

Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

30 JANUARI 2025 - DE MONTIL AFFLIGEM
[PROEVERIJEN.BEDRIJFSOPLEIDINGEN.BE](https://proeverijen.bedrijfsopleidingen.be)

CONGRES - EXPO - L&D BIB - LUNCH & LEARN TABLES - NETWORKING - SILENT ROOM





YOUNG STIMULEARNER

DÉ SPRINGPLANK VOOR JOUW JONGE L&D CARRIÈRE

Ben jij een Young Professional met een passie voor L&D? En wil jij je netwerk uitbreiden, kennis en vragen delen met leeftijdsgenoten om zo je skills te boosten? Of werk je als een Lone Wolf in een organisatie en mis je de connectie met L&D-collega's? Sluit je dan aan bij Young Stimulearner, dé subcommunity van Stimulearning speciaal voor jou!

WAT BIEDT YOUNG STIMULEARNER?

Een online platform om te connecten met andere Young Professionals of Lone Wolves.

Kansen om je vragen, uitdagingen en successen met andere starters te delen.

Vraaggedreven online input door ervaren Stimulearners.

Boost je carrière en skills via onze L&D-events.



THE TIPPING POINT
Building Cultures of Dialogue



DE OPLEIDINGSCOACH



marbl!

FLOWSPARKS®

bit by bit
SOFTWARE COACHING

Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

Met trots presenteren we je, twee maanden voor de datum, de **festivalgids** voor Proeverijen 2025. Het programma is al rond, en dat is dankzij jou! De aanbiedersplaatsen waren snel uitverkocht, mede door jouw promotie van dit event. Als dank krijg jij alvast de luxe van een duidelijk overzicht van wat we te bieden hebben. Eind november 2024 weet je precies wat je kunt verwachten, zodat je als corporate L&D-afdeling ruim van tevoren kunt inplannen wie welke sessies, pitches of stands gaat bezoeken. Let wel op: in 2023 en 2024 was het event uitverkocht, dus schrijf je tijdig in!

Dit jaar werken we opnieuw in twee zalen. In Zaal Congres vinden **267 Proeverijen** plaats, terwijl je in Zaal Expo **39 standhouders** kunt ontmoeten en kunt deelnemen aan **78 pitches**. Bij die pitchtours kies je ervoor om één van de Proeverijen van 20 minuten over te slaan en vier aanbieders in 4 sessies van 5 minuten te leren kennen.

We zijn trots dat er dit jaar **20 nieuwe aanbieders** deelnemen. Ook financieel kleinere organisaties krijgen bij ons de kans om als spreker of bezoeker deel te nemen, wat het event extra waardevol maakt. We keren terug naar de basis van leren, en dat maakt ons uniek. We hebben de meeste franje weggelaten, zodat jij je volledig kunt focussen op wat echt telt: inhoud en ontmoetingen met de juiste mensen die jou verder kunnen helpen.

Op Proeverijen 2025 zijn alle praktische zaken geregeld: catering, drank, wifi, parkeerplaats, vestiaire, toiletten en een shuttle van en naar station Denderleeuw zijn in je deelnameprijs inbegrepen. Wij willen dat jij en je collega's zich kunnen concentreren op het belangrijkste van de dag: **All You Can Learn!**

Isabelle, Saskia, Kris, Kristoff

Word lid van Stimulearning



ZAAL EXPO

39 standen & 78 pitches

stand	naam aanbieder	website	pitches	pitches
			vm	nm
S01	Progreso HR Software	progresohrsoftware.be	09u30	13u20
S02	Imboorling	imboorling.be	09u35	13u25
S03	Ambits	ambits.eu	09u40	13u30
S04	Expert Academy	expertacademy.be	09u45	13u35
S05	De Opleidingscoach	opleidingscoach.be	10u00	13u50
S06	Flowsparks	flowsparks.com	10u05	13u55
S07	Valamis	valamis.com	10u10	14u00
S08	Training & Coaching Square	trainingcoachingsquare.be	10u15	14u05
S09	delaware	delaware.pro	10u50	14u20
S10	Impetus Academy	impetus.academy	10u55	14u25
S11	D-na	d-na.be	11u00	14u30
S12	ecco la luna	eccolaluna.be	11u05	14u35
S13	Spike Academy	spike.academy	11u20	15u10
S14	Play It	playit.training	11u25	15u15
S15	BoostFactor	boostfactor.be	11u30	15u20
S16	Fern	fern.be	11u35	15u25
S17	Federgon	federgon.be	11u50	15u40
S18	Epyc Solutions	epyc.be	11u55	15u45
S19	SupportSquare	supportsquare.io	12u00	15u50
S20	Trust for Business	trustforbusiness.com	12u05	15u55
S21	Gunnar Michielssen	gunnarmichielssen.be	09u30	13u20
S22	FranklinCovey Benelux	franklincovey-benelux.com	09u35	13u25
S23	Atlas Grow How	atlasgrow.how	09u40	13u30
S24	PXL-NeXT	pxl-next.be	09u45	13u35
S25	Infolearn	infolearn.nl	10u00	13u50
S26	Thomas More	thomasmore.be	10u05	13u55
S27	The Tipping Point	thetippingpoint.be	10u10	14u00
S28	SBM	sbm.be	10u15	14u05
S29	Smart Mind	smart-mind.be	10u50	14u20
S30	Pluvo	pluvo.com	10u55	14u25
S31	Fjul	fjul.be	11u00	14u30

stand	naam aanbieder	website	pitches	pitches
			vm	nm
S32	Beanmachine	beanmachine.be	11u05	14u35
S33	Verhaert Strategic Innovation	verhaert.com	11u20	15u10
S34	Obelisk	obelisk.be	11u25	15u15
S35	Multimedi	multimedi.be	11u30	15u20
S36	Securex	securex.be	11u35	15u25
S37	LCG	lcgconsulting.com	11u50	15u40
S38	Lerian Taalopleidingen	lerian-nti.be	11u55	15u45
S39	Yourcoach	yourcoach.be	12u00	15u50

Sluit vrijblijvend aan bij eender welke pitch op deze tours. Volg de paraplu ...



Pitchtours voormiddag

- › Start om 09u30, 10u00, 10u50, 11u20 en 11u50
- › Stand 1 → 2 → 3 → ... → 20



Pitchtours voormiddag

- › Start om 09u30, 10u00, 10u50, 11u20 en 11u50
- › Stand 21 → 22 → 23 → ... → 39



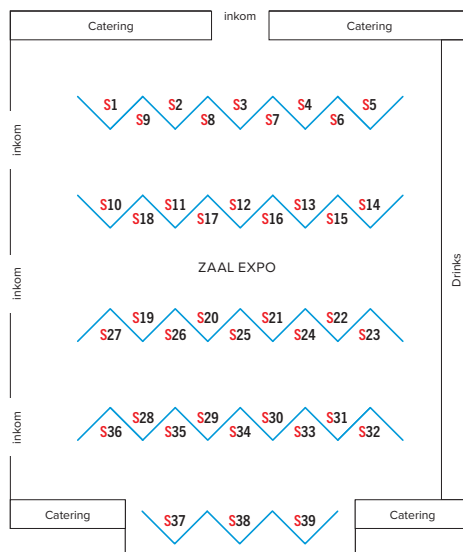
Pitchtours namiddag

- › Start om 13u20, 13u50, 14u20, 15u10 en 15u40
- › Stand 1 → 2 → 3 → ... → 20



Pitchtours namiddag

- › Start om 13u20, 13u50, 14u20, 15u10 en 15u40
- › Stand 21 → 22 → 23 → ... → 39



ZAAL CONGRES

267 Proeverijen

congres	naam aanbieder	website	expo
p. 9	Acco Learn for Business	acco.be	●
p. 9	Ambits	ambits.eu	S03
p. 9	aNewSpring	anewspring.nl	●
p. 10	Arboth	arboth.com	●
p. 10	Atlas Grow How	atlasgrow.how	S23
p. 10	Atolo	atolo.eu	●
p. 11	Beanmachine	beanmachine.be	S32
p. 12	Better Minds at Work	bettermindsatwork.com	●
p. 12	bit by bit	bitbybit.be	●
p. 12	BLCC	blcc.be	●
p. 13	BloomUp	bloomup.org	●
p. 13	BoostFactor	boostfactor.be	S15
p. 13	Brightbook	brightbook.io	●
p. 15	Capgemini Academy	capgemini.com	●
p. 15	Courseware	courseware.nl	●
p. 15	Create Learning	create-learning.nl	●
p. 16	Crime Control	crimecontrol.be	●
p. 16	D-na	d-na.be	S11
p. 16	d-teach online training	d-teach.com	●
p. 17	De Opleidingscoach	opleidingscoach.be	S05
p. 18	delaware	delaware.pro	S09
p. 19	Dokter Mattie	doktermattie.be	●
p. 19	Elan Learning	elanlearning.com	●
p. 19	Elron	elron.be	●
p. 20	Epyc Solutions	epyc.be	S18
p. 20-21	Expert Academy	expertacademy.be	S04
p. 21	Feedback Aid	feedbackaid.be	●
p. 21	Fern	fern.be	S16
p. 23	Fjul	fjul.be	S31
p. 23	Flowsparks	flowsparks.com	S06
p. 24	FranklinCovey Benelux	franklincovey-benelux.com	S22
p. 25	FulFil	fulfil.be	●
p. 25	GoodHabitZ	goodhabitZ.com	●
p. 25	heydays	heydays.be	●
p. 27	Gunnar Michielssen	gunnarmichielssen.be	S21
p. 27	hihaho	hihaho.nl	●

congres	naam aanbieder	website	expo
p. 27	How's Work?	howswork.be	●
p. 28	HRD Academy	hrdacademy.be	●
p. 28	Imboorling	imboorling.be	S02
p. 29	Infolearn	infolearn.nl	S25
p. 29	KEIK. Mensen in Beweging	keik.be	●
p. 29	Kenaz	kenaz.be	●
p. 30	LCG	lcgconsulting.com	S37
p. 30	Ludo	ludo.nu	●
p. 31	marbl	marbl.be	●
p. 31	Mind Matter	mindmatter.be	●
p. 31	Multimedi	multimedi.be	S35
p. 32	NCOI Learning	ncoi.be	●
p. 32	Next Learning Valley	nextlearningvalley.be	●
p. 32	Notice the Difference!	noticethedifference.be	●
p. 33	Obelisk	obelisk.be	S34
p. 33	ormit talent	ormittalent.be	●
p. 34	Paul Presents	paulpresents.be	●
p. 34	Play It	playit.training	S14
p. 35	Pluvo	pluvo.com	S30
p. 35	Progreso HR Software	progresohrsoftware.be	S01
p. 35	Propellor	propellor.be	●
p. 37	PXL-NeXT	pxl-next.be	S24
p. 37	SBM	sbm.be	S28
p. 37	Securex	securex.be	S36
p. 38	Skani	skan.be	●
p. 38	SkillsGym	skillsgym.com	●
p. 38	So We Grow	sowegrow.be	●
p. 39	Spike Academy	spike.academy	S13
p. 40	Springbok Coaching	springbokcoaching.be	●
p. 41	Streetwize	streetwize.be	●
p. 42	Talent Tracks	talenttracks.be	●
p. 42	Teaming Skills	teamingskills.be	●
p. 42	The House of Coaching	thehouseofcoaching.com	●
p. 43	The Learning Hub	thelearninghub.be	●
p. 44	The Master Channel	themasterchannel.com	●
p. 45	The Tipping Point	thetippingpoint.be	S27

congres	naam aanbieder	website	expo
p. 45	Toster	toster.be	●
p. 46	Training & Coaching Square	trainingcoachingsquare.be	S08
p. 47	Trust for Business	trustforbusiness.com	S20
p. 47	Tryangle	tryangle.be	●
p. 47	UP learning	uplearning.be	●
p. 48	UPOP	upop.be	●
p. 48	Valamis	valamis.com	S07
p. 49	Verhaert Strategic Innovation	verhaert.com	S33
p. 49	Waldon	waldon.be	●
p. 49	Yourcoach	yourcoach.be	S39
p. 52	Stel zelf je L&D Festival samen		

Mariet Vrancken en Roy de Vries

Hybride leren in de praktijk

Sleutels tot succes

Bezoek onze proeverij

Meer weten?

Bezoek anewspring.nl

aNew
Spring



de arena



Van expert naar trainer: zo optimaliseer je interne kennisoverdracht

Uit onderzoek door Acco bij 1.600 Vlamingen blijkt dat 63% het liefst leert op de werkvloer, rechtstreeks van collega's. En nog interessanter, 71% beschouwt dit als de meest efficiënte leermethode. Daarnaast merken we bij bedrijven de cruciale nood van het borgen van kennis & expertise. In deze sessie geeft Acco Learn for Business je een kijkje in de resultaten van hun onderzoek naar levenslang leren en krijg je concrete handvaten om van je inhoudelijke experts didactisch sterke trainers te maken.

- › De belangrijkste resultaten uit het onderzoek Levenslang Leren van Acco.
- › Praktische tips om expertise op een didactisch sterke manier over te brengen tussen collega's.
- › Een glimp op het Train-the-expert traject dat Acco implementeert binnen organisaties.

Evi Van Mol | 09u30 2 + 13u20 4 + 15u10 15

acco
learn

De knowing-doing gap in leiderschapontwikkeling

Er is in vele bedrijven een knowing-doing gap als het over leiderschapontwikkeling gaat. We weten wat we zouden moeten doen, maar we slagen er vaak niet in om dit ook effectief om te zetten in de praktijk. Leiderschapontwikkeling is belangrijk en een sleutel tot succes, maar toch zien we nog veel bedrijven die er niet of onvoldoende op inzetten met alle gevolgen van dien. Hoe komt dat toch? In deze sessie omschrijven we leiderschapontwikkeling als de doos van Pandora. Je krijgt inzicht in wat bepaalt of een bedrijf de doos zal openen en vooral wat een bedrijf ervan weerhoudt deze doos te openen.

- › Welke angsten belemmeren decision-makers om in te zetten op leiderschapontwikkeling?
- › Welke factoren bepalen in welke mate een bedrijf inzet op leiderschapontwikkeling?
- › Hoe kan je de angst die er is rond leiderschapontwikkeling verminderen?

Gerrit Sarens | 10u00 10 + 13u50 20 + 15u10 7

 **Ambits**

Hybride leren in de praktijk: sleutels tot succes

Hybride leren is een belangrijke innovatie op het gebied van leren en professionele ontwikkeling. In deze sessie onthullen Mariet Vrancken en Roy de Vries de sleutels tot succesvolle implementatie. We presenteren een concrete aanpak met vier belangrijke elementen. We bespreken hoe structuur, duidelijke doelen en een gevoel van eigenaarschap essentieel zijn voor succesvolle leerinterventies

- › Deelnemers begrijpen de vier elementen van hybride leren en hun impact op effectieve leeromgevingen.
- › Ze leren strategieën om structuur, duidelijke doelen en eigenaarschap in hun leeroplossingen te integreren.
- › Tot slot nemen ze direct toepasbare technieken mee om de betrokkenheid en resultaten van hun leerinterventies te verbeteren.

Mariet Vrancken & Roy de Vries | 09u30 11 + 13u50 3 + 15u40 23

aNew
Spring

Leertrajecten voor gevoelige zorgthema's succesvol ontwikkelen

Hoe voer je als zorgverlener betekenisvolle gesprekken met patiënten over uitdagende thema's zoals het levenseinde? In samenwerking met UZ Leuven en de financiële steun van Stichting tegen Kanker ontwikkelde Arboth een leertraject dat zorgverleners ondersteunt in deze complexe maar cruciale gesprekken. Tijdens deze presentatie delen we onze key lessons learned en die van de klant. Deze thema's zijn emotioneel geladen en raken aan persoonlijke waarden. Leer het belang van:

- › Een gedegen analysefase als basis voor succes.
- › Het betrekken van een breed publiek tijdens de analyse en ontwikkeling om alle perspectieven mee te nemen. Betrek daarbij zeker de doelgroep.
- › Het behouden van focus door prioriteiten te stellen, vooral bij emotioneel complexe thema's zoals het levenseinde.

