

Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

DO. 29 JANUARI 2026 - DE MONTIL AFFLIGEM
[PROEVERIJEN.BEDRIJFSOPLEIDINGEN.BE](https://proeverijen.bedrijfsopleidingen.be)

WAKE & LEARN PITCHES - CONGRES - EXPO - L&D BIB - NETWORKING



delaware

Expert Academy
LIVE LOVE LEARN

FLOWSPARKS*

imboorling

INSIGHT DYNAMICS

LUDO
Leveraging Learning

OBELISK

Ssbm

Springbok
reality workplaces

THE TIPPING POINT
Building Culture of Change





Expertisecentrum voor motivatie, leiderschap en welzijn

- ✓ Spin-off Universiteit Gent
- ✓ Evidence-based HR

impetus.

Waarvoor
kan je bij
impetus
terecht?

→ Medewerkersbevestigingen

- Psychosociale risicoanalyses, leiderschap assessments, ...
- Op maat én eenvoudig via het Growth Spot platform

→ Opleiding & begeleiding

- Voor leidinggevenden, HR en medewerkers
- Praktijkgericht én evidence-based

→ Certificatie & train-the-trainer

- Voor HR, consultants & trainers
- Praktisch aan de slag met onderbouwde modellen en methodieken

op maat
& eenvoudig
met...

**growth
spot.**

Growth Spot als platform voor
bevestiging, rapportering & e-learning



Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

Het programma van **Proeverijen 2026** is compleet! Begin november 2025 waren alle aanbiedersplaatsen al volzet, hét bewijs dat dit event zijn reputatie alle eer aandoet. Aanbieders én deelnemers waarderen vooral de gelijkwaardige kansen en het **zorgvuldig geselecteerde publiek**, dat elk jaar opnieuw zorgt voor échte gesprekken en duurzame connecties.

Met deze **Festivalgids** krijg je als interne L&D-professional drie maanden op voorhand een duidelijk overzicht van wat er allemaal te beleven valt. Ideaal om tijdens een teamoverleg af te stemmen wie welke **sessies, pitches of stands** bezoekt.

Geen team? Geen probleem. Onze **gouden tip**: kom samen met je interne stakeholder(s). Zo maak je van Proeverijen een gedeelde leerervaring én worden keuzes nadien eenvoudiger. Om die reden genieten Stimulearners tot 22 december van een **1+1 gratis** inkomticket.

Op donderdag **29 januari 2026** starten we de dag met een netwerkontbijt en **20** ontbijtpitches aan de standen 32 tot 36, terwijl ook de andere standen in zaal Expo openen. Halverwege de voormiddag barst het programma helemaal los met **315** Proeverijen in zaal Congres, die dit jaar een derde ruimer is dan ooit.

Proeverijen groeit elk jaar, maar ons doel blijft hetzelfde: kwaliteit boven kwantiteit. Verwacht een inspirerende mix van vertrouwde gezichten en nieuwe inzichten, met 10 gloednieuwe aanbieders die frisse ideeën brengen. We blijven trouw aan wat Proeverijen uniek maakt: leren van en met elkaar, in een sfeer van openheid, nieuwsgierigheid en verbinding.

Alles is geregeld voor jou: welkomsttas, catering, drank, wifi, parking, vestiaire, toiletten én een gratis shuttle van en naar station Denderleeuw zijn inbegrepen in je deelnameprijs. We kijken ernaar uit om jou en je collega's te verwelkomen op Proeverijen 2026, een dag vol **inspiratie, ontmoeting en leerkansen**, waar je gegarandeerd met nieuwe ideeën naar huis gaat.

Reserveer vandaag nog je plek via de QR-code.

Het team van Proeverijen

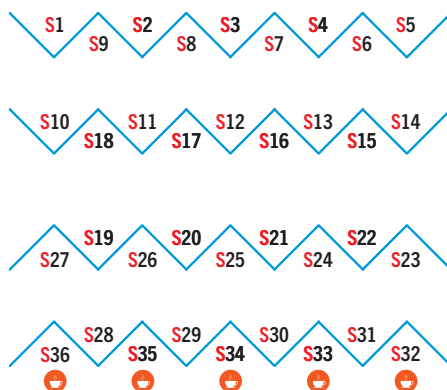
Kris, Saskia, Aaron, Sébastien, Maarten, Amber, Kristoff



ZAAL EXPO - 36 standen en 20 ontbijtpitches

S01	Fjul	fjul.be
S02	Pluvo	pluvo.com
S03	De Opleidingscoach	opleidingscoach.be
S04	Businessgames	businessgames.com
S05	SBM	sbm.be
S06	delaware	delaware.pro
S07	dScribe	dscribe.cloud
S08	Xylos	xyloslearning.com
S09	Toster	toster.be
S10	The Myers-Briggs Company	eu.themyersbriggs.com
S11	Keycoaching	keycoaching.be
S12	Infolearn	infolearn.nl
S13	Spike Academy	spike.academy
S14	Beanmachine	beanmachine.be
S15	Obelisk	obelisk.be
S16	Limtec+ Anttec+	limtec.be
S17	Lerian	lerian.be
S18	Springbok Coaching	springbokcoaching.be
S19	Yourcoach	yourcoach.be
S20	Bestburo	bestburo.be
S21	Warp VR	warpvr.com
S22	Maecos	maecos.com
S23	Atlas Grow How	atlasgrow.how
S24	Ambits	ambits.eu
S25	Impetus	impetus.academy
S26	Syntra Bizz	syntra-ab.be
S27	The Tipping Point	thetippingpoint.be
S28	U2U	u2u.be
S29	Vokans	vokans.be
S30	Expert Academy	expertacademy.be
S31	Leslinq	leslinq.com

S32		Flowsparks	flowsparks.com
S33		ISAM	isam.be
S34		Solvint Academy	solvint-academy.com
S35		Training & Coaching Square (powered by Travvant)	trainingcoachingsquare.be
S36		HRD Academy	hrdacademy.be



Deze 5 aanbieders bieden jou een ontbijt aan vanaf 8h30 en stellen zich elk 4 keer aan je voor.

Elke pitch duurt 5 minuten.

Volg de paraplu van stand 32 → 33 → 34 → 35 → 36



Wake & Learn ontbijttour 1 start om 09u00 - eindigt om 09u25



Wake & Learn ontbijttour 2 start om 09u10 - eindigt om 09u35



Wake & Learn ontbijttour 3 start om 09u20 - eindigt om 09u45



Wake & Learn ontbijttour 4 start om 09u30 - eindigt om 09u55



Als deskundige copiloot heeft Fjul geen team van trainers, wel van enablers die jouw potentieel helpen waarmaken. Fjul is geen aanbieder van trainingen, wel jouw extra set ogen, handen en brains. Jouw partner in groei vanuit inhoud en kennis. Fjul biedt jou geen standaardpakket aan, maar ontwikkelt wat je nodig hebt op maat van jouw business.



fjul.be



Tommie Harnie



Nico Beekers



pluvo

Pluvo is het LMS dat leren wél makkelijk maakt. Train teams met e-learning, blended learning of klassikale sessies, borg compliance en ontwikkel skills op één plek. Met AI, realtime inzicht en sociale functies houd je alles overzichtelijk. Leren was nog nooit zo makkelijk - en support voor al je vragen nog nooit zo dichtbij.



pluvo.com



Henny Hoekstra



DE OPLEIDINGSCOACH

De Opleidingscoach is dé leerexpert en biedt innovatieve kennis en ondersteuning binnen het brede domein van Learning & Development. Reken op onze expertise en ondersteuning via L&D consultancy, L&D advies en L&D opleiding.



opleidingscoach.be



Els Minner



Leen Lievens



Bezoek deze stand zeker als je een ... bent:



Strategische Denker /



Praktische Doener /



Innovator /



Cultuurbouwer



The power of interactive learning. Wij helpen organisaties in het waarmaken van hun ambities. Niet traditioneel, maar door de mensen in beweging te brengen en al doende te laten leren en ontdekken. Wij zijn ervan overtuigd dat kennis en competenties beter worden overgedragen via een ervaringsgerichte aanpak. Onze concepten dagen uit, zetten aan tot nadenken, creëren bewustzijn en geven energie!



Joey Steenvoorden



Lotte Peeters



businessgames.com



SBM helpt uw bedrijf groeien via opleidingen, coaching en advies met meetbare resultaten. Onze experts vertalen leertrajecten naar echte impact op de werkvloer. Van strategie tot uitvoering, wij begeleiden u stap voor stap. Kies voor een partner die inzet op blijvende ontwikkeling en innovatie.



Vanessa Aneca



Tom Demeyere



sbm.be



We begeleiden organisaties in elke stap van hun leerreis - van strategie tot implementatie. Met focus op digitale adoptie verbinden we learning, change en communicatie, zodat medewerkers nieuwe systemen echt omarmen. Zo maken we leren relevant, impactvol en een motor voor duurzame groei.



Tamara Van Camp



Yasmina Teirlinck



delaware.pro



dScribe helpt bedrijven om hun informatie gemakkelijk te delen met hun eindgebruikers. Dit gaat van rapportering en digitale adoptie tot een chatbot om informatie te ontsluiten. Ons doel is dat mensen informatie zo dicht mogelijk bij hen beschikbaar hebben wat hun werk vergemakkelijkt. Daarnaast is er dScribe Expert: een tool die ondersteunt om te leren door middel van te praten met uw content.



dscribe.cloud



Brecht Arnou



Xylos is een technologiepartner die organisaties sterker maakt in een digitale wereld. Onze afdeling Learning helpt medewerkers groeien met innovatieve leertrajecten zoals digital coaching en gamified learning. Zo wordt technologie een hefboom voor duurzame verandering en bouwen we aan teams die klaar zijn voor de uitdagingen van vandaag en morgen.



xyloslearning.com



Johan Peeters



Bert Van Rompaey



Toster Software is uw specialist in het upgraden van digitale belevingen. Onze core business is gefocust op 3 pijlers: 3D configuratoren waarmee uw klanten producten in real-time kunnen samenstellen, bekijken en personaliseren. 3D experiences voor maatwerkapplicaties, en het leveren van VR/AR leeromgevingen die de effectiviteit van trainingen verhogen en risico's verlagen.



toster.be



Jasper Olaerts



Bezoek deze stand zeker als je een ... bent:



Strategische Denker /



Praktische Doener /



Innovator /



Cultuurbouwer

The Myers-Briggs
Company



In een wereld vol technologische vooruitgang blijft één ding essentieel: menselijke relaties. The Myers-Briggs Company helpt mensen en teams elkaars verschillen te begrijpen en benutten. Zo ontstaan sterkere samenwerkingen, betere communicatie en persoonlijke groei die écht bij iemand past.

Caroline Labie



Marit Oldenburger



eu.themyersbriggs.com

Key Coaching



Keycoaching is een familiebedrijf waarin twee generaties dezelfde missie delen: coaching. Met hoofd, hart en humor versterken we professionals en teams in hun coachende kracht, communicatie en samenwerking. Onze ICF-geaccrediteerde opleidingen vormen het kloppend hart van onze werking. Wij versterken wie anderen versterkt en bouwen aan warme, coachingsvaardige organisaties.

Dominik Dholander



Katrin Van Bladel



keycoaching.be



Inflearn



Inflearn is jullie partner in leren en ontwikkelen. Onze leer- en ontwikkeloplossing verbindt mensen, kennis en systemen. Zo ondersteunen we organisaties om leren vanzelfsprekend te maken - integraal, gebruiksvriendelijk en afgestemd op de praktijk van elke dag.



infolearn.nl

spike.academy



Spike Academy helpt organisaties groeien met doordachte Learning & Development-oplossingen. Van LMS/LXP-systemen tot content en L&D-as-a-Service: wij verbinden technologie met leerimpact. Ontdek hoe leren strategisch en schaalbaar wordt.

Guillaume van Genk



spike.academy



BEANMA©HINE



Beanmachine faciliteert waar comfort stopt en groei begint. We verdiepen leiderschap, versterken samenwerking en brengen cultuur in beweging. Solide in aanpak, menselijk in toon, duurzaam in resultaat. Kom praten over wat dat voor jÓuw organisatie betekent.

Kris Govaert



beanmachine.be



Bruno Vanneste



OBELISK



Obelisk helpt je medewerkers groeien en ontwikkelen in soft skills. Onze trainers stellen leertrajecten op met focus op een sterke leertransfer. En dat evidence-based, praktijkgericht, motiverend en sterk op maat.

Liesbeth Vanhelfmont



obelisk.be



Bezoek deze stand zéker als je een ... bent:



Strategische Denker /



Praktische Doener /



Innovator /



Cultuurbouwer



Limtec+ en Anttec+ zijn uw opleidingspartners in technologie. We versterken bedrijven door het aanbieden van praktijkgerichte opleidingen en workshops in onderhoudstechnieken en industriële automatisering. Dankzij realistisch lesmateriaal, maatwerk en een bewezen aanpak spelen we flexibel in op technologische evoluties en garanderen we maximale impact en resultaat.

Dirk Heylen



limtec.be

Wim Lamens



Sterke organisaties spreken de taal van hun collega's én hun klanten. Lerian biedt taaltrainingen op maat in het Nederlands, Frans, Engels en Duits - of een andere taal die uw organisatie nodig heeft. Online, face-to-face of hybride: we bouwen aan efficiënte communicatie in een vreemde taal met impact.

Jan Hardeman



lerian.be

Jade Schoukens



Bij Springbok draait leren om doen: ervaringsgericht, interactief en menselijk. Van keynotes tot workshops en welzijnstrajecten op maat rond energie, veerkracht, teamwork en meer. Wij brengen kennis in beweging en maken gedragsverandering voelbaar. Ontdek hoe jullie medewerkers, leiders, jouw teams en organisatie groeit naar een (h)echte whealthy workplace.

Diederik Joukes



springbokcoaching.be

Sofie Mestach





Sinds 2009 brengt YourCoach levendige groeitrajecten in organisaties. Professioneel én speels, gene zever! We houden theorie eenvoudig, duiken diep in praktijk en onderstroom. Liefdevol meedogenloos combineren we klassieke, mentale, lieflijke en intuïtieve aanpakken. Altijd gericht op wat echt nodig is: mensen laten groeien, bewegen en zichzelf tonen - zonder maskers, zonder stijve maatpakken.

Benjamin Ball



yourcoach.be

Aranka Pieters



Wij zijn bestburo: jouw business academy. Wij geloven dat technologie pas rendeert als medewerkers het slim gebruiken. Wij begeleiden organisaties om Microsoft 365 in te zetten op een manier die tijd oplevert, digistress vermindert en samenwerking versterkt. Wij creëren meetbare impact voor jou en je organisatie. Want wij zijn your next best practice.

Goele Timmermans



bestburo.be

Elke Stultjens



Warp VR is een no-code platform waarmee je zonder technische kennis eenvoudig professionele VR-trainingen maakt met 180° of 360° video. Ontwerp, publiceer en deel interactieve scenario's die je kan spelen op VR-headsets, smartphones en desktops. Met ingebouwde analytics zie je direct voortgang en impact van je trainingen. Zo maak je trainingen die niet alleen boeien, maar ook écht impact hebben.

Thijs de Vries



warpvr.com

Ryan van der Zwet



Bezoek deze stand zéker als je een ... bent:



Strategische Denker /



Praktische Doener /



Innovator /



Cultuurbouwer



Maecos is het leer- en ontwikkelplatform voor productiebedrijven. We brengen leren naar de werkvloer: actuele werkinstructies, korte leermomenten en coaching in de flow of work. Met slim skill management bouw je inzetbare blue- en white-collar teams. KPI's koppelen aan leren maakt verbetering zichtbaar en blijvend. Voor L&D-managers die impact willen, niet enkel cursussen. Zo versnelt continuus improvement, elke shift.



maecos.com



Gert Vrebos



Raf Swinnen



Atlas Grow How daagt je uit om anders te proeven. Niet van wijn, maar van groei. Wij geven sales, leiderschap & persoonlijke effectiviteit pit, karakter en smaak. Kom langs en ontdek hoe groei écht smaakt: www.atlasgrow.how.



atlasgrow.how



Gwen Kuylen



Frederik De Waele



Ambits biedt business mentoring trajecten die individuen, groepen en teams in staat stellen hun doelen te bereiken en een blijvende impact te creëren in hun organisaties. We matchen meer dan 150 uitmuntende mentoren met bewezen leadership track record en mentees om hun leiderschapspotentieel te bereiken.



ambits.eu



Gerrit Sarens





Impetus, spin-off van Universiteit Gent, is hét expertisecentrum voor motivatie, leiderschap en welzijn. We helpen organisaties groeien via medewerkersbevragingen, opleidingen en certificatieprogramma's. Ons Growth Spot-platform brengt bevraging, rapportering en leren samen.



impetus.academy



Kevin Taelman



Syntra Bizz, het B2B-luik van Syntra Antwerpen & Vlaams-Brabant, biedt meer dan 600 professionele bedrijfsopleidingen in 20+ sectoren. Kies uit het open aanbod of ga voor een incompanytraining op maat van jouw bedrijfsdoelstellingen. Jij bepaalt de inhoud, locatie en timing - wij zorgen voor praktijkgerichte impact.



syntra-ab.be



Debbie Van Gossum



Bij The Tipping Point geloven we dat elk gesprek telt. We bouwen aan een cultuur van feedback, open dialoog, psychologische veiligheid en leiderschap. Met evidence-based leertrajecten creëren we de ruimte voor gesprekken die écht het verschil maken - en zo organisaties helpen groeien.



thetippingpoint.be



An Janssens



Bezoek deze stand zéker als je een ... bent:



Strategische Denker /



Praktische Doener /



Innovator /



Cultuurbouwer



U2U specialiseert zich in praktijkgerichte opleidingen voor IT-professionals. Onze ervaren docenten begeleiden ontwikkelaars, systeemingenieurs en data- en AI-specialisten bij het verdiepen van hun kennis in technologieën als .NET, Microsoft Azure, Angular, Microsoft 365, Power BI, Power Platform en SQL Server.

Lieven Iliano



u2u.be



Vokans (Vormings- en OpleidingsKANSen) verbindt sinds 1991 werkgevers, werknemers en werkzoekenden in Vlaanderen en Brussel. Onze expert-coaches versterken organisaties met doelgerichte coaching en training op de werkvloer, zodat teams groeien en resultaten verbeteren. Tegelijk begeleiden we werkzoekenden naar duurzame jobs waarin talent tot bloei komt.

