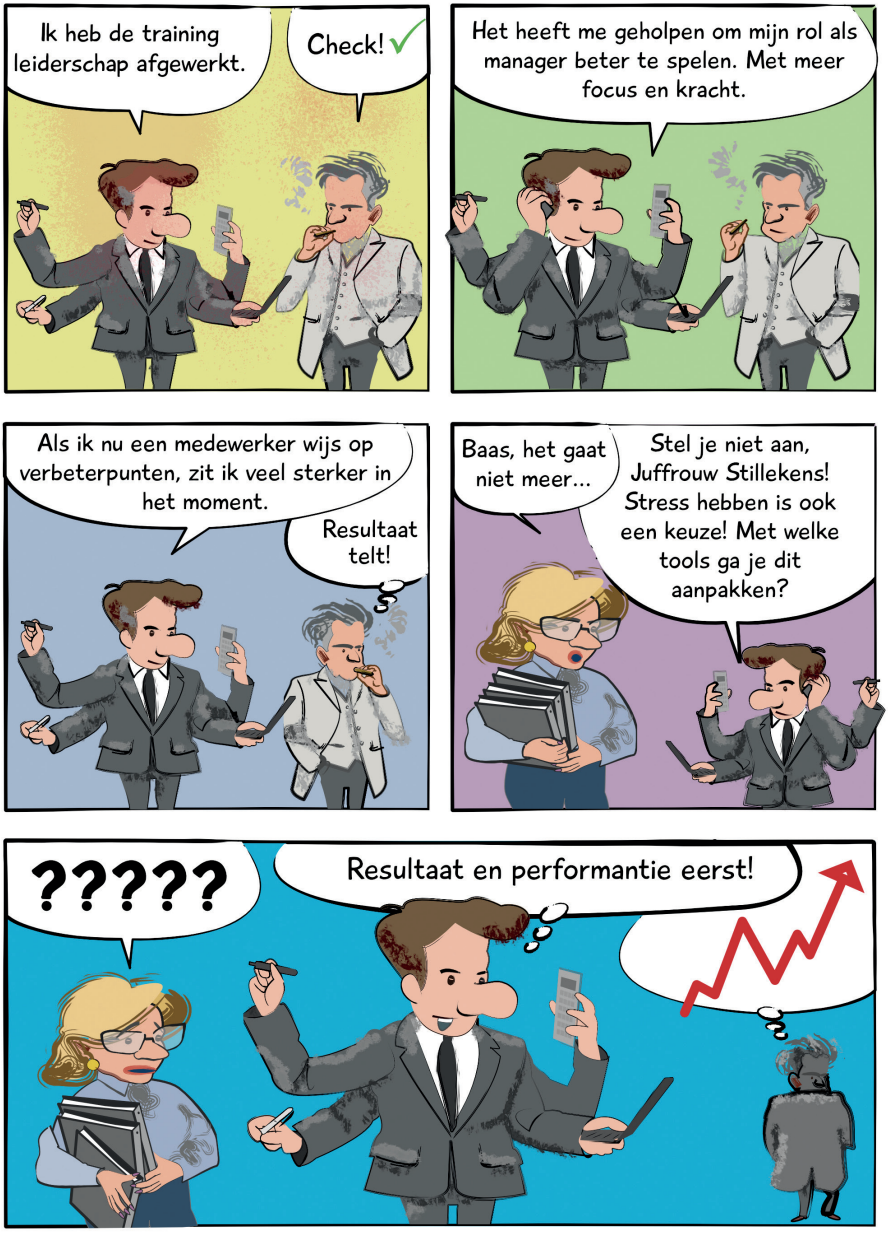
Evalueren (of testen) van kennis en vaardigheden zijn niet alleen een meet-instrument, maar brengen ook een verankering van die kennis en vaardigheden met zich mee. Met andere woorden, evalueren of getest worden is goed voor medewerkers. Het resultaat voor uw organisatie: een kwalitatievere meting van het kennisniveau en bruikbare inzichten om het rendement van uw L&D-beleid nog te verbeteren.

› Evalueren doet leren
› Leerwinst staat centraal
› En nu? Theorie en praktijk

Johannes Verhoene | 11u20 21 + 14u20 2 + 16u10 18

televic

EMOTIES DRIJVEN MENSEN, MENSEN DRIJVEN PERFORMANTIE



T&C

EQ driven Blended & Embedded Learning

Ontgrendel jouw EQ

Emotionele Intelligentie. Instrumenten die het verschil maken in business én L&D

Stilaan groeit het besef dat in een wereld van quasi oneindige kennis en intelligentie EI het verschil maakt. Welke EQ-tools zijn er zoal voorhanden? Met AI? Welke analyses kan je maken? Wat zijn EQ-foto's? Hoe zien EQ-instrumentele gidsen eruit? Ontdek naast je persoonlijke verrassing:

› EQ-tools die ons helpen bewuster te worden van onze emoties en die van anderen zodat we effectiever communiceren, beter samenwerken, innovatiever denken
› EQ-materiaal dat leiders kan helpen om empathisch te zijn, conflicten te managen, problemen op te lossen, teamdynamiek te verbeteren en productiviteit te verhogen
› EQ-middelen die leren en ontwikkeling stimuleren via zelfbewustzijn en -reflectie. Door eigen emoties en gedrag te begrijpen, kan men effectiever leren en potentieel maximaliseren

Luc Keppens | 09u00 15 + 11u50 22 + 13u50 13

Het geheim van Effectieve Change: een integraal perspectie

Ontdek de sleutel tot succesvolle organisatorische verandering met een unieke, integrale visie. Deze sessie, geleid door experts, combineert technische optimalisatie met een focus op de menselijke impact, en geeft inzicht in het effectief leiden van change processen, zowel in de boven- als onderstroom.