Jana Faes | 09u30 📍1 + 11u50 📍6 + 15u10 📍22



Meer doen met minder! Of hoe HR kan bijdragen aan operationele excellentie

Wat kost inefficiëntie jouw organisatie aan tijd en energie? Blijven kansen op verbetering onbenut door een gebrek aan structuur? In deze sessie laten we jullie kennismaken met twee (van de 10) voorwaarden voor operationele excellentie. Ontdek hoe deze voorwaarden je nog meer positioneren als architect voor een future-fit organisatie en als challenger voor een mindset van continue verbeteren.

- › Verbeter (HR) efficiëntie met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden.
- › Vergeet Key Performance Indicators (KPI's), en vervang het door een sterker alternatief.
- › De rol van HR, partner voor zowel continue leren als continue verbeteren.

Tim Rofessart | 09u00 📍1 + 13u50 📍14 + 15u40 📍22



Empowering the transition: when experts become people leaders

As L&D, Talent Acquisition, and HR managers, you play a key role in helping subject matter experts transition into leadership. While experts excel in their technical skills, they often face challenges with the people-centered aspects of leadership. In this session, you'll gain insights into how to guide them through this transition successfully.

- › Understand the common challenges experts face when moving into leadership roles.
- › Explore strategies to support experts in developing essential people leadership skills.
- › Explore strategies to get them to start applying things in their teams.

Oscar Vega | 09u30 📍17 + 13u50 📍23 + 15u40 📍1



Leiderschapsontwikkeling: de sleutel tot gemotiveerde teams en medewerkers

Bij Beanmachine geloven we dat leiderschapsontwikkeling méér is dan 'de volgende skills training'. Het is een hefboom voor duurzaam gemotiveerde medewerkers en hoogpresterende teams. In deze sessie duiken we in leiderschapsontwikkeling als katalysator voor organisatiedoelen, met een unieke aanpak die langetermijn impact maakt.

- › Ontdek hoe leiderschapsontwikkeling de motivatie van teams en medewerkers verhoogt.
- › Leer hoe organisatiedoelen en leiderschapsontwikkeling onlosmakelijk gekoppeld zijn.
- › Ervaar hoe onze non-conformistische aanpak zorgt voor blijvende leerimpact.

Kris Govaert | 09u30 📍22 + 13u20 📍14 + 16u10 📍12

BEANMACHINE

ATOLO

**GREAT THINGS HAPPEN
WHEN PEOPLE
COMMUNICATE WELL!**

Op zoek naar opleiding
om je team te doen groeien?

Ontdek ons aanbod in:

Taal
Communicatie
Bedrijfscultuur en medewerkers
Leadership



www.atolo.eu



Volg ons



Focus is het nieuwe goud

Hoe vaak ben je vandaag afgeleid van wat je echt wilde doen? In onze wereld vol prikkels en constante connectiviteit is focus ver te zoeken. De eindeloze to-do lijsten en volle agenda's weerspiegelen de chaos in ons hoofd. Stress en burn-out liggen op de loer. We weten wel wat we nodig hebben voor veerkracht en welzijn, maar het toepassen blijft een uitdaging.

- › Onze keynote biedt je inzichten en praktische tools om je focus terug te winnen.
- › Het doel? Efficiënter werken en leren bewust te ontfofocussen.
- › Klaar voor een mentale revolutie? Mis deze kans niet!

Steve Daponte | 10u50 📍23 + 13u50 📍10 + 15u10 📍1



De kracht van de communicatiemix met Planner als sleutel tot succes

Ontdek hoe slimme planning je communicatieproces kan verbeteren. Breng structuur in je teamcommunicatie door taken, deadlines en voortgang efficiënt te beheren. Minder miscommunicatie, meer resultaat - kom langs voor een live demo.

- › De communicatiechaos ontmanteld: Hoe te veel tools en kanalen je bedrijf vertragen - en wat je eraan kunt doen;
- › Communicatie simpel en effectief: Zo breng je structuur aan en maak je communicatie wél werkend.
- › Planner - de gamechanger: Ontdek hoe Planner het verschil maakt in het stroomlijnen van teams en processen.

Jan Kaas | 10u00 📍12 + 11u50 📍1 + 15u10 📍17



Duurzaam leren: versterk het leerrendement van je team met adaptief leren

“Om een taal te leren moet je ze onderhouden” horen we onszelf vaak zeggen. Maar hoe doe je dat? En wat is de impact van die vergeetcurve van Ebbinghaus? BLCC introduceert een applicatie die taalkennis aanleert én vasthoudt. Geen AI-hype, maar een bewezen tool die zich aanpast aan het leerproces van de gebruiker en zo het verschil maakt om efficiënt te leren. Het resultaat? Taalkennis die blijft hangen!

- › Ontdek hoe deze slimme leerapplicatie werkt en ervoor zorgt dat taalkennis langdurig blijft hangen. Geen focus op leertijden, maar op resultaat.
- › Krijg inzicht in hoe je de tool gericht kunt inzetten voor de taaltraining van specifieke doelgroepen aan de hand van onze case study.
- › Ervaar hoe we het leerrendement van je team versterken en hen helpen om leerdoelen efficiënt te bereiken.

Lore De Grauw & Féline Degrijze | 09u30 📍12 + 13u50 📍16 + 15u10 📍8



De brug tussen leren en welzijn: hoe meet je de echte impact van je beleid?

Ontdek hoe je je L&D- en welzijnsbeleid naadloos laat samenwerken om een werkomgeving te creëren waarin medewerkers floreren en topprestaties leveren. Deze sessie laat zien hoe je slimme self-service tools inzet, aangevuld met persoonlijke ondersteuning, voor maximale impact. Je leert daarnaast hoe je de resultaten van je beleid meetbaar maakt en zo richting continue verbetering.

- › Hoe zet je je L&D-beleid in om het welzijn van je medewerkers optimaal te ondersteunen.
- › Effectieve tools en strategieën om werknemers te empoweren en te laten floreren.
- › Meetmethoden om de impact van je leer- en welzijnsbeleid aan te tonen.

Clovis Six | 11u20 📍13 + 13u20 📍6 + 16u10 📍18



Boost talent en cultuur met play-based learning

Play-based learning creëert een goesting-gevende leeromgeving waarin alle zintuigen worden geactiveerd. Dit bevordert duurzame gedragsverandering en leerretentie. Het is toepasbaar van C-level tot uitvoerend personeel. Binnen een L&D beleid kan je uiteenlopende vaardigheden upskillen zoals sales, strategie, communicatie, samenwerking, change, agile, leiderschap- en team ontwikkeling.

- › Ontdek de psychologie en impact van play-based learning.
- › Maak kennis met toepassingen van play-based learning in organisaties.
- › Ervaar hoe je soft skills kan ontwikkelen met play-based learning.

Inge Godts | 09u00 📍18 + 11u50 📍15 + 15u40 📍5



Over features van een effectieve digitale cursus: het socio-constructivisme

Brightbook is een auteurtool waarmee je je eigen digitale, multi-inzetbare cursus kan opzetten. Met Brightbook zet je een cursus op die zowel zelfstudie, intervisie als lesgeven ondersteunt. Echter, niet elke digitale cursus is effectief. Wat zegt de wetenschap over hoe een effectieve digitale cursus in te richten? Aan de hand van de vier principes van het socio-constructivisme voor effectief leren bespreken we belangrijke features van een digitale cursus.

- › Ervaar wat de principes van het socio-constructivisme écht betekenen.
- › Krijg inzicht in wat deze principes betekenen voor het opzetten van een effectieve digitale cursus.
- › Ontdek de unieke features van Brightbook, een multi-inzetbare auteurtool.

Simon Beusaert | 09u30 📍6 + 11u20 📍11 + 13u50 📍22





academy

GET THE FUTURE YOU WANT

Digitale vaardigheden zijn de sleutel tot carrieregroei en zakelijke impact. Capgemini Academy stelt professionals in staat deze vaardigheden te omarmen en te beheersen. Als digitale autoriteit bieden we op maat gemaakte trainingen en end-to-end oplossingen die groei garanderen.

Ready to kickstart your future? Check ons volledige aanbod aan trainingen en wat we kunnen betekenen voor jouw organisatie.



www.academy.capgemini.nl

Maak meetings en workshops leuker met zakelijk tekenen, cartoons & sketchnotes

Zakelijk tekenen is een laagdrempelige manier om je meetings en workshops effectiever én leuker te maken. Beelden brengen sneller en nauwkeuriger informatie over dan tekst. Visuele communicatie is ook universeel; een afbeelding wordt begrepen ongeacht de taal. Het visualiseren van je ideeën maakt ze duidelijker voor anderen en jezelf en stimuleert inzichten en discussies. Ontdek en benut de kracht van visueel denken met zakelijk tekenen!

- › L&D ontwikkelaars: integreer sketchnoting in je ontwerpproces om ideeën en feedback visueel vast te leggen.
- › Consultants: leer visuele hulpmiddelen te creëren die complexe concepten voor je klanten vereenvoudigen.
- › HR-professionals: visualiseer trainingsmateriaal en processen om de betrokkenheid en het begrip van medewerkers te vergroten.

Ernst van Dam | 10u50 📍22 + 13u50 📍15 + 16u10 📍6



AI in actie: 4 concrete oplossingen voor L&D-ers

Nieuwsgierig naar de impact van AI op leren en ontwikkelen? Melle en Ronny nemen je mee voorbij ChatGPT! Ontdek hoe AI de ontwikkeling van content beter, mooier, makkelijker en sneller kan maken: van tekst en toetsen tot vertalingen, beelden en animaties. Ook presenteren we een praktijkvoorbeeld over feedback en beoordelen met video.

- › AI gaat veel verder dan alleen ChatGPT.
- › Verken 4 concrete voorbeelden waarin AI het leer- en ontwikkelproces versterkt.
- › Laat je verrassen door de kracht en mogelijkheden van AI in L&D.

Melle Schreij & Ronny Lohuis | 09u00 📍4 + 11u50 📍20 + 15u10 📍10



Eigentijds organiseren van leren

De manier waarop leren in organisaties verankerd is, heeft de laatste jaren aanzienlijke veranderingen ondergaan. Dit geldt niet alleen voor de door Covid versnelde transformatie van traditionele klassikale opleidingen naar eLearning en virtuele klaslokalen, maar misschien nog belangrijker, voor de manier waarop het leren binnen organisaties is georganiseerd. Tijdens deze sessie bespreek ik een aantal modellen waarlangs je het organiseren van leren kunt vormgeven en hoe je hier invulling aan kunt geven met de verschillende leerplatforms en diensten die er in de markt te verkrijgen zijn.

- › Een LMS is slechts een tool voor het organiseren van leren in de organisatie.
- › Herken de vele verschijningsvormen van leertechnologie platformen, zoals oa. LMS, LXP, LSP, LCMS, EPSS, etc.
- › Het leerecosysteem van een organisatie bestaat uit meer dan alleen een leerplatform (LMS).

John May | 10u00 📍14 + 11u50 📍10 + 13u50 📍5



Emotieregulatie in conflicten: een collectieve of individuele aanpak?

Wanneer je als medewerker in een conflict betrokken geraakt op het werk (hetzij met klanten, hetzij met collega's of leidinggevendenden), kan je maar best je tolerantiekader (h)erkennen om niet in een agressiespiraal verwickeld te geraken. Sommigen personen hebben het best moeilijk met die emotieregulatie. Dient dat individueel of collectief aangepakt te worden? Hoe kan je iemand motiveren om daarmee toch aan de slag te gaan? Hoe communiceer je daarover naar je team?

- › Je leert de voor- en nadelen van een collectieve of individuele aanpak kennen.
- › Je krijgt inzicht in een programma rond emotieregulatie in conflicten.
- › Je leert je gekozen aanpak te communiceren naar je team.

Ellis Tryssesoone & Anke Van de Woestijne | 10u00 📍20 + 11u50 📍2 + 14u20 📍5



Meerzijdig leiderschap: bewust balanceren tussen uitersten

Als meerzijdig leider overstijgt je contrasten. Zo haal je het beste uit je medewerkers, je organisatie en jezelf. Je werkt mens- én resultaatgericht. Je bewaakt het evenwicht tussen verandering en stabiliteit. Je verbindt het operationele met het strategische ... Laat je als HR-professional onderdompelen in het model van Meerzijdig leiderschap en ontdek wat het voor jouw organisatie kan betekenen.

- › Leer hoe meerzijdig leiderschap helpt om soepel te schakelen tussen tegengestelde belangen.
- › Ervaar hoe bewust schakelen tussen mensgericht en resultaatgericht werken bijdraagt aan een sterkere organisatie.
- › Ontdek hoe je leidinggevendenden kunt versterken in het hanteren van complexiteit en spanning, door strategisch en operationeel te verbinden.

Filip Janssens | 09u00 📍11 + 11u20 📍14 + 15u40 📍4



Van AI naar AHA: hoe ontwerp je een impactvolle e-learning?

In deze sessie maak je kennis met de Ontwerp-Wijzer: een hands-on tool die jou als e-learning designer en ontwikkelaar concrete bouwstenen biedt om modules te creëren die écht impact maken. Doorloop het volledige ontwerpproces - van teaser tot call-to-action - en ontdek hoe elke bouwsteen bijdraagt aan een interactieve, doelgerichte leerervaring. Voor iedereen die kwaliteit boven kwantiteit kiest!

- › Ontdek de bouwstenen die jouw e-learning module écht impactvol maken.
- › Krijg inspiratie om elke bouwsteen creatief vorm te geven in jouw eigen ontwerp.
- › Ga naar huis met enkele AHA-momenten want de AI-momenten vind je vast in de andere sessies ;)

Joke Hollants | 10u50 📍12 + 13u20 📍19 + 16u10 📍9



Leerleiderschap als hefboom voor een leercultuur

Als je als organisatie een leerklimaat wil installeren, dan heb je leidinggevendenden nodig die de rol van leerleider opnemen. Leerleiderschap of learning leadership is een recente term uit wetenschappelijk onderzoek. Het vormt een cruciaal element om levenslang leren en persoonlijke ontwikkeling te stimuleren binnen organisaties. Wil je als organisatie wendbaar blijven? Maak dan werk van leerleiders!

- › Krijg inzicht in wat leerleiderschap precies inhoudt en waarom het zo belangrijk is.
- › Ontdek hoe je via leerleiderschap ruimte creëert voor een leerklimaat en leren op de werkplek.
- › Neem concrete handvaten mee naar huis om aan de slag te gaan met leerleiderschap in je organisatie.

Els Minner | 10u50 📍5 + 13u20 📍9 + 15u40 📍21



DE OPLEIDINGSCOACH



Optimalisatie van het leerproces: hoe data inzetten om effectiever te leren

In onze sessie richten we ons op de verschuiving van traditionele leermethoden naar data-driven methoden. Het doel is om deelnemers bewust te maken van de voordelen van data-analyse in het leerproces en hoe dit kan worden toegepast om het leren te verbeteren. We bieden praktische tools en inzichten aan om deze transitie naar data-driven learning te faciliteren.

- › Leer data gebruiken om het leerproces te verbeteren.
- › Zet data-analyse in bij het identificeren van zwakke plekken in het leerproces.
- › Maak succesvol de transitie van traditionele naar data-driven learning.

Leen Van der Loo & Vincent Goddeeris | 09u30 📍7 + 11u20 📍21 + 15u10 📍2

 delaware

we commit
to guiding our
customers through
their business and
digital transformations

we commit. we deliver.

info@delaware.pro
delaware.pro

 delaware

Hormonen op de werkvloer: ben je te oud of voel je 'out'?