Dirk Coffé



vokans.be

Janique Restiaens



Bij Expert Academy combineren we praktijkgerichte opleidingen met ervaren trainers die kennis en passie delen. Elk leertraject wordt persoonlijk afgestemd, zodat je écht groeit. Onze aanpak is stevig verankerd in diverse en onderbouwde methodes. Zo vertalen we theorie meteen naar impact in de praktijk.

Karen Ballegeer



expertacademy.be



LesLinq is dé oplossing voor L&D'ers met moeilijk bereikbare medewerkers. Maak ze direct inzetbaar met microlearnings via SMS of e-mail. Geen apps downloaden, geen logins onthouden. Automatische vertaling in 30+ talen met voorleesfunctie doorbreekt taalbarrières. Van veiligheidsinstructies tot onboarding: alles meetbaar, compliant en binnen minuten live. Ontdek het op stand 31!



leslinq.com



Damiano Bordenga



Frank de Jong



FlowSparks vereenvoudigt personeelsopleidingen met slimme tools voor e-Learning. Ontwikkel, vertaal en verspreid snel trainingen. Met onze FastPass certificeer je foutloos arbeiders en aannemers zonder e-mailadres. Ideaal voor compliance en toegang. Snel, eenvoudig en gebruiksvriendelijk voor iedereen!



flowsparks.com



Christophe Jacobs



Paulien Lobeau



ISAM helpt organisaties groeien door hun mensen sterker te maken in commerciële rollen. We ondersteunen L&D en HR managers bij het ontwerpen van leertrajecten die wetenschappelijk onderbouwd, praktisch toepasbaar en commercieel relevant zijn - met blijvende gedragsverandering en tastbare impact als resultaat.



isam.be



Valerie Tuytschaever



Bezoek deze stand zeker als je een ... bent:



Strategische Denker /



Praktische Doener /



Innovator /



Cultuurbouwer



Solvint Academy bouwt leertrajecten die echt werken.

Van inkoop tot onderhandelen: we vertalen leerdoelen naar meetbare businessimpact.

Onze blended aanpak - met live trainingen, e-learning, coaching en realistische simulaties - verankert blijvende gedragsverandering. Meertalige trainers brengen internationale ervaring naar jouw werkvloer.



solvint-academy.com



An Bastiaens



Mathieu Van Brussel



Training & Coaching Square biedt multidimensionale programma's met oog op de

menselijke kant van leiderschap en verandering. We reiken leiders, teams en coaches handvaten aan die onmiddellijk toepasbaar zijn, zodat ze met veerkracht, authenticiteit en impact meteen aan de slag kunnen. Met meer dan 20 jaar ervaring weten we perfect hoe en waarom.



trainingcoachingsquare.be



Erika Dooms



Veerle De Laet



HRD Academy
for talent development

Bij HRD Academy geloven we dat leren pas werkt als het raakt. Wij begeleiden trainers, coaches en leidinggevendenden in hun groei, met opleidingen die inspireren en verdiepen. Kom proeven van leren dat energie geeft - voor jezelf, je team en je organisatie.



hrdacademy.be



Heidi Peene



Philippe Bailleur



ZAAL CONGRES - 315 Proeverijen

congres	naam aanbieder	website	expo
p. 21	Acco Learn for Business	acco.be	●
p. 21	Ambits	ambits.eu	S24
p. 21	aNewSpring	anewspring.nl	●
p. 22	Atlas Grow How	atlasgrow.how	S23
p. 22	Beanmachine	beanmachine.be	S14
p. 22	Bestburo	bestburo.be	S20
p. 23	bit by bit	bitbybit.be	●
p. 23	BLCC	blcc.be	●
p. 23	BloomUp	bloomup.org	●
p. 24	Businessgames	businessgames.com	S04
p. 24	Capgemini Academy	academy.capgemini.nl	●
p. 24	çava çava!	cavacava.be	●
p. 26	Ceran	ceran.com	●
p. 27	Courseware	courseware.nl	●
p. 27	Crime Control	crimecontrol.be	●
p. 27	De Opleidingscoach	opleidingscoach.be	S03
p. 28	delaware	delaware.pro	S06
p. 28	Drillster	drillster.com	●
p. 30	dScribe	dscribe.cloud	S07
p. 30	ELAN Learning	elanlearning.com	●
p. 30	Ellevation	ellevation.be	●
p. 33	Elron	elron.be	●
p. 33	Expert Academy	expertacademy.be	S30
p. 34	Feel Connected	feelconnected.be	●
p. 35	Fenix Consulting	fenixconsulting.be	●
p. 35	Fizzylemon	fizzylemonai.com	●
p. 35	Fjul	fjul.be	S01
p. 36	Flowsparks	flowsparks.com	S32
p. 36	FranklinCovey Benelux	franklincovey-benelux.com	●
p. 37	FulFil	fulfil.be	●
p. 37	Happy Humans	happyhumans.be	●
p. 37	heydays	heydays.be	●
p. 39	hihaho	hihaho.nl	●

congres	naam aanbieder	website	expo
p. 39	How's Work?	howswork.be	●
p. 39	HRD Academy	hrdacademy.be	S36
p. 40	Humorstrateeg	humorstrateeg.be	●
p. 40	Imboorling	imboorling.be	●
p. 41	Impetus	impetus.academy	S25
p. 41	Infolearn	infolearn.nl	S12
p. 41	Innerlead	innerlead.be	●
p. 42	Insight Dynamics	insight-dynamics.eu	●
p. 42	ISAM	isam.be	S33
p. 43	KEIK. Mensen in Beweging	keik.be	●
p. 44	Kenaz	kenaz.be	●
p. 44	Keycoaching	keycoaching.be	S11
p. 45	LCG	lcgconsulting.com	●
p. 45	Lerian	lerian.be	S17
p. 47	Leslinq	leslinq.com	S31
p. 47	Linguineo	linguineo.com	●
p. 47-48	Ludo	ludo.nu	●
p. 48	Maecos	maecos.com	S22
p. 48	Management Spark	managementspark.com	●
p. 49	marbl	marbl.be	●
p. 50	Mijngroeiplan.be	mijngroeiplan.be	●
p. 50	Multimedi	multimedi.be	●
p. 50	NCOI Learning	ncoi.be	●
p. 51	Neolis	neolis.be	●
p. 52	Next Learning Valley	nextlearningvalley.be	●
p. 52	Notice the Difference!	noticethedifference.be	●
p. 52	Numah	numah.be	●
p. 55	Obelisk	obelisk.be	S15
p. 55	Ormit Talent	ormittalent.be	●
p. 56	Paul Presents	paulpresents.be	●
p. 56	Pluvo	pluvo.com	S02
p. 56	Propellor	propellor.be	●
p. 57	PXL-NeXT	pxl-next.be	●

congres	naam aanbieder	website	expo
p. 57	SBM	sbm.be	S05
p. 57	Securex	securex.be	
p. 58	Skan	skan.be	
p. 58	Skillstown	skillstown.com	
p. 58	Smart Lions	Smart Lions.academy	
p. 59	Solvint Academy	solvint-academy.com	S34
p. 60	Spark	sparkthearc.com	
p. 61	Spike Academy	spike.academy	S13
p. 61	Springbok Coaching	springbokcoaching.be	S18
p. 62	Storycatchers	storycatchers.be	
p. 62	Streetwize	streetwize.be	
p. 62	Syntra Bizz	syntra-ab.be	S26
p. 63	Thales & Comenius	thalescomenius.be	
p. 64	The Hazard Factory	the-hazard-factory.com	
p. 64	The House of Coaching	thehouseofcoaching.com	
p. 64	The Learning Hub	thelearninghub.be	
p. 65	The Tipping Point	thetippingpoint.be	S27
p. 67	Thoto	thoto.be	
p. 67	Ticka	ticka.be	
p. 67	Training & Coaching Square (powered by Travvant)	trainingcoachingsquare.be	S35
p. 68	Trust for Business	trustforbusiness.com	
p. 69	Tryangle	tryangle.be	
p. 69	Underwater Antelope	underwaterantelope.com	
p. 69	UPOP	upop.be	
p. 70	Vokans	vokans.be	S29
p. 70	Warp VR	warpvr.com	S21
p. 70	Words That Matter	words-that-matter.nl	
p. 72	Wundo	wundo.ai	
p. 72	Xylos	xyloslearning.com	S08
p. 72	Yourcoach	yourcoach.be	S19

p. 74 Stel zelf je L&D Festival samen

Expert en coach in balans: de kunst om nieuwe kennis en tools te laten landen

De (digitale) HR- en leerwereld zit boordevol mogelijkheden - van chatGPT, leerplatformen tot microlearning communities of practice. Maar kennis en tools beklijven niet vanzelf. In deze sessie bekijken we dit vanuit een leerperspectief: niet de technologie staat centraal, maar hoe je die actief laat landen in de praktijk. We laten zien dat écht leren en het effectief gebruiken van tools minder afhankelijk zijn van de tool en meer van hoe je het leerproces ondersteunt.

We verkennen samen o.a.:

- › Hoe belangrijk is inzicht in het leerproces van volwassenen bij het gebruik van (leer)tools?
- › Hoe willen werknemers leren en waar willen L&D-verantwoordelijken op inzetten?
- › Hoe ga je om met weerstand van werknemers die niet altijd openstaan om bij te leren?

Evi Van Mol & Anke Vande Velde | 10u00 uur 📍1 + 11u30 uur 📍10 + 14u00 📍23

acco
learn

Leadership nonsense

Als we het hebben over leiderschap duikt al snel het beeld op van de leider als een soort van Disney-achtige held met bovenmenselijke krachten. Een ideaalbeeld dat heel wat leiders in de praktijk angsten inboezemt en nodeloos onzeker maakt. Dit ideaalbeeld is vaak gebaseerd op pseudo wetenschappelijke modellen en adviezen die in deze proeverij weerlegt worden.

- › Waarom portretteren we de leider vaak als held?
- › Welke nonsense wordt er op grote schaal verspreid over leiderschap?
- › Wat is de essentie van leiderschap, ontdaan van alle nonsense?

Gerrit Sarens | 11u00 📍26 + 13u00 uur 📍5 + 15u20 uur 📍29

 **Ambits**

Zombieproof leren: wat maakt een e-learning echt goed?

Iedereen kan een e-learning bouwen, maar wat maakt er een écht goed? In deze sessie ontdek je hoe je leerervaringen ontwerpt die mensen raken, activeren en bijblijven. We verkennen hoe kleine ontwerpkeuzes grote impact maken op motivatie, gedrag en leertransfer. Je gaat naar huis met frisse ideeën en een heldere checklist om jouw e-learning te verbeteren.

- › Je leert hoe je e-learning 'zombieproof' maakt en deelnemers actief houdt.
- › Je ontdekt hoe je van kennis naar gedrag beweegt met slimme didactiek.
- › Je neemt een praktische checklist mee om direct toe te passen.

Margot Sprenkels | 10u00 uur 📍9 + 11u00 📍12 + 14u00 📍9

aNew
Spring

De paradox van de beste bedoelingen

Overall klinkt de roep om betrokkenheid en zinvol werk. En toch blijven resultaten achter. Medewerkers zijn enthousiast, maar bewegen niet altijd mee. Deze keynote legt bloot waarom de moderne werkvloer barst van goede wil, maar vaak vastloopt in vrijblijvendheid.

Je krijgt een antwoord op:

- › waarom motivatie vaak niet leidt tot beweging.
- › waarom sterke waarden niet altijd resultaten brengen.
- › waarom goedbedoelde initiatieven soms juist leiden tot vrijblijvendheid in plaats van groei.

Frederik De Waele | 10u30 uur 📍1 + 13u00 📍19 + 14u30 📍28



Hoe change resilience jouw leiderschap sterker maakt

Change resilience: hoe neem je zelf de leiding in verandering en help je anderen mee bewegen? We tonen ons Change Together model met heldere visuals en vertalen het naar eenvoudige stappen: begrijpen wat er gebeurt, kalm blijven onder druk en doelgericht handelen met je team.

- › Je begrijpt de logica van Change Together en waar jij staat.
- › Je krijgt simpele stappen om zelf sterker met verandering om te gaan.
- › Je weet hoe je collega's helpt om mee te bewegen met duidelijke acties.

Kris Govaert | 10u00 📍2 + 13u00 📍23 + 15u20 📍14

BEANMA©HINE

Werk slimmer en sneller dankzij je nieuwe digitale assistent: Copilot

Na deze keynote werk je efficiënter, dankzij Copilot. Je verwerkt informatie vlotter, bereidt meetings voor in minuten, beheert je mailbox en documenten zonder moeite. En je ontdekt hoe je met slimme prompts repetitieve taken automatiseert. Je leert dus wat Copilot vandaag al voor je kan doen, met concrete voorbeelden en tips die je meteen tijd en rust opleveren in je digitale workflow.

- › Je ziet hoe je met Copilot tijd wint in je workflow: van mails samenvatten en documenten opstellen tot vergaderingen voorbereiden en info opzoeken.
- › Je leert betere prompts formuleren zodat copilot relevantere en snellere resultaten oplevert en zelfs repetitieve taken kan overnemen.
- › Je gaat naar huis met praktische tips om morgen veilig en efficiënt met copilot aan de slag te gaan.

Elke Stultjens | 10u00 uur 📍4 + 11u30 📍13 + 14u00 📍8



Mens + AI = Superteam

AI is zo slim als de vragen die je stelt. Copilot, Gemini, ChatGPT ... het maakt niet uit. - mits je weet hoe je ermee samenwerkt. Ontdek hoe slimme prompting en strategische AI-integratie leiden tot snellere groei, betere prestaties en toekomstbestendige teams.

- › Maak het verschil tussen middelmatige en briljante AI-output met de juiste prompting-strategieën
- › Laat met AI je opleidingen beter renderen en draag direct bij aan businessimpact
- › AI verandert de "Skill Quest"! Zet AI in binnen HR om talent sneller te ontwikkelen en medewerkers klaar te stomen voor de toekomst

Sally Van den bemden | 11u00 uur 📍1 + 14u00 📍15 + 15u50 📍29



Spreekangst overwinnen? Boost de taalvaardigheid van je team met AI

Spreekangst een teken van zwakte? Zeker niet, het is een natuurlijke reactie en één van de grootste obstakels bij het leren van een taal. Het is niet de kennis, maar zelfvertrouwen en oefenomgeving die het verschil maken. Geef je medewerkers een veilige plek om onbepaald te oefenen met hun persoonlijke AI-coach. Ze durven meer, leren sneller en boosten hun vertrouwen door met plezier te oefenen.

- › Ontdek hoe medewerkers met de hulp van een AI-coach spreekdurf en zelfvertrouwen opbouwen.
- › Leer hoe je de app inzet als aanvulling op een taaltraining, maar ook als zelfstandige leeroplossing.
- › Ervaar hoe AI je leertrajecten versterkt en de taalimpact binnen je organisatie versnelt.

Bert Bucket & Jody Dewancker | 11u30 📍14 + 14u30 📍18 + 16u20 📍23



L&D & welzijn: van leertraject naar welzijnsimpact

Leren en welzijn zijn geen aparte domeinen. In deze sessie ontdek je hoe je als L&D-professional een sleutelrol speelt in een cultuur van groei én mentaal welzijn. We tonen hoe je via het 'wellbeing wheel' data inzet om signalen om te zetten in doeltreffende leerinterventies, met meetbare impact. Zo levert L&D ook welzijnsresultaten die tot aan de directietafel voelbaar zijn.

- › Hoe je welzijnsdata inzet om je leerbeleid te versterken.
- › Strategieën om van losse initiatieven naar één krachtige leer- en welzijnsaanpak te gaan.
- › Hoe je als L&D een sleutelrol speelt in preventie, retentie en engagement.

Clovis Six | 10u00 📍5 + 13u00 📍14 + 15u20 📍21



The power of interactive learning

Gamification wordt in allerlei vormen toegepast en het leereffect is enorm. In deze interactieve workshop leer je meer over de kracht van interactief leren en wordt er aan de hand van praktijkvoorbeelden duidelijk gemaakt hoe jij een business game in kunt zetten om jouw leerdoelen te bereiken.

- › Hoe gamification wordt toegepast in de praktijk en wat hier leereffecten van kunnen zijn.
- › Hoe elke unieke situatie kan worden benaderd aan de hand van een business game.
- › In welke settings een business game effectief is en hoe dit kan worden toegepast om gedragsverandering te activeren.

Joey Steenvoorden | 10u00 uur 3 + 13u00 20 + 14u30 6



Vergader jezelf gelukkig

Vergaderen saai en vermoeiend? Niet als het aan Ernst van Dam ligt! In deze proeverij leer je hoe je vergaderingen kort, krachtig en leuk maakt. Ernst vertelt je hoe je samen sneller tot besluiten komt, energie creëert en écht resultaat boekt. Geen tijdverspilling, wél impact. Kom proeven en vergader jezelf gelukkig!

- › De basis van slim vergaderen: kort, duidelijk en doelgericht.
- › Meer energie, minder frustratie: maak van elke meeting een energieboost.
- › Hybride vergaderen? Geen probleem: werk effectief samen op afstand én live.

Ernst van Dam | 11u00 19 + 13u30 2 + 15u50 20



Operatie Humor: (re)animeer jouw publiek met wat humor

Proef tijdens deze sessie van slimme humortechnieken die je direct kunt inzetten in meetings of presentaties. Neem humor serieus: het doorbreekt taboes, is ontwapenend en maakt zaken bespreekbaar. Goed voor het welzijn op het werk én goed voor de aandacht. Inderdaad, na de lach komt de aandacht ... voor jouw serieuze boodschap.

- › Ontdek hoe je jouw topic of agendapunt mét humor kan kruiden zonder dat je daarvoor een comedian hoeft te worden.
- › Kom te weten wat de concrete voorwaarden zijn om je publiek aan het lachen te krijgen.

Veerle Franqui | 10u30 2 + 13u30 12 + 15u50 6





Capgemini 

academy

Bij Capgemini Academy leer je van de beste experts uit de praktijk!