› Inzicht in integratie van technische en menselijke aspecten van verandering
› Strategieën om change processen effectief te leiden
› Tools voor het creëren van een duurzame veranderingscultuur

Erika Wyckmans & Rik Van Praet | 09u00 6 + 10u50 7 + 15u40 20

Ontdek de kracht van AI in L&D: Tools en Inspiratie voor Professionals

Artificiële intelligentie is booming. Sinds de komst van onder andere ChatGPT, heeft AI grote sprongen gemaakt en dringt AI ook binnen in L&D. De tools schieten als paddenstoelen uit de grond en de ene is duidelijk al wat beter dan de andere. Ze allemaal testen, lijkt onmogelijk. Daarom namen wij alvast enkele tools onder de loep. Ben je nog zoekende in hoe AI jou als L&D-professional verder kan helpen? Dan kan je bij ons alvast wat inspiratie halen. We tonen je hoe artificiële intelligentie:

› je kan helpen om inspirerende, kwalitatieve leerinhouden te creëren
› jouw leerplatform kan boosten
› een impact heeft op leren voor je volledige organisatie en dus ook op het leerbeleid

Evy De Bruyckere | 10u00 5 + 11u50 7 + 14u20 22

The Learning Hub

Wij bieden begeleiding en ondersteuning bij de transformatie van jouw L&D strategie.

STRATEGIE & TRANSFORMATIE

Wij creëren digitale leerinhoud 'from scratch' en volledig op maat van jouw leerdoelen.

CONTENT CREATIE

Wij helpen je bij het kiezen, implementeren en beheren van de learning management oplossingen die bij jouw bedrijf passen.

TOOLS & PLATFORMEN

The Learning Hub

learning made digital

De psychologie van teams: de factoren die bijdragen aan high-performing teams

Sommige aspecten van teampsychologie zijn gemakkelijk te zien, andere factoren zijn niet zichtbaar - en juist die maken of breken teams. Mayke Goossens zal tijdens deze sessie dieper in gaan op de psychologische factoren en de nauwe samenhang met psychologische veiligheid. Om de schadelijke effecten van een slecht functionerend team te voorkomen, is het belangrijk dat teamleiders de volgende punten weten:

› Wat zijn de karakteristieken van een effectief team?
› Wat zijn de onzichtbare elementen van teampsychologie?
› We zullen elk van deze elementen bekijken, maar eerst een vraag: Maak je deel uit van een team of werkgroep?

Mayke Goossens | 10u50 10 + 14u20 9 + 16u10 20

The Myers-Briggs Company | Certified B Corporation

Ontdek de sleutels tot een effectieve feedbackcultuur!

Feedbackcultuur is meer dan een modewoord; het is een cruciale bouwsteen in elke organisatie die aandacht wil hebben voor een gezonde en motiverende werkomgeving. Maar hoe scheid je de feiten van de mythes en hoe creëer je nu echt een constructieve feedbackomgeving? Laat je inspireren door wetenschappelijke inzichten en praktische tips voor implementatie. Deze interactieve sessie biedt jou waardevolle inzichten en handvaten om direct toe te passen in jouw eigen organisatie.

› Wat zijn volgens de wetenschap essentiële elementen voor het opbouwen van een feedbackomgeving?
› Wat zijn effectieve strategieën om als L&D-professional positieve veranderingen hierin te stimuleren?
› Wat kunnen jouw leidinggevenden nu werkelijk doen in het voeden van een gezonde feedbackdynamiek?

Tom Nijsmans | 09u30 7 + 11u50 11 + 15u10 13

THE TIPPING POINT | Building the skills for today and tomorrow

Van 'Schaak' naar 'Jazz': hoe kies je de juiste tools voor een duurzame gesprekscultuur?

Leren is pas waardevol als het beklijft. Als L&D-professionals ervaren we echter dat onze investeringen niet altijd het gewenste effect hebben. Bij de implementatie van bijvoorbeeld een gesprekscultuur zien we sommige initiatieven vervagen, zelfs na een veelbelovende start. Ontdek in onze sessie krachtige interventies waarmee je de overgang maakt van oppervlakkige reacties als 'de broodjes waren lekker' en 'het was wel interessant' naar vaardigheden die daadwerkelijk in de praktijk worden toegepast.

› Leer welke 'laaghangende vruchten' je kan plukken om je opleidingen rond gesprekscultuur stevig te verankeren
› Ontdek het verschil tussen 'awareness training' en 'performance support'
› Leer hoe het onderscheid tussen 'wicked' en 'kind' leeromgevingen een essentiële rol speelt bij het opzetten van trajecten rond gesprekscultuur

Yannick Willems & An Janssens | 10u00 7 + 13u20 11 + 15u40 13

THE TIPPING POINT | Building the skills for today and tomorrow

Van kennis naar skills en zelfvertrouwen in één vloeiende beweging!

Stap binnen in de fascinerende wereld van TinQwise, waar leren een echt avontuur is. Ontdek ons innovatieve groeiplatform: van onboarding tot skills training en scenario-gebaseerde games.
Wij ondersteunen people managers om leren boeiender, professioneler en meer schaalbaar te maken dan ooit tevoren.

› Hoe maak je een onboarding die niet alleen boeiend en professioneel is, maar ook schaalbaar
› Ontdek de kunst van het trainen van skills die essentieel zijn voor het succes van jouw organisatie
› Ervaar hoe engagement en groei samenkomen op ons leerplatform met innovatieve games

Theo Brejaart | 09u00 23 + 11u50 5 + 13u50 15

tinQwise

Ontgrendel het leerpotentieel in jouw organisatie en verhoog welzijn en werkgeluk

Inzetten op talenten en competenties levert jouw organisatie heel wat extra welzijn en werkgeluk op, maar hoe doe je dat in een organisatie die onder stress staat? Je organiseert allerlei leerinterventies en komt er amper een kat op af? Of enkel zij die het al kunnen? Wil je leren (opnieuw) tot leven brengen en het een prioriteit maken in je organisatie?