Rond de leeftijd van 40-45 jaar voelen vrouwen alles veranderen. Vaak onverklaard, onverwacht en vooral onbesproken. Een vaper tijdens een belangrijke meeting, brainfog tijdens een briefing of de werksnelheid niet meer aankunnen. Zetten hormonen vrouwen dan echt buitenspel? Is de langverwachte carrière hierdoor onbereikbaar? Oh ... mannen ook welkom!

- › Kom te weten hoe een vrouwelijke collega boven de 40 jaar het best benaderd wordt.
- › Voel de kracht van herkenbaarheid, voor vrouwen én mannen.
- › Ontdek hoe de productiviteit op het werk dankzij vrouwen boven de 40 verhoogd kan worden.

Mattie Raick | 10u50 📍11 + 13u20 📍22 + 16u10 📍13



Van vinyl tot virtueel: de kracht van generatieverschillen op de werkvloer

Samenwerken tussen generaties biedt unieke kansen én uitdagingen. Waar ervaren professionals ervaring en diepgaande kennis brengen, zorgen jongere medewerkers voor frisse ideeën en sterke digitale vaardigheden. De kracht ligt in wederzijds respect, begrip voor elkaars perspectieven en een open houding. Zo leren verschillende generaties van elkaar, groeien ze samen en stimuleren ze een open leercultuur.

- › Versterk het respect en begrip voor elkaar.
- › Creëer een open leercultuur.
- › Zet complementaire vaardigheden in.

Diane Dockx | 09u00 📍8 + 11u50 📍5 + 15u10 📍12



Ontwikkel je leiderschapspotentieel met ons uitgebreide opleidingstraject

Ontdek je unieke leiderschapsstijl, leer van inspirerende leiders en krijg inzicht in effectieve feedback & gedragsverandering. Dit traject biedt je vooral praktische tools vanuit modellen zoals situationeel leiderschap, het RACI-model, het Lencioni-model, ... De opleiding is toegespitst op ervaringsgericht leren. Word een authentieke, coachende leider die verantwoordelijkheid stimuleert.

- › Wat doen inspirerende leiders?
- › Wanneer is feedback een cadeau?
- › Waarom is verandering moeilijk?

Marleen Peeters | 10u00 📍16 + 11u50 📍9 + 14u20 📍6



Wat kan je voor e-learning met impact bij marketing stelen?

Veel trainingen verzenden in saaie slides en meerkeuzevragen, maar wat blijft er echt hangen? In deze presentatie ontdek je hoe emotie het verschil maakt in e-learning. Door deelnemers iets te laten vóelen, verhoog je aandacht, retentie en impact. We tonen hoe marketingstrategieën (en AI) kunnen bijdragen aan boeiende en effectieve online trainingen.

- › Ontdek hoe emotie zorgt voor meer betrokkenheid en blijvende leerimpact.
- › Leer hoe marketingtechnieken kunnen helpen om training verhalend, inspirerend en effectief te maken.
- › Begrijp hoe je AI inzet als krachtige tool om online leerervaringen te personaliseren en te versterken.

Bram Van den Borre | 10u00 📍18 + 13u20 📍15 + 15u10 📍4

epyc:
solutions

Bruggen bouwen: de kracht van Interculturele Communicatie

In deze workshop verkennen we hoe interculturele communicatie een essentiële rol speelt in de effectiviteit teams en samenwerking. Je ontdekt hoe culturele diversiteit niet alleen uitdagingen, maar ook krachtige leermogelijkheden creëert binnen organisaties. We bespreken de vaardigheden en inzichten die nodig zijn om culturele verschillen te overbruggen, waardoor samenwerking en kennisdeling worden versterkt.

- › Interculturele awareness: technieken om bewustzijn te creëren rondom culturele verschillen en hoe je deze effectief inzet.
- › Interculturele communicatievaardigheden: praktische tools om beter te communiceren met medewerkers uit diverse culturele achtergronden.
- › Inclusieve werkomgevingen: strategieën voor het creëren van werkculturen en initiatieven die aansluiten bij verschillende perspectieven en behoeften.

Jim Nkolo | 10u00 📍17 + 13u50 📍12 + 15u40 📍8

Expert Academy
LIVE LOVE LEARN



Hoe AI de impact van L&D radicaal zal veranderen bij talentontwikkeling

In deze interactieve workshop ontdek je hoe AI de manier waarop L&D functioneert, transformeert. Van het sneller ontwikkelen van maatwerk trainingsmateriaal tot het voorspellen van leerbehoeften en het analyseren van de effectiviteit van programma's. Je leert hoe AI praktische oplossingen biedt om zowel de leerervaring van medewerkers als de talentontwikkeling binnen je organisatie naar een hoger niveau te tillen.

- › Snellere contentcreatie: leer hoe AI tools zoals ChatGPT je helpen trainingsmateriaal sneller en efficiënter te ontwikkelen.
- › Real-time leerondersteuning: ontdek hoe AI-gestuurde chatbots direct vragen van cursisten kunnen beantwoorden en gepersonaliseerde leersuggesties doen.
- › Slimme data-analyse: begrijp hoe AI trainingsdata kan analyseren om de effectiviteit te meten en toekomstige leerbehoeften te voorspellen.

Dieter Vanden Heede | 10u50 📍17 + 14u20 📍12 + 16u10 📍8



The Feedback Game: leer spelenderwijs sterke feedback geven

Hoe ga je van 'Doe zo voort' naar een sterke feedback boodschap? Na 4 jaar onderzoek naar feedbackprocessen tijdens werkplekleren, heb ik de belangrijkste inzichten in een bordspel gegoten. Tijdens deze Proeverij ervaar je spelenderwijs hoe belangrijk het is om sterke feedback te geven. Je leert wetenschappelijk onderbouwde principes kennen en krijgt hands-on tips om hiermee aan de slag te gaan.

- › Kom meer te weten over hoe je competentiegericht feedback kan geven door gebruik te maken van competentierollen.
- › Ervaar hoe een educatief bordspel je in staat stelt om principes voor sterke feedback op een unieke manier te oefenen.
- › Ontdek waarom 'Doe zo voort' een feedback-dooddoener is en leer hoe je sterke feedback kan geven aan de hand van 4 kwaliteitscriteria.

Sofie Van Ostaeyen | 10u00 📍3 + 14u20 📍15 + 16u10 📍22



Altijd de juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment

Een 'Digital Adoption Solution of DAS' laat medewerkers toe om op één centraal punt steeds de juiste informatie te vinden op het juiste moment. Het DAS systeem zal herkennen met welke applicatie of transactie een medewerker aan het werken is. Op deze manier, kan hem de juiste contextuele hulp aangeboden worden in elke mogelijke IT applicatie.

- › Ideaal antwoord op de '5 Moments of Need' en "70-20-10" model, om te leren op het moment van behoefte.
- › Wat zijn de gelijkenissen tussen een GPS-systeem in een auto en een DAS systeem voor uw medewerkers.
- › Bespaar dankzij het DAS systeem tot 60% van uw L&D budget, wegens klassikale IT opleidingen overbodig worden.

Maximilien van der Vaeren | 09u30 📍14 + 11u50 📍4 + 15u40 📍17





Moeite met het maken van boeiende e-Learning, terwijl andere taken voorrang hebben?

JE BENT NIET ALLEEN!

Ontwerp, vertaal en lever interactieve e-Learning ervaringen in een handomdraai dankzij de **FLOWSPARKS** Authoring Tool en AI Co-Author!



VERTROUWD DOOR RUIM 2.000 ORGANISATIES WERELDWIJD!



E-Learning ondersteund door **didactisch ontwerp**



Ongeëvenaarde **vertalingen** en **lokalisatiemogelijkheden**



Onmiddellijke updates van de inhoud



AI Co-Author: AI gebaseerde e-Learning zonder manuele prompting

Scan de code en boek jouw gratis demo!



Als L&D het bedrijfsresultaat verhogen door 'Learning in the Flow of Work'

Nieuwe term voor jou? Zeker eens opzoeken, want zo ziet het heden/toekomst er meer en meer uit. Learning in de Flow of Work hoort de focus te worden; niet trainingen en leren. Tenslotte doen we het voor het werk en voor de resultaten, toch? Dat is take away 1.

- › Wat dit is, hoe dit in de praktijk gezet wordt én wat de andere take aways zijn: dat zie je in deze inspirerende sessie.
- › Maar ook: hoe zou jouw job als L&D'er eruit zien als je geen trainingen meer mag organiseren en alleen nog 'in the workflow' werkt?

Tommie Harnie & Nico Beckers | 10u00 📍8 + 13u20 📍13 + 15u10 📍23



Praktische tips voor het maken van effectieve digitale zelfgestuurde trainingen

Hoe maak je digitale trainingen die écht werken? In deze sessie ontdek je eenvoudige, maar krachtige tips uit het onderzoek van onderwijsexperts, die het leren verbeteren. We bespreken hoe je voorkennis kunt activeren, informatie duidelijk kunt maken en trainingen kunt afstemmen op de praktijk. Met voorbeelden en tips leer je hoe deze aanpak je helpt om een leerervaring te ontwerpen die blijft.

- › Leer hoe je nieuwe informatie kunt verbinden met wat de deelnemer al weet.
- › Ontdek manieren om informatie eenvoudig en duidelijk te houden.
- › Verken hoe je leerthema's kunt afstemmen op de praktijk.

Christophe Jacobs | 09u00 📍19 + 11u50 📍23 + 15u10 📍9



Onboarding die blijft hangen: geef nieuwkomers een vliegende start

Onboarding en preboarding zijn hot topics - en terecht! Uit onderzoek blijkt dat nieuwe medewerkers die goed worden onthaald en ondersteund, tot 54% productiever zijn en langer blijven. In deze sessie leer je hoe interactieve content en gepersonaliseerde leertrajecten je onboardingproces versterken. Ontdek praktische inzichten voor een warm welkom en een vlotte start.

- › Leer hoe je onboarding interactief en persoonlijk maakt.
- › Krijg praktische tips op basis van praktijkvoorbeelden.

Paulien Lobeau | 09u30 📍19 + 13u20 📍23 + 15u40 📍9



Never back to normal: werken en leiden in het tijdperk van AI

In een wereld met AI gaat het erom écht menselijk te zijn. Dit wordt meer dan ooit realiteit nu AI een mega-disruptie belooft en steeds beter het gewone werk overneemt. Succesvolle organisaties zullen diegene zijn die juist heel menselijke capaciteiten (integriteit, visie, sociale vaardigheden, teamwork, inspireren, motiveren etc) consistent en collectief weten te mobiliseren en versterken.

- › Waarom de omgang met AI een cruciaal thema moet zijn voor HR en L&D.
- › Wat er nodig is om AI als een fijne nieuwe collega te kunnen verwelkomen.
- › Hoe leiders hun teams kunnen inspireren en ondersteunen in deze disruptieve tijden.

Erik Roger | 10u00 📍5 + 11u50 📍12 + 13u50 📍6



FranklinCovey
Benelux

Lasting Leadership Impact

www.franklincovey-benelux.com

Hartcoherentie op de werkvloer: ademhaling inzetten om stress te reguleren

Hoe ademhalingstechnieken je kunnen helpen stress te reguleren en je focus te vergroten. Ontdek de fascinerende wetenschap achter hartcoherentie en leer eenvoudige, praktische oefeningen toepassen. Deze technieken brengen lichaam en geest in balans, verhogen je veerkracht en ondersteunen een gezonde werk-privébalans. Perfect voor teams die streven naar duurzaam welzijn en betere prestaties.

- › Leer hoe je door bewust ademen focus en energieniveau kunt verbeteren, wat leidt tot meer productiviteit en welzijn.
- › Direct toepasbare technieken om een duurzame werk-privébalans te bevorderen, zowel individueel als in teamverband.
- › Begrijp hoe hartcoherentie en ademhalingstechnieken bijdragen aan het effectief reguleren van stress en het behouden van innerlijke rust, zelfs in uitdagende situaties.

Rudi Thoelen | 10u00 📍6 + 11u50 📍19 + 15u10 📍3



De voordelen van een skills-based organisatie

Al meer dan een eeuw is de functiegerichte benadering een onderdeel van het traditionele HR-beleid, maar sommige organisaties verkennen nu een alternatief: de competentiegerichte benadering. Skills-based organisaties leggen de nadruk op vaardigheden boven functies, wat flexibiliteit en innovatie bevordert. Tijdens deze presentatie van GoodHabitZ ontdek je deze benadering en haar impact op HR- en L&D-processen.

- › Hoe de arbeidswereld verandert en hoe een skills-based aanpak daarop inspeelt.
- › Welke concrete stappen jij kunt zetten om over te gaan naar de skills-based aanpak.
- › Wat de impact is van de skills-based benadering op jouw L&D-strategie.

Sofie van Pottelsberghe | 11u20 📍23 + 13u50 📍1 + 15u40 📍16



De impact en het rendement van leren en ontwikkelen meten: hoe doe je dat?

Medewerkers opleiden, is vandaag geen 'nice to do' meer. Leren en ontwikkelen is een evidentie en dus een absolute 'must do'. Bedrijven investeren dan ook veel tijd en budget in opleidingen. Maar hoe weet je of deze investeringen daadwerkelijk resultaat opleveren? Hoe maak je de waarde van leren en ontwikkelen inzichtelijk? Welke tools gebruik je als L&D-professional het best om de impact en het rendement van je opleidingen te meten?

- › Ontdek welke categorieën opleidingen er bestaan en welke meetinstrumenten voor iedere categorie het meest geschikt zijn.
- › Maak kennis met handige tools & direct inzetbare meetinstrumenten om de waarde van je opleidingsinvesteringen zichtbaar en inzichtelijk te maken.
- › Stop nieuwe ideeën en inzichten in je 'meetgereedchapskist' waarmee je onmiddellijk aan de slag kunt.

Elke Van Parys | 10u00 📍1 + 11u20 📍4 + 14u20 📍8



Halvedagseminar of -webinar voor groepen van 25 tot 250 deelnemers
(Nederlands / Frans / Engels)

HOE HAAL JE ÉCHT ALLES UIT MICROSOFT TEAMS?

Hoe haal je écht alles uit Ms Teams? is een praktische inspiratiesessie én workshop tegelijk. Het doel? Wanneer je Ms Teams slim inzet, leidt dit tot een vlottere samenwerking tussen collega's, tot minder overbodige communicatie en makkelijk terug te vinden documenten. Tijdens dit seminar leer je bovendien het overzicht over het werk te bewaren en je werkdag optimaal te organiseren.

Hoe haal je écht alles uit Ms Teams? geeft je naast technische tips vooral inzicht in best practices, slimme instellingen én de nodige afspraken om jou en je team sterker te maken.

- De communicatiematrix©: voor welk soort communicatie gebruik je Teams, Outlook, chat, enz...?
- Wat is het verschil tussen Sharepoint, Teams en OneDrive?
- Hoe overtuig je je medewerkers om voluit de Teams-kaart te trekken?
- Welke afspraken maak je best over de aanmaak en het gebruik van teams, kanalen, tabs en apps?
- Hoe vermijd je information overload, micromanagement en diffusion of responsibility?
- Via welke Teams-toepassingen krijg je projecten sneller onder controle en houd je altijd overzicht?
- Welke Teams-instellingen helpen je om efficiënt te werken?
- Welke apps hebben een meerwaarde, en hoe integreer je ze?
- ...



Gunnar Michielssen: "Veel van mijn klanten besteden nu al meer tijd aan Microsoft Teams dan aan hun inbox. Organisaties die Teams van bij de start juist gebruiken, nemen al meteen een flinke voorsprong op de concurrentie. En ze kunnen de klassieke valkuilen die ze destijds met Outlook maakten van meet af aan vermijden."

NIEUW

Met handige technische instructievideo's!