In onze live online trainingen werk je aan technische vaardigheden, nieuwe methoden en persoonlijke skills die je direct in je werk kunt toepassen.

Check ons volledige online
virtual training aanbod op:
academy.capgemini.com/be-nl



bitly



When human and AI dance together, language learning finds true impact

Ons brein leert taal via ritmes, niet regels. Herhaling, immersie en directe toepassing activeren leren. Bij CERAN versterkt AI de trainer: technologie ondersteunt herhaling en personalisatie, terwijl de trainer emotie, betekenis en impact brengt - zoals een danser die stap voor stap zijn choreografie vervolmaakt.

- › AI versterkt de trainer met slimme herhaling en gepersonaliseerde feedback die het brein activeert en leren versnelt.
- › Data maken leertrajecten inzichtelijker en strategisch sterker, met focus op voortdurende vooruitgang.
- › CERAN combineert AI-precisie met menselijke empathie voor meer spreekdurf, motivatie en blijvende impact.

Isabelle Denutte | 11u00📍2 + 14u30📍17 + 16u20📍24



LANGUAGE SKILLS PROTECT MORE THAN YOUR TEAMS.
THEY PROTECT YOUR BUSINESS.

In an international environment, a misunderstanding can cost you a talent, a client, a contract... or your leadership's trust. And poorly designed training costs even more.

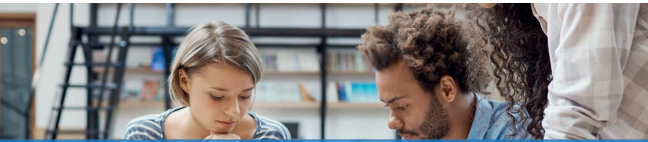
With CERAN's unique, patented methodology, you secure :

- 🧠 Smoother communication across multicultural teams
- 🗣️ Stronger impact in meetings, presentations and negotiations
- 👤 Faster integration of international talents
- 🔄 Managers better prepared for global & intercultural challenges

All supported by **measured, documented and reportable ROI** for your HR dashboards.



See how to reinforce your global performance. Scan the QR code to access the full brochure.



CERAN - LANGUAGE & INTERCULTURAL TRAINING.
Reliable. Measurable. Strategic.

11 LANGUAGES to learn	+250 language trainers	+200 intercultural consultants	160 cultures to discover
-----------------------------	------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------



Drie praktische toepassingen voor slim e-learning bouwen met AI

Melle laat zien hoe AI zich ontwikkelt heeft van een losse tool naar complete e-learning assistent: één geïntegreerde kracht die je hele ontwikkelproces ondersteunt. Geen abstracte toekomstbeelden, maar praktische toepassingen die je morgen al kunt gebruiken. Aan de hand van Articulate en Vyond laat hij zien hoe AI je ondersteunt bij:

- › Snel van start gaan: genereer in paar minuten een volledige eerste versie van een training op basis van jouw trainingsmateriaal.
- › Content aanpassen: niet alleen herschrijven, maar juist ook verrijken en interactiever maken.
- › Video's maken: van automatische scripts tot avatar-video's en voice-overs, die direct klaar zijn voor gebruik.

Melle Schreij | 10u30 📍3 + 13u30 📍13 + 16u20 📍27



Sensibiliseren werkt: de sleutel tegen grensoverschrijdend gedrag

Leer waarom sensibilisering cruciaal is voor een veilige werkcultuur en hoe L&D hier een sleutelrol speelt. We tonen concreet hoe interactieve werkvormen zoals bedrijftheater, acteurs, casemateriaal en e-learning helpen om impact te maken en het thema echt te laten leven op de werkvloer.

- › Waarom is het belangrijk om grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken.
- › Hoe kan ik als L&D ervoor zorgen dat dit topic leeft?
- › Praktische inspiratie en concrete interventies om sensibilisering krachtig en levendig te maken.

Anke Van de Woestijne | 11u00 📍28 + 13u00 📍1 + 15u50 📍17



Van trainen naar presteren: werkplekleren als hefboom

Formele opleidingen volstaan niet meer. Leren dat impact heeft, vindt plaats op de werkplek, in de dagelijkse flow van het werk. Ontdek hoe je als L&D-professional die leerplek versterkt en zo evolueert van 'training organiseren' naar 'duurzame performance ondersteunen'.

- › Ontdek wat onderzoek zegt over de kracht en impact van werkplekleren en waarom het essentieel is voor duurzame prestaties.
- › Leer welke condities en interventies leren op de werkplek versterken en hoe je deze in jouw organisatie toepast.
- › Ontvang handvatten en praktische tips om leren écht te verbinden met het dagelijkse werk en zo prestaties zichtbaar te maken.

Leen Lievens | 10u30 📍4 + 13u30 📍20 + 15u50 📍14



Kom los van standaard denkpatronen met 'scientific thinking'

We zitten onbewust vast in bepaalde routines en denkpatronen, denk maar aan autorijden en je tanden poetsen. Wanneer we problemen willen oplossen, dan zitten deze vaste denkpatronen ons echter in de weg. Scientific thinking forceert je hersenen om geijkte paden los te laten en andere mogelijkheden te exploreren.

- › Kom te weten wat scientific thinking is.
- › En hoe je het kan toepassen om 'anders' te leren denken.
- › Laat je verrassen door een steile leercurve in een aantal experimenten.

Mireille Van Daele & Tamara Van Camp | 10u00 📍16 + 11u30 📍11 + 14u30 📍22



Slimmer werken met in-app ondersteuning: minder workload, meer impact

In-app ondersteuning wijst de weg naar slimmer werken. Met interactieve hulp precies op het juiste moment ervaren medewerkers minder werkdruk, terwijl de behoefte aan contentcreatie en support afneemt. Minder vragen, meer focus - elke klik telt!

- › Ontdek hoe in-app ondersteuning werkt.
- › Hoe je het inzet om slimmer en zelfstandiger te werken.
- › Ervaar hoe kleine workflow-verbeteringen direct merkbare impact hebben.

Stijn Castermans & Yasmina Teirlinck | 10u30 📍16 + 13u00 📍11 + 15u20 📍22



Didactiek eerst, AI als bondgenoot, Live

In deze proeverij laat Niels van Wijk van Drillster zien hoe je AI slim kunt inzetten bij het ontwerpen en ontwikkelen van leercontent, zonder de basis van didactiek uit het oog te verliezen. Leer hoe didactische principes zoals leerelementen, structuur, differentiatie en feedback leidend blijven, terwijl AI fungeert als versneller en creatieve sparringpartner voor een efficiënte training.

- › Je bespaart 60 tot 70% tijd op het maken van leermaterialen, van eerste opzet tot definitieve versie, dankzij AI.
- › Je weet hoe je met de juiste didactische aanpak de basis legt voor effectieve en gedragen leeroplossingen binnen de organisatie.
- › De sessie is concreet, toepasbaar en direct te vertalen naar je eigen onderwijs- of trainingspraktijk, ook voor niet-L&D collega's.

Niels van Wijk | 11u00 📍3 + 14u00 📍14 + 16u20 📍19





Hoe AI chatbots inzetten

dScribe gebruikt AI om snel door je video's en documenten te zoeken, waardoor je altijd antwoord krijgt op je leervragen. De tool maakt automatisch samenvattingen, quizen en extra materialen, zodat herhaling op maat mogelijk wordt en kennis langer blijft hangen. Laat ons kijken hoe je dit kan inzetten om leren en herhaling in te zetten zonder in te boeten op correctheid van de expertise.

- › Contentcreatie op basis van bestaande materialen, hoe kan je materialen op een nieuwe manier gaan inzetten (kleine snippets, quiz, FAQ).
- › Hoe je met AI content meer kan personaliseren, door de gebruiker zelf te laten kiezen hoe die wenst te consumeren.
- › Actief met in gesprek gaan met je AI partner die getraind is door een expert of trainer rond een bepaalde topic.

Brecht Arnou | 11u00 📍27 + 13u00 📍3 + 15u50 📍19



Weerstand als wegwijzer: achter elke 'nee' zit een 'ja'

Verandering roept vaak weerstand op - maar wat als die weerstand net de ingang is tot verbinding?

In deze inspirerende sessie ontdek je hoe elke 'nee' eigenlijk een 'ja' verbergt: een 'ja' aan iets wat belangrijk is voor mensen. We leren hoe je door erkenning en dialoog weerstand kan vertalen naar betrokkenheid en motivatie.

Want echte verandering lukt pas wanneer mensen zich gehoord voelen.

- › Weerstand is betrokkenheid in vermomming. Achter elke 'nee' schuilt een waarde, een zorg of een behoefte. Wie weerstand ziet als betrokkenheid, ontdekt de menselijke kant van verandering.
- › Erkenning opent deuren. Mensen veranderen en bewegen wanneer ze zich begrepen voelen.
- › Achter elke 'nee' zit een 'ja' aan iets waardevols. Elke 'nee' staat voor iets belangrijks: zekerheid, erkenning, autonomie.

Peter Claes | 11u30 📍21 + 13u30 📍10 + 15u50 📍13



Word je eigen therapeut met Acceptance & Commitment Training

Ontdek hoe het wetenschappelijk onderbouwde model van ACT (Acceptance & Commitment Training) je helpt om beter te leren omgaan met stress, onzekerheid en werkdruk. Adhv van de 6 processen van de hexaflex bouwen we aan meer psychologische flexibiliteit. Zo creëer je een duurzame, gelukkige en mentaal gezonde werkvloer.

- › Je leert een wetenschappelijk onderbouwd model kennen om anders om te gaan met stress, onzekerheid en werkdruk.
- › Je ontdekt hoe de zes ACT-processen je psychologische flexibiliteit versterken; Acceptatie, Contact met het hier & nu, Defusie, Zelf als context, Waarden en Toegewijde acties.
- › We willen je net iets gelukkiger uit onze proeverij laten stappen dan dat je bent binnengekomen.

Veerle Lenaerts | 10u00 📍13 + 13u00 📍10 + 15u20 📍7



Ellevation

JOUW GROEI, ONZE MISSIE



Wij geloven dat mensen pas echt tot bloei komen wanneer ze gezien, gehoord en in beweging gezet worden. Daarom helpen we teams en leiders om hun beste potentieel naar boven te halen – **elevate people** – met oprechte communicatie, verbindend leiderschap en een stevige focus op mentaal welzijn. Door **werkgeluk** bewust hoger op de agenda te plaatsen, creëren we organisaties waar energie stroomt, **talent groeit** en mensen met plezier het beste van zichzelf geven.



Elron

Ontwikkelen met impact



Praktijkgerichte trainingen in leiderschap, communicatie, AI, Finance en meer.

Resultaatgericht, mensgericht en op maat van jouw organisatie voor alle medewerkers.

Ontwikkel vandaag wat morgen het verschil maakt.

Nieuwsgierig naar de mogelijkheden voor uw bedrijf?
Contacteer ons of bezoek onze website.
+32 498 74.62.68 | sandra@elron.be

www.Elron.be

Motivatatie is overschat: de nieuwe realiteit bij problematisch gebruik

Hebben jullie binnen de organisatie voldoende en de juiste kennis over alcohol- en druggebruik om dit risico echt aan te pakken? In deze sessie ontdek je op een heldere, laagdrempelige én verrassende manier wat er in het brein gebeurt bij gebruik. Je leert waarom motivatie zelden de sleutel is bij problematisch gebruik, en wat wél werkt in de praktijk.

- › Inzicht in waarom motiverende gespreksvoering vaak geen effect heeft bij problematisch gebruik.
- › Het besef dat er efficiëntere manieren bestaan om met gebruik om te gaan.
- › De ontdekking dat een adequaat functioneringsbeleid de echte hefboom is.

Kristoff Obbels | 11u30 📍1 + 13u30 📍22 + 15u20 📍10

Elron

Van leerprikkel naar blijvende groei: de kracht van coaching

Een medewerker komt terug van een toptraining, vol inspiratie en goede voornemens. Twee weken later? De inbox heeft gewonnen van de intentie. Herkenbaar? In deze workshop ontdek je hoe je als organisatie de sprong maakt van leerprikkel naar blijvende groei.

- › Training start het leren, coaching verankert het. Een opleiding zet iets in beweging, maar pas door opvolging, reflectie en herhaling wordt nieuw gedrag echt ingeslepen.
- › Zonder opvolging zakt motivatie snel weg. Coaching zorgt actie met duidelijke doelen, feedback en eigenaarschap.
- › Leren is een proces, geen event. Niet 'één keer trainen', maar continu leren, reflecteren en groeien.

Jim Nkolo | 10u00 📍27 + 11u30 📍12 + 14u30 📍23

Expert Academy
LIVE LOVE LEARN

Sterke communicatie heeft een hartslag

Ontdek hoe verhalen het verschil maken tussen informatie en impact. Sterke communicatie raakt, verbindt en blijft hangen. Tijdens deze workshop ontdek je hoe je verhalen kunt inzetten om medewerkers, klanten of doelgroepen te inspireren. Geen theorie, maar concrete inzichten en voorbeelden die tonen hoe communicatie pas leeft wanneer ze een verhaal wordt.

- › Zie hoe storytelling betrokkenheid creëert bij medewerkers, klanten en kandidaten.
- › Ontdek hoe je bedrijfscommunicatie menselijker en geloofwaardiger maakt.
- › Leer verhalen inzetten om visie, waarden en verandering écht te laten landen.

Lies Martens | 10u30 📍27 + 13u00 📍12 + 15u20 📍23

Expert Academy
LIVE LOVE LEARN

Curieuzeneuzenmosterdpot: de kracht van nieuwsgierig zijn

Echt leiderschap begint bij nieuwsgierigheid. Niet bij weten, maar bij luisteren. Niet bij uitleggen, maar onderzoeken. Zo simpel en juist daarom zo moeilijk. Durf te luisteren zonder te weten waar het heen gaat.

- › Hoe je luistert zonder te willen oplossen.
- › Waarom luisteren je krachtigste leiderschapsinstrument is.
- › Eén nieuwsgierige vraag die elk lastig gesprek kan openen.

Sharon Van Asbroeck | 11u30 📍3 + 13u30 📍6 + 15u20 📍24



FEEL CONNECTED
INSPIRED BY NATURE

Burn-out preventie begint bij verbinding

NAAR GEZONDE EN GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS.



Groei en leren wordt pas mogelijk
in een veilige omgeving.



FEEL CONNECTED
INSPIRED BY NATURE

Jouw partner voor welzijn op het werk

WWW.FEELCONNECTED.BE

Hoe leiderschap meetbaar versterken: van inzicht naar impact

Meer dan 60% van nieuwe leidinggevendenden voelt zich de eerste maanden onzeker in de functie. Wil jij als L&D-professional hun groei versterken? Ontdek in onze Proeverij hoe jij ervoor kunt zorgen dat leidinggevendenden effectief begeleid worden, en hoe je verwachtingen vertaalt naar zichtbaar gedrag en blijvende impact.

Wat biedt onze Proeverij:

- › Praktische handvatten om zowel startende als ervaren leidinggevendenden te ondersteunen in hun groei.
- › Toepasbare tools en tips om leiderschap om te zetten in concreet en observeerbaar gedrag.
- › Concrete inzichten uit praktijkvoorbeelden binnen diverse profit- en non-profitomgevingen.

Ellen Neiryndck | 10u30 📍19 + 14u00 📍24 + 15u50 📍16



Van training naar echte oefening: leren met AI-simulaties

AI-simulaties brengen leren tot leven. In deze sessie ontdek je hoe realistische gesprekken met een AI-avatar deelnemers helpen oefenen met professionele gesprekken in topics als feedback, weerstand en leiderschap. Geen theorie, wel directe praktijkervaring. Ontdek hoe The Tipping Point en Fizzylemon samen leren herdefiniëren.

- › Inzicht in hoe AI-simulaties soft skills en gesprekken versterken.
- › Ervaren wat 'real practice' betekent binnen leren.
- › Leren hoe blended trajecten evolueren met AI.

Stijn de Groef | 10u00 📍10 + 13u30 📍1 + 15u20 📍12



Feedbackcultuur? Top! Durf je nog te spreken over evaluatiegesprekken?

Wij dus! Want ook al is Feedbackcultuur trending (ook wij zijn overtuigd en actiever aanbieder), maar schrap daarom niet te snel het evaluatiegesprek. Fjul zou Fjul niet zijn als we naast vernieuwen ook niet eens tegenduwen. Dwarsligger, weet je wel. Daarom: evaluaties - ook een moment waarop de magie gebeurt. Toch met een goeie aanpak! Zoals onze 5+3+1: concreet, goestinggevend en in de business.

- › Men ervaart evaluatiegesprekken vaak als onnuttig en zelfs demotiverend. Logisch, als je ziet hoe het vaak in de praktijk uitgevoerd wordt. Dat kan en moet beter!
- › Van het evaluatieformulier naar een samenvatting, op maat van de persoon en het jaar: via 'de kazenoefening'.
- › Met de concrete 5+3+1- aanpak tot de Ikeakast: duidelijke richtlijnen voor leidinggevendenden om toe te passen.

Nico Beckers | 10u30 📍8 + 13u30 📍25 + 15u20 📍18



Meten is weten: wat levert leren écht op?

We investeren massaal in leren, maar weten we echt wat het oplevert? Veel organisaties evalueren vooral tevredenheid en voltooiing, maar hebben weinig zicht op kennisgroei of gedragsverandering. In deze sessie ontdek je hoe je verder gaat dan buikgevoel. Je krijgt een theoretische achtergrond over het meten van leerimpact, enkele praktijkvoorbeelden en praktische tips om zelf aan de slag te gaan.

- › Begrijp wat leerimpact écht betekent en hoe je ze kunt aantonen.
- › Ontdek hoe andere organisaties hun leertrajecten evalueren.
- › Krijg praktische tips om vandaag nog te starten met meten.

Paulien Lobeau | 10u00 📍14 + 14u00 📍7 + 15u50 📍28



Waarom de meeste e-learning saai is (en hoe jij het anders kunt doen)

Veel digitale trainingen laten deelnemers wegstaren of vergeten ze direct weer. In deze sessie kijken we kritisch naar wat er misgaat: te veel informatie, weinig relevantie, passieve formats en slecht doordacht ontwerp. Aan de hand van onderzoek naar leren en concrete voorbeelden ontdek je hoe je digitale trainingen maakt die wél impact hebben en echt blijven hangen.