› Ontdek concrete tips hoe je leren (opnieuw) hip en een kernprioriteit maakt in het kader van de employee experience
› Leer anders te kijken naar jouw rol als L&D-verantwoordelijke bij het ontwikkelen van talenten en competenties
› Krijg inzicht in de 3 geheime sleutels die je helpen om de juiste mensen in de juiste opleidingen te krijgen

Griet Deca | 09u30 23 + 11u20 22 + 14u20 21

TRY ANGLE
Happiness and Well-Being at Work

5 design insights voor e-learning contentcreatie

L&D is net als grafische vormgeving onderhevig aan constante veranderingen. Als vormgever en design trainer zie ik dezelfde evoluties en noden in beide sectoren.
De creatie van presentaties, graphics, video's en andere e-learning middelen is geen lichte onderneming. Daarom deel ik 5 insights uit de grafische workflow die je e-learning contentproductie stroomlijnen en naar een hoger niveau tillen.

› Waarom grafische vormgeving van belang is in een e-learning omgeving
› Hoe een grafische workflow eruit ziet en op welke manier deze toegepast wordt in een e-learning omgeving
› Hoe de toepassing van een design system helpt bij de creatie van learning content

Michael Buelens | 09u00 17 + 11u20 1 + 14u20 4

TYPOGRAFICS

Zo transformeert leren in het AI en data-gedreven tijdperk

AI maakt gepersonaliseerd leren mogelijk en geeft volledig inzicht in het effect van je leerinterventies. Dat is de belofte. Maar zonder de juiste data gaan we als L&D die belofte niet inlossen.
De sleutel tot succes is de Experience API (xAPI). Ontdek hoe je direct kunt starten met het faciliteren van data-gedreven en gepersonaliseerd leren in je e-Learning en LMS.

› Creëer gepersonaliseerde leerpaden en content
› Krijg beter inzicht in de effecten van je leerinterventies op individueel, team en organisatieniveau
› Start direct met het leggen van het fundament om te profiteren van op AI gebaseerde leeromgevingen

Wim Van Borm | 10u00 17 + 11u20 3 + 14u20 10

Van diverse naar inclusieve teams

Je team is diverser dan je denkt, benut je deze diversiteit ook voldoende?
Om complexe vraagstukken op te lossen heb je een brede waaier aan invalshoeken en perspectieven nodig. Diversiteit in je team is dus nodig. Wij laten zien hoe je van daaruit een inclusieve werkomgeving creëert zodat je team optimaal presteert. Mis deze kans niet en ontdek hoe jij inclusie in je team kan vormgeven.

› Wat is een inclusieve team- en werkomgeving?
› Welke vaardigheden heb je nodig om gebruik te maken van diversiteit binnen je team?
› Inclusieve leiders halen betere resultaten

Arno Teuchie | 09u00 20 + 11u20 23 + 14u20 12

Hoe creëer je impactvolle Social Learning Communities

Social Learning Communities zijn cruciaal voor leergoesting, kennisdeling en samenwerking. In onze snel evoluerende samenleving is continu leren essentieel voor organisatorische wendbaarheid. Deze aanpak stelt lerenden in staat om bij te blijven met de laatste ontwikkelingen in hun vakgebied.
De flexibele leeromgeving past zich aan aan individuele behoeften en leertempo's, waardoor informatie op eigen tempo altijd en overal kan worden opgenomen.

› Waarom zijn Social Learning Communities zo krachtig?
› Welke elementen maken deel uit van Social Learning Communities?
› Op welke praktische manier ontwikkel je Social Learning Communities?

Ulrich Petré | 09u30 20 + 11u50 3 + 14u20 6

Boost je medewerkers met AI

Ontdek waarom de medewerkers in een toekomstgericht bedrijf aan de slag moeten gaan met artificiële intelligentie. Bij VAIA, de Vlaamse AI Academie, verzamelen we een ruim en toegankelijk aanbod aan opleidingen over AI in verschillende domeinen en op verschillende niveaus. Onze samenwerking van universiteiten en hogescholen in Vlaanderen helpt je ook om je eigen opleiding op te starten.

› Ontdek hoe je medewerkers kan boosten met artificiële intelligentie
› Stel ons jouw specifieke vragen over levenslang leren en AI
› Duik in ons uitgebreid aanbod AI-opleidingen

Lisa Hilte | 10u00 2 + 11u50 14 + 13u50 20

Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling

Data zijn een krachtige troef in de besluitvorming en we hebben allemaal toegang tot een of meerdere gegevensbronnen. Om weloverwogen beslissingen te nemen op basis van data, moet je een goed begrip hebben van wat data kan laten zien. In deze workshop krijg je antwoorden in de volgende vragen:

› Welke data zijn beschikbaar, en wat laat de data je zien?
› Hoe kan je data gebruiken om verbeteringen in je organisatie mogelijk te maken?
› Hoe gebruik je data voor betere functioneringsgesprekken en betere scholing van medewerkers?

Leon van Overdijk | 10u50 2 + 13u50 19 + 15u40 4

Power en Love in organisaties: wat kunnen we leren van apen en wolven?

De naakte waarheid toont ons dat het in organisaties draait rond macht, status, gezag en leiders. Net zoals bij wolven en chimpansees. En dat is helemaal ok. Je ontdekt in deze sessie welke succesvolle strategieën we van hen kunnen kopiëren. Omdat krachtig leiderschap ook bij mensen voor rust, vertrouwen en succes zorgt.

› Wolven en hun strategie van macht. Hoe gebruik jij gezag? Hoeveel ruimte neem je in? Hoeveel ruimte geef je anderen?
› Chimpansees en hun strategie van liefde. Hoe gebruik jij empathie? Gebruik jij je status om het veilig te maken voor de ander? Of net niet?
› Conclusie en het recept voor meer en moediger leiderschap in organisaties

Kurt Goossens | 09u30 12 + 11u20 13 + 13u50 6

Van Ad-hoc naar Leerarchitectuur: creëer een toekomstbestendige leeromgeving

Stap weg van vluchtige ad hoc trainingen en ontdek de kracht van leerarchitectuur. Een zorgvuldig samengesteld leertraject dicht niet enkel de huidige vaardigheidsgaten, maar legt ook een robuuste basis voor toekomstige technologische verschuivingen. Ontdek hoe je de leerervaring personaliseert en optimaliseert door vaardigheden te ontwikkelen die vandaag relevant zijn en morgen essentieel worden.