Andere opleidingen van Gunnar Michielssen:

Aflicken van E-mail & Smartphone (> 75000 deelnemers!)
Werk maken van Deconnectie
Tijmanagement met Microsoft Planner en Loop

GUNNAR
MICHELSEN

NEEM DEEL AAN EEN VAN MIJN PROEVERIJ-SESSIES!
OF BEZOEK MIJN BEURSSTAND S21

WWW.GUNNARMICHELSEN.BE

Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?

‘Hoe haal je écht alles uit Ms Teams?’ is een superpraktische inspiratiesessie over Microsoft Teams. Het doel? Door Teams slim in te zetten, werk je vlotter samen met collega's, verminder je overbodige communicatie én vind je alles makkelijk terug. In 20 minuten krijg je een karrenvracht aan tips die je inzicht in Ms Teams vergroten. En met het handige tipkaartje kan je meteen zelf aan de slag!

- › Slimmer communiceren: hoe verminder je de berichtenstroom en verhoog je de kwaliteit van interne communicatie?
- › Slimmer organiseren: hoe werk je efficiënt samen op bestanden in Teams, zelfs rechtstreeks vanuit je OneDrive?
- › Slimmer samenwerken: welke 3 apps binnen Teams leveren de grootste meerwaarde, en waar zit precies de winst?

Gunnar Michielssen | 10u00 📍19 + 13u50 📍9 + 15u40 📍19



gunnar
michielssen

Interactieve video: effectiever dan traditionele e-learning modules

Wist u dat 83% van uw medewerkers video prefereert boven tekstuele informatie? En dat 66% van alle medewerkers wekelijks 2 tot 4 keer een video bekijkt om iets te leren? Dat komt omdat 90% van wat ons brein aan informatie verwerkt, visueel is. Door video interactief te maken, ontstaan talloze nieuwe mogelijkheden om leren vele malen effectiever te maken dan traditionele e-learning modules.

- › Kent u de voordelen van interactieve video t.o.v. traditionele e-learning modules.
- › Heeft u inzicht in de vele toepassingsmogelijkheden voor uw eigen organisatie.
- › Weet u wat interactieve video is, hoe u dat eenvoudig zelf kunt maken, maar ook dat u kunt kiezen voor (volledige) ondersteuning door de experts van hihaho.

Jeroen Krouwels | 09u00 📍3 + 11u20 📍1 + 15u10 📍20



Leiderschap bij werkdruk & stress

Werkdruk en stress zijn niet alleen uitdagingen, maar ook kansen om het welzijn en de betrokkenheid in je team te vergroten. Wacht je te lang, dan kan werkdruk leiden tot langdurige uitval. Tijdens deze interactieve sessie ontdek je aan de hand van 5 sleutelmomenten hoe je werkdruk bespreekbaar maakt en omzet in groei. Ontdek hoe jij als leidinggevende het verschil maakt.

- › Ontdek wanneer werkdruk een probleem wordt en hoe het, met de juiste aanpak, zelfs een boost kan geven aan motivatie en groei.
- › Leer praktische strategieën om werkdruk en stress in de kiem te smoren.
- › Begrijp waarom 'Mijn deur staat altijd open' niet genoeg is en hoe je écht het gesprek op gang brengt.

Katlijn Nijmans | 10u50 📍4 + 13u20 📍18 + 16u10 📍11



Ontdek de kracht van ademhaling en coach anderen naar meer welzijn en balans

Tijdens deze workshop beleef je zelf enkele ademhalingsoefeningen en ontdek je leuke weetjes over je ademhaling. Je leert waarom goed ademen zo belangrijk is en je leert hoe je anderen kan coachen naar meer welzijn, veerkracht, focus en emotionele balans. In- en uitademen lijkt simpel, maar de manier waarop we dat doen maakt een groot verschil.

- › Je ervaart zelf het effect van verschillende ademhalingsoefeningen.
- › Je ontdekt waarom ademhalingsoefeningen echt werken en kan anderen daarin coachen.
- › Je wordt je bewust van jouw eigen ademhaling.

Dirk Heylen | 09u30 📍10 + 11u20 📍22 + 13u50 📍8



Hoe speel je in op iemands blauwe, rode, gele & groene voorkeur?

Je hoort wel eens: “Behandel je naaste zoals je zelf wilt behandeld worden.” Fout! Behandel de ander liever zoals die zélf wil behandeld worden. Pas je aan aan de Insights-Discovery-kleur die de ander op dat moment laat zien. Zo krijg je sneller verbinding en bereik je makkelijker je doel. Wees gerust, we stoppen niemand in een vakje, want ieder heeft de vier kleuren in zich. Je leert:

- › Herkennen waar je gesprekspartner op dat moment behoefte aan heeft. Blauw heeft nood aan voorspelbaarheid en structuur. Rood wil zelf de controle hebben en gaat voor efficiëntie. Geel is dol op interactie en verrassing. Groen is meelevend en streeft naar harmonie.
- › Tips and tricks over hoe je het best wel (en niet) inspeelt op de voorkeurskleur die de ander op dat moment laat zien.

Frederik Imbo | 10u00 📍9 + 11u50 📍18 + 15u40 📍2

imboorling

Hoe communiceer je op een verbindende manier?

Je wil graag door de ander begrepen worden, toch? Waarom communiceer je dan soms op zo'n manier waardoor je het net het tegenovergestelde bereikt? Misschien omdat je je als een jakhals gedraagt: je oordeelt, verwijt, neemt zaken persoonlijk en hangt het slachtoffer uit. Je krijgt pas verbinding als je je grote gelijk langs de kant zet en je communiceert als een giraf. Tijdens deze sessie leer je:

- › Dat verbinding sneller ontstaat als je eerst je best doet om de ander te begrijpen en dan pas zelf tracht begrepen te worden.
- › Hoe ontwapenend je bij de ander overkomt als je vertelt wat je voelt en nodig hebt i.p.v. de schuld bij de ander te leggen.
- › De vier straten van ons Rond punt: de waarneming, het gevoel, de behoefte en het verzoek van zowel de ander als van jezelf.

Stephanie Reynaert | 10u50 📍9 + 13u50 📍18 + 16u10 📍2

imboorling

Samen impact maken: ontdek hoe je van een leverancier een partner maakt

Benieuwd hoe je een passende leverancier kiest voor jouw L&D-trajecten? In deze proeverij ontdek je hoe organisaties hun keuzeproces vereenvoudigen door te focussen op samenwerking en een directe klik met de leverancier, waarbij techniek bijzaak is. We bespreken hoe open dialoog en efficiënte samenwerking kunnen zorgen voor een soepele start en een snelle impact binnen de organisatie.

- › De kracht van persoonlijk contact: een directe klik met de leverancier vergroot de slagkracht en samenwerking.
- › Techniek als ondersteunende factor: focus op wat écht belangrijk is techniek volgt vanzelf.
- › Efficiënt samenwerken: een open dialoog en korte lijnen zorgen voor een soepele start en snelle impact op alle lagen van de organisatie.

Lindsay Hoste | 11u20 📍16 + 13u20 📍5 + 15u40 📍6



Voortdurend aanpassen. Change omarmen

De illusie dat we vat hebben op alles wat gebeurt koesteren we graag. In de realiteit is er echter zoveel beweging dat we beter leren om om te gaan met deze voortdurende veranderingen. In deze workshop gaan we aan de slag rond randvoorwaarden die dit voortdurend aanpassen makkelijker maken. Ik verbind dit met verhalen uit mijn praktijk als changemanager.

- › Weerstand is een geschenk.
- › Wat doet weerstand met jou?
- › 10 tips om om te gaan met weerstand.

Koen Joly | 10u00 📍11 + 13u50 📍7 + 15u40 📍10



Onzichtbare saboteurs: als L&D 'er grip krijgen op biases in leerculturen

We handelen lang niet zo rationeel als we denken. Onbewuste denkpatronen zorgen voor blinden vlekken en vertragingen in besluitvorming. Je herkent als L&D 'er vast de volgende situatie: waarom lijken we geen stap vooruit te komen? Alle wind zit ons nochtans in de zeilen. Tijdens deze workshop ontdek je de onzichtbare kracht van drie essentiële biases die L&D processen vaak uitdagend maken.

- › Leer ze begrijpen, zodat je ze in de toekomst beter kan herkennen en voorspellen.
- › Leer strategieën om biases te doorbreken en objectievere leerkeuzes te maken.
- › Ontwikkel concrete stappen om een biasbewuste leercultuur te bevorderen in je organisatie.

Pieter Vandendriessche | 09u30 📍3 + 11u20 📍12 + 16u10 📍7



Hoe ga je van wat je 'kan' verbeteren, naar wat je 'moet' verbeteren?

Lean draait vaak om het herkennen van verspillingen. Dat is een belangrijk onderdeel van lean, maar zodra medewerkers gestimuleerd worden om te gaan verbeteren, ontstaat er vaak een overvloed aan ideeën. We raken verstrikt in het aanpakken van te veel tegelijk. Hoe zorg je ervoor dat je de juiste verbeteringen aanpakt - diegene die je 'moet' verbeteren, in plaats van wat je 'kunt' verbeteren?

- › Hoe zorg je ervoor dat iedereen in de organisatie zich richt op de belangrijkste verbeteringen?
- › Hoe bepaal je waar je het beste kunt starten met verbeteren? En hoe zet je die eerste stap?
- › Hoe zorg je ervoor dat verbeteringen, maar ook jouw L&D programma's en trainingen, bijdragen aan de doelen van je organisatie?

Eppo Kuipers & Sarah Vanderlinden | 09u00 📍2 + 11u20 📍9 + 15u10 📍19

LCG

Hoe maak je je elearning interactief en activerend?

Ontdek tips, tricks en concrete voorbeelden om je volgende elearning interactief te maken. Je leert aan de hand van praktische voorbeelden hoe je online deelnemers activeert en zo het leereffect en de impact van je elearning verhoogt. Zorg ervoor dat deelnemers niet meer afhaken dankzij een nieuwe dynamiek en schwing in je online traject.

- › Pas 3 concrete activiteiten en online modellen toe om je elearnings interactiever en meer activerend te maken.
- › Hanteer specifieke tools, tips en tricks om je online trajecten dynamischer en spannender te maken.
- › Verbreed je online horizon door de uitwisseling van praktijkvoorbeelden en toegang tot een online leerdossier.

Yves Willems | 09u30 📍4 + 13u20 📍11 + 15u40 📍20

LUDO
LEVENDIG LEREN

Hoe activeer je je collega's naar meer eigenaarschap?

Worstel je met een negatieve werksfeer of collega's die te weinig verantwoordelijkheid opnemen? Tijdens deze presentatie ontdek je hoe je eigenaarschap bij medewerkers activeert en versterkt. We reiken concrete tools, tips en activiteiten aan om door een duidelijk kader, activerende werkvormen en de juiste rolverdeling je collega's te inspireren en te versterken naar meer verantwoordelijkheid.

- › Krijg inzicht in de juiste rolverdeling in een organisatie. Ontdek oorzaken van negativiteit en gebrek aan eigenaarschap in teams.
- › Zet concrete technieken in om collega's te kaderen en verantwoordelijkheid te stimuleren via krachtige communicatie.
- › Hanteer tools en werkvormen die leidinggevend en medewerkers helpen een echt team te bouwen naar meer eigenaarschap.

Katleen Vanoverbeke | 10u00 📍4 + 13u50 📍11 + 16u10 📍20

LUDO
LEVENDIG LEREN

Mindset is de enige duurzame weg van klacht naar kracht

Een positieve mindset is een patroon om een team- en organisatiecultuur te versterken. Het is een mindset die ontstaat wanneer we elkaar waarderen en onze energie richten op oplossingen in plaats van problemen. Door in flow te werken halen we het beste in onszelf en elkaar naar boven. Feedback en feedforward helpen ons te groeien door reflectie en toekomstgericht leren. Samen bouwen we een omgeving waarin iedereen kan floreren en doelen kunnen worden bereikt.

- › Wat betekent een collega erkennen en waarderen?
- › Wat zijn de triggers om feedback en feedforward aan te nemen?
- › Wat zijn jouw flowopwekkers en remmers?

Ann-Sophie Deprez | 09u00 📍20 + 11u20 📍7 + 14u20 📍4



Van tijdzoeker naar tijdarchitect

Tijd is iets wat je niet krijgt, maar zelf moet ontwerpen. Neem terug de controle over je agenda en creëer een systeem dat je helpt efficiënt en stressvrij te werken. Er is nog zo veel te leren, maar dat vraagt tijd - tijd die je misschien niet hebt. Laten we samen die tijd leren inplannen, zodat jij je kunt focussen op wat écht belangrijk is.

- › Praktische tips om je agenda structuur te geven.
- › Enkele gratis online tools die de bouwstenen vormen van je werkmethode.
- › Het gebruik van AI in je agenda.

Sophie Loontjens | 11u20 📍8 + 14u20 📍19 + 16u10 📍23



AI in L&D: geen woorden maar daden

Er is een kloof tussen het gepraat over AI en de echte, praktische toepassingen ervan in Learning & Development. We horen verhalen over wat AI zou kunnen doen, maar concrete voorbeelden die in de praktijk werken, blijven schaars. Gelukkig brengt Dominiek daar verandering in. Hij neemt je mee in hoe AI E-learning, hybride leren en leren in het algemeen daadwerkelijk aan het transformeren is.

- › Leer aan de hand van voorbeelden hoe AI het leren democratiseert.
- › Ontdek hoe op maat gemaakte GPT's het leerproces kunnen ondersteunen.
- › Onderzoek hoe AI leren in de komende twee jaar zal veranderen.

Dominiek Henckaerts | 10u50 📍18 + 13u20 📍1 + 16u10 📍14



L&D als strategische partner in de organisatie

Leer hoe je als L&D-professional strategisch bijdraagt aan organisatiesucces. Ontdek hoe je leren koppelt aan bedrijfsdoelen, invloed uitoefent op besluitvorming en jezelf positioneert als strategische partner. Via praktijkvoorbeelden krijg je tools om je impact direct te vergroten.

- › Vertaal leren naar meetbare bedrijfsresultaten.
- › Vergroot je invloed bij besluitvorming.
- › Positioneer jezelf als strategische partner.

Nanou Pauwels | 10u00 📍7 + 13u20 📍2 + 15u10 📍18



Gepersonaliseerd en Sociaal Leren in een LXP

Ontdek hoe gepersonaliseerd leren binnen een Learning Experience Platform (LXP) werkt en hoe het sociale aspect het leerproces versterkt. Leer hoe je AI en machine learning inzet voor op maat gemaakte leertrajecten en hoe de interactie met collega's en experts bijdraagt aan effectief leren en kennisdeling.

- › Inzicht in gepersonaliseerd leren via AI en machine learning in een LXP.
- › Begrip van de rol van sociaal leren en samenwerking in een LXP.
- › Tips voor het inzetten van een LXP in jouw organisatie.

Merel van Berkel | 10u50 📍13 + 13u50 📍19 + 15u40 📍7



Moeiteloos leiderschap. Zet je teams zélf op de rails bij ontsparing

Waarom? Als HR of manager zélf kunnen ingrijpen voor het te laat is, niet afhankelijk zijn van externen. Is de beste remedie tegen demotivatie en uitval. Geeft verhoogde veerkracht, autonomie en innovatie in teams. Opbrengst? Gemiddeld 20 tot 30% productiviteitswinst, per werknemer. Winst van 15% op verloop = 6 tot 9 maanden bruto salaris per werknemer die blijft. Tot 5 dagen minder ziekteverzuim.

- › Drie eenvoudige aanpakken om zelf direct toe te passen binnen je team dankzij 20+ jaar ervaring van doorwinterde teamcoaches.
- › Compleet stappenplan van hoe je ontspoorde teams aanpakt en een cruciale best practice, jammer genoeg (nog) niet gekend.
- › Een verrassing die je ter plaatse wordt meegegeven.