- › Leer waarom traditionele e-learning vaak niet werkt en hoe je dit voorkomt.
- › Ontdek hoe je trainingen relevant en toepasbaar maakt voor de dagelijkse praktijk.
- › Krijg praktische tips om van saaie content een boeiende leerervaring te maken.

Christophe Jacobs | 10u30 📍14 + 14u30 📍7 + 16u20 📍28



Van happy sheets naar results: van L&D-projecten naar businessprojecten

L&D kan het verschil maken, maar dan moet zichtbaar zijn hoe L&D daadwerkelijk impact genereert. Je ontdekt hoe je leiderschapstrajecten koppelt aan echte impact: van betere klantbeleving tot hogere retentie en duurzame resultaten. Eenvoudige, praktische voorbeelden die laten zien hoe gedrag verandert én hoe dat vertaalt naar meetbare businessresultaten. Compact, interactief en volledig gericht op jouw rol als katalysator van groei én mensontwikkeling.

Deelnemer neemt mee:

- › Hoe je gedragstrainingen verbindt aan concrete business outcomes.
- › Manieren om leiderschapstrajecten mensgericht én resultaatgericht te ontwerpen.
- › Waar succesvolle organisaties in investeren om te groeien.

Kim Leysen & Erik Roger | 10u00 📍18 + 13u00 📍27 + 14u30 📍9



AdemKracht

Ademkracht is een kennismaking met hoe ademhaling rust, helderheid en veerkracht versterkt op de werkvloer. Je ontdekt hoe ademtechnieken stress verlagen, focus verhogen en helpen schakelen tussen inspanning en herstel.

- Je ontdekt hoe ademhaling je stresssysteem snel kan kalmeren.
- Je leert eenvoudige technieken die focus en rust versterken.
- Je ziet hoe kleine routines helpen om sterker te schakelen in drukke momenten.

Rudi Thoelen | 10u30 📍15 + 14u00 📍25 + 15u50 📍3



Ontdek de kracht van het welzijnswiel

Ontdek hoe het welzijnswiel een brede kijk biedt op welzijn op het werk. In 20 minuten verken je de 6 dimensies van welzijn en krijg je concrete tips om balans, energie en betrokkenheid te versterken binnen je organisatie. Inspiratie die je meteen kunt doorgeven aan je teams.

- Je ontdekt de 6 dimensies van het welzijnswiel als kompas voor welzijn op het werk.
- Je krijgt concrete tips om welzijn breder te benaderen op de werkvloer.
- Je vertrekt met inspiratie om het thema duurzaam in je organisatie te verankeren.

Elke Haemelynck | 10u00 📍29 + 13u00 📍25 + 15u20 📍4



Je eigen podcast als geheime wapen in Learning & Development

Tijd. Of beter gezegd: het eeuwige tekort eraan. Het is dé grootste drempel voor opleidingen. Podcasts doorbreken die barrière: ze zijn laagdrempelig, populair en ideaal om kennis te delen wanneer het medewerkers past. Voor, tijdens én na een traject. In deze inspiratiesessie ontdek je hoe je eenvoudig je eigen organisatiepodcast maakt en inzet om leren aantrekkelijker en efficiënter te maken. In deze inspiratiesessie ontdek je onder meer:

- hoe je met podcasts en vodcasts kennis en inzichten moeiteloos bij je medewerkers brengt.
- hoe je zelf eenvoudig én kwalitatief je eigen organisatiepodcast maakt en slim integreert in je vormingsplan.
- wat de succesfactoren zijn die een learning podcast écht aantrekkelijk en effectief maken.

Elke Van Parys | 11u00 📍4 + 14u00 📍26 + 16u20 📍8

heydays™

Gratis webinar: **Eenvoudig interactieve leervideo's maken met AI**



**Dinsdag
10 februari 2026**

15:00 tot 16:00 uur

Ontdek AI-powered microlearning en performance support!

In deze webinar leer je hoe je eenvoudig interactieve leervideo's maakt met AI. We tonen hoe je bestaande content omzet in een duurzaam leerproduct dat betrokkenheid en kennisretentie vergroot.

Onze AI-assistent helpt je sneller interactieve video's te produceren, inclusief inhoudsopgave, meertalige ondertiteling, vragen en automatische beoordeling.

Aanmelden en info: hihaho.nl/webinar of scan de QR code



Over de organisator van deze webinar:

Hihaho is een online SaaS-videoplatform waarmee professionals eenvoudig interactieve leervideo's maken. Met onze L&D-expertise bieden we het platform, kennis en support om impactvolle leercontent te creëren.

Eenvoudig effectieve interactieve leervideo's maken met AI

Ontdek hoe je met interactieve video en AI, ook van bestaande content, eenvoudig een krachtig leerproduct maakt. In deze Proeverij ervaar je hoe de AI-assistent van hihaho automatisch interacties genereert, zoals een inhoudsopgave, vraag en meertalige ondertiteling. Zo maak je in enkele klikken een effectieve interactieve video die betrokkenheid en kennisretentie vergroot.

- › Je kent de voordelen van interactieve video voor leren en performance support.
- › Je weet hoe AI het maken van interactieve video versnelt en vereenvoudigt.
- › Je hebt inspiratie opgedaan om bestaande content om te zetten in interactieve video.

Stefan Drenth | 10u00 📍22 + 13u00 📍4 + 14u30 📍16



De neurowetenschap van leren

Altijd blijven bijleren ... Zijn wij daar wel voor gemaakt? Zijn wij dan geen gewoontedieren? Of komt het er echt op neer om een open mindset te kweken? In deze sessie duiken we in ons lerende brein en ontdek je hoe neuroplasticiteit werkt, welke voorwaarden het nodig heeft en waarom ons brein ons daarbij vaker helpt dan tegenhoudt.

- › Je ontdekt waarom niet één maar meerdere vormen van neuroplasticiteit bepalend zijn voor hoe we leren en wat dat betekent voor L&D.
- › Je ziet waarom herhaling niet altijd de sleutel is en wat Jean-Claude Van Damme ons daar over kan leren.
- › Je leert hoe je het novelty seeking brain activeert om leren sneller, leuker en duurzamer te maken.

Katelijin Nijmans | 10u30 📍22 + 13u30 📍7 + 16u20 📍6



Systeembouwers: meer dan ooit relevant voor organisaties

Leiderschap wordt vaak gezien als Leading Self, Leading Others & Teams en Leading the Business, maar de structurele kant - organisatieontwikkeling - blijft onderbelicht. Managers sleutelen liever niet aan systemen, terwijl net die vormgeving bepaalt hoe potentieel tot gedrag wordt. Vaak blokkeert niet de markt, maar de organisatie zelf. Wil je dit potentieel leren deblokken? Welkom.

- › Waarom is 'systeembouwer' the next level op vlak van leiderschapsontwikkeling?
- › Wat vergt het van leiders om een systeembouwer te kunnen zijn?
- › Wat als een organisatie onvoldoende systeembouwers aan boord heeft?

Philippe Bailleux | 10u30 📍21 + 13u30 📍4 + 15u50 📍12



Hoe 10 seconden humor je volledige werkdag kunnen veranderen

Ontdek hoe subtiele humormomenten als strategisch gedrag spanning doorbreken, gesprekken menselijker maken en samenwerking vlotter laten verlopen. In deze proeverij ervaar je hoe microhumor in enkele seconden de toon van een meeting kantelt en meer focus en energie creëert zonder de ernst te verliezen.

- › Microhumor doorbreekt stress en activeert veerkracht.
- › Kleine humorinterventies versterken verbinding en veiligheid.
- › Lichtheid als strategie maakt samenwerken sneller en menselijker.

Jonathan Schuermans | 11u00 📍25 + 13u30 📍23 + 15u20 📍9



Humorstrateeg

Storytelling: minder data, meer impact

Stop met enkel te informeren! Het louter opsommen van feiten, kenmerken en doelstellingen, laten je gesprekspartner koud. Wil je impact? Wek dan emoties op bij de ander. In deze proeverij leer je hoe je het brein én het hart activeert. Ontdek onze trukendoos vol concrete technieken die je toehoorders raken, hen iets laten onthouden en aanzetten tot actie.

- › Storytelling is veel meer dan het vertellen van een story. Gebruik metaforen, deel je mening en je gevoel, laat je innerlijke dialoog horen, show, don't tell, hou de ander een wortel voor, vertel the big why ...
- › 6 tips om met je toehoorders in interactie te gaan, hen te overtuigen, te laten nadenken en hen in beweging te krijgen.
- › Hoe je met jouw intonatie, volume en stiltes spanning opbouwt.

Frederik Imbo | 11u00 📍7 + 13u00 📍15 + 14u30 📍25

imboorling
sterk in verbinding

Succesvol en duurzaam onderhandelen

Onderhandelen doen we elke dag. Over wie welke taak opneemt, over budgetten, zelfs over de afwas. Tijdens deze proeverij ervaar je het verschil tussen ontwrichtend onderhandelen - waar alleen het eigenbelang telt - en coöperatief onderhandelen - waar beide partijen tevreden zijn met het resultaat. Je ervaart meteen hoe onze onderhandelstips werken in de praktijk.

- › Je krijgt een 10-stappenplan om je grondig voor te bereiden en om zelfverzekerd aan de onderhandelingstafel te verschijnen.
- › Je leert hoe je de 7 principes van Cialdini kan inzetten als ethische beïnvloedingstechniek én herkent wanneer je gesprekspartner deze inzet.
- › Je ontdekt hoe je een win-win bereikt door eerst de ander trachten te begrijpen, en dan pas zelf begrepen te willen worden.

Camille Mommer | 11u30 📍7 + 13u30 📍15 + 15u20 📍25

imboorling
sterk in verbinding

Welzijn op het werk: van containerbegrip naar evidence-based HR-beleid

Wat betekent inzetten op welzijn in een organisatie nu écht? In deze sessie krijg je een helder beeld van welzijn; van organisatiecontext en beleid tot (on)welzijnsindicatoren. Je ontdekt hoe bevragingen op maat en een sterk onderbouwd kader diepgaand inzicht bieden dat de basis vormt voor een strategisch en opvolgbaar HR-beleid.

- › Je leert hoe je welzijn meetbaar en bespreekbaar maakt via onderbouwde medewerkersbevragingen.
- › Je ontdekt hoe motivatie als verklarend kader helpt om welzijnsdynamieken in organisaties te begrijpen.
- › Je krijgt inzicht in hoe welzijn verweven is met strategische keuzes en het functioneren van je organisatie.

Sarah Neyts | 10u30 📍9 + 13u30 📍28 + 15u50 📍8



De puzzel van leren en ontwikkelen: elk stukje bouwt aan het geheel

Leren en ontwikkelen is een complexe puzzel: talloze initiatieven én elk stukje telt. Van planner tot leeradviseur, van verpleegkundige tot chauffeur, van onboarding tot compliancy. In deze sessie tonen we hoe organisaties gefaseerd groeien naar een duurzaam leerbeleid, ondersteund door een totaaloplossing die meebeweegt.

- › Je leert hoe je losse leerinitiatieven laat samengaan tot een geheel dat stap voor stap bijdraagt aan de ontwikkeling van alle medewerkers.
- › Je ontdekt hoe organisaties in fasen groeien naar een volwassen leerbeleid en hoe kleine stappen duurzame impact creëren.
- › Je ziet hoe een totaaloplossing meebeweegt met jullie groei, van basis tot strategisch fundament.

Saskia Veldhuis - Eichelsheim | 11u30 📍28 + 14u00 📍16 + 16u20 📍1



Van weerstand naar verandering: handvaten voor een aanpak die werkt

Verandering mislukt zelden door gebrek aan plannen, maar door onzichtbare dynamieken. In deze keynote leer je hoe je die herkenbaar maakt én positief beïnvloedt. Je gaat naar huis met concrete tools om als L&D-professional duurzame verandering te realiseren.

- › Je begrijpt waarom verandering stukt en hoe je onzichtbare dynamieken herkent.
- › Je leert weerstand lezen als informatie en omzetten in beweging.
- › Je krijgt concrete tools om gedrag te beïnvloeden en verandering duurzaam te laten landen.

Audrey Polak | 10u30 📍24 + 14u30 📍3 + 16u20 📍20



The people side of change: measuring what really matters

In a world of constant transformation, 'change management' alone is no longer enough. Organizations must learn, create, and measure what truly matters: energy, change capacity, and adaptability. This session shows how leaders and L&D teams can strengthen the human side of change and turn it into measurable impact.

- › Why the human side of change is key to sustainable growth.
- › How to measure adaptability and change capacity across teams.
- › How this bridges well-being, leadership, and ESG impact.

Mariya Koteva | 11u00 23 + 13u00 16 + 14u30 26



INSIGHT DYNAMICS

Leading through AI transformation: building human capacity

AI is reshaping how we work, but success depends on people, not just technology. This session explores how to measure and build organizational readiness for AI adoption, focusing on change capacity, energy, and adaptability. Discover practical approaches to help teams adapt and thrive in the AI era.

- › How to assess your organization's AI readiness beyond technical infrastructure.
- › Measuring change capacity and adaptability in teams.
- › Creating safe environments for AI experimentation and growth.

Mariya Koteva | 11u30 23 + 13u30 16 + 15u20 26



INSIGHT DYNAMICS

Van sales training naar commerciële impact

Hoe maak je als L&D-team écht het verschil voor jullie commerciële teams? Ontdek hoe je klassieke salestrainingen vertaalt naar geïntegreerde leertrajecten met duidelijke business impact, sterke competentie ontwikkeling, betrokken managers en verankering via coaching en tooling. We nemen je mee in onze best practises en geven voorbeelden van nationale en internationale trajecten.

- › Ervaar hoe je salescompetenties opbouwt op een manier die wél leidt tot gedragsverandering.
- › Ontdek welke aanpak commerciële teams sneller laat groeien en hun impact vergroot.
- › Krijg de do's en don'ts die het verschil maken tussen losse salestrainingen en echte commerciële vooruitgang.

Valerie Tuytschaever | 10u30 26 + 14u00 11 + 15u50 7



De teamdokter: voorkomen is beter dan genezen

Veel teams hebben op een bepaald moment een dokter nodig om hen uit een crisis te helpen. Ik geloof erin dat je met de juiste preventieve maatregelen deze crisisinterventies kan voorkomen. Samen ontdekken we welke kleine veranderingen jij nu al kan doen om je team te wapenen tegen infecties. Zo bouw je een gezonder team dat beter gewapend is tegen de stormen die sowieso opduiken onderweg.

- › Inzicht in de preventieve teamgezondheidszorg.
- › Preventieve medicatie voor je team.
- › Praktische tips om toe te passen in jouw team.

Koen Joly | 11u00 📍16 + 13u30 📍8 + 15u50 📍11



Institute for Sales And Marketing
Leading tomorrow's
commercial transformation



WWW.ISAM.BE



ISAM | INSTITUTE FOR SALES AND MARKETING

Inhouse development programs - Open courses - Consultancy - Professional experts

Partner Output Facilitation: de toolkit voor samenwerking met impact

Samenwerken gebeurt vandaag in complexe ecosystemen. Met diverse partners, over teams en organisaties heen. Vaak zonder formele macht, maar mét gedeelde verantwoordelijkheden. Hoe kom je binnen dat kluwen van nieuwe afhankelijkheden, duidelijkheid, eigenaarschap en duurzaam resultaat? De sleutel tot impact heb jij in de hand.

- › Ontdek hoe Partner Output Facilitation houvast biedt.
- › Leer hoe sleutelelementen zoals carefrontation & accountability leiden tot echte output.
- › Krijg inspiratie om als L&D'er je impact te versterken in je eigen samenwerkingsrelaties.

Pieter Vandendriessche | 10u00 📍25 + 11u30 📍17 + 15u20 📍8



Coaching vaardigheid van de toekomst

Als leidinggevende draag je veel: het welzijn van je team én van jezelf, prestaties én resultaten. Om daar zinvol mee om te gaan, heb je meer nodig dan oppervlakkige skills. Coaching helpt je om met verandering om te gaan en met empathie te leiden. 'Iedereen coach' is geen holle slogan, wél een noodzaak.

- › Leiderschap begint bij zelfbewustzijn.
- › Empathisch leiderschap is niet fluffy, wél helder.
- › Coachen is de basishouding van de nieuwe leider.

Katrin Van Bladel | 10u30 📍10 + 14u00 📍22 + 16u20 📍2



Drie fouten die ons leerden hoe je écht impact maakt

Al meer dan 18 jaar ondersteunen we organisaties bij het ontwikkelen van hun mensen. Niet zonder struikelen. Tijdens deze Proeverij delen we onze drie grootste missers, en vooral wat jij eruit kan meenemen om leertrajecten krachtiger, mensgerichter en duurzamer te maken.

- › Hoe een paar slimme voorbereidingskeuzes het verschil maken tussen 'weer een training' en échte doorbraak.
- › Hoe je teams kunt raken zodat ze zelf nieuwe energie en richting vinden.
- › Wat er gebeurt wanneer je als begeleider nét genoeg doet - en precies op het juiste moment.

Eppo Kuipers | 10u00 📍26 + 11u30 📍4 + 15u20 📍17

LCG

De meertalige werkvloer 2.0: taal versterkt vertrouwen en samenwerking

In deze sessie ontdek je hoe taal een directe hefboom is voor iemands vertrouwen, een goede samenwerking en klantgerichtheid. Je ziet hoe medewerkers sterker communiceren, meer durven spreken in de andere landstaal en zo efficiënter samenwerken met collega's en klanten. Je krijgt inzichten en praktische manieren om taal echt werkbaar te maken.

- › Medewerkers bouwen sneller vertrouwen op in de andere landstaal.
- › Teams werken vlotter samen dankzij duidelijke en zelfzekere communicatie.
- › Klant- en burgercontact wordt efficiënter en professioneler door gerichte taalvaardigheid.

Jan Hardeman | 10u30 📍11 + 13u30 📍9 + 15u50 📍4

Lerian
Now you're talking



JOBSPECIFIEKE TAALTRAINING

IN EEN APP


LiNGUINEO



- 1 **LAAGDREMPELIG**
- 2 **MOTIVEREND**
- 3 **EFFECTIEF**

De app voor de anderstalige werknemer

In Linguineo Pro oefent je werknemer elke dag zijn spreekvaardigheid in jobspecifieke gesprekken en taken, dankzij onze unieke voicebottechnologie.