› Ontgrendel het ware potentieel van IT-trainingen met leertrajecten die zich vormen naar jouw behoeften
› Laat digitale coaching een bron van inspiratie zijn voor de praktische beheersing van IT
› Ervaar de kracht van een leercultuur die steunt op het delen van kennis binnen je organisatie

Dimitri Standaert | 11u20 18 + 13u20 7 + 16u10 23

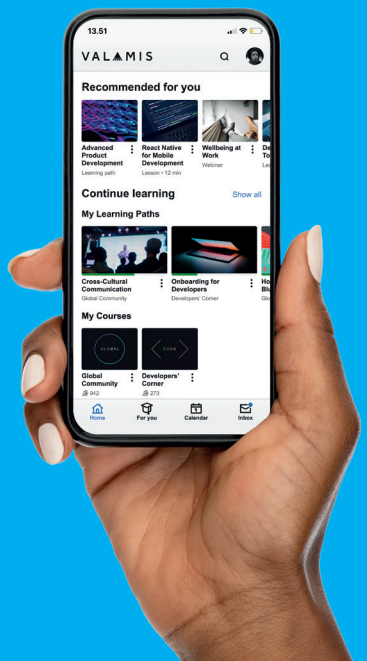
Xylos

VALAMIS

Bijscholen.
Certificeren. Meten.

Ontdek Valamis, de complete leeroplossing die organisaties heeft geholpen de betrokkenheid van de lerende tot 5 keer te verhogen en de kosten met 43% te verlagen.

www.valamis.com



STEL OP 25/01 UW EIGEN L&D FESTIVAL SAMEN

KIES AANBIEDER EN SPOT

PROEF 20 MINUTEN

GA NADIEN IN GESPREK OP DE EXPO

ZAAL CONGRES: 09u00 - 09u20 **ZAAL EXPO**

1 FlowSparks - *Make it snackable met Microlearning* S05
2 bit by bit - *De 'new way of working' is welbekend, maar ken jij de 'new way of planning al?*
3 KEIK. Mensen in Beweging - *Confronting = caring. Leidinggeven vanuit duidelijkheid én zorg*
4 Propellor - *Projecten in 10 Principes*
6 the house of change - *Het geheim van Effectieve Change: een integraal perspectief* S11
7 Amista - *De drijvende kracht van learning & change management bij IT-implementaties* S02
8 BlueTea - *Doe-Het-Zelf Gamificeren* S07
9 SkillsGym - *Habits & Conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's*
14 Pace - *Maak de switch naar een cultuur van duurzaam presteren*
15 Thales & Comenius - *Emotionele Intelligentie. Instrumenten die het verschil maken in business én L&D*
16 Courseware - *Drie praktische toepassingen van Articulate AI*
17 Typografics - *5 design insights voor e-learning contentcreatie* S16
18 Play It - *Bouw een game based learning met AI - samen in minder dan 20 minuten* S03
19 Notice the Difference! - *Intervisiecoaching - De lerende organisatie in praktijk*
20 UPOP - *Van diverse naar inclusieve teams*
21 Progreso HR Software - *Transparant skill management en de arbeidsdeal gaan hand in hand* S31
22 BLCC - *Taaltraining voor de cursist van morgen*
23 TinQwise - *Van kennis naar skills en zelfvertrouwen in één vloeiende beweging!*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 09u30 - 09u50 **ZAAL EXPO**

1 FlowSparks - *AI, jouw nieuwe collega in het maken van e-Learning?* S05
2 aNewSpring - *'Niet lullen maar poetsen': 5 tips voor een succesvolle blended learning implementatie* S32
3 Human Matters - *Verbindende communicatie werkt!*
4 Expert Academy - *Stereotypen en (onbewuste) vooroordelen: de hobbelige weg naar inclusie op de werkvloer* S17
5 Bedenk - *Maak van je medewerkers de motor van innovatie*
6 Imboorling - *Presenteren met impact: hoe blijft je boodschap langer hangen?* S24
7 The Tipping Point - *Ontdek de sleutels tot een effectieve feedbackcultuur!* S27
8 Synquest - *Maak digitaal simulatieleren toegankelijk en impactvol met 3D en AI*
9 Next Learning Valley - *Skills als Superkracht: Stappen naar een dynamische organisatie*
10 Klein Barnum - *Leiderschap & Interactie: 4 sleutels tot intrinsieke motivatie*
11 ConnecSea - *Rebirth of your mental energy!* S25
12 Wolves and Warriors - *Power en Love in organisaties: wat kunnen we leren van apen en wolven?* S13
13 FranklinCovey - *Resultaten behalen door collectieve gedragsverandering* S29
14 GoodHabitz - *Van functie naar competentie: de voordelen van een skills-based organisatie* S18
15 Ludo - *Autoritatief communiceren en leiden: autoritair in verbinding staan met anderen* S01
16 Atolo - *Inclusief samenwerken: hoe pak je dat nu juist aan?*
17 Built For Endurance - *Veerkracht als een onmisbare future skill* S14
18 Play It - *Maak je E-learnings wel aantrekkelijk en efficiënt met Gamification & G-learning* S03
19 New Heroes - *Hoe maak je blended learning tot succes* S10
20 UQ - *Hoe creëer je impactvolle Social Learning Communities* S37
21 Attentia Academy - *Opleiding en ontwikkeling als basis voor een menselijk verzuimbeleid*
22 imc Learning - *Verander je Leerecosysteem in een Powerhouse! LMS, LXP en AI* S12
23 Tryangle - *Ontgrendel het leerpotentieel in jouw organisatie en verhoog welzijn en werkgeluk*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 10u00 - 10u20 **ZAAL EXPO**