Elke Van Hooreweghe | 10u50 📍2 + 13u20 📍21 + 16u10 📍3



Breindenken in feedback: de basis voor een positieve feedbackcultuur

Waarom roept feedback zo vaak weerstand op, en wat zegt dit over ons brein? Feedback is een krachtig instrument voor groei, maar niet altijd eenvoudig om te geven of te ontvangen. Doordat je als leidinggevende weet hoe ons brein reageert op feedback, beheer je je eigen reacties beter en draag je bij aan een omgeving waar medewerkers feedback constructief geven en ontvangen

- › Leer hoe je jouw instinctieve reacties op feedback herkent én ombuigt.
- › Herken je feedbackvalkuilen en benut ze als tool voor constructieve feedback.
- › Ontvang 3 handvatten voor een feedbackstijl die weerstand vermindert en ontwikkeling stimuleert.

Mieke Mievis | 09u00 📍23 + 11u50 📍7 + 14u20 📍14

OBELISK

Impactvol leren: zo bouw je een motiverend leerklimaat in jouw organisatie

Je onderneming biedt verschillende opleidingsmogelijkheden aan, maar medewerkers lijken die kansen niet te benutten. Of na een training wordt het geleerde te weinig toegepast in de praktijk. Een sterk leerklimaat stimuleert medewerkers om niet alleen formeel, maar ook informeel en sociaal te leren. Zo maak je van leren een blijvend onderdeel van je organisatiecultuur.

- › Ontdek nieuwe leervormen die impact maken, binnen categorieën zoals informeel en sociaal leren.
- › Leer technieken om je medewerkers te motiveren.
- › Ontvang een checklist om leerleiderschap te versterken.

Laura Krause | 09u30 📍23 + 13u20 📍7 + 15u40 📍13

OBELISK

Ontdek het geheim achter succesvolle traineeships

Een succesvol traineeship opzetten lijkt eenvoudig, tot je ontdekt hoeveel tijd, expertise en begeleiding het écht vraagt. Het is als leren fietsen: je moet vallen om vooruit te komen. Mind the gap tussen kennis en praktijk. Bereid je voor op het bouwen van een traineeship dat écht werkt.

- › Verras je organisatie door de sleutels van een goed traineeship op zak te hebben.
- › Leer de valkuilen zien tussen theorie en praktijk.
- › En ontdek waarom we het hier over een fiets hadden ...

Yannick Van Ro & Jannes Baert | 10u50 📍8 + 13u50 📍13 + 15u40 📍15

ormit talent

Presentaties die verbinden en inspireren

Presenteren hoeft geen eenrichtingsverkeer te zijn. Tijdens deze sessie ontdek je hoe je een presentatie opbouwt met empathie, toegankelijke visuals creëert en op een natuurlijke manier verbinding maakt met je publiek. Ontdek hoe je jouw presentaties verandert in betekenisvolle gesprekken die blijven hangen. Stress wordt verleden tijd!

- › Ontdek het geheim van empathie in je presentaties.
- › Leer hoe goed ontworpen slides jouw verhaal versterken.
- › Oefen technieken om jouw publiek actief te betrekken.

Paul Naveau | 09u00 📍22 + 11u50 📍21 + 15u10 📍16

Paul
presents

Bouw in een handomdraai je eigen gamified training met de Play it Creator

Zelf gamified AI learnings maken in één beweging op een snelle en kostenefficiënte manier? Je ontdekt hoe dit mogelijk is in onze sessie. We bouwen met de nieuwe Play it Creator een interactieve training die meteen ter beschikking is in meer dan 20 talen, zowel geschreven als gesproken. Ook het eindresultaat is meteen beschikbaar op verschillende platformen: mobiel, web én VR.

- › Ontdek het meest gebruiksvriendelijke platform op de markt.
- › Ervaar hoe eenvoudig je impactvolle game based learnings kunt bouwen ondersteund door AI
- › Upgrade E-learning naar G-learning voor opleidingen over onthaal, veiligheid, etc.

Brecht Kets | 13u20 📍8 + 14u20 📍17 + 15u40 📍11



Ontdek hoe Shurgard eenvoudig impactvolle trainingen maakt met de Play it Creator

Leerstof overbrengen aan medewerkers op een innovatieve manier werkt. Benieuwd hoe het L&D-team bij een bedrijf als Shurgard succes boekt met onboarding- en opleidingstrajecten bij hun medewerkers? Ontdek in deze sessie hoe ze dat in de praktijk aanpakken.

- › Hands-on tips om zelf je interactieve learnings te maken.
- › Praktische voorbeelden van toepassingen met gamified learning.
- › Impact op jouw L&D-aanpak.

Géraldine Chapelle & Caroline Janssens | 09u00 📍16 + 10u50 📍20 + 11u50 📍8



Verbeter veiligheid op de werkvloer met slimme leertools

Een veilige werkvloer begint met goed getrainde medewerkers. Met de juiste digitale tools en trainingen kun je het aantal incidenten tot wel 30% verminderen, voldoen aan compliance-eisen én nieuwe collega's effectief onboarden. Tijdens deze Proeverij ontdek je hoe jouw organisatie veiligheid schaalbaar en toegankelijk maakt.

- › Ontdek hoe je veiligheid vergroot en incidenten tot 30% kunt verminderen met de juiste trainingen.
- › Leer hoe je compliance eenvoudig borgt en training schaalbaar maakt binnen je organisatie.
- › Krijg praktische tips om veiligheid direct te integreren in onboarding en dagelijkse workflows.

Henny Hoekstra | 10u00 📍22 + 11u50 📍16 + 15u10 📍11

pluvo

Ontdek de kracht van Prato Talent

Met deze krachtige integratie wordt het eenvoudiger om up-to-date skills-profielen te beheren, leertrajecten te personaliseren en een skills-based cultuur te bevorderen. Dit creëert een wendbare organisatie die klaar is voor de toekomst en die medewerkers laat groeien op basis van hun unieke vaardigheden.

- › Hoe wordt de juiste match gemaakt tussen medewerkers en leer- of functiemogelijkheden.
- › Waardevolle inzichten in de sterke punten en ontwikkelpotentie van je medewerkers.
- › Centraliseren van het proces en tools om persoonlijke leerpaden te creëren die inspelen op individuele skills.

Sophie Booms | 10u50 📍7 + 13u50 📍17 + 15u40 📍12

progreso
turning talent into results.

Verandering voor de teamleider

In een veranderende organisatie moet de teamleider duidelijk communiceren, weerstand beheersen en het team gemotiveerd houden. Tegelijk moet hij of zij blijven zorgen voor een vlotte operationele werking en voldoen aan de verwachtingen van het management, wat soms voelt als een positie tussen hamer en aambeeld. Propellor demonstreert een werkvorm die inspeelt op de noden en het perspectief van de teamleider, met dialoog en praktische suggesties.

- › Beleef de werkvorm en ervaar het verschil tussen verandering doorvoeren vanuit het perspectief van de bedrijfsleiding of de teamlead.
- › Ontdek onze 55 tips voor teamleiders tijdens change.
- › Krijg meteen de ondersteunende tool om er zelf mee aan de slag te gaan.

Pascal Vanden Bossche & Alexandre Doyen | 09u30 📍5 + 13u20 📍20 + 15u10 📍5

PROPELLOR
CHANGING PROJECTS

**Vooruitdenken &
innoveren?**

**Bereik meer dan
het maximale**



“

*Zet dé stap naar groei en
bewandel het juiste opleidingstraject.*



sbm.be

Kennisborging: hoe hou je kostbare kennis binnen de organisatie?

Elk bedrijf of elke organisatie dreigt kostbare kennis en ervaring te verliezen wanneer werknemers vertrekken. In de huidige arbeidsmarkt, gekenmerkt door vergrijzing en personeelstekort, is het borgen van kennis cruciaal voor succes. Ontdek hoe je een robuust systeem opzet om kennis te digitaliseren, delen en te laten groeien met behulp van tools zoals SharePoint, Teams en AI.

- › Leer tools zoals SharePoint, Teams en AI inzetten om kennis te digitaliseren.
- › Enkele best practices om trainingen te ontwerpen die aansluiten bij jouw organisatie.
- › Integreer een kennisborgingssysteem door middel van een stappenplan.

Eline Grouwels | 09u00 📍14 + 11u20 📍17 + 14u20 📍3



Een leercultuur: haalbaar en noodzakelijk?

Is een leercultuur in jouw organisatie een ambitie of een noodzaak? In dit krachtige seminar van 20 minuten prikkelen we jouw blik op leren en dagen we je uit om stil te staan bij de vraag: kun je nog zonder? Ontdek hoe je een echte leercultuur opbouwt die innovatie versnelt en medewerkers laat groeien. Laat je uitdagen om van leren een strategische pijler te maken in jouw organisatie.

- › Hoe bouw je een leercultuur die medewerkers echt motiveert?
- › Waarom is een leercultuur onmisbaar voor organisaties in verandering?
- › Welke concrete stappen kun je vandaag nemen om leren te verankeren?

Mieke Vandewaetere | 10u50 📍21 + 14u20 📍20 + 15u40 📍3



Met vertrouwen de toekomst in: schitter tot het einde van je loopbaan

Het naderen van het pensioen is een belangrijke fase in je leven en carrière. Deze fase markeert niet alleen het einde van je loopbaan, maar ook het begin van een periode vol nieuwe energie en zingeving, waarin je de kans krijgt om je ervaringen te benutten en je passies te herontdekken. Deze workshop biedt je enkele waardevolle inzichten om deze verandering soepel en succesvol te laten verlopen.

- › Inzicht verwerven: begrijp de impact van de verandering naar het einde van je loopbaan, inclusief de winsten en verliezen die deze verandering met zich meebrengt.
- › Welzijn bevorderen: leer hoe je je fysieke, mentale, emotionele en sociale gezondheid kunt onderhouden en verbeteren.
- › Zelfbewustzijn vergroten: versterk het bewustzijn van je persoonlijke gevoelens en reacties op deze overgang om de nieuwe levensfase goed te plannen.

Ann Facq | 09u00 📍9 + 10u50 📍6 + 14u20 📍13



Rust in je hoofd, kracht in je werk ... verhoog je focus

In deze sessie ontdek je waarom we met z'n allen zo snel afgeleid raken, hoe ons brein reageert op prikkels en hoe het ontbreken van focus ons (werk)geluk kan beïnvloeden. Je leert hoe je in een wereld vol afleiding toch efficiënt en doelgericht kan werken en je gaat naar huis met inzichten om meer rust, resultaat en voldoening uit je werk te halen.

- › Je gaat aan de slag met technieken om afleiding te verminderen.
- › Je ontdekt strategieën om momenten van diepe focus in te bouwen.
- › Je beheerst tools om je concentratievermogen te versterken.

Hannah Noëth | 09u30 📍9 + 13u20 📍12 + 16u10 📍16



Habits & conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's

De grote uitdaging voor elk leiderschapsprogramma is dat je de leidinggevendenden in je opleiding hebt in plaats van degenen die er echt de impact van moeten ondervinden: de medewerkers en hun team. Ontdek hoe wij met SkillsGym niets aan het toeval overlaten.

- › Hoe zorg je er voor dat leidinggevendenden meer en betere gesprekken over werk gaan voeren met hun medewerkers en team?
- › Hoe zorg je er voor dat leidinggevendenden en hun teams nieuwe gewoontes gaan ontwikkelen?
- › Hoe empower je leidinggevendenden om zelf continu on-the-job leermomenten te organiseren?

Olivier Schalbroeck | 10u50 📍1 + 13u20 📍17 + 15u10 📍6



5 tips hoe je als (bege)leider stiekem leerprocessen verpest

Ben je leidinggevende of facilitator en denk je wel eens: "Waarom praten altijd dezelfde mensen tijdens de vergadering of opleiding? Kunnen ze nu écht niet met innovatieve ideeën komen? Ik heb het al 2 keer uitgelegd: waarom snappen ze 't nóg altijd niet?" Licht het aan je deelnemers of misschien toch (een beetje) aan jouw aanpak? Je brein houdt je voor de gek! En er is iets aan te doen (oef!)

- › Wat zijn denkfouten (biases) eigenlijk? Waarom is dat een probleem?
- › Krijg praktische tips voor het effectief faciliteren van je teamvergadering of opleiding.
- › Herken denkfouten die jouw impact torpederen.

Sofie Willox | 09u30 📍18 + 11u20 📍5 + 13u50 📍4



Role-Based Learning: implementeer de leermethodiek in jouw organisatie

Role-based learning is een leermethodiek die een organisatie veel meer effectiviteit in leren kan opleveren, wanneer je het goed integreert in je lesaanbod. Leer in deze workshop hoe je role-based learning toepast, de voordelen en wat het voor je organisatie kan betekenen. Ontdek welke mogelijkheden een LMS en authoring tools hebben, waarbij we ook een kijkje nemen in de toepassing van AI.

- › Kom alles over de Role-Based learning leermethodiek te weten.
- › Leer wat Role-Based learning voor jouw organisatie kan betekenen.
- › Role-Based learning implementeren met behulp van je LMS en de juiste content.

Guillaume van Genk | 09u00 📍6 + 10u50 📍19 + 13u50 📍2

spike academy



Versterk welzijn op de werkvloer: dé sleutel tot succesvolle teams

Ontdek hoe een focus op welzijn leidt tot sterke teams en betere resultaten. Leer hoe je welzijn integreert in je L&D-strategie, mentale veerkracht opbouwt en hybride werken menselijker maakt. Laat je inspireren en ga naar huis met concrete inzichten en tools. Mis deze kans niet en kom luisteren naar deze interactieve sessie.

- › Strategieën om welzijn te verweven in L&D.
- › Tools om veerkracht en samenwerking te versterken.
- › Praktische tips om welzijn tastbaar te maken in je dagelijkse werkcultuur.

Brecht Buyschaert | 10u00 📍23 + 11u50 📍14 + 14u20 📍11



Jouw partner voor meer gezondheid en welzijn op het werk.



Samen op weg naar een gezonde werkplek waar medewerkers floreren.



Ontdek de kracht van Storytelling: inspireer met je verhaal

Storytelling is dé vaardigheid om je engagement krachtig over te brengen en anderen te inspireren. In deze energieke sessie leer je hoe je met verhalen een emotionele connectie maakt en jouw visie overtuigend deelt. Ervaar hoe een goed opgebouwd verhaal niet alleen boeit, maar ook in beweging zet. Laat je publiek jouw boodschap voelen en onthoud je verhaal.

- › Leer krachtige technieken om verhalen te creëren die inspireren, overtuigen en de aandacht vasthouden.
- › Ontdek de structuur van een sterk verhaal, en verfijn jouw eigen verhaal met praktische tips.
- › Probeer direct wat je geleerd hebt uit, en breng jouw verhaal tot leven.

Davy Caelen | 09u00 📍7 + 11u20 📍20 + 14u20 📍2

StreetwiZe 

● Amir

A young man from Aleppo who dreamed of becoming an architect. Forced to flee, he now awaits asylum in Belgium, finding hope and purpose through the StreetwiZe Leadership Expedition.

"For two days, I felt seen and valued, forming bonds and finding purpose through supporting street children. It was a chance to escape my worries and feel like I mattered."

StreetwiZe 

● Isabelle

A seasoned leader in a major pharmaceutical company, driven by a mission to make treatments accessible. She joined StreetwiZe to deepen her leadership in a new setting.

"This experience showed me that real leadership is about equality, integrity, and connecting with people beyond my usual circle. It sharpened my skills in the best way."

Experience based
leadership training
www.streetwize.be



Van leerplatform naar leercultuur: zo doe je dat

Een leerplatform is meer dan alleen een tool. Ontdek hoe je van jouw leerplatform een springplank maakt naar een succesvolle leercultuur. In deze workshop leer je hoe je lanceert, medewerkers motiveert en de impact van leren meetbaar maakt. Ready to unbore your learning?

- › Bouw een sterke basis voor een succesvolle leercultuur.
- › Maximaliseer de waarde van jouw leerplatform.
- › Verander medewerkers in enthousiaste learners.