VOICEBOT



MICROLEARNING



KANT-EN-KLAAR OF
MAATWERK



ADAPTIEF



MONITORING



JOBSPECIFIEK

De bereikbaarheidsparadox

Waarom je investeert in leren, maar 40% van je medewerkers niet bereikt.

- › Bereikbaarheid is het nieuwe engagement.
- › Van 40% naar 95% completion is geen science fiction.
- › Het gaat niet om hoe mooi je platform is, maar of mensen het kunnen bereiken.

Damiano Bordenga | 11u30 📍27 + 14u00 📍1 + 15u50 📍2

LES LINQ
LEREN, INFORMEREN EN INSTRUEREN

Linguineo Pro: een taalapp die focust op jobspecifieke taaltraining

Wist je dat eenzelfde taal spreken op de werkvloer hét verschil maakt tussen erbij horen of aan de kant staan?

Met de taalapp Linguineo Pro bieden wij jouw werknemers jobspecifieke taaltraining aan om op een vlotte en efficiënte manier te communiceren met collega's én klanten.

Via het intuïtieve en overzichtelijke dashboard volg jij hun leerproces op.

- › Jobspecifieke taaltraining via een digitale tool.
- › Spraakherkenning afgestemd op second language learners.
- › Betere integratie en participatie op de werkvloer.

Saskia Verschuieren | 10u30 📍17 + 13u30 📍14 + 15u50 📍5


LINGUINEO

Van klacht naar kracht: naar een positieve aanspreekcultuur

Worstelt je organisatie of team met negativiteit, roddel of lage verantwoordelijkheid? Ontdek hoe je deze klaagcultuur omzet in een positieve en veilige aanspreekcultuur. Leer hoe communicatie en assertiviteit collega's activeren om sterker samen te werken in een mindset van veerkracht en eigenaarschap. Je krijgt concrete tools om spanningen bespreekbaar te maken en teams duurzaam te versterken.

- › Je ontdekt waar negativiteit en gebrek aan eigenaarschap ontstaan en hoe je die denk -en gedragspatronen doorbreekt.
- › Je leert krachtige communicatietechnieken om collega's te kaderen en verantwoordelijkheid te stimuleren.
- › Je vertrekt met concrete tools en werkvormen om teams te versterken en een positieve en veilige aanspreekcultuur te bouwen.

Katleen Vanoverbeke | 11u00 📍6 + 13u30 📍17 + 15u20 📍27

LUDO
LEVENDIG LEREN

Moet leren moeilijk zijn? 5 bouwstenen voor duurzame leertrajecten

Moet leren comfortabel of leuk zijn? Helpt variatie echt? En wat zegt recent onderzoek over wat wel en niet werkt in een leertraject? Ontdek vijf wetenschappelijk onderbouwde bouwstenen die opleidingen, workshops en e-learning slimmer, effectiever en duurzamer maken. Je vertrekt met praktische tools en formats om trajecten efficiënter te ontwerpen met meer impact.

- › Je krijgt zicht op vijf bouwstenen die aantoonbaar bijdragen aan slimmere en duurzamere trajecten.
- › Je ontdekt hoe je elke bouwsteen vertaalt naar concrete toepassingen in opleidingen, workshops en e-learning.
- › Je vertrekt met praktische tools en formats om trajecten efficiënter en doelgerichter te ontwerpen.

Yves Willems | 11u30 📍6 + 14u00 📍17 + 15u50 📍27

LUDO
LEVENDIG LEREN

Van individuele expertise naar een collectief fabrieksgeheugen

Kennis is kracht, maar te veel kennis blijft in hoofden hangen en te weinig wordt gedeeld of geborgd. Hoe doorbreek je dat patroon zonder extra administratie op de vloer? We tonen hoe een modern manufacturing ecosysteem documentatie, training en dagelijkse routines bundelt en zo een cultuur bouwt waarin continu leren en kennisdelen vanzelfsprekend wordt.

- › Bouw een digitale skill matrix die groeit via blended trajecten, competentieniveaus en continue evaluatie.
- › Integreer training in dagelijkse routines zodat leren deel wordt van het werk.
- › Gebruik skill-based access rights om compliance automatisch te verankeren op de werkvloer.

Raf Swinnen | 10u30 📍12 + 13u00 📍29 + 15u20 📍1

 **maecos**

Gedragsintelligentie als motor voor duurzame organisatiegroei

Gedragsintelligentie is het vermogen om jezelf en je collega's te begrijpen en je gedrag af te stemmen op elkaar om samen beter te presteren. Zo wordt samenwerken geen toevallige balans van karakters, maar een bewuste keuze voor vertrouwen, effectiviteit en resultaat. En waar diversiteit en bewustzijn hand in hand gaan, ontstaat duurzame organisatiegroei.

- › Ontdek hoe gedragsintelligentie de brug slaat tussen bewustzijn en duurzame impact in je organisatie.
- › Leer hoe gevalideerde gedragsdata inzicht geven in patronen, teamdynamiek en leiderschapsstijl.
- › Ervaar hoe inzicht in gedrag leidt tot meer betrokkenheid, samenwerking en meetbare groei.

Bram Janssens | 10u00 📍15 + 13u30 📍11 + 15u50 📍15

 **management SPARK**

Verbinden met hoofd en hart: de kracht van positieve en negatieve emoties

We drukken dagelijks op onzichtbare knoppen. Soms activeert iemand ons enthousiasme, soms onze irritatie. Beide emoties zijn waardevolle signalen. Positieve emoties als hoop en trots verbreden ons denken en doen: creativiteit, openheid, cognitieve flexibiliteit, sociale afstemming. Negatieve emoties vernauwen tijdelijk onze aandacht, maar brengen ons in verbinding met behoeften. Boosheid kan wijzen op behoefte aan respect, verdriet op nood aan erkenning.

- › Je ontdekt hoe positieve en negatieve emoties waardevolle signalen zijn die doorheen jouw employee journey je denken en doen bepalen.
- › Je krijgt hands-on inzichten om positieve emoties in te zetten als motor voor creativiteit, openheid en samenwerking.
- › Je leert negatieve emoties benutten als kompas dat helder maakt wat jij nodig hebt om invloed, verbinding en veerkracht te herstellen.

Katrijn Steenbeke | 10u30 📍18 + 13u00 📍7 + 15u50 📍9



Wij begeleiden leiders, teams en organisaties bij de ontwikkeling van **Gedragstelligentie™**.



Geen hokjes. Geen labels.

Wel **genuanceerd** en **wetenschappelijk** onderbouwd inzicht in menselijk gedrag in verschillende contexten.

Ontdek hoe wij gevalideerde gedragsdata omzetten in **duurzame samenwerking, effectiviteit en groei.**

www.managementspark.com

Samen met een AI-partner persoonlijke groeiplannen opstellen

Sinds meer dan zes maanden werken we bij Mijngroeiplan.be met een (M365) AI-agent die als L&D-assistent helpt om groeiplannen op te stellen. Tijdens deze presentatie delen we onze ervaringen en lopen we samen door de instructies van de agent. Zo kan je na de sessie de agent gebruiken en personaliseren voor jouw organisatie.

- › Je ontdekt wat een AI-agent is en hoe je er zelf één opzet, zonder programmeerkennis, in tools als GPT, Gemini en M365 Copilot.
- › We bespreken de case van onze AI-assistent voor L&D, die helpt om persoonlijke groeiplannen op te stellen voor elke rol binnen elke organisatie.
- › Na de sessie krijg je toegang tot onze agent, inclusief de instructies (AI-agent prompt).

Lieven Van de Velde | 10u00 📍24 + 13u00 📍28 + 15u20 📍2



AI is ready, but the people aren't

Met ervaring uit meer dan 100 opleidingen over AI laat Dominiek zien welke terugkerende misvattingen hij in organisaties telkens opnieuw ziet opduiken wanneer medewerkers met AI leren werken. Hij geeft je een blik achter de schermen en vertaalt die inzichten naar concrete takeaways waarmee je dezelfde drempels kunt vermijden.

- › Je ontdekt welke misvattingen Dominiek het vaakst ziet terugkomen wanneer teams met AI leren werken.
- › Je krijgt een eerlijk beeld van hoe andere organisaties met AI omgaan, waar het fout en goed gaat.
- › Je leert welke concrete stappen helpen om dezelfde valkuilen te voorkomen en adoptie te versnellen.

Dominiek Henckaerts | 10u30 📍6 + 14u00 📍10 + 16u20 📍29



Hoe een adaptieve mindset je future-proof maakt

Adaptieve mindset draait om het versterken van mentale fitheid, flexibiliteit en bewustzijn in situaties waarin verandering of druk aanwezig is. De deelnemer verkent hoe gedachten, overtuigingen en automatische reacties meebewegen of juist blokkeren wanneer omstandigheden verschuiven of veranderen.

- › Bewustwording: herkennen van vaste denkpatronen die groei of herstel in de weg staan.
- › Heroriëntatie: onderzoeken welke alternatieve perspectieven, vaardigheden of strategieën meer ruimte en keuzevrijheid bieden.
- › Integratie: oefenen met concrete tools om in dagelijkse situaties sneller bij te sturen, met meer mentale soepelheid en zelfvertrouwen.

Gina Peeters | 10u00 📍28 + 13u00 📍22 + 15u20 📍5



Emoties als kompas: zó leid je teams door non-stop verandering

Verandering is meer dan ooit de enige constante. In deze sessie ontdek je hoe ons krachtig driestappenmodel inzicht geeft in wat mensen motiveert of net blokkeert tijdens verandering. Met korte, actieve opdrachten ervaar je zelf hoe je teams meeneemt van begrijpen naar doen. Emoties worden een kompas en actie het resultaat. Want niets verandert als iedereen hetzelfde blijft doen.

- › Leiding geven in verandering gaat niet over meer uitleg geven, maar over betere gesprekken die duidelijkheid en vertrouwen brengen.
- › Emoties zijn niet lastig, ze zijn richtinggevend. Ze laten zien waar energie of behoeftes zitten.
- › Echte verandering ontstaat door een beweging in gang te zetten, niet door langer te denken. Eén stap maakt de volgende mogelijk.

Kristien Van den branden & Christelle Goblet | 10u30 ♥25 + 13u30 ♥24 + 15u50 ♥23

neolis
Coaching & Leadership Development

neolis

Growing leaders
Empowering teams
Lasting impact

Individual coaching
Team coaching
Leadership training
Offsite facilitation
Gallup CliftonStrengths

www.neolis.be



The game-changing L&D shift: hoe AI jouw rol voorgoed transformeert

AI maakt jouw werk als L&D'er een stuk eenvoudiger én krachtiger. Van razendsnel content ontwikkelen tot slimme performance support op de werkvloer en het benutten van leerdata voor gepersonaliseerd leren. Met drie concrete voorbeelden ontdek je direct wat je al kunt uitbesteden aan AI.

- › Je ziet hoe je in enkele klikken volledige e-learning, podcasts en andere content genereert.
- › Je ervaart hoe performance support direct beschikbaar wordt op het moment dat medewerkers het nodig hebben.
- › Je ontdekt hoe leerdata automatisch wordt omgezet in gerichte inzichten die jouw leerstrategie versterken.

Erica Tiemes | 11u30 📍19 + 14u00 📍27 + 16u20 📍7

**NEXT
LEARNING
VALLEY.**
Empower the continuous learner

't Brein ontgrendeld: hoe neurowetenschap training & coaching transformeert

Ontdek hoe de nieuwste inzichten uit de neurowetenschap leiderschapstraining en coaching versterken. In een tijd waarin AI centraal staat, focust deze talk op de menselijke factor: het brein ondersteunen bij groei, leren en duurzame gedragsverandering om zo het verschil te maken. Een inspirerend verhaal voor wie impact wil vergroten met respect voor hoe mensen écht werken.

Tijdens onze sessie krijg je:

- › neurowetenschappelijke inzichten die leiderschapsontwikkeling versterken en duurzame gedragsverandering waarmaken.
- › evidence-based tools die je onmiddellijk kan inzetten binnen training en coaching.
- › concrete handvatten om deze kennis te integreren in jullie bestaande of toekomstige leiderschapsprogramma's en leertrajecten.

Elke Van Hooreweghe | 10u30 📍20 + 14u00 📍3 + 16u20 📍26

 **Notice the Difference!**
EXPLORE • CONNECT • ACT

Help, mijn team is een kleuterklas

Conflicten worden vermeden, feedback leidt tot defensiviteit, in vergaderingen blijft het stil terwijl roddels de wandelgangen vullen. In deze lezing ontdek je waarom organisaties ondanks talloze trainingen en coaching blijven vastlopen in kinderlijk gedrag en welke rol emotionele volwassenheid speelt om dit te doorbreken.

- › Inzicht in waarom klassieke leiderschapstrainingen vaak onvoldoende werken.
- › Begrijpen hoe defensiviteit, conflicten en roddels voortkomen uit emotionele onvolwassenheid.
- › Handvatten om meer volwassenheid in jezelf en je team te ontwikkelen.

Delia Amoruso | 11u00 📍21 + 13u30 📍26 + 15u20 📍6

Numah





Van opleidingscatalogus naar leerpaden die motiveren

Je organisatie biedt tal van opleidingen aan, maar inschrijvingen dalen en de impact op de werkplek blijft beperkt. In 20 minuten ervaar je hoe je met kleine ingrepen evolueert naar leerpaden die focus brengen, medewerkers motiveren en aantoonbaar resultaat opleveren.

- › Krijg inzicht in hoe je losse opleidingen omzet in logische en relevante leerpaden.
- › Ontdek welke interventies voor, tijdens en na het leren het sterkst bijdragen aan transfer.
- › Leer hoe je evidence-based tools inzet om effect niet alleen te voelen, maar ook te meten in de werkpraktijk.

Laura Krause | 10u00 📍7 + 13u30 📍18 + 15u50 📍21

OBELISK

Blue-collar leren dat blijft plakken: 5 strategieën die werken

Leren op de werkplek klinkt mooi, maar hoe doe je dat als de band draait en elke minuut telt? Maak kennis met vijf praktische leerstrategieën die werken in productieomgevingen. Didier werkt al jaren als trainer en HR-manager in blue-collar omgevingen en brengt real-life cases die tonen hoe kort, relevant en werkgeïntegreerd leren eruitziet onder tijdsdruk.

- › Leer hoe je evidence-based tools inzet om effect niet alleen te voelen, maar ook te meten in de werkpraktijk.
- › Maak kennis met vijf praktische leerstrategieën en zie hoe je ze toepast op de werkvloer.
- › Ontdek via concrete cases hoe microlearning, peer learning en storytelling verschil maken in motivatie en prestaties.

Didier Van Aelst | 10u30 📍7 + 14u00 📍18 + 16u20 📍21

OBELISK

Focus Management: getting things done in a world full of distractions

Een medewerker zonder focus, is als een schilder zonder verf. We leven in een wereld vol prikkels: meer mails, teams-chats, WhatsApps, meer “nu-nu-nu”. We schuiven de schuld voor onze kortere aandachtspanne graag in de schoenen van technologie en onze smartphone, maar als we écht willen veranderen hebben we ook naar onszelf te kijken. Focus management is een skill of the future.

- › Zonder focus blijven zelfs de beste skills ongebruikt.
- › Focus Management gaat over jouw vermogen om te kiezen waar je aandacht écht naartoe gaat.
- › Kom naar onze proeverij en ervaar welke ‘focuslekken’ onze dag ondermijnen (en dat zijn er meer dan je denkt). ☺

Bert Bleyen | 10u00 📍17 + 13u00 📍21 + 14u30 📍13

ormit talent

Spreken zonder stress: van fight or flight naar verbinding

Bijna alle professionals presenteren binnen teams, voor bestuur of klanten met een onderliggende spanning. Wat als zelfvertrouwen niet komt uit trucjes, maar uit echte aanwezigheid? Relational Presence biedt een eenvoudig en praktisch alternatief om anders voor mensen te staan: spreken vanuit verbinding in plaats van verdediging, als hefboom voor vertrouwen en samenwerking.

- › Herken typische fight-or-flight patronen in dagelijkse communicatie.
- › Ontdek hoe vertrouwen, samenwerking en leercultuur versterkt worden door verbonden spreken, in vergelijking met klassieke presentatietraining.
- › Ervaar een werkbare micro-praktijk die je meteen kunt uittesten.



Paul Naveau | 11u00 📍11 + 14u30 📍1 + 16u20 📍16

Waarom échte personalisatie begint bij motivatie, niet bij algoritmes

Echte personalisatie draait niet om AI, maar om begrijpen wat mensen motiveert. In deze sessie deelt Henny Hoekstra (Pluvo) hoe je digitaal leren ontwerpt dat persoonlijk, doelgericht en motiverend voelt. Aan de hand van principes uit de psychologie ontdek je hoe kleine ontwerpkeuzes groot effect hebben.

- › Begin bij de mens, niet bij de technologie. Echte personalisatie draait om motivatie, autonomie en relevantie.
- › Ontwerp met keuze en betekenis. Modulair design en reflectie zorgen voor eigenaarschap in leren.
- › Kleine keuzes, groot effect. Slimme nudges en toon van communicatie versterken motivatie en betrokkenheid.



Henny Hoekstra | 11u00 📍18 + 13u30 📍5 + 15u20 📍16

Complexe leervragen ontcijferen: hoe bouw je een leertraject dat landt

Vanuit echte cases tonen we hoe je als L&D-verantwoordelijke orde schept in complexe leervragen. Denk aan zeer ervaren projectmanagers die elke opleiding overbodig vinden, of teams die 'consent decision taking' moeten toepassen maar er niet doorheen raken. Je krijgt een concrete aanpak om zulke vragen te ontrafelen en oplossingen te bouwen die aansluiten bij een hoog kennis- en ervaringsniveau.

- › Hoe geef je als L&D verantwoordelijke vorm aan heel complexe vragen?
- › Hoe ontwikkel je een opleiding die op maat voelt voor deelnemers met zeer hoog kennisniveau of met veel ervaring?
- › Ontdek onze tool om de complexiteit van een leervraag te zien en te weten hoe erop te reageren.