1 Onebonsai - *Hoe zorg je dat ze VR opleiding blijven plakken* S28
2 VAIA - *Boost je medewerkers met AI*
3 Atlas Grow How - *4D Innovatie: sleutel tot verlengde houdbaarheid!* S23
4 Expert Academy - *Gegarandeerd een antwoord op je e-mail. De geheimen van Klantgericht Schrijven* S17
5 The Learning Hub - *Ontdek de kracht van AI in L&D: Tools en Inspiratie voor Professionals*
6 Elan Learning - *Luisteren naar je mensen zonder jezelf uit het oog te verliezen* S33
7 The Tipping Point - *Van 'Schaak' naar 'Jazz': hoe kies je de juiste tools voor een duurzame gesprekscultuur?* S27
8 HRD Academy - *Coachen van jezelf, medewerkers of coachees om stress en burn-out te voorkomen*
9 Stellar Labs - *Future proof upskilling. What happens when you blend AI and neuroscience (EN)* S04
10 Skan - *Make it stick! Visualisatie als krachtbron voor leren*
11 Fun to work with - *Juist leiderschap vertrekkende vanuit de dagelijkse realiteit* S20
12 How's Work? - *Intrapreneurship: Empower je mensen!*
13 Ormit Talent - *Samen sterk! Transversaal samenwerken in de praktijk*
14 d-teach online training - *Er was eens… de kracht van storytelling in e-learning*
15 Rise Up - *Versnel de vaardigheidsontwikkeling van uw medewerkers met Rise Up* S22
16 Mind Matter - *Wat als je plots wel tijd had?*
17 UP learning - *Zo transformeert leren in het AI en data-gedreven tijdperk* S15
18 Junglemap Benelux - *Breng beleidsdocumenten, protocollen & presentaties tot leven met NanoLearningAI* S09
19 De Opleidingscoach - *Levenslang leren op alle niveaus van jouw organisatie* S21
20 SkillsTown - *Hoe AI jouw L&D rol radicaal verandert* S06
21 SBM - *KO of OK? Vecht het uit met ChatGPT!*
22 Sodaplus - *Hoe in deze war for talent schoolverlaters rekruteren met professionele attitudes?*
23 Amelior - *Boeiend trainingen geven voor de occasionele trainer*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 10u50 - 11u10 **ZAAL EXPO**

1 Komt een paard in de boardroom - *Lead like a horse, move the whole team*
2 Valamis - *Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling* S36
3 CoCoReCo - *Hoe pak je stress en burn-out preventief aan?*
4 Kenaz - *'Stake': in 5 stappen naar succesvolle L&D projecten* S19
5 Crime Control - *Omgaan met leeftijdsverschillen op de werkvloer*
6 So We Grow - *Unlock Learning Superpowers: 5 evidence-based hacks die leervermogen laten pieken*
7 the house of change - *Het geheim van Effectieve Change: een integraal perspectief* S11
8 NCOI Learning - *L&D smoothie: 12 hefbomen tot Transfer Effectiviteit, the road to mastery of new skills*
9 Spike Technology Belgium - *Zo doe je dat: Effectieve inzet van video & animatie in je (online) leerdesign* S26
10 The Myers-Briggs Company - *De psychologie van teams: de factoren die bijdragen aan high-performing teams*
11 hihaho - *Interactieve video: zo leert het brein!*
12 Drillster - *Ontwikkel eenvoudig zelf adaptieve microlearning-modules met Drillster*
13 BlueTea - *Doe-Het-Zelf Gamificeren* S07
14 bit by bit - *De 'new way of working' is welbekend, maar ken jij de 'new way of planning al?*
15 AG Health Partner - *Waarom investeren in welzijnskills een boost geeft aan je bedrijfswelvaart*
16 Propellor - *Projecten in 10 Principes*
17 Obelisk - *Een krachtige start voor opkomende leidinggevenden* S08
18 SD Worx Academy - *Interne kennis als sleutel tot externe samenwerking* S39
19 Pluvo - *Laat kennis niet meer uit je organisatie verdwijnen*
20 delaware - *Versterk de groei van je medewerkers: Learning in the flow of work* S38
21 O2C2 - *Inzicht leidt tot onderbouwde beslissingen*
22 Infolearn - *Leren & ontwikkelen als één integrale overtuiging* S35
23 Strides - *Gamify your employee journey from day 1, and learn from it!*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 11u20 - 11u40 **ZAAL EXPO**

1 Typografics - *5 design insights voor e-learning contentcreatie* S16
2 Pace - *Maak de switch naar een cultuur van duurzaam presteren*
3 UP learning - *Zo transformeert leren in het AI en data-gedreven tijdperk* S15
4 imc Learning - *Verander je Leerecosysteem in een Powerhouse! LMS, LXP en AI* S12
5 Bedenk - *Maak van je medewerkers de motor van innovatie*
6 Atolo - *Inclusief samenwerken: hoe pak je dat nu juist aan?*
7 Notice the Difference! - *Intervisiecoaching - De lerende organisatie in praktijk*
8 Built For Endurance - *Veerkracht als een onmisbare future skill* S14
9 Next Learning Valley - *Skills als Superkracht: Stappen naar een dynamische organisatie*
10 KEIK. Mensen in Beweging - *Confronting = caring. Leidinggeven vanuit duidelijkheid én zorg*
11 Epyc Solutions - *Epyc Mobile: just in time leren met interactieve handleidingen en instructies*
12 New Heroes - *Hoe maak je blended learning tot succes* S10
13 Wolves and Warriors - *Power en Love in organisaties: wat kunnen we leren van apen en wolven?* S13
14 Synquest - *Maak digitaal simulatieleren toegankelijk en impactvol met 3D en AI*
15 Laurea - *Bereik trainingssucces met bewezen technieken en tools voor maximale betrokkenheid*
16 SkillsGym - *Habits & Conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's*
17 Fern - *De juiste informatie voor alle medewerkers op het juiste moment*
18 Xylos - *Van Ad-hoc naar Leerarchitectuur: creëer een toekomstbestendige leeromgeving*
19 marbl - *Team Smile*
20 Attentia Academy - *Opleiding en ontwikkeling als basis voor een menselijk verzuimbeleid*
21 Televic Education - *De kracht van evalueren en de impact op uw L&D beleid* S34
22 Tryangle - *Ontgrendel het leerpotentieel in jouw organisatie en verhoog welzijn en werkgeluk*
23 UPOP - *Van diverse naar inclusieve teams*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 11u50 - 12u10 **ZAAL EXPO**