Koen van Dun | 09u30 📍15 + 11u50 📍11 + 14u20 📍7



Ontwikkel moedige teamspelers en bouw samen aan straffe teams

Samenwerken is een onmisbare 21e eeuwse vaardigheid. Toch kost teamwork vaak meer energie dan het oplevert. Teamen vraagt om bewuste ontwikkeling. Straffe teams ontstaan in de synergie tussen persoonlijke groei en gedeelde fundamenten, wat organisaties succesvol maakt. Wil je medewerkers laten uitgroeien tot moedige teamspelers? Met impactvolle tools creëren we teams die écht een verschil maken.

- › Ontdek hoe ons uniek model persoonlijke groei en teamimpact verweeft.
- › Maak kennis met de 3 P's van samenwerking aan de hand van de Teaming Skill scan.
- › Leer betekenisvolle interventies ontwerpen met het Teaming Skills model

Goele Nickmans | 10u00 📍2 + 11u20 📍18 + 14u20 📍16



Faciliteren is een spel

Zet het einde in van energieloze meetings! Deze proeverij laat je de kracht van speelse werkvormen ontdekken. Met praktische tools en inzichten leer je teams inspireren, creativiteit prikkelen en samenwerking versterken. Spel en dialoog smelten samen voor innovatie en groei. Ideaal voor iedereen die zijn facilitatieskills wil aanscherpen en impactvolle ervaringen wil creëren. Verrijk je team met de eenvoud en kracht van spelend faciliteren.

- › Speelse werkvormen vergroten energie en betrokkenheid, transformeer saaie meetings tot dynamische sessies waarin teams actief meedoen en energie vinden.
- › Versterkte creativiteit en samenwerking, gebruik spel en dialoog om openheid, innovatie en samenwerking te bevorderen.
- › Direct toepasbare tools, ga naar huis met praktische technieken die je faciliteringskills versterken en impact maken.

Karl Mortier & Steff Vanhaverbeke | 09u30 📍8 + 11u20 📍15 + 14u20 📍23



How to choose your authoring tool (HTCYA)

Kies de juiste authoring tool zonder stress. Tijdens deze sessie geven we een helder overzicht van populaire tools, hun voor- en nadelen, en hoe je een keuze maakt die écht bij jouw organisatie past. Of je nu een beginner bent of op zoek naar meer structuur: wij bieden praktische tips en concrete inzichten. Perfect voor wie de wereld van digitaal leren wil verkennen.

- › Een overzicht van tools: je leert de belangrijkste verschillen tussen populaire authoring tools kennen.
- › Concrete tips: praktische richtlijnen om de tool te kiezen die bij jouw organisatie past.
- › Inzicht in valkuilen: ontdek de beperkingen en hoe je fouten bij de keuze voorkomt.

Anneleen Tulpin | 09u30 📍13 + 11u20 📍6 + 15u10 📍21



The Learning Hub

DONDERDAG
27/03/25

LEARNING & DEVELOPMENT AWARDS

The Dive - Unilin Wielsbeke
awards.stimulearning.be



De weg naar procesmatig werken met blended learning trajecten

Ontdek hoe je organisatie procesmatig kan werken met ons framework. Tijdens deze sessie tonen we hoe blended learning via ons e-learning platform The Master Channel en op maat gemaakte fysieke trainingen je business en digitale transformatieskills versterken. Haal meer uit je processen met een duurzame aanpak voor continu verbeteren.

- › Leer hoe procesmatig werken je bedrijf wendbaarder maakt.
- › Ontdek blended leertrajecten met The Master Channel.
- › Gratis toegang tot ons platform voor je hele organisatie dankzij Cevora-partnership.

Robbe Penne | 09u00 📍13 + 10u50 📍15 + 14u20 📍9



the master channel

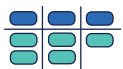


the master labs

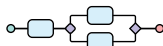


www.themasterlabs.com

Experienced consultants



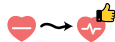
We guide your **software** projects to success



We improve your **business** processes so you can realize your full potential



We help you design new **products** and **services**



We help you **fix** failing IT projects



Impactful coaching and training

66% of all IT projects end in partial or total failure

We will **teach** your people to avoid the pitfalls and become more successful in business and IT.

E-learning on-demand



the master channel

themasterchannel.com

Live classes



the master labs • academy

themasterlabsacademy.com

100% respect. 0% cowboys.

Contact us info@themasterlabs.com

or +32 (0)479 98 98 52.

Productieve(re) (team)gesprekken: de sleutel tot betere samenwerking en resultaat

Wil je met jouw team echt het verschil maken? In deze sessie ontdek je hoe je gesprekken naar een hoger niveau kunt tillen, aan de hand van concrete inzichten gekoppeld aan psychologische veiligheid. Je leert hoe zowel spreken als zwijgen je team verder kan brengen (of juist niet) en krijgt praktische tools aangereikt waar je morgen mee aan de slag kunt.

- › Ontdek aan de hand van de 'Productive Conversation Matrix' hoe jouw (team)gesprekken kunnen omgevormd worden tot waardevolle uitwisselingen.
- › Leer waarom psychologische veiligheid zoveel meer is dan alleen 'speak-up'.
- › Verras je leidinggevende (en jezelf) door morgen te beginnen werken aan de cultuur van dialoog in je teamgesprekken. Succes gegarandeerd.

Leila Minten | 09u00 21 + 11u50 3 + 15u10 14

THE TIPPING POINT
Building Cultures of Dialogue

Unlock the power of dialogue: bouw vandaag aan de gesprekken van morgen

Misverstanden of onduidelijke communicatie ontstaan vaak omdat we niet op dezelfde golflengte zitten. In deze sessie achterhaal je hoe je met 'the matching principle' en drie niveaus van gesprekken écht verbinding maakt, zelfs als de boodschap moeilijk is of de meningen verschillen. Ontdek wetenschappelijke inzichten en handige tips om meteen in de praktijk te zetten.

- › Leer waarom misverstanden ontstaan en wat je kan doen om die 'klik' te maken.
- › Ontdek hoe 'the matching principle' en drie gespreksvormen elke conversatie kunnen laten swingen.
- › Ga direct aan de slag: pas je nieuwe inzichten toe op een collega of buur en ontdek het effect.

Tom Nijsmans | 09u30 21 + 13u20 3 + 15u40 14

THE TIPPING POINT
Building Cultures of Dialogue

Leerprincipes van het profvoetbal inzetten dankzij Extended Reality

Hoe profvoetbalclubs hun talenten klaarmaken voor het 'echte werk', is qua technologie en werkwijze een inspiratie voor het bedrijfsleven. Wij leggen graag uit hoe we met Toster dit omzetten voor opleidingen in het bedrijfsleven. Bij Toster gebruiken we hiervoor Extended Reality-trainingsapplicaties.

- › Ontdek hoe we leerprincipes van het profvoetbal inzetten voor bedrijven.
- › Welke rol kan Mixed Reality spelen voor opleidingen van werknemers.
- › Leer over de voordelen en de toepassingsgebieden van Mixed Reality.

Jasper Olaerts | 10u50 14 + 13u20 10 + 16u10 4



Integratief Leiderschap: navigeren door de paradoxen van vandaag

In een complexe BANI-wereld vol paradoxen falen traditionele modellen. Leaders balanceren tussen lokale behoeften en globale strategieën, innovatie en stabiliteit, welzijn en resultaten. Integratief leiderschap biedt een nieuwe mindset: weg van 'of-of' naar 'en-en' denken. Ontdek hoe je polariteiten kunt omarmen, beweging creëert en veerkrachtig navigeert door de uitdagingen van vandaag.

- › Maak de verschuiving van binair naar circulair denken: zie polariteiten niet als conflicten, maar als krachten die elkaar versterken.
- › Gebruik de liminal space als ruimte voor vernieuwing door stapsgewijs (iteratief) te denken.
- › Bouw een flexibele, veerkrachtige cultuur die innovatie én continuïteit integreert.

Erika Dooms | 11u20 ❤️19 + 14u20 ❤️21 + 16u10 ❤️19



WIL JIJ DÉ L&D AWARD WINNEN MET EEN IMPACTVOL PROJECT?



Kom naar onze stand en ontdek hoe we samen een baanbrekend traject kunnen opzetten rond psychologische veiligheid.

#INZICHTEN
#TOEPASBARERESULTATEN
#AWARDE-KANS

WORD DE DRIJVENDE KRACHT
ACHTER EEN FUTURE-PROOF
ORGANISATIE WAAR MENSEN
FLOREREN!



trust
FOR BUSINESS

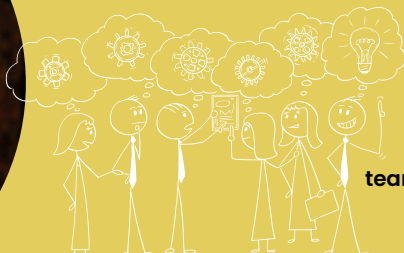
Voor menselijke, future proof organisaties die gaan voor de win-win-win.



Doe de Team- & Organisatiescan



Analyseert en verbetert
teamdynamiek en effectiviteit
voor blijvende groei



Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid

Ontdek hoe leiderschap dat draait om psychologische veiligheid en emotionele maturiteit het verschil kan maken tussen een succesvol team en een giftige werkomgeving. In deze interactieve sessie leer je hoe je als leider een veilige, open cultuur bevordert en effectieve samenwerking stimuleert.

- › Herken de signalen van toxisch leiderschap en vermijd valkuilen.
- › Leer hoe psychologische veiligheid teams sterker, effectiever en wendbaarder maakt.
- › Ontdek praktische stappen voor een gezonde machtsdynamiek binnen je organisatie.

Joke Oosters | 09u30 📍16 + 10u50 📍10 + 14u20 📍1



Transformeer toxiciteit: L&D als sleutel tot cultuurverandering

Hoe beïnvloedt een toxische bedrijfscultuur de prestaties en tevredenheid van medewerkers? In deze workshop ontdek je hoe L&D de sleutel kan zijn tot verandering. Samen verkennen we effectieve strategieën en tools die jou in staat stellen om een positieve impact te maken. Empower medewerkers, bevorder samenwerking en creëer een cultuur van groei. Zet de eerste stap naar een gezonde werkomgeving!

- › Identificeren van toxische elementen: leer de tekenen van een toxische cultuur herkennen en de impact op medewerkers begrijpen.
- › Ontwikkelen van L&D strategieën: creëer effectieve L&D-strategieën gericht op inclusie en samenwerking.
- › Implementeren van cultuurverandering: ontvang praktische tips om L&D-initiatieven te implementeren voor een positieve werkomgeving.

Kim Hilgert | 09u30 📍20 + 11u20 📍3 + 14u20 📍22



Een gezond en veilig werkklimaat met Scenario Based Learning

Heb jij weleens een situatie meegemaakt waarin je dacht: "Maakt die collega nu een grapje of niet?" En dat je je pas later bedacht hoe je had kunnen reageren? In deze sessie behandelen we een succesvolle case waarin de bewustwording van gewenst gedrag werd bevorderd door middel van Scenario Based Learning.

- › Hoe je een complex vraagstuk met veel stakeholders tot een goed einde brengt.
- › Hoe Scenario Based Learning aanzet tot bewustwording en gedragsverandering.
- › Waarom in het didactisch concept is gekozen voor interactieve video en gamification.

Ster Hutten | 09u00 📍12 + 10u50 📍16 + 14u20 📍10



Creëer veilige en presterende teams met inclusief leiderschap

Ontdek hoe inclusief leiderschap teams versterkt en helpt bij uitdagingen als langdurig ziekten, diversiteit, uitval en generatieverschillen. Leer trainingsprogramma's ontwikkelen die leiders ondersteunen in gedragsverandering en een cultuur van veiligheid, inclusie en prestaties bevorderen. Je krijgt een praktisch framework, wetenschappelijke inzichten en handige tips die je morgen kunt inzetten.

- › Concrete tools en strategieën om inclusief leiderschap effectief te integreren en teams veerkrachtig en samenwerkend te maken.
- › Inzicht in het herkennen en verminderen van vooroordelen om de communicatie en welzijn binnen teams te verbeteren.
- › Praktische tips om uitdagingen rond diversiteit, zoals multiculturele teams en generatiedynamiek, succesvol aan te pakken, waarmee je direct aan de slag kunt.

Khadija Rejdy | 10u00 📍15 + 11u50 📍13 + 15u10 📍13

upop.

Hoe ondersteunen gedetailleerde data AI en wat kunnen we er echt mee doen?

Gedetailleerde data is een krachtige troef voor analyses die tot actie aanzetten, data driven learning en AI. De vraag blijft, wat kan AI in combinatie met die data nu echt voor organisaties en L&D afdelingen betekenen? In deze workshop krijg je antwoorden in de volgende vragen:

- › Welke data zijn beschikbaar en willen we dat AI hier gebruik van maakt?
- › Wat zijn de veiligheidsrisico's als je gebruik maakt van AI?
- › Hoe kan je AI gebruiken om efficiënter te werken en medewerkers aan te zetten tot actie?

Leon van Overdijk | 10u50 📍3 + 13u20 📍16 + 15u40 📍18

VALAMIS



Hoe zet je een strategisch pilootproject op met je team

Over innovatie wordt meer gesproken dan gedaan. Vele innovatiegoeroes bedenken theoretische modellen. Maar hoe kun je nu echt praktisch aan de slag met innovatie? Hoe bedenk je concrete initiatieven die je organisatie toekomstbestendig maken en creëer je meerwaarde voor je eindgebruikers? Dit zijn enkele prangende vragen waarop wij tijdens deze inspirerende workshop een antwoord willen geven.

- › Van visie naar plan: we bespreken hoe je relevante innovatiedoelstellingen kunt formuleren en wat deze moeten omvatten om echt impact te maken.
- › Van idee naar feiten: daarnaast verkennen we verschillende validatietechnieken die je kunt inzetten om je ideeën voor de eerste keer af te toetsen bij je doelgroep.
- › Van intentie naar impact: we laten je zien hoe je de tastbaarheid van een idee kunt vergroten, zodat je team en stakeholders er direct mee aan de slag kunnen.

Wouter Hendrickx & David Pas | 10u00 📍21 + 11u50 📍17 + 16u10 📍21

VERHAERT | INNOVATION
ACADEMY

Zo zorg je voor maximale impact op het welzijn van je werknemers

Uit onderzoek van Waldon samen met de Vigor Unit (spinoff UGent) blijkt dat 3 op de 10 mensen in de Belgische beroepsbevolking een laag niveau van psychologisch welzijn ervaren. Er bestaat gelukkig een groeiende consensus over 'waarom' investeren in welzijn belangrijk is. Dit gezegd zijnde, bestaat er nog heel weinig onderzoek over de 'hoe': op welke factoren moet een bedrijf letten als het gaat om investeren in welzijn?

- › Hoe een effectief wellbeingbeleid zichzelf terugbetaalt.
- › Wat zijn de 3 cruciale sleutels om voor maximale impact te zorgen op het welzijn van werknemers.
- › Waarom ook de perceptie van een welzijnsbeleid cruciaal is.

Laura Guns | 10u00 📍13 + 11u50 📍22 + 14u20 📍18

Waldon
Empower Your Wellbeing

Van ter plekke staan weten naar wezenlijke beweging

Waarom blijven zoveel opleidingen en coachings dode letter? Omdat mensen niet nog meer technieken of inzichten nodig hebben. Groei komt niet voort uit het begrijpen van algemene modellen, maar door betekenisvolle interventies in het hier en nu op de onderliggende uitdagingen van de persoon of het team. Het echte werk gebeurt tussen de lijnen. Benjamin Ball toont jou hoe dat er in het echt uitziet.

- › Hoe creëer je snel en effectief de veiligheid en openheid waarin mensen fouten durven maken en delen wat er echt speelt?
- › Hoe overstijg je de beperkingen van modellen die wel goed klinken, maar vaak niet omgezet raken in de praktijk?
- › Hoe zorg je ervoor dat een groep meer ervaart en minder in vrijblijvend gepraat blijft steken?