Pascal Vanden Bossche | 10u30 📍13 + 13u00 📍17 + 14u30 📍12

Leergierigheid als businessmodel, voor elke werkvloer

Hoe maak je van leergierigheid de drijvende kracht achter duurzaam succes? In deze proeverij met praktijkvoorbeelden ontdek je waarom organisaties met een sterke leercultuur sneller innoveren, wendbaarder zijn en meer betrokken medewerkers aantrekken én behouden. Je gaat naar huis met een praktisch framework om de leercultuur van je organisatie concreet te meten en duurzaam te versterken.

- › Leergierigheid is de motor van succes. Ontdek hoe leergierigheid bijdraagt aan het future-proof maken van je organisatie.
- › De wetenschappelijke basis van een sterke leercultuur. Wat zegt onderzoek over motivatie, groeimindset en gedragsverandering?
- › Leren zonder handleiding. We duiken in de Learning Ambassador-methodiek, een aanpak waarmee medewerkers zelf een leergierige cultuur laten ontstaan.

Eline Grouwels | 11u30 📍22 + 14u00 📍5 + 15u50 📍10



10 HR-digitaliseringsquickwins die je morgen al kan lanceren

In 20 minuten ontdek je welke HR-processen je bliksemsnel kunt digitaliseren - zonder groot project of zware investering. Denk aan e-signing, slimme admin-flows, dashboards enz. Een turbo-overzicht dat je straks meteen kunt toepassen in je eigen HR-praktijk.

- › Je vertrekt met een kant-en-klare top 10 van digitaliseringsquickwins binnen HR.
- › Je leert wat morgen al kan: praktische voorbeelden van superlichte, superimpactvolle tools.
- › Je weet hoe je snel draagvlak creëert en binnen 30 dagen zichtbaar resultaat boekt.

Evelyn Van Vosselen | 11u30 📍29 + 14u00 📍2 + 15u20 📍13



Speel je vrij: het Autonome Motivatiespel

Zin in een boost? Kom langs voor een interactieve sessie van 20 minuten en ontdek wat jou écht drijft! Met verrassende reflectie- en actiekaarten rond autonomie, verbondenheid en competentie ga je op een leuke en inspirerende manier aan de slag. Ontdek jouw motivatie en neem frisse ideeën mee naar je werk!

- › Je ontdekt wat jou écht laat sprankelen. Met verrassende kaarten kom je erachter wat jouw motivatie een boost geeft.
- › Je krijgt frisse ideeën om meteen uit te proberen. Geen theorie, maar leuke acties die je vandaag nog kunt toepassen.
- › Je ervaart hoe leuk reflecteren kan zijn. Spelenderwijs inzicht krijgen in autonomie, verbondenheid en competentie.

Stephanie Heurterre | 11u00 📍95 + 13u00 📍18 + 15u20 📍20



Jouw brein, jouw focus: strategieën voor neurodivergente denkers

Focus is geen one size fits all-verhaal. Neurodivergente breinen verwerken prikkels, beloning en informatie anders. Dat betekent dat klassieke concentratietips vaak niet of averechts werken. Hiermee gaan we aan de slag tijdens deze Proeverij.

- › Je maakt kennis met de wetenschappelijk onderbouwde principes rond dopamine-regulatie, executieve functies en cognitieve belasting.
- › Je ontdekt hoe je je aandacht kunt laten samenwerken met jouw manier van denken, voelen en verwerken.
- › Je leert hoe je deze inzichten kan vertalen naar haalbare micro-strategieën in je werkdag.

Hannah Noëth | 11u30 📍2 + 14u00 📍28 + 15u50 📍18



Versnel groei met AI-avatars: de toekomst van gesprekstrainingen

Ontdek hoe medewerkers cruciale gesprekken kunnen oefenen met behulp van een AI-avatar in een veilige en levensechte digitale omgeving. Je leert welke voordelen deze methode biedt om leerimpact en prestaties te verbeteren en hoe SkillsTown dit effectief integreert in online trainingen om medewerkers duurzaam te laten groeien.

- › Begrijp hoe avatars realistische gespreksvaardigheden effectief stimuleren.
- › Ontdek de voordelen van AI-training voor betere gespreksprestaties.
- › Leer hoe je AI-gesprekstraining kan integreren in jouw eigen ontwikkeltrajecten.

Caroline Hernould & Cindy Lamsens | 10u00 📍23 + 11u30 📍15 + 14u00 📍13



Opleidingsverplichtingen voor Belgische L&D: welcome to the jungle

Elke L&D-professional in België voelt zich vroeg of laat zoals Indiana Jones in de jungle: het gevaar loert om elke hoek, een ideologisch gedreven vijand verzint cryptische spelregels, en er is maar één held die de wereld kan redden.

- › We bestuderen samen de travelmap van Indy: welke opleidingsverplichtingen bestaan er zoal in België?
- › We proberen de wetgeving naar onze hand te zetten: gehavend maar zegevierend moeten we uit het avontuur komen!
- › Een leren jas, hoed en zweep: voorspelbaar maar effectief! Identiek zoals bij L&D: excel, mails en Sharepoint.

Stijn Blomme | 10u30 📍23 + 14u00 📍4 + 16u20 📍15



Van ad-hoc Inkoop opleidingen, naar leertrajecten met impact

Ontdek hoe we vanuit een diep begrip van jullie business modulaire leertrajecten bouwen op maat binnen Inkoop en Supply Chain. Je ontdekt hoe academische kennis, praktijkervaring en L&D-expertise elkaar aanvullen en leerimpact meetbaar maken. Zo groeit engagement en staat L&D sterker als strategische partner in de business.

- › Ontdek hoe je van losse trainingen naar samenhangende leertrajecten evolueert die gedrag en resultaten veranderen.
- › Leer hoe complementariteit tussen academici, trainers en praktijkexperts leerimpact versterkt.
- › Krijg recente best-practice cases uit Inkoop en Supply Chain die inspireren tot actie.

Mathieu Van Brussel | 10u00 📍21 + 11u30 📍16 + 14u30 📍4



IN-COMPANY PROGRAMS
& OPEN TRAININGS

**YOUR PARTNER FOR
TALENT DEVELOPMENT IN
PROCUREMENT &
E2E SUPPLY CHAIN MANAGEMENT**



WWW.SOLVINT-ACADEMY.COM

PROCUREMENT - NEGOTIATION - SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

AI can't smile: how HR can grow the human side of business impact

As AI takes over more tasks, our human strengths like communication, empathy and connection, become our greatest advantage. During this talk, we'll explore six stages where people can make a real difference in their organisations, and how you, as an HR leader, can help them grow the mindset and skills to thrive.

- › Discover the stages where human skills can make the greatest impact.
- › Learn how to support people's growth and potential.
- › Take away tips to build a more proactive people-development culture.

Oscar Vega | 11u30 📍25 + 13u30 📍29 + 15u20 📍15



Spark

Expert training in
communication,
leadership and
people & culture

SPARKTHEARC.COM



AN ATOLO COMPANY

Hoe L&D-teams AI gebruiken om medewerkers sneller te ontwikkelen

Ontdek hoe AI de expertise van je top-performers omzet in schaalbare, persoonlijke training. In deze workshop leer je hoe AI-avatars, slimme contentcreatie en kennisvastlegging onboarding en upskilling versnellen. Je krijgt praktische voorbeelden én handvatten om jouw leerprogramma's future-proof en impactvol te maken.

- › AI legt de expertise van top-performers vast en maakt die schaalbaar inzetbaar.
- › AI-avatars en slimme contentcreatie versnellen onboarding en upskilling.
- › Praktische frameworks helpen je L&D future-proof en efficiënter te maken.

Guillaume van Genk | 11u00 📍15 + 14u30 📍29 + 16u20 📍18

spike academy 

How to surf the wind of change: energie beheersen in verandering

Medewerkers leren hun energie, focus en veerkracht behouden tijdens verandering. Je krijgt een helder, evidence-based kader rond stress en breinreacties, aangevuld met praktische tools voor L&D om teams door transitie te begeleiden, motivatie hoog te houden en een cultuur van gezonde, duurzame verandering te versterken.

- › Begrijp hoe het brein op verandering reageert en waarom energie daalt.
- › Ontdek concrete energieleviers (beweging, slaap, voeding, focus) om teams sterk te houden.
- › Krijg een praktisch L&D-kader om motivatie, veerkracht en werkbare verandering te ondersteunen.

Brecht Buysschaert | 11u30 📍8 + 14u00 📍19 + 15u50 📍22


Springbok
wealthy workplaces

Whealthy leadership: bouw aan teams die floreren, ook in verandering

Leiders ontdekken hoe ze energie, veiligheid en verbinding creëren in hun team. Met inzichten uit breinwetenschap en gedragspsychologie tonen we hoe leiderschap een hefboom wordt voor veerkracht, focus en motivatie. Praktisch, mensgericht en direct toepasbaar.

- › Begrijp hoe leiders het energieniveau en welzijn van teams beïnvloeden.
- › Ontdek gedragsprincipes voor veiligheid, vertrouwen en focus.
- › Krijg concrete tools om veerkracht, motivatie en positieve teamdynamieken duurzaam te versterken.

Diederik Joukes | 13u00 📍8 + 14u30 📍19 + 16u20 📍22


Springbok
wealthy workplaces

De kracht van video in je leertraject

Video is vandaag een van de krachtigste manieren om kennis echt te laten hangen. In deze sessie ontdek je hoe je video slim inzet in je leertraject zonder dat je budget wegsmeelt. Van snelle kennisclips tot volledige videoreeksen en live webinars vanuit de studio. Gooi video mee in je leermix en maak meer impact.

- › Waarom video je leerwinst verhoogt.
- › Hoe je videomodules versterkt met live momenten.
- › Hoe je slim produceert zonder groot budget.

Emma Somers | 10u30 📍29 + 11u30 📍18 + 14u30 📍5

STORYCATCHERS

Veerkracht in tijden van crisis: kracht uit wat écht telt

In onzekere tijden is veerkracht meer dan 'terugveren' - het is doelgericht omgaan met verandering vanuit wat voor jou écht belangrijk is. In deze korte sessie ontdek je wat veerkracht écht betekent, hoe je je waarden als kompas kunt gebruiken en wat we van de straat leren over het intensief inzetten van talenten.

- › Veerkracht is het vermogen om duurzaam om te gaan met tegenslag en er positief op te anticiperen.
- › Je waarden zijn het kompas dat houvast biedt in tijden van crisis.
- › Op straat zien we dat veerkracht groeit uit verbondenheid, creativiteit en focussen op wat wél kan.

Davy Caelen | 11u00 📍8 + 14u00 📍29 + 16u20 📍14

StreetwiZe 

Nieuwe re-integratiewetgeving op komst: bereid je voor op sterk beleid

De nieuwe re-integratiewetgeving treedt bijna in werking. Deze veranderingen vragen een doordachte aanpak binnen de organisatie. Els Mermans leidt je door de belangrijkste wijzigingen en reikt je een praktisch stappenplan aan voor een vlotte terugkeer na langdurige afwezigheid. Daarnaast ontdek je hoe je preventie structureel verankert, absenteïsme aanpakt en zo bouwt aan een sterke organisatie.

- › Inzicht in de nieuwe re-integratiewetgeving en de belangrijkste veranderingen.
- › Praktisch stappenplan voor een vlotte terugkeer na langdurige afwezigheid.
- › Tools om preventie te verankeren en absenteïsme duurzaam aan te pakken.

Els Mermans | 11u00 📍22 + 13u00 📍13 + 15u20 📍3

SYNTRA BIZZ

Leren is co-creatie, met Topaasia uit Finland

In veel L&D-trajecten, zeker rond sociale vaardigheden, ligt de nadruk nog steeds vooral op inhoud.

Belangrijk, natuurlijk - maar is dat genoeg? Wij geloven dat sociaal-emotioneel leren (SEL) zélf een krachtige bron van inhoud is. Want echte inzichten ontstaan wanneer mensen samen onderzoeken wat hen bezighoudt.

Hoe ervaren zij hun rol, het team en de gezamenlijke doelen?

Met Topaasia, een Finse innovatie brengen we dat proces tot leven. Ontdek hoe!

EQ-gedreven SEL-trajecten genereren spontaan rijke content door interactie en dialoog.

- › Topaasia betreft iedereen op een speelse manier: elke stem telt, elke mening doet ertoe.
- › Contentcreatie vindt plaats in elke fase: voorbereiding, proces, opvolging én support.
- › Topaasia: leren wordt écht co-creatie. Gamified.

Luc Keppens | 11u00 📍20 + 13u30 📍3 + 15u50 📍26



Ontgrendel jouw EQ

**Verandering samen
afstemmen en leiden?**

Kom proeven van Topaasia!



**Sociaal-Emotioneel Leren
“Gamified”**

Samen sterker in VR: teamwork in een nieuwe dimensie

Ontdek hoe virtual reality groepstrainingen verandert. Aan de hand van praktijkvoorbeelden tonen we hoe teams in een gedeelde virtuele ruimte vrij kunnen rondlopen, elkaar zien en samenwerken. Een inspirerende blik op de toekomst van ervaringsgericht leren en veiligheidsopleiding.

- VR maakt samenwerken tastbaar in realistische leeromgevingen.
- Groepstrainingen in VR versterken communicatie, veiligheid en betrokkenheid.
- Eenvoudige implementatie maakt het haalbaar voor elke opleidingsorganisatie.

Robby Lopez | 10u00 📍12 + 11u30 📍26 + 14u30 📍8



Let op je woorden

We gebruiken woorden elke dag zonder erbij stil te staan. En toch ... één verkeerd gekozen woord kan een hele dag maken of kraken. In deze korte krachtige workshop, gebaseerd op een eigen onderzoek naar taalpatronen, word je meegenomen in een wereld waar taal niet zomaar taal is, wel een instrument dat kan verbinden, verzachten, verhelderen ... of net kan ontploffen.

- Je ontdekt hoe subtiele taalverschuivingen meteen meer openheid, veiligheid en helderheid creëren in feedbackmomenten.
- Je leert herkennen welke woorden weerstand oproepen en welke net verbinding maken, en waarom ons brein daar zo sterk op reageert.
- Je vertrekt met een scherp afgestelde innerlijke antenne waardoor je voortaan anders naar taal luistert, observeert en feedback bewuster formuleert.

Karl Mortier | 11u00 📍17 + 13u00 📍26 + 14u30 📍10



Beyond knowledge transfer: de 4 uitdagingen van L&D

Kennisoverdracht is de start. Maar hoe vertaal je dit naar de strategische future skills die de organisatie écht nodig heeft om de uitdagingen van dit jaar aan te gaan? Tijdens de sessie bieden stof tot nadenken over de geïntegreerde aanpak van onboarding, krachtig leiderschap, upskilling/reskilling en het slim benutten van leerdata.

- Focus op impact: streef naar meetbare strategische skills die de organisatie nodig heeft voor succesvolle onboarding en reskilling.
- Leiderschap als Leercultuur: krachtig leiderschap is de sleutel tot succesvolle adoptie van nieuwe skills.
- Data maakt Leren Slimmer: gebruik leerdata (learning analytics) om de effectiviteit van upskilling/reskilling trajecten dynamisch te valideren en aan te passen.

Joke D'Haese | 11u00 📍29 + 13u30 📍21 + 15u20 📍19



Read the room: hoe je groepsdynamiek écht leert zien

Ken je dat? Sterke ideeën aan tafel, maar het gesprek blijft steken. Er wringt iets onderhuids, maar je krijgt er geen grip op. In deze sessie ontdek je via het model van Kantor welke verborgen patronen een overleg blokkeren én hoe je ze doorbreekt. Een nieuwe bril die je nooit meer wil afzetten.

- › Ervaar in een mini-oefening hoe gesprekken kantelen door groepsdynamiek.
- › Ontdek met het model van Kantor de vier gespreksrollen - van 'Mover' tot 'Bystander' - met hun kracht en valkuil.
- › Krijg verrassende inzichten in vastlopende patronen en leer welke rol jij kan inzetten om opnieuw beweging te brengen.

Leila Minten | 11u00 📍9 + 14u00 📍20 + 15u50 📍25

THE TIPPING POINT
Building Cultures of Dialogue 

C.O.R.E.: de formule achter elk impactvol formeel gesprek

We duiken meteen in de C.O.R.E. van het formele gesprek. Ze lijken terug van weg geweest, maar blijven vaak hangen in routine. Je ontdekt de context, randvoorwaarden en de flow voor, tijdens en na. Je krijgt ondersteunend materiaal mee dat je morgen zelf kan toepassen, als leidinggevende of in je organisatie.

- › Je ziet wat formele gesprekken doet slagen, van context tot randvoorwaarden.
- › Je ontdekt de 'C.O.R.E.'-logica die gesprekken richting en blijvende impact geeft.
- › Je krijgt zicht op verschillende manieren om dit in je organisatie te implementeren.

Tom Nijsmans | 11u30 📍9 + 14u30 📍20 + 16u20 📍25

THE TIPPING POINT
Building Cultures of Dialogue 



Geldzorgen blijven
niet thuis.
Ze komen mee
naar het werk.

Dat merk je – in stress, fouten en afwezigheid.

Maar niemand praat erover.



Tot nu.

Ontdek hoe **financieel welzijn**
het verschil maakt.

Kom naar de sessie in Proeverijen.



thoto.be

Financieel welzijn

Geld loopt als een rode draad door ons leven. Maar over financiële problemen praten we zelden. Jammer, want geldzorgen veroorzaken stress - thuis én op het werk. Deze workshops rond sparen, verdienen en investeren versterken het financieel welzijn. In een veilige leeromgeving leren deelnemers uitgaven beheersen, inkomsten verhogen en investeren.

- › Krijg inzicht in de impact van financiële zorgen op de prestaties van werknemers.
- › Ontdek wat jouw organisatie kan doen om medewerkers daarin te ondersteunen.
- › Ga naar huis met praktische tips om zelf toe te passen.

Hans Thomas | 11u00 📍14 + 13u00 📍24 + 14u30 📍2



Passionate leadership

Leiders creëren werk dat betekenis geeft. Niet altijd het makkelijkste werk, wel werk dat ertoe doet. We spenderen een groot deel van ons leven aan werk, dus wat een gemiste kans als dat geen betekenis heeft. Goed leiderschap gaat niet alleen over resultaten, maar over mensen: zorgen dat zij zich gezien, gehoord en betrokken voelen.