1 Human Matters - *Verbindende communicatie werkt!*
2 De Opleidingscoach - *Levenslang leren op alle niveaus van jouw organisatie* S21
3 UQ - *Hoe creëer je impactvolle Social Learning Communities* S37
4 GoodHabitz - *Van functie naar competentie: de voordelen van een skills-based organisatie* S18
5 TinQwise - *Van kennis naar skills en zelfvertrouwen in één vloeiende beweging!*
6 FlowSparks - *Make it snackable met Microlearning* S05
7 The Learning Hub - *Ontdek de kracht van AI in L&D: Tools en Inspiratie voor Professionals*
8 Rise Up - *Versnel de vaardigheidsontwikkeling van uw medewerkers met Rise Up* S22
9 Courseware - *Drie praktische toepassingen van Articulate AI*
10 Expert Academy - *Stereotypen en (onbewuste) vooroordelen: de hobbelige weg naar inclusie op de werkvloer* S17
11 The Tipping Point - *Ontdek de sleutels tot een effectieve feedbackcultuur!* S27
12 aNewSpring - *'Niet lullen maar poetsen': 5 tips voor een succesvolle blended learning implementatie* S32
13 Amista - *De drijvende kracht van learning & change management bij IT-implementaties* S02
14 VAIA - *Boost je medewerkers met AI*
15 SBM - *KO of OK? Vecht het uit met ChatGPT!*
16 BLCC - *Taaltraining voor de cursist van morgen*
17 Sodaplus - *Hoe in deze war for talent schoolverlaters rekruteren met professionele attitudes?*
18 Imboorling - *Presenteren met impact: hoe blijft je boodschap langer hangen?* S24
19 Amelior - *Boeiend trainingen geven voor de occasionele trainer*
20 Progreso HR Software - *Transparant skill management en de arbeidsdeal gaan hand in hand* S31
21 ConnecSea - *Rebirth of your mental energy!* S25
22 Thales & Comenius - *Emotionele Intelligentie. Instrumenten die het verschil maken in business én L&D*
23 SkillsTown - *Hoe AI jouw L&D rol radicaal verandert* S06

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 13u20 - 13u40 **ZAAL EXPO**

1 Obelisk - *Een krachtige start voor opkomende leidinggevenden* S08
2 Onebonsai - *Hoe zorg je dat ze VR opleiding blijven plakken* S28
3 hihaho - *Interactieve video: zo leert het brein!*
4 AG Health Partner - *Waarom investeren in welzijnskills een boost geeft aan je bedrijfswelvaart*
5 Ludo - *Autoritatief communiceren en leiden: autoritair in verbinding staan met anderen* S01
6 FlowSparks - *AI, jouw nieuwe collega in het maken van e-Learning?* S05
7 Xylos - *Van Ad-hoc naar Leerarchitectuur: creëer een toekomstbestendige leeromgeving*
8 Atlas Grow How - *4D Innovatie: sleutel tot verlengde houdbaarheid!* S23
9 Junglemap Benelux - *Breng beleidsdocumenten, protocollen & presentaties tot leven met NanoLearningAI* S09
10 Expert Academy - *Gegarandeerd een antwoord op je e-mail. De geheimen van Klantgericht Schrijven* S17
11 The Tipping Point - *Van 'Schaak' naar 'Jazz': hoe kies je de juiste tools voor een duurzame gesprekscultuur?* S27
12 FranklinCovey - *Resultaten behalen door collectieve gedragsverandering* S29
13 HRD Academy - *Coachen van jezelf, medewerkers of coachees om stress en burn-out te voorkomen*
14 Pluvo - *Laat kennis niet meer uit je organisatie verdwijnen*
15 Skan - *Make it stick! Visualisatie als krachtbron voor leren*
16 Komt een paard in de boardroom - *Lead like a horse, move the whole team*
17 Stellar Labs - *Future proof upskilling. What happens when you blend AI and neuroscience (EN)* S04
18 Elan Learning - *Luisteren naar je mensen zonder jezelf uit het oog te verliezen* S33
19 Crime Control - *Omgaan met leeftijdsverschillen op de werkvloer*
20 NCOI Learning - *L&D smoothie: 12 hefbomen tot Transfer Effectiviteit, the road to mastery of new skills*
21 Mind Matter - *Wat als je plots wel tijd had?*
22 Play It - *Bouw een game based learning met AI - samen in minder dan 20 minuten* S03
23 Epyc Solutions - *Epyc Mobile: just in time leren met interactieve handleidingen en instructies*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 13u50 - 14u10 **ZAAL EXPO**

1 Infolearn - *Leren & ontwikkelen als één integrale overtuiging* S35
2 Strides - *Gamify your employee journey from day 1, and learn from it!*
3 SkillsGym - *Habits & Conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's*
4 Drillster - *Ontwikkel eenvoudig zelf adaptieve microlearning-modules met Drillster*
5 d-teach online training - *Er was eens… de kracht van storytelling in e-learning*
6 Wolves and Warriors - *Power en Love in organisaties: wat kunnen we leren van apen en wolven?* S13
7 marbl - *Team Smile*
8 Klein Barnum - *Leiderschap & Interactie: 4 sleutels tot intrinsieke motivatie*
9 Laurea - *Bereik trainingssucces met bewezen technieken en tools voor maximale betrokkenheid*
10 delaware - *Versterk de groei van je medewerkers: Learning in the flow of work* S38
11 How's Work? - *Intrapreneurship: Empower je mensen!*
12 Fun to work with - *Juist leiderschap vertrekkende vanuit de dagelijkse realiteit* S20
13 Thales & Comenius - *Emotionele Intelligentie. Instrumenten die het verschil maken in business én L&D*
14 BlueTea - *Doe-Het-Zelf Gamificeren* S07
15 TinQwise - *Van kennis naar skills en zelfvertrouwen in één vloeiende beweging!*
16 SD Worx Academy - *Interne kennis als sleutel tot externe samenwerking* S39
17 Kenaz - *'Stake': in 5 stappen naar succesvolle L&D projecten* S19
18 Ormit Talent - *Samen sterk! Transversaal samenwerken in de praktijk*
19 Valamis - *Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling* S36
20 VAIA - *Boost je medewerkers met AI*
21 CoCoReCo - *Hoe pak je stress en burn-out preventief aan?*
22 Play It - *Maak je E-learnings wel aantrekkelijk en efficiënt met Gamification & G-learning* S03
23 Spike Technology Belgium - *Zo doe je dat: Effectieve inzet van video & animatie in je (online) leerdesign* S26