Benjamin Ball | 11u20 📍2 + 13u50 📍21 + 16u10 📍1

yourcoach
coaching & opleidingen

Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

PRECONGRES - CONGRES - EXPO - NETWORKING - L&D BIB - SILENT ROOM - LUNCH & LEARN TABLES

PROGRAMMA

Shuttle van Denderleeuw Station:
07u30 tot stipt 08u45

Vanaf 08u00 › onthaal

Vanaf 08u30 › 39 standen in zaal Expo

Vanaf 09u00 › 267 Proeverijen in zaal Congres

09u00 - 09u20 › 19 Proeverijen

09u30 - 09u50 › 23 Proeverijen

10u00 - 10u20 › 23 Proeverijen

10u50 - 11u10 › 23 Proeverijen

11u20 - 11u40 › 22 Proeverijen

11u50 - 12u10 › 23 Proeverijen

13u20 - 13u40 › 23 Proeverijen

13u50 - 14u10 › 23 Proeverijen

14u20 - 14u40 › 23 Proeverijen

15u10 - 15u30 › 23 Proeverijen

15u40 - 16u00 › 23 Proeverijen

16u10 - 16u30 › 19 Proeverijen

Vanaf 09u30 › 78 pitches in zaal Expo

Vanaf 16u30 › Netwerkdruk en bekendmaking 'best of Proeverijen'

Shuttle naar Denderleeuw Station: 17u00 tot 18u00

	15	16	17		
	ZAAL CONGRES				inkom
14		23	18		1
13		22	19		2
12		21	20		3
11					4
10	9	8	7	6	5



Stel uw eigen L&D-festival samen: kies aanbieder en spot 📍, proef 20 minuten en ga nadien in gesprek.

ZAAL CONGRES: 09u00 - 09u20

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|---|-----|
| 1 | Atlas Grow How - Meer doen met minder! Of hoe HR kan bijdragen aan operationele excellentie | S23 |
| 2 | LCG - Hoe ga je van wat je 'kan' verbeteren, naar wat je 'moet' verbeteren? | S37 |
| 3 | hihaho - Interactieve video: effectiever dan traditionele e-learning modules | |
| 4 | Courseware - AI in actie: 4 concrete oplossingen voor L&D-ers | |
| 6 | Spike Academy - Role-Based Learning: implementeer de leermethodiek in jouw organisatie | S13 |
| 7 | Streetwize - Ontdek de kracht van Storytelling: inspireer met je verhaal | |
| 8 | Elan Learning - Van vinyl tot virtueel: de kracht van generatieverschillen op de werkvloer | |
| 9 | Securex - Met vertrouwen de toekomst in: schitter tot het einde van je loopbaan | S36 |
| 11 | D-na - Meerzijdig leiderschap: bewust balanceren tussen uitersten | S11 |
| 12 | UP learning - Een gezond en veilig werkklimaat met Scenario Based Learning | |
| 13 | The Master Channel - De weg naar procesmatig werken met blended learning trajecten | |
| 14 | PXL-NeXT - Kennisborging: hoe hou je kostbare kennis binnen de organisatie? | S24 |
| 16 | Play It - Ontdek hoe Shurgard impactvolle trainingen maakt met de Play it Creator | S14 |
| 18 | BoostFactor - Boost talent en cultuur met play-based learning | S15 |
| 19 | Flowsparks - Praktische tips voor het maken van effectieve digitale zelfgestuurde trainingen | S06 |
| 20 | marbl - Mindset is de enige duurzame weg van klacht naar kracht | |
| 21 | The Tipping Point - Productieve(re) (team)gesprekken: de sleutel tot betere samenwerking en resultaat | S27 |
| 22 | Paul Presents - Presentaties die verbinden en inspireren | |
| 23 | Obelisk - Breindenken in feedback: de basis voor een positieve feedbackcultuur | S34 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8  statafels.

ZAAL CONGRES: 09u30 - 09u50

ZAAL EXPO

- 1 Arboth - *Leertrajecten voor gevoelige zorgthema's succesvol ontwikkelen* ●
- 2 Acco Learn for Business - *Van expert naar trainer: zo optimaliseer je interne kennisoverdracht* ●
- 3 Kenaz - *Onzichtbare saboteurs: als L&D 'er grip krijgen op biases in leerculturen* ●
- 4 Ludo - *Hoe maak je je elearning interactief en activerend?* ●
- 5 Propellor - *Verandering voor de teamleider* ●
- 6 Brightbook - *Over features van een effectieve digitale cursus: het socio-constructivisme* ●
- 7 delaware - *Optimalisatie van het leerproces: hoe data inzetten om effectiever te leren* S09
- 8 The House of Coaching - *Faciliteren is een spel* ●
- 9 Skan - *Rust in je hoofd, kracht in je werk ... verhoog je focus* ●
- 10 HRD Academy - *Ontdek de kracht van ademhaling en coach anderen naar meer welzijn en balans* ●
- 11 aNewSpring - *Hybride leren in de praktijk: sleutels tot succes* ●
- 12 BLCC - *Duurzaam leren: versterk het leerrendement van je team met adaptief leren* ●
- 13 The Learning Hub - *How to choose your authoring tool (HTCYA)* ●
- 14 Fern - *Altijd de juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment* S16
- 15 Talent Tracks - *Van leerplatform naar leercultuur: zo doe je dat* ●
- 16 Trust for Business - *Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid* S20
- 17 Atolo - *Empowering the transition: when experts become people leaders* ●
- 18 So We Grow - *5 tips hoe je als (bege)leider stiekem leerprocessen verpest* ●
- 19 Flowsparks - *Onboarding die blijft hangen: geef nieuwkomers een vliegende start* S06
- 20 Tryangle - *Transformeer toxiciteit: L&D als sleutel tot cultuurverandering* ●
- 21 The Tipping Point - *Unlock the power of dialogue: bouw vandaag aan de gesprekken van morgen* S27
- 22 Beanmachine - *Leiderschapontwikkeling: de sleutel tot gemotiveerde teams en medewerkers* S32
- 23 Obelisk - *Impactvol leren: zo bouw je een motiverend leerklimaat in jouw organisatie* S34

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 10u00 - 10u20

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | heydays - <i>De impact en het rendement van leren en ontwikkelen meten: hoe doe je dat?</i> | ● |
| 2 | Teaming Skills - <i>Ontwikkel moedige teamspelers en bouw samen aan straffe teams</i> | ● |
| 3 | Feedback Aid - <i>The Feedback Game: leer spelenderwijs sterke feedback geven</i> | ● |
| 4 | Ludo - <i>Hoe activeer je je collega's naar meer eigenaarschap?</i> | ● |
| 5 | FranklinCovey Benelux - <i>Never back to normal: werken en leiden in het tijdperk van AI</i> | S22 |
| 6 | FulFil - <i>Hartcoherentie op de werkvloer: ademhaling inzetten om stress te reguleren</i> | ● |
| 7 | NCOI Learning - <i>L&D als strategische partner in de organisatie</i> | ● |
| 8 | Fjul - <i>Als L&D het bedrijfsresultaat verhogen door 'Learning in the Flow of Work'</i> | S31 |
| 9 | Imboorling - <i>Hoe speel je in op iemands blauwe, rode, gele & groene voorkeur?</i> | S02 |
| 10 | Ambits - <i>De knowing-doing gap in leiderschapsontwikkeling</i> | S03 |
| 11 | KEIK. Mensen in Beweging - <i>Voortdurend aanpassen. Change omarmen</i> | ● |
| 12 | bit by bit - <i>De kracht van de communicatiemix met Planner als sleutel tot succes</i> | ● |
| 13 | Waldon - <i>Zo zorg je voor maximale impact op het welzijn van je werknemers</i> | ● |
| 14 | Create Learning - <i>Eigentijds organiseren van leren</i> | ● |
| 15 | UPOP - <i>Creëer veilige en presterende teams met inclusief leiderschap</i> | ● |
| 16 | Elron - <i>Ontwikkel je leiderschapspotentieel met ons uitgebreide opleidingstraject</i> | ● |
| 17 | Expert Academy - <i>Bruggen bouwen: de kracht van Interculturele Communicatie</i> | S04 |
| 18 | Epyc Solutions - <i>Wat kan je voor e-learning met impact bij marketing stelen?</i> | S18 |
| 19 | Gunnar Michielssen - <i>Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?</i> | S21 |
| 20 | Crime Control - <i>Emotieregulatie in conflicten: een collectieve of individuele aanpak?</i> | ● |
| 21 | Verhaert Strategic Innovation - <i>Hoe zet je een strategisch pilootproject op met je team</i> | S33 |
| 22 | Pluvo - <i>Verbeter veiligheid op de werkvloer met slimme leertools</i> | S30 |
| 23 | Springbok Coaching - <i>Versterk welzijn op de werkvloer: dé sleutel tot succesvolle teams</i> | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 10u50 - 11u10

ZAAL EXPO

- 1 SkillsGym - *Habits & conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's* ●
- 2 Notice the Difference! - *Moeiteloos leiderschap. Zet je teams zélf op de rails bij ontsparing* ●
- 3 Valamis - *Hoe ondersteunen gedetailleerde data AI en wat kunnen we er echt mee doen?* S07
- 4 How's Work? - *Leiderschap bij werkdruk & stress* ●
- 5 De Opleidingscoach - *Leerleiderschap als hefboom voor een leercultuur* S05
- 6 Securex - *Met vertrouwen de toekomst in: schitter tot het einde van je loopbaan* S36
- 7 Progreso HR Software - *Ontdek de kracht van Prato Talent* S01
- 8 ormit talent - *Ontdek het geheim achter succesvolle traineeships* ●
- 9 Imboorling - *Hoe communiceer je op een verbindende manier?* S02
- 10 Trust for Business - *Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid* S20
- 11 Dokter Mattie - *Hormonen op de werkvloer: ben je te oud of voel je je 'out'?* ●
- 12 d-teach online training - *Van AI naar AHA: hoe ontwerp je een impactvolle e-learning?* ●
- 13 Next Learning Valley - *Gepersonaliseerd en Sociaal Leren in een LXP* ●
- 14 Toster - *Leerprincipes van het profvoetbal inzetten dankzij Extended Reality* ●
- 15 The Master Channel - *De weg naar procesmatig werken met blended learning trajecten* ●
- 16 UP learning - *Een gezond en veilig werkklimaat met Scenario Based Learning* ●
- 17 Expert Academy - *Hoe AI de impact van L&D radicaal zal veranderen bij talentontwikkeling* S04
- 18 Multimedi - *AI in L&D: geen woorden maar daden* S35
- 19 Spike Academy - *Role-Based Learning: implementeer de leermethodiek in jouw organisatie* S13
- 20 Play It - *Ontdek hoe Shurgard impactvolle trainingen maakt met de Play it Creator* S14
- 21 SBM - *Een leercultuur: haalbaar en noodzakelijk?* S28
- 22 Capgemini Academy - *Maak meetings en workshops leuker met zakelijk tekenen, cartoons & sketchnotes* ●
- 23 Better Minds at Work - *Focus is het nieuwe goud* ●

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 11u20 - 11u40

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | hahaha - <i>Interactieve video: effectiever dan traditionele e-learning modules</i> | ● |
| 2 | Yourcoach - <i>Van ter plekke staan weten naar wezenlijke beweging</i> | S39 |
| 3 | Tryangle - <i>Transformeer toxiciteit: L&D als sleutel tot cultuurverandering</i> | ● |
| 4 | heydays - <i>De impact en het rendement van leren en ontwikkelen meten: hoe doe je dat?</i> | ● |
| 5 | So We Grow - <i>5 tips hoe je als (bege)leider stiekem leerprocessen verpest</i> | ● |
| 6 | The Learning Hub - <i>How to choose your authoring tool (HTCYA)</i> | ● |
| 7 | marbl - <i>Mindset is de enige duurzame weg van klacht naar kracht</i> | ● |
| 8 | Mind Matter - <i>Van tijdzoeker naar tijdarchitect: hoe je agenda en werkmethode vorm geven</i> | ● |
| 9 | LCG - <i>Hoe ga je van wat je 'kan' verbeteren, naar wat je 'moet' verbeteren?</i> | S37 |
| 11 | Brightbook - <i>Over features van een effectieve digitale cursus: het socio-constructivisme</i> | ● |
| 12 | Kenaz - <i>Onzichtbare saboteurs: als L&D 'er grip krijgen op biases in leerculturen</i> | ● |
| 13 | BloomUp - <i>De brug tussen leren en welzijn: hoe meet je de echte impact van je beleid?</i> | ● |
| 14 | D-na - <i>Meerzijdig leiderschap: bewust balanceren tussen uitersten</i> | S11 |
| 15 | The House of Coaching - <i>Faciliteren is een spel</i> | ● |
| 16 | Infolearn - <i>Samen impact maken: ontdek hoe je van een leverancier een partner maakt</i> | S25 |
| 17 | PXL-NeXT - <i>Kennisborging: hoe hou je kostbare kennis binnen de organisatie?</i> | S24 |
| 18 | Teaming Skills - <i>Ontwikkel moedige teamspelers en bouw samen aan straffe teams</i> | ● |
| 19 | Training & Coaching Square - <i>Integratief Leiderschap: navigeren door de paradoxen van vandaag</i> | S08 |
| 20 | Streetwize - <i>Ontdek de kracht van Storytelling: inspireer met je verhaal</i> | ● |
| 21 | delaware - <i>Optimalisatie van het leerproces: hoe data inzetten om effectiever te leren</i> | S09 |
| 22 | HRD Academy - <i>Ontdek de kracht van ademhaling en coach anderen naar meer welzijn en balans</i> | ● |
| 23 | GoodHabitZ - <i>De voordelen van een skills-based organisatie</i> | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 11u50 - 12u10

ZAAL EXPO

- 1 bit by bit - *De kracht van de communicatiemix met Planner als sleutel tot succes* ●
- 2 Crime Control - *Emotieregulatie in conflicten: een collectieve of individuele aanpak?* ●
- 3 The Tipping Point - *Productieve(re) (team)gesprekken: de sleutel tot betere samenwerking en resultaat* S27
- 4 Fern - *Altijd de juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment* S16
- 5 Elan Learning - *Van vinyl tot virtueel: de kracht van generatieverschillen op de werkvloer* ●
- 6 Arboth - *Leertrajecten voor gevoelige zorgthema's succesvol ontwikkelen* ●
- 7 Obelisk - *Breindenken in feedback: de basis voor een positieve feedbackcultuur* S34
- 8 Play It - *Ontdek hoe Shurgard impactvolle trainingen maakt met de Play it Creator* S14
- 9 Elron - *Ontwikkel je leiderschapspotentieel met ons uitgebreide opleidingstraject* ●
- 10 Create Learning - *Eigentijds organiseren van leren* ●
- 11 Talent Tracks - *Van leerplatform naar leercultuur: zo doe je dat* ●
- 12 FranklinCovey Benelux - *Never back to normal: werken en leiden in het tijdperk van AI* S22
- 13 UPOP - *Creëer veilige en presterende teams met inclusief leiderschap* ●
- 14 Springbok Coaching - *Versterk welzijn op de werkvloer: dé sleutel tot succesvolle teams* ●
- 15 BoostFactor - *Boost talent en cultuur met play-based learning* S15
- 16 Pluvo - *Verbeter veiligheid op de werkvloer met slimme leertools* S30
- 17 Verhaert Strategic Innovation - *Hoe zet je een strategisch pilootproject op met je team* S33
- 18 Imboorling - *Hoe speel je in op iemands blauwe, rode, gele & groene voorkeur?* S02
- 19 FulFil - *Hartcoherentie op de werkvloer: ademhaling inzetten om stress te reguleren* ●
- 20 Courseware - *AI in actie: 4 concrete oplossingen voor L&D-ers* ●
- 21 Paul Presents - *Presentaties die verbinden en inspireren* ●
- 22 Waldon - *Zo zorg je voor maximale impact op het welzijn van je werknemers* ●
- 23 Flowsparks - *Praktische tips voor het maken van effectieve digitale zelfgestuurde trainingen* S06