- › Betekenisvol werk verhoogt motivatie, betrokkenheid en welzijn.
- › Leiderschap draait om mensen laten groeien, niet enkel om resultaten behalen.
- › Je creëert impact wanneer medewerkers zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen.

Valerie Jacqumain | 10u00 📍11 + 11u30 📍24 + 14u30 📍14



Activerend leidinggeven: bouwen aan een cultuur van floreren

Staat jouw leiderschap onder druk en is stress een constante? Hoe blijf je taakgericht terwijl iedereen toch kan floreren met engagement als gevolg. Behoeftes van mens en organisatie dienen; het is vaak 'eieren lopen'. Zinvol dus om handvaten te vinden die inspelen op onduidelijkheden van versnelde veranderingen. Klare taal ook inzetten over de sabotage dynamieken die floreren blokkeren.

- › Helikopterzicht houden en toch concreet zijn zodat er een kruispunt ontstaat tussen taakgerichtheid en relatiegerichtheid.
- › Rationele en emotionele daadkracht aanboren zodat vernieuwing als een opportuniteit ervaren wordt.
- › Floreren vanuit de huidige onzekerheden zodat dit de zekerheden van morgen worden.

Erika Dooms | 10u00 📍6 + 11u30 📍5 + 14u30 📍27



Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid

Macht is onvermijdelijk in elke organisatie, maar hoe ermee wordt omgegaan bepaalt of teams floreren of verstarren. In deze sessie ontdek je hoe leiderschap dat vertrekt vanuit emotionele maturiteit en psychologische veiligheid een klimaat van vertrouwen en groei creëert.

- › Je ontdekt hoe subtiele machtsdynamieken samenwerking beïnvloeden.
- › Je leert toxische patronen herkennen en doorbreken.
- › En je krijgt concrete handvatten om als leider veiligheid, verantwoordelijkheid en veerkracht te versterken.

Joke Oosters | 10u00 📍20 + 13u30 📍19 + 15u20 📍11



Wat als macht een hefboom wordt **voor groei** in plaats van *angst*?

Elke leider beïnvloedt hoe mensen zich uitspreken, leren en groeien. Bij Trust for Business helpen we organisaties om macht **bewust, volwassen en veilig** in te zetten, zodat mensen floreren en de samenwerking bloeit. Ontdek onze visie op psychologische veiligheid en leiderschap met impact.

Scan de QR-code voor meer inspiratie



Laat je inspireren



www.trustforbusiness.com/connect



(Digitaal) deconnecteren: ontkoppel om op te laden

Je mailbox brandt, je telefoon trilt en je hoofd draait overuren? Tijd om te deconnecteren zonder te verdwijnen. Leer hoe je technologie slim inzet in plaats van dat ze jou bestuurt. Rust, focus en écht contact: ook dat is professionaliteit.

- › Ontdek het verschil tussen offline zijn en écht ontkoppelen.
- › Krijg grip op je digitale gewoontes en je mentale ruimte.
- › Vind rust, zonder aan samenwerking of impact in te boeten.

Christine Wittoeck | 11u00 📍10 + 13u00 📍2 + 14u30 📍15



Jouw kompas voor mensgericht leiderschap in het AI-tijdperk

De wereld verandert razendsnel door AI. Tijdens deze inspirerende sessie leer je welke transformatie leiderschap zal ondergaan, hoe leidinggevendend koers kunnen houden op menselijke waarden en welke kerncompetenties cruciaal zullen zijn als leider om écht een sterk team te ontwikkelen. Ontdek praktische tools voor leiderschap die houvast bieden in turbulente tijden. Kom proeven hoe je als leider richting én ruimte geeft in een digitaal landschap.

- › De impact van AI op leiderschap: een projectie naar de toekomst.
- › Mensgericht leiderschap wordt dé differentiator: leiders versterken mensen én technologie samen in één team.
- › AI daagt leiders uit om van focus te veranderen door meer te luisteren, meer te duiden en bewuster te handelen.

Diane Dockx & Liesbeth Vereecke | 11u00 📍24 + 13u00 📍9 + 15u20 📍28



Wat doe jij? Lachen? Zwijgen? Wegkijken?

Op bijna elke werkvloer gebeurt het: iemand maakt een “grap” die over de grens gaat, een collega wordt genegeerd, er valt een opmerking die blijft hangen. Iedereen voelt het, maar niemand zegt iets. In deze korte proefsessie van 20 minuten tonen we hoe collega's met kleine acties toch een groot verschil maken.

- › Je herkent cruciale stille momenten waarop iets niet oké voelt.
- › Je leert 2–3 micro-acties om meteen steun te bieden of spanning te benoemen.
- › Je krijgt zicht op wat jouw organisatie nodig heeft zodat collega's wél in actie komen.

Khadija Rejdy | 10u00 📍19 + 14u00 📍21 + 15u50 📍24



Minder ruis, meer resultaat: teamproductiviteit via de PEAQE-methode

Op zoek naar een aanpak die teamproductiviteit structureel verankert in je organisatie? Met de PEAQE-methode bouw je aan gedeelde werkstructuren en heldere afspraken in teams. Het resultaat: minder ruis, meer eigenaarschap, en een meetbare verbetering van doorlooptijden en samenwerking. Geen losse tips, maar een schaalbare werkwijze die je organisatie ondersteunt om duurzaam beter te presteren.

- › Creëer structuur die teams draagt: implementeer gedeelde werkstructuren die focus en prioriteitstelling organiseren.
- › Communicatie die performance versnelt: teams leren concrete, gedeelde communicatieroutines die misverstanden en ad-hoc overleg verminderen.
- › Van individuele druk naar collectieve verantwoordelijkheid: stimuleer gedeeld eigenaarschap over werkorganisatie en resultaten.



Janique Restiaens | 11u30 📍20 + 14u30 📍24 + 16u20 📍5

Maak zélf impactvolle VR-trainingen, het is eenvoudiger dan je denkt

Met Warp VR maak, deel en analyseer je zelf eenvoudig enorm realistische VR-trainingen, zonder technische kennis of hoge kosten. Ontdek hoe organisaties vandaag al hun medewerkers laten leren door te ervaren, en zo trainingen effectiever én leuker maken.

- › Ontdek hoe je zelf eenvoudig VR-trainingen kunt maken.
- › Krijg inspirerende voorbeelden uit de praktijk.
- › Leer hoe VR schaalbaar ingezet kan worden in jouw organisatie.

Thijs de Vries | 13u00 📍6 + 14u30 📍11 + 16u20 📍3



Aandacht voor de menopauze in je bedrijf: wat levert het je op?

Menopauze is een heel persoonlijke kwestie, maar haar invloed is wel voelbaar op de werkvoer. Hoe kan je daar als bedrijf mee omgaan? Hoe zorg je ervoor dat je vrouwelijk toptalent behoudt?

- › Ontdek hoe je de conversatie rond menopauze op gang trekt en laat leven, bij vrouwen én bij mannen.
- › Maak kennis met de kracht van narratieve loopbaan coaching.
- › En begrijp hoe verhalen richting geven, taboes doorbreken en nieuwe professionele perspectieven openen voor medewerkers én voor organisaties.

Hilde Debackere | 11u00 📍13 + 14u30 📍21 + 16u20 📍17





Preorder *Ontregeld op het werk!*
www.academiapress.be/nl/ontregeld-op-het-werk



Over de auteur

Hilde Debackere is zaakvoerder van **Words That Matter**. Als executive coach, trainer en bemiddelaar helpt ze professionals en organisaties om helderheid te creëren, zodat ze op een overtuigende en impactvolle manier kunnen handelen en communiceren.

Ze inspireert en zet belangrijke conversaties in beweging, ook wanneer het spannend wordt bij conflicten of rond gevoelige thema's. Door impliciete verhalen bloot te leggen slaagt ze er in duurzame en toekomstgerichte oplossingen naar boven te brengen.

Contactgegevens:

www.words-that-matter.com
hilde@words-that-matter.com



Meer impact en bereik in leiderschapsontwikkeling via technologie & AI

Hoe kunnen technologie en AI jouw organisatie helpen om de impact van jouw investeringen in leiderschapsontwikkeling te versterken? Hoe kan je álle leidinggevers in jouw organisatie ondersteunen, op het moment dat ze het nodig hebben? En hoe kan je volop wetenschap en data gebruiken om continue verbeteringen te realiseren in hoe je leidinggevers ondersteunt? Ontdekt het in deze proeverij.

- › Inzicht in hoe tech & AI een hefboom betekenen voor leiderschapsontwikkeling.
- › Kennis opdoen hoe de wetenschap rond hoe mensen leren en hoe mensen leiderschap ontwikkelen kan aangewend worden in jouw leiderschapsondersteuning.
- › Hoe van leiderschapsontwikkeling naar 'leader enablement' gaan, met impact op concrete HR & business challenges.

Michiel Crommelinck | 10u30 📍28 + 14u00 📍12 + 16u20 📍9

wundo

Inspireren, begeleiden, versnellen: de kracht van een digital coach

Digital coaching is meer dan training: het inspireert medewerkers, begeleidt verandering en versnelt adoptie. Ontdek hoe een coach technologie menselijk maakt, weerstand wegneemt en samenwerking versterkt. Zo bouw je een cultuur die klaar is voor hybride werken en duurzame groei

- › Inspiratie als startpunt: digital coaching motiveert medewerkers om technologie niet als verplichting, maar als kans te zien.
- › Begeleiding maakt adoptie duurzaam: een coach helpt weerstand te overwinnen en zorgt voor een leer-cultuur.
- › Versnelling van verandering: door persoonlijke ondersteuning wordt digitale transformatie sneller én effectiever gerealiseerd.

Bert Van Rompaey | 10u30 📍5 + 13u30 📍27 + 15u50 📍1

Xylos

Teamdynamica: werken met wat ze niet zeggen

In teams speelt veel onder de oppervlakte: spanningen, dynamieken en onuitsproken gedachten. Topprestaties ontstaan niet door talent alleen, maar door vertrouwen en openheid. Dat vraagt moedige, menselijke begeleiding die verborgen patronen zichtbaar maakt en omzet in kracht. In deze keynote toont Benjamin Ball hoe je dat doet, met heldere inzichten, praktische tools én live demonstratie.

- › Inzicht in onzichtbare teamdynamieken en hoe je ze bespreekbaar maakt.
- › Concrete tools om vertrouwen, openheid en verbinding te versterken.
- › Ervaren hoe moedige, menselijke interventies direct impact hebben op samenwerking.

Benjamin Ball | 10u00 📍8 + 14u00 📍6 + 16u20 📍4

yourcoach
coaching & opleidingen



Proeverijen

UW L&D FESTIVAL

CONGRES - EXPO - L&D BIB - NETWORKING - WAKE & LEARN PITCHES

PROGRAMMA

Shuttle van Denderleeuw Station:
07u30 tot stipt 09u00

Vanaf 08u00 › onthaal

Vanaf 08u30 › 36 standen in zaal **EXPO**
› Ontbijt 🍷
› 20 wake & learn pitches

Vanaf 10u00 › 315 Proeverijen in zaal **CONGRES**

10u00 - 10u20 › 29 Proeverijen
10u30 - 10u50 › 29 Proeverijen
11u00 - 11u20 › 29 Proeverijen
11u30 - 11u50 › 29 Proeverijen

13u00 - 13u20 › 29 Proeverijen
13u30 - 13u50 › 29 Proeverijen
14u00 - 14u20 › 29 Proeverijen
14u30 - 14u50 › 29 Proeverijen

15u20 - 15u40 › 29 Proeverijen
15u50 - 16u10 › 29 Proeverijen
16u20 - 16u40 › 25 Proeverijen

Vanaf 16u40 › Netwerkdruk

Shuttle naar Denderleeuw Station:
17u00 tot 18u00

	♥1	♥2	♥3	♥4	♥5	
	♥19	♥20		♥21		Inkom
		ZAAL CONGRES				
♥18		♥28	♥29	♥22		♥6
♥17						♥7
		♥27		♥23		♥8
♥16		♥26	♥25	♥24		♥9
♥15						
♥14	♥13	♥12	♥11	♥10		





- | | | | |
|------------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| S01 Fjul | S10 The Myers-Briggs Company | S19 Yourcoach | S28 U2U |
| S02 Pluvo | S11 Keycoaching | S20 Bestburo | S29 Vokans |
| S03 De Opleidingscoach | S12 Infolearn | S21 Warp VR | S30 Expert Academy |
| S04 Businessgames | S13 Spike Academy | S22 Maecos | S31 Lesling |
| S05 SBM | S14 Beanmachine | S23 Atlas Grow How | S32 Flowsparks |
| S06 delaware | S15 Obelisk | S24 Ambits | S33 ISAM |
| S07 dScribe | S16 Limtec+ Anttec+ | S25 Impetus Academy | S34 Solvint Academy |
| S08 Xylos | S17 Lerian | S26 Syntra Bizz | S35 Training & Coaching Square |
| S09 Toster | S18 Springbok Coaching | S27 The Tipping Point | S36 HRD Academy |

STEL UW EIGEN L&D FESTIVAL SAMEN

**VOLG DE WAKE & LEARN ONTBIJTPITCHES
IN ZAAL EXPO VANAF 9H00.**

**KIES JOUW PROEVERIJEN VANAF 10H00
IN ZAAL CONGRES. PROEF 20 MINUTEN EN
SPREEK ELKAAR NADIEN IN ZAAL EXPO.**



ZAAL CONGRES: 10u00 - 10u20

ZAAL EXPO

- 1 Acco Learn - Expert en coach in balans: de kunst om nieuwe kennis en tools te laten landen ●
- 2 Beanmachine - Hoe change resilience jouw leiderschap sterker maakt S14
- 3 Businessgames - The power of interactive learning S04
- 4 Bestburo - Werk slimmer en sneller dankzij je nieuwe digitale assistent: Copilot S20
- 5 BloomUp - L&D & welzijn: van leertraject naar welzijnsimpact ●
- 6 Training & Coaching Square - Activerend leidinggeven: bouwen aan een cultuur van floreren S35
- 7 Obelisk - Van opleidingscatalogus naar leerpaden die motiveren S15
- 8 Yourcoach - Teamdynamica: werken met wat ze niet zeggen S19
- 9 aNewSpring - Zombieproof leren: wat maakt een e-learning echt goed? ●
- 10 Fizzylemon - Van training naar echte oefening: leren met AI-simulaties ●
- 11 Ticka - Passionate leadership ●
- 12 The Hazard Factory - Samen sterker in VR: teamwork in een nieuwe dimensie ●
- 13 Ellevation - Word je eigen therapeut met Acceptance & Commitment Training ●
- 14 Flowsparks - Meten is weten: wat levert leren écht op? S32
- 15 Management Spark - Gedragsintelligentie als motor voor duurzame organisatiegroei ●
- 16 delaware - Kom los van standaard denkpatronen met 'scientific thinking' S06
- 17 Ormit Talent - Focus Management: getting things done in a world full of distractions ●
- 18 FranklinCovey Benelux - Van happy sheets naar results: van L&D-projecten naar businessprojecten ●
- 19 UPOP - Wat doe jij? Lachen? Zwijgen? Wegkijken? ●
- 20 Trust for Business - Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid ●
- 21 Solvint Academy - Van ad-hoc Inkoop opleidingen, naar leertrajecten met impact S34
- 22 hihaho - Eenvoudig effectieve interactieve leervideo's maken met AI ●
- 23 Skillstown - Versnel groei met AI-avatars: de toekomst van gesprekstrainingen ●
- 24 Mijngroeiplan.be - Samen met een AI-partner persoonlijke groeiplannen opstellen ●
- 25 Kenaz - Partner Output Facilitation: de toolkit voor samenwerking met impact ●
- 26 LCG - Drie fouten die ons leerden hoe je écht impact maakt ●
- 27 Expert Academy - Van leerprikkel naar blijvende groei: de kracht van coaching S30
- 28 NCOI Learning - Hoe een adaptieve mindset je future-proof maakt ●
- 29 Happy Humans - Ontdek de kracht van het welzijnswiel ●

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand of** aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 10u30 - 10u50

ZAAL EXPO

- | | | |
|-----|--|-----|
| 📍1 | Atlas Grow How - De paradox van de beste bedoelingen | S23 |
| 📍2 | çava çava! - Operatie Humor: (re)animeer jouw publiek met wat humor | ● |
| 📍3 | Courseware - Drie praktische toepassingen voor slim e-learning bouwen met AI | ● |
| 📍4 | De Opleidingscoach - Van trainen naar presteren: werkplekleren als hefboom | S03 |
| 📍5 | Xylos - Inspireren, begeleiden, versnellen: de kracht van een digital coach | S08 |
| 📍6 | Multimedi - AI is ready, but the people aren't | ● |
| 📍7 | Obelisk - Blue-collar leren dat blijft plakken: 5 strategieën die werken | S15 |
| 📍8 | Fjul - Feedbackcultuur? Top! Durf je nog te spreken over evaluatiegesprekken? | S01 |
| 📍9 | Impetus - Welzijn op het werk: van containerbegrip naar evidence-based HR-beleid | S25 |
| 📍10 | Keycoaching - Coaching vaardigheid van de toekomst | S11 |
| 📍11 | Lerian - De meertalige werkvloer 2.0: taal versterkt vertrouwen en samenwerking | S17 |
| 📍12 | Maecos - Van individuele expertise naar een collectief fabrieksgeheugen | S22 |
| 📍13 | Propellor - Complexe leervragen ontcijferen: hoe bouw je een leertraject dat landt | ● |
| 📍14 | Flowsparks - Waarom de meeste e-learning saai is (en hoe jij het anders kunt doen) | S32 |
| 📍15 | FulFil - AdemKracht | ● |
| 📍16 | delaware - Slimmer werken met in-app ondersteuning: minder workload, meer impact | S06 |
| 📍17 | Linguineo - Linguineo Pro: een taalapp die focust op jobspecifieke taaltraining | ● |
| 📍18 | marbl - Verbinden met hoofd en hart: de kracht van positieve en negatieve emoties | ● |
| 📍19 | Fenix Consulting - Hoe leiderschap meetbaar versterken: van inzicht naar impact | ● |
| 📍20 | Notice the Difference! - 't Brein ontgrendeld: hoe neurowetenschap training & coaching transformeert | ● |
| 📍21 | HRD Academy - Systeembouwers: meer dan ooit relevant voor organisaties | S36 |
| 📍22 | How's Work? - De neurowetenschap van leren | ● |
| 📍23 | Smart Lions - Opleidingsverplichtingen voor Belgische L&D: welcome to the jungle | ● |
| 📍24 | Innerlead - Van weerstand naar verandering: handvaten voor een aanpak die werkt | ● |
| 📍25 | Neolis - Emoties als kompas: zó leid je teams door non-stop verandering | ● |
| 📍26 | ISAM - Van sales training naar commerciële impact | S33 |
| 📍27 | Expert Academy - Sterke communicatie heeft een hartslag | S30 |
| 📍28 | Wundo - Meer impact en bereik in leiderschapsontwikkeling via technologie & AI | ● |
| 📍29 | Storycatchers - De kracht van video in je leertraject | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 11u00 - 11u20