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 14u20 - 14u40 **ZAAL EXPO**

1 So We Grow - *Unlock Learning Superpowers: 5 evidence-based hacks die leervermogen laten pieken*
2 Televic Education - *De kracht van evalueren en de impact op uw L&D beleid* S34
3 Imboorling - *Presenteren met impact: hoe blijft je boodschap langer hangen?* S24
4 Typografics - *5 design insights voor e-learning contentcreatie* S16
5 Courseware - *Drie praktische toepassingen van Articulate AI*
6 UQ - *Hoe creëer je impactvolle Social Learning Communities* S37
7 SkillsTown - *Hoe AI jouw L&D rol radicaal verandert* S06
8 Amista - *De drijvende kracht van learning & change management bij IT-implementaties* S02
9 The Myers-Briggs Company - *De psychologie van teams: de factoren die bijdragen aan high-performing teams*
10 UP learning - *Zo transformeert leren in het AI en data-gedreven tijdperk* S15
11 KEIK. Mensen in Beweging - *Confronting = caring. Leidinggeven vanuit duidelijkheid én zorg*
12 UPOP - *Van diverse naar inclusieve teams*
13 imc Learning - *Verander je Leerecosysteem in een Powerhouse! LMS, LXP en AI* S12
14 Attentia Academy - *Opleiding en ontwikkeling als basis voor een menselijk verzuimbeleid*
15 Fern - *De juiste informatie voor alle medewerkers op het juiste moment*
16 Atolo - *Inclusief samenwerken: hoe pak je dat nu juist aan?*
17 Propellor - *Projecten in 10 Principes*
18 O2C2 - *Inzicht leidt tot onderbouwde beslissingen*
19 aNewSpring - *'Niet lullen maar poetsen': 5 tips voor een succesvolle blended learning implementatie* S32
20 bit by bit - *De 'new way of working' is welbekend, maar ken jij de 'new way of planning al?*
21 Tryangle - *Ontgrendel het leerpotentieel in jouw organisatie en verhoog welzijn en werkgeluk*
22 The Learning Hub - *Ontdek de kracht van AI in L&D: Tools en Inspiratie voor Professionals*
23 Pace - *Maak de switch naar een cultuur van duurzaam presteren*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 15u10 - 15u30 **ZAAL EXPO**

1 Elan Learning - *Luisteren naar je mensen zonder jezelf uit het oog te verliezen* S33
2 Stellar Labs - *Future proof upskilling. What happens when you blend AI and neuroscience (EN)* S04
3 FranklinCovey - *Resultaten behalen door collectieve gedragsverandering* S29
4 Notice the Difference! - *Intervisiecoaching - De lerende organisatie in praktijk*
5 De Opleidingscoach - *Levenslang leren op alle niveaus van jouw organisatie* S21
6 Komt een paard in de boardroom - *Lead like a horse, move the whole team*
7 Amelior - *Boeiend trainingen geven voor de occasionele trainer*
8 BLCC - *Taaltraining voor de cursist van morgen*
9 hihaho - *Interactieve video: zo leert het brein!*
10 Play It - *Bouw een game based learning met AI - samen in minder dan 20 minuten* S03
11 SBM - *KO of OK? Vecht het uit met ChatGPT!*
12 Crime Control - *Omgaan met leeftijdsverschillen op de werkvloer*
13 The Tipping Point - *Ontdek de sleutels tot een effectieve feedbackcultuur!* S27
14 Skan - *Make it stick! Visualisatie als krachtbron voor leren*
15 Synquest - *Maak digitaal simulatieleren toegankelijk en impactvol met 3D en AI*
16 GoodHabitz - *Van functie naar competentie: de voordelen van een skills-based organisatie* S18
17 Onebonsai - *Hoe zorg je dat ze VR opleiding blijven plakken* S28
18 Next Learning Valley - *Skills als Superkracht: Stappen naar een dynamische organisatie*
19 Progreso HR Software - *Transparant skill management en de arbeidsdeal gaan hand in hand* S31
20 Rise Up - *Versnel de vaardigheidsontwikkeling van uw medewerkers met Rise Up* S22
21 FlowSparks - *Make it snackable met Microlearning* S05
22 Atlas Grow How - *4D Innovatie: sleutel tot verlengde houdbaarheid!* S23
23 AG Health Partner - *Waarom investeren in welzijnskills een boost geeft aan je bedrijfswelvaart*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 15u40 - 16u00 **ZAAL EXPO**