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 13u20 - 13u40

ZAAL EXPO

- | | | | |
|---|----|---|---|
|  | 1 | Multimedi - <i>AI in L&D: geen woorden maar daden</i> | S35 |
|  | 2 | NCOI Learning - <i>L&D als strategische partner in de organisatie</i> |  |
|  | 3 | The Tipping Point - <i>Unlock the power of dialogue: bouw vandaag aan de gesprekken van morgen</i> | S27 |
|  | 4 | Acco Learn for Business - <i>Van expert naar trainer: zo optimaliseer je interne kennisoverdracht</i> |  |
|  | 5 | Inflearn - <i>Samen impact maken: ontdek hoe je van een leverancier een partner maakt</i> | S25 |
|  | 6 | BloomUp - <i>De brug tussen leren en welzijn: hoe meet je de echte impact van je beleid?</i> |  |
|  | 7 | Obelisk - <i>Impactvol leren: zo bouw je een motiverend leerklimaat in jouw organisatie</i> | S34 |
|  | 8 | Play It - <i>Bouw in een handomdraai je eigen gamified training met de Play it Creator</i> | S14 |
|  | 9 | De Opleidingscoach - <i>Leerleiderschap als hefboom voor een leercultuur</i> | S05 |
|  | 10 | Toster - <i>Leerprincipes van het profvoetbal inzetten dankzij Extended Reality</i> |  |
|  | 11 | Ludo - <i>Hoe maak je je elearning interactief en activerend?</i> |  |
|  | 12 | Skan - <i>Rust in je hoofd, kracht in je werk ... verhoog je focus</i> |  |
|  | 13 | Fjul - <i>Als L&D het bedrijfsresultaat verhogen door 'Learning in the Flow of Work'</i> | S31 |
|  | 14 | Beanmachine - <i>Leiderschapontwikkeling: de sleutel tot gemotiveerde teams en medewerkers</i> | S32 |
|  | 15 | Epyc Solutions - <i>Wat kan je voor e-learning met impact bij marketing stelen?</i> | S18 |
|  | 16 | Valamis - <i>Hoe ondersteunen gedetailleerde data AI en wat kunnen we er echt mee doen?</i> | S07 |
|  | 17 | SkillsGym - <i>Habits & conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's</i> |  |
|  | 18 | How's Work? - <i>Leiderschap bij werkdruk & stress</i> |  |
|  | 19 | d-teach online training - <i>Van AI naar AHA: hoe ontwerp je een impactvolle e-learning?</i> |  |
|  | 20 | Propellor - <i>Verandering voor de teamleider</i> |  |
|  | 21 | Notice the Difference! - <i>Moeiteloos leiderschap. Zet je teams zelf op de rails bij ontsporing</i> |  |
|  | 22 | Dokter Mattie - <i>Hormonen op de werkvloer: ben je te oud of voel je je 'out'?</i> |  |
|  | 23 | Flowsparks - <i>Onboarding die blijft hangen: geef nieuwkomers een vliegende start</i> | S06 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8         statafels.

ZAAL CONGRES: 13u50 - 14u10

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|---|-----|
| 1 | GoodHabitx - <i>De voordelen van een skills-based organisatie</i> | ● |
| 2 | Spike Academy - <i>Role-Based Learning: implementeer de leermethodiek in jouw organisatie</i> | S13 |
| 3 | aNewSpring - <i>Hybride leren in de praktijk: sleutels tot succes</i> | ● |
| 4 | So We Grow - <i>5 tips hoe je als (bege)leider stiekem leerprocessen verpest</i> | ● |
| 5 | Create Learning - <i>Eigentijds organiseren van leren</i> | ● |
| 6 | FranklinCovey Benelux - <i>Never back to normal: werken en leiden in het tijdperk van AI</i> | S22 |
| 7 | KEIK. Mensen in Beweging - <i>Voortdurend aanpassen. Change omarmen</i> | ● |
| 8 | HRD Academy - <i>Ontdek de kracht van ademhaling en coach anderen naar meer welzijn en balans</i> | ● |
| 9 | Gunnar Michielssen - <i>Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams?</i> | S21 |
| 10 | Better Minds at Work - <i>Focus is het nieuwe goud</i> | ● |
| 11 | Ludo - <i>Hoe activeer je je collega's naar meer eigenaarschap?</i> | ● |
| 12 | Expert Academy - <i>Bruggen bouwen: de kracht van Interculturele Communicatie</i> | S04 |
| 13 | ormit talent - <i>Ontdek het geheim achter succesvolle traineeships</i> | ● |
| 14 | Atlas Grow How - <i>Meer doen met minder! Of hoe HR kan bijdragen aan operationele excellentie</i> | S23 |
| 15 | Capgemini Academy - <i>Maak meetings en workshops leuker met zakelijk tekenen, cartoons & sketchnotes</i> | ● |
| 16 | BLCC - <i>Duurzaam leren: versterk het leerrendement van je team met adaptief leren</i> | ● |
| 17 | Progreso HR Software - <i>Ontdek de kracht van Prato Talent</i> | S01 |
| 18 | Imboorling - <i>Hoe communiceer je op een verbindende manier?</i> | S02 |
| 19 | Next Learning Valley - <i>Gepersonaliseerd en Sociaal Leren in een LXP</i> | ● |
| 20 | Ambits - <i>De knowing-doing gap in leiderschapontwikkeling</i> | S03 |
| 21 | Yourcoach - <i>Van ter plekke staan weten naar wezenlijke beweging</i> | S39 |
| 22 | Brightbook - <i>Over features van een effectieve digitale cursus: het socio-constructivisme</i> | ● |
| 23 | Atolo - <i>Empowering the transition: when experts become people leaders</i> | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 14u20 - 14u40

ZAAL EXPO

- | | | | |
|---|----|--|---|
|  | 1 | Trust for Business - <i>Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid</i> | S20 |
|  | 2 | Streetwise - <i>Ontdek de kracht van Storytelling: inspireer met je verhaal</i> |  |
|  | 3 | PXL-NeXT - <i>Kennisborging: hoe hou je kostbare kennis binnen de organisatie?</i> | S24 |
|  | 4 | marbl - <i>Mindset is de enige duurzame weg van klacht naar kracht</i> |  |
|  | 5 | Crime Control - <i>Emotieregulatie in conflicten: een collectieve of individuele aanpak?</i> |  |
|  | 6 | Elron - <i>Ontwikkel je leiderschapspotentieel met ons uitgebreide opleidingstraject</i> |  |
|  | 7 | Talent Tracks - <i>Van leerplatform naar leercultuur: zo doe je dat</i> |  |
|  | 8 | heydays - <i>De impact en het rendement van leren en ontwikkelen meten: hoe doe je dat?</i> |  |
|  | 9 | The Master Channel - <i>De weg naar procesmatig werken met blended learning trajecten</i> |  |
|  | 10 | UP learning - <i>Een gezond en veilig werkklimaat met Scenario Based Learning</i> |  |
|  | 11 | Springbok Coaching - <i>Versterk welzijn op de werkvloer: dé sleutel tot succesvolle teams</i> |  |
|  | 12 | Expert Academy - <i>Hoe AI de impact van L&D radicaal zal veranderen bij talentontwikkeling</i> | S04 |
|  | 13 | Securex - <i>Met vertrouwen de toekomst in: schitter tot het einde van je loopbaan</i> | S36 |
|  | 14 | Obelisk - <i>Breindenken in feedback: de basis voor een positieve feedbackcultuur</i> | S34 |
|  | 15 | Feedback Aid - <i>The Feedback Game: leer spelenderwijs sterke feedback geven</i> |  |
|  | 16 | Teaming Skills - <i>Ontwikkel moedige teamspelers en bouw samen aan straffe teams</i> |  |
|  | 17 | Play It - <i>Bouw in een handomdraai je eigen gamified training met de Play it Creator</i> | S14 |
|  | 18 | Waldon - <i>Zo zorg je voor maximale impact op het welzijn van je werknemers</i> |  |
|  | 19 | Mind Matter - <i>Van tijdzoeker naar tijdarchitect: hoe je agenda en werkmethode vorm geven</i> |  |
|  | 20 | SBM - <i>Een leercultuur: haalbaar en noodzakelijk?</i> | S28 |
|  | 21 | Training & Coaching Square - <i>Integratief Leiderschap: navigeren door de paradoxen van vandaag</i> | S08 |
|  | 22 | Tryangle - <i>Transformeer toxiciteit: L&D als sleutel tot cultuurverandering</i> |  |
|  | 23 | The House of Coaching - <i>Faciliteren is een spel</i> |  |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8         statafels.

ZAAL CONGRES: 15u10 - 15u30

ZAAL EXPO

- 1 Better Minds at Work - *Focus is het nieuwe goud* ●
- 2 delaware - *Optimalisatie van het leerproces: hoe data inzetten om effectiever te leren* S09
- 3 FulFil - *Hartcoherentie op de werkvloer: ademhaling inzetten om stress te reguleren* ●
- 4 Epyc Solutions - *Wat kan je voor e-learning met impact bij marketing stelen?* S18
- 5 Propellor - *Verandering voor de teamleider* ●
- 6 SkillsGym - *Habits & conversations: the missing link in leiderschapsprogramma's* ●
- 7 Ambits - *De knowing-doing gap in leiderschapsontwikkeling* S03
- 8 BLCC - *Duurzaam leren: versterk het leerrendement van je team met adaptief leren* ●
- 9 Flowsparks - *Praktische tips voor het maken van effectieve digitale zelfgestuurde trainingen* S06
- 10 Courseware - *AI in actie: 4 concrete oplossingen voor L&D-ers* ●
- 11 Pluvo - *Verbeter veiligheid op de werkvloer met slimme leertools* S30
- 12 Elan Learning - *Van vinyl tot virtueel: de kracht van generatieverschillen op de werkvloer* ●
- 13 UPOP - *Creëer veilige en presterende teams met inclusief leiderschap* ●
- 14 The Tipping Point - *Productieve(re) (team)gesprekken: de sleutel tot betere samenwerking en resultaat* S27
- 15 Acco Learn for Business - *Van expert naar trainer: zo optimaliseer je interne kennisoverdracht* ●
- 16 Paul Presents - *Presentaties die verbinden en inspireren* ●
- 17 bit by bit - *De kracht van de communicatiemix met Planner als sleutel tot succes* ●
- 18 NCOI Learning - *L&D als strategische partner in de organisatie* ●
- 19 LCG - *Hoe ga je van wat je 'kan' verbeteren, naar wat je 'moet' verbeteren?* S37
- 20 hihaho - *Interactieve video: effectiever dan traditionele e-learning modules* ●
- 21 The Learning Hub - *How to choose your authoring tool (HTCYA)* ●
- 22 Arboth - *Leertrajecten voor gevoelige zorgthema's succesvol ontwikkelen* ●
- 23 Fjul - *Als L&D het bedrijfsresultaat verhogen door 'Learning in the Flow of Work'* S31

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ●●●●●●●● statafels.

ZAAL CONGRES: 15u40 - 16u00

ZAAL EXPO

- | | | |
|---|--|---|
|  | 1 Atolo - Empowering the transition: when experts become people leaders |  |
|  | 2 Imboorling - Hoe speel je in op iemands blauwe, rode, gele & groene voorkeur? | S02 |
|  | 3 SBM - Een leercultuur: haalbaar en noodzakelijk? | S28 |
|  | 4 D-na - Meerszijdig leiderschap: bewust balanceren tussen uitersten | S11 |
|  | 5 BoostFactor - Boost talent en cultuur met play-based learning | S15 |
|  | 6 Infolearn - Samen impact maken: ontdek hoe je van een leverancier een partner maakt | S25 |
|  | 7 Next Learning Valley - Gepersonaliseerd en Sociaal Leren in een LXP |  |
|  | 8 Expert Academy - Bruggen bouwen: de kracht van Interculturele Communicatie | S04 |
|  | 9 Flowsparks - Onboarding die blijft hangen: geef nieuwkomers een vliegende start | S06 |
|  | 10 KEIK. Mensen in Beweging - Voortdurend aanpassen. Change omarmen |  |
|  | 11 Play It - Bouw in een handomdraai je eigen gamified training met de Play it Creator | S14 |
|  | 12 Progreso HR Software - Ontdek de kracht van Prato Talent | S01 |
|  | 13 Obelisk - Impactvol leren: zo bouw je een motiverend leerklimaat in jouw organisatie | S34 |
|  | 14 The Tipping Point - Unlock the power of dialogue: bouw vandaag aan de gesprekken van morgen | S27 |
|  | 15 ormit talent - Ontdek het geheim achter succesvolle traineeships |  |
|  | 16 GoodHabitx - De voordelen van een skills-based organisatie |  |
|  | 17 Fern - Altijd de juiste informatie voor elke medewerker op het juiste moment | S16 |
|  | 18 Valamis - Hoe ondersteunen gedetailleerde data AI en wat kunnen we er echt mee doen? | S07 |
|  | 19 Gunnar Michielssen - Hoe haal je écht alles uit Microsoft Teams? | S21 |
|  | 20 Ludo - Hoe maak je je elearning interactief en activerend? |  |
|  | 21 De Opleidingscoach - Leerleiderschap als hefboom voor een leercultuur | S05 |
|  | 22 Atlas Grow How - Meer doen met minder! Of hoe HR kan bijdragen aan operationele excellentie | S23 |
|  | 23 aNewSpring - Hybride leren in de praktijk: sleutels tot succes |  |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8        statafels.

ZAAL CONGRES: 16u10 - 16u30

ZAAL EXPO

-  1 Yourcoach - *Van ter plekke staan weten naar wezenlijke beweging* S39
-  2 Imboorling - *Hoe communiceer je op een verbindende manier?* S02
-  3 Notice the Difference! - *Moeiteloos leiderschap. Zet je teams zélf op de rails bij ontsporing* 
-  4 Toster - *Leerprincipes van het profvoetbal inzetten dankzij Extended Reality* 
-  6 Capgemini Academy - *Maak meetings en workshops leuker met zakelijk tekenen, cartoons & sketchnotes* 
-  7 Kenaz - *Onzichtbare saboteurs: als L&D 'er grip krijgen op biases in leerculturen* 
-  8 Expert Academy - *Hoe AI de impact van L&D radicaal zal veranderen bij talentontwikkeling* S04
-  9 d-teach online training - *Van AI naar AHA: hoe ontwerp je een impactvolle e-learning?* 
-  11 How's Work? - *Leiderschap bij werkdruk & stress* 
-  12 Beanmachine - *Leiderschapsontwikkeling: de sleutel tot gemotiveerde teams en medewerkers* S32
-  13 Dokter Mattie - *Hormonen op de werkvloer: ben je te oud of voel je je 'out'?* 
-  14 Multimedi - *AI in L&D: geen woorden maar daden* S35
-  16 Skan - *Rust in je hoofd, kracht in je werk ... verhoog je focus* 
-  18 BloomUp - *De brug tussen leren en welzijn: hoe meet je de echte impact van je beleid?* 
-  19 Training & Coaching Square - *Integratief Leiderschap: navigeren door de paradoxen van vandaag* S08
-  20 Ludo - *Hoe activeer je je collega's naar meer eigenaarschap?* 
-  21 Verhaert Strategic Innovation - *Hoe zet je een strategisch pilootproject op met je team* S33
-  22 Feedback Aid - *The Feedback Game: leer spelenderwijs sterke feedback geven* 
-  23 Mind Matter - *Van tijdzoeker naar tijdarchitect: hoe je agenda en werkmethode vorm geven* 

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8         statafels.



**Talent
Tracks**

UNBORE. **YOUR LEARNING.**

ACADEMY • STUDIO • TRAINING
WWW.TALENTTRACKS.BE

Belgium partner