1 Klein Barnum - *Leiderschap & Interactie: 4 sleutels tot intrinsieke motivatie*
2 Kenaz - *'Stake': in 5 stappen naar succesvolle L&D projecten* S19
3 NCOI Learning - *L&D smoothie: 12 hefbomen tot Transfer Effectiviteit, the road to mastery of new skills*
4 Valamis - *Data als basis voor L&D ter ondersteuning van strategische up- en reskilling* S36
5 Ludo - *Autoritatief communiceren en leiden: autoritair in verbinding staan met anderen* S01
6 Ormit Talent - *Samen sterk! Transversaal samenwerken in de praktijk*
7 Expert Academy - *Stereotypen en (onbewuste) vooroordelen: de hobbelige weg naar inclusie op de werkvloer* S17
8 How's Work? - *Intrapreneurship: Empower je mensen!*
9 Epyc Solutions - *Epyc Mobile: just in time leren met interactieve handleidingen en instructies*
10 Play It - *Maak je E-learnings wel aantrekkelijk en efficiënt met Gamification & G-learning* S03
11 SD Worx Academy - *Interne kennis als sleutel tot externe samenwerking* S39
12 Strides - *Gamify your employee journey from day 1, and learn from it!*
13 The Tipping Point - *Van 'Schaak' naar 'Jazz': hoe kies je de juiste tools voor een duurzame gesprekscultuur?* S27
14 marbl - *Team Smile*
15 delaware - *Versterk de groei van je medewerkers: Learning in the flow of work* S38
16 Infolearn - *Leren & ontwikkelen als één integrale overtuiging* S35
17 CoCoReCo - *Hoe pak je stress en burn-out preventief aan?*
18 Junglemap Benelux - *Breng beleidsdocumenten, protocollen & presentaties tot leven met NanoLearningAI* S09
19 Human Matters - *Verbindende communicatie werkt!*
20 the house of change - *Het geheim van Effectieve Change: een integraal perspectief* S11
21 FlowSparks - *AI, jouw nieuwe collega in het maken van e-Learning?* S05
22 Fun to work with - *Juist leiderschap vertrekkende vanuit de dagelijkse realiteit* S20
23 HRD Academy - *Coachen van jezelf, medewerkers of coachees om stress en burn-out te voorkomen*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

ZAAL CONGRES: 16u10 - 16u30 **ZAAL EXPO**

1 Spike Technology Belgium - *Zo doe je dat: Effectieve inzet van video & animatie in je (online) leerdesign* S26

2 Pluvo - *Laat kennis niet meer uit je organisatie verdwijnen*

3 Drillster - *Ontwikkel eenvoudig zelf adaptieve microlearning-modules met Drillster*

4 So We Grow - *Unlock Learning Superpowers: 5 evidence-based hacks die leervermogen laten pieken*

6 New Heroes - *Hoe maak je blended learning tot succes* S10

7 Expert Academy - *Gegarandeerd een antwoord op je e-mail. De geheimen van Klantgericht Schrijven* S17

8 d-teach online training - *Er was eens… de kracht van storytelling in e-learning*

9 Built For Endurance - *Veerkracht als een onmisbare future skill* S14

11 Obelisk - *Een krachtige start voor opkomende leidinggevenden* S08

12 ConnecSea - *Rebirth of your mental energy!* S25

14 Fern - *De juiste informatie voor alle medewerkers op het juiste moment*

15 Bedenk - *Maak van je medewerkers de motor van innovatie*

16 Mind Matter - *Wat als je plots wel tijd had?*

17 Laurea - *Bereik trainingssucces met bewezen technieken en tools voor maximale betrokkenheid*

18 Televic Education - *De kracht van evalueren en de impact op uw L&D beleid* S34

20 The Myers-Briggs Company - *De psychologie van teams: de factoren die bijdragen aan high-performing teams*

21 Sodaplus - *Hoe in deze war for talent schoolverlaters rekruteren met professionele attitudes?*

22 O2C2 - *Inzicht leidt tot onderbouwde beslissingen*

23 Xylos - *Van Ad-hoc naar Leerarchitectuur: creëer een toekomstbestendige leeromgeving*

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun Stand of aan een van de 8 statafels.

Omgaan met stijgend ziekteverzuim: *wat kan je doen?*

Zie je een toename in ziekteverzuim binnen jouw organisatie? Je bent niet de enige. Veel bedrijven ervaren dat medewerkers vaker en **langer afwezig** zijn, wat leidt tot **hogere kosten**, verstoorde klantrelaties, meer **druk op je team** en een mogelijk **verlies** van kwaliteit en **productiviteit**.

*Het goede nieuws is dat er oplossingen zijn. Met een **doordacht** en **effectief verzuimbeleid** kan je deze trend keren!*

Proactieve aanpak

zet in op preventie en ontwikkel een heldere visie op verzuim & re-integratie. Want voorkomen is beter dan genezen.

Reactieve aanpak

wees voorbereid om ondersteuning te bieden en een positieve motivatie te zijn voor medewerkers tijdens hun re-integratieproces.

Versterk de kennis en vaardigheden van je team om op een **menselijk** en **wettelijk verantwoorde** manier te handelen, via de verschillende opleidingen bij Attentia Academy:

Opleiding

Hoe pak je een **verzuimgesprek** aan en wat komt hier allemaal bij kijken?

Opleiding

Hoe ontwikkel je een effectief **Re-integratiebeleid**

Opleiding

Wat zijn de signalen van **stress en burn-out** die je niet mag missen?

Kom naar onze **inspiratiesessie op de Proeverijen (25/01/'24)** voor meer inzicht in dit thema, tips en antwoorden op je vragen. Meer informatie? Mail naar ***Academy@attentia.be.***

feeling good works great

attentia ACADEMY

ha-Ai!

Artificiële intelligentie (Ai) **verandert de manier waarop we met computers samenwerken**. Ook het werk in jouw bedrijf zal erdoor veranderen. Denk nu niet meteen "ai ai ai", maar wel "**hoe kunnen we erover bijleren?**"

Op vaia.be verzamelt de Vlaamse Ai Academie (VAiA) **alle relevante opleidingen over Ai voor professionals**. Je vindt er zowel online cursussen als lessen in levende lijve, **voor beginners en gevorderden**. Duik met je team in onze opleidingen en zet je tanden in Ai!

Wil je **liever een cursus op maat organiseren**? Contacteer ons en we helpen je voort.

VAiA is een **samenwerking van alle universiteiten en hogescholen in Vlaanderen**, opgericht door de Vlaamse Overheid in het Vlaams Beleidsplan Ai.

vaia.be

Artificiële Intelligentie Vlaanderen

DEPARTEMENT ECONOMIE WETENSCHAP & INNOVATIE

AGENTSCHAP INNOVEREN & ONDERNEMEN

Kenniscentrum Data & Maatscha

KU LEUVEN

Universiteit Antwerpen

UNIVERSITEIT GENT

UHASSELT

VUB VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL

Vlaamse Hogeschole Raad

.AGORIA

unizo

vka Samen ondernemen, samen groeien.