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | bit by bit - Mens + AI = Superteam | ● |
| 2 | Ceran - When human and AI dance together, language learning finds true impact | ● |
| 3 | Drillster - Didactiek eerst, AI als bondgenoot, Live | ● |
| 4 | heydays - Je eigen podcast als geheime wapen in Learning & Development | ● |
| 5 | Securex - Speel je vrij: het Autonome Motivatiespel | ● |
| 6 | Ludo - Van klacht naar kracht: naar een positieve aanspreekcultuur | ● |
| 7 | Imboorling - Storytelling: minder data, meer impact | ● |
| 8 | Streetwise - Veerkracht in tijden van crisis: kracht uit wat écht telt | ● |
| 9 | The Tipping Point - Read the room: hoe je groepsdynamiek écht leert zien | S27 |
| 10 | Tryangle - (Digitaal) deconnecteren: ontkoppel om op te laden | ● |
| 11 | Paul Presents - Spreken zonder stress: van fight or flight naar verbinding | ● |
| 12 | aNewSpring - Zombiproof leren: wat maakt een e-learning echt goed? | ● |
| 13 | Words That Matter - Aandacht voor de menopauze in je bedrijf: wat levert het je op? | ● |
| 14 | Thoto - Financieel welzijn | ● |
| 15 | Spike Academy - Hoe L&D-teams AI gebruiken om medewerkers sneller te ontwikkelen | S13 |
| 16 | KEIK. Mensen in Beweging - De teamdokter: voorkomen is beter dan genezen | ● |
| 17 | The House of Coaching - Let op je woorden | ● |
| 18 | Pluvo - Waarom échte personalisatie begint bij motivatie, niet bij algoritmes | S02 |
| 19 | Capgemini Academy - Vergader jezelf gelukkig | ● |
| 20 | Thales & Comenius - Leren is co-creatie, met Topaasia uit Finland | ● |
| 21 | Numah - Help, mijn team is een kleuterklas | ● |
| 22 | Syntra Bizz - Nieuwe re-integratiewetgeving op komst: bereid je voor op sterk beleid | S26 |
| 23 | Insight Dynamics - The people side of change: measuring what really matters | ● |
| 24 | Underwater Antelope - Jouw kompas voor mensgericht leiderschap in het AI-tijdperk | ● |
| 25 | Humorstrategie - Hoe 10 seconden humor je volledige werkdag kunnen veranderen | ● |
| 26 | Ambits - Leadership nonsense | S24 |
| 27 | dScribe - Hoe AI chatbots inzetten | S07 |
| 28 | Crime Control - Sensibiliseren werkt: de sleutel tegen grensoverschrijdend gedrag | ● |
| 29 | The Learning Hub - Beyond knowledge transfer: de 4 uitdagingen van L&D | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand of** aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 11u30 - 11u50

ZAAL EXPO

- | | | |
|-----|--|-----|
| 📍1 | Elron - Motivatie is overschat: de nieuwe realiteit bij problematisch gebruik | ● |
| 📍2 | Skan - Jouw brein, jouw focus: strategieën voor neurodivergente denkers | ● |
| 📍3 | Feel Connected - Curieuzeneuzenmosterdpot: de kracht van nieuwsgierig zijn | ● |
| 📍4 | LCG - Drie fouten die ons leerden hoe je écht impact maakt | ● |
| 📍5 | Training & Coaching Square - Activerend leidinggeven: bouwen aan een cultuur van floreren | S35 |
| 📍6 | Ludo - Moet leren moeilijk zijn? 5 bouwstenen voor duurzame leertrajecten | ● |
| 📍7 | Imboorling - Succesvol en duurzaam onderhandelen | ● |
| 📍8 | Springbok Coaching - How to surf the wind of change: energie beheersen in verandering | S18 |
| 📍9 | The Tipping Point - C.O.R.E.: de formule achter elk impactvol formeel gesprek | S27 |
| 📍10 | Acco Learn - Expert en coach in balans: de kunst om nieuwe kennis en tools te laten landen | ● |
| 📍11 | delaware - Kom los van standaard denkpatronen met 'scientific thinking' | S06 |
| 📍12 | Expert Academy - Van leerprikkel naar blijvende groei: de kracht van coaching | S30 |
| 📍13 | Bestburo - Werk slimmer en sneller dankzij je nieuwe digitale assistent: Copilot | S20 |
| 📍14 | BLCC - Spreekangst overwinnen? Boost de taalvaardigheid van je team met AI | ● |
| 📍15 | Skillstown - Versnel groei met AI-avatars: de toekomst van gesprekstrainingen | ● |
| 📍16 | Solvint Academy - Van ad-hoc Inkoop opleidingen, naar leertrajecten met impact | S34 |
| 📍17 | Kenaz - Partner Output Facilitation: de toolkit voor samenwerking met impact | ● |
| 📍18 | Storycatchers - De kracht van video in je leertraject | ● |
| 📍19 | Next Learning Valley - The game-changing L&D shift: hoe AI jouw rol voorgoed transformeert | ● |
| 📍20 | Vokans - Minder ruis, meer resultaat: teamproductiviteit via de PEAQE-methode | S29 |
| 📍21 | ELAN Learning - Weerstand als wegwijzer: achter elke 'nee' zit een 'ja' | ● |
| 📍22 | PXL-NeXT - Leergierigheid als businessmodel, voor elke werkvloer | ● |
| 📍23 | Insight Dynamics - Leading through AI transformation: building human capacity | ● |
| 📍24 | Ticka - Passionate leadership | ● |
| 📍25 | Spark - AI can't smile: how HR can grow the human side of business impact | ● |
| 📍26 | The Hazard Factory - Samen sterker in VR: teamwork in een nieuwe dimensie | ● |
| 📍27 | Leslinq - De bereikbaarheidsparadox | S31 |
| 📍28 | Infolearn - De puzzel van leren en ontwikkelen: elk stukje bouwt aan het geheel | S12 |
| 📍29 | SBM - 10 HR-digitaliseringsquickwins die je morgen al kan lanceren | S05 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 13u00 - 13u20

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|---|-----|
| 1 | Crime Control - Sensibiliseren werkt: de sleutel tegen grensoverschrijdend gedrag | ● |
| 2 | Tryangle - (Digitaal) deconnecteren: ontkoppel om op te laden | ● |
| 3 | dScribe - Hoe AI chatbots inzetten | S07 |
| 4 | hihaho - Eenvoudig effectieve interactieve leervideo's maken met AI | ● |
| 5 | Ambits - Leadership nonsense | S24 |
| 6 | Warp VR - Maak zelf impactvolle VR-trainingen, het is eenvoudiger dan je denkt | S21 |
| 7 | marbl - Verbinden met hoofd en hart: de kracht van positieve en negatieve emoties | ● |
| 8 | Springbok Coaching - Whealthy leadership: bouw aan teams die floreren, ook in verandering | S18 |
| 9 | Underwater Antelope - Jouw kompas voor mensgericht leiderschap in het AI-tijdperk | ● |
| 10 | Ellevation - Word je eigen therapeut met Acceptance & Commitment Training | ● |
| 11 | delaware - Slimmer werken met in-app ondersteuning: minder workload, meer impact | S06 |
| 12 | Expert Academy - Sterke communicatie heeft een hartslag | S30 |
| 13 | Syntra Bizz - Nieuwe re-integratiewetgeving op komst: bereid je voor op sterk beleid | S26 |
| 14 | BloomUp - L&D & welzijn: van leertraject naar welzijnsimpact | ● |
| 15 | Imboorling - Storytelling: minder data, meer impact | ● |
| 16 | Insight Dynamics - The people side of change: measuring what really matters | ● |
| 17 | Propellor - Complexe leervragen ontcijferen: hoe bouw je een leertraject dat landt | ● |
| 18 | Securex - Speel je vrij: het Autonome Motivatiespel | ● |
| 19 | Atlas Grow How - De paradox van de beste bedoelingen | S23 |
| 20 | Businessgames - The power of interactive learning | S04 |
| 21 | Ormit Talent - Focus Management: getting things done in a world full of distractions | ● |
| 22 | NCOI Learning - Hoe een adaptieve mindset je future-proof maakt | ● |
| 23 | Beanmachine - Hoe change resilience jouw leiderschap sterker maakt | S14 |
| 24 | Thoto - Financieel welzijn | ● |
| 25 | Happy Humans - Ontdek de kracht van het welzijns wiel | ● |
| 26 | The House of Coaching - Let op je woorden | ● |
| 27 | FranklinCovey Benelux - Van happy sheets naar results: van L&D-projecten naar businessprojecten | ● |
| 28 | Mijngroeiplan.be - Samen met een AI-partner persoonlijke groeiplannen opstellen | ● |
| 29 | Maecos - Van individuele expertise naar een collectief fabrieksgeheugen | S22 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand of** aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 13u30 - 13u50

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | Fizzylemon - Van training naar echte oefening: leren met AI-simulaties | ● |
| 2 | Capgemini Academy - Vergader jezelf gelukkig | ● |
| 3 | Thales & Comenius - Leren is co-creatie, met Topaasia uit Finland | ● |
| 4 | HRD Academy - Systeembouwers: meer dan ooit relevant voor organisaties | S36 |
| 5 | Pluvo - Waarom échte personalisatie begint bij motivatie, niet bij algoritmes | S02 |
| 6 | Feel Connected - Curieuzeneuzenmosterdpot: de kracht van nieuwsgierig zijn | ● |
| 7 | How's Work? - De neurowetenschap van leren | ● |
| 8 | KEIK. Mensen in Beweging - De teamdokter: voorkomen is beter dan genezen | ● |
| 9 | Lerian - De meertalige werkvloer 2.0: taal versterkt vertrouwen en samenwerking | S17 |
| 10 | ELAN Learning - Weerstand als wegwijzer: achter elke 'nee' zit een 'ja' | ● |
| 11 | Management Spark - Gedragsintelligentie als motor voor duurzame organisatiegroei | ● |
| 12 | çava çava! - Operatie Humor: (re)animeer jouw publiek met wat humor | ● |
| 13 | Courseware - Drie praktische toepassingen voor slim e-learning bouwen met AI | ● |
| 14 | Linguineo - Linguineo Pro: een taalapp die focust op jobspecifieke taaltraining | ● |
| 15 | Imboorling - Succesvol en duurzaam onderhandelen | ● |
| 16 | Insight Dynamics - Leading through AI transformation: building human capacity | ● |
| 17 | Ludo - Van klacht naar kracht: naar een positieve aanspreekcultuur | ● |
| 18 | Obelisk - Van opleidingscatalogus naar leerpaden die motiveren | S15 |
| 19 | Trust for Business - Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid | ● |
| 20 | De Opleidingscoach - Van trainen naar presteren: werkplekleren als hefboom | S03 |
| 21 | The Learning Hub - Beyond knowledge transfer: de 4 uitdagingen van L&D | ● |
| 22 | Elron - Motivatie is overschat: de nieuwe realiteit bij problematisch gebruik | ● |
| 23 | Humorstrateeg - Hoe 10 seconden humor je volledige werkdag kunnen veranderen | ● |
| 24 | Neolis - Emoties als kompas: zó leid je teams door non-stop verandering | ● |
| 25 | Fjul - Feedbackcultuur? Top! Durf je nog te spreken over evaluatiegesprekken? | S01 |
| 26 | Numah - Help, mijn team is een kleuterklas | ● |
| 27 | Xylos - Inspireren, begeleiden, versnellen: de kracht van een digital coach | S08 |
| 28 | Impetus - Welzijn op het werk: van containerbegrip naar evidence-based HR-beleid | S25 |
| 29 | Spark - AI can't smile: how HR can grow the human side of business impact | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand of** aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 14u00 - 14u20

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | Lesling - De bereikbaarheidsparadox | S31 |
| 2 | SBM - 10 HR-digitaliseringsquickwins die je morgen al kan lanceren | S05 |
| 3 | Notice the Difference! - 't Brein ontgrendeld: hoe neurowetenschap training & coaching transformeert | ● |
| 4 | Smart Lions - Opleidingsverplichtingen voor Belgische L&D: welcome to the jungle | ● |
| 5 | PXL-NeXT - Leergierigheid als businessmodel, voor elke werkvloer | ● |
| 6 | Yourcoach - Teamdynamica: werken met wat ze niet zeggen | S19 |
| 7 | Flowsparks - Meten is weten: wat levert leren écht op? | S32 |
| 8 | Bestburo - Werk slimmer en sneller dankzij je nieuwe digitale assistent: Copilot | S20 |
| 9 | aNewSpring - Zombieproof leren: wat maakt een e-learning echt goed? | ● |
| 10 | Multimedi - AI is ready, but the people aren't | ● |
| 11 | ISAM - Van sales training naar commerciële impact | S33 |
| 12 | Wundo - Meer impact en bereik in leiderschapsontwikkeling via technologie & AI | ● |
| 13 | Skillstown - Versnel groei met AI-avatars: de toekomst van gesprekstrainingen | ● |
| 14 | Drillster - Didactiek eerst, AI als bondgenoot, Live | ● |
| 15 | bit by bit - Mens + AI = Superteam | ● |
| 16 | Infolearn - De puzzel van leren en ontwikkelen: elk stukje bouwt aan het geheel | S12 |
| 17 | Ludo - Moet leren moeilijk zijn? 5 bouwstenen voor duurzame leertrajecten | ● |
| 18 | Obelisk - Blue-collar leren dat blijft plakken: 5 strategieën die werken | S15 |
| 19 | Springbok Coaching - How to surf the wind of change: energie beheersen in verandering | S18 |
| 20 | The Tipping Point - Read the room: hoe je groepsdynamiek écht leert zien | S27 |
| 21 | UPOP - Wat doe jij? Lachen? Zwijgen? Wegkijken? | ● |
| 22 | Keycoaching - Coaching vaardigheid van de toekomst | S11 |
| 23 | Acco Learn - Expert en coach in balans: de kunst om nieuwe kennis en tools te laten landen | ● |
| 24 | Fenix Consulting - Hoe leiderschap meetbaar versterken: van inzicht naar impact | ● |
| 25 | FulFil - AdemKracht | ● |
| 26 | heydays - Je eigen podcast als geheime wapen in Learning & Development | ● |
| 27 | Next Learning Valley - The game-changing L&D shift: hoe AI jouw rol voorgoed transformeert | ● |
| 28 | Skan - Jouw brein, jouw focus: strategieën voor neurodivergente denkers | ● |
| 29 | Streetwize - Veerkracht in tijden van crisis: kracht uit wat écht telt | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand of** aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 14u30 - 14u50

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|---|-----|
| 1 | Paul Presents - Spreken zonder stress: van fight or flight naar verbinding | ● |
| 2 | Thoto - Financieel welzijn | ● |
| 3 | Innerlead - Van weerstand naar verandering: handvaten voor een aanpak die werkt | ● |
| 4 | Solvint Academy - Van ad-hoc Inkoop opleidingen, naar leertrajecten met impact | S34 |
| 5 | Storycatchers - De kracht van video in je leertraject | ● |
| 6 | Businessgames - The power of interactive learning | S04 |
| 7 | Flowsparks - Waarom de meeste e-learning saai is (en hoe jij het anders kunt doen) | S32 |
| 8 | The Hazard Factory - Samen sterker in VR: teamwork in een nieuwe dimensie | ● |
| 9 | FranklinCovey Benelux - Van happy sheets naar results: van L&D-projecten naar businessprojecten | ● |
| 10 | The House of Coaching - Let op je woorden | ● |
| 11 | Warp VR - Maak zélf impactvolle VR-trainingen, het is eenvoudiger dan je denkt | S21 |
| 12 | Propellor - Complexe leervragen ontcijferen: hoe bouw je een leertraject dat landt | ● |
| 13 | Ormit Talent - Focus Management: getting things done in a world full of distractions | ● |
| 14 | Ticka - Passionate leadership | ● |
| 15 | Tryangle - (Digitaal) deconnecteren: ontkoppel om op te laden | ● |
| 16 | hihaho - Eenvoudig effectieve interactieve leervideo's maken met AI | ● |
| 17 | Ceran - When human and AI dance together, language learning finds true impact | ● |
| 18 | BLCC - Spreekangst overwinnen? Boost de taalvaardigheid van je team met AI | ● |
| 19 | Springbok Coaching - Whealthy leadership: bouw aan teams die floreren, ook in verandering | S18 |
| 20 | The Tipping Point - C.O.R.E.: de formule achter elk impactvol formeel gesprek | S27 |
| 21 | Words That Matter - Aandacht voor de menopauze in je bedrijf: wat levert het je op? | ● |
| 22 | delaware - Kom los van standaard denkpatronen met 'scientific thinking' | S06 |
| 23 | Expert Academy - Van leerprikkel naar blijvende groei: de kracht van coaching | S30 |
| 24 | Vokans - Minder ruis, meer resultaat: teamproductiviteit via de PEAQE-methode | S29 |
| 25 | Imboorling - Storytelling: minder data, meer impact | ● |
| 26 | Insight Dynamics - The people side of change: measuring what really matters | ● |
| 27 | Training & Coaching Square - Activerend leidinggeven: bouwen aan een cultuur van floreren | S35 |
| 28 | Atlas Grow How - De paradox van de beste bedoelingen | S23 |
| 29 | Spike Academy - Hoe L&D-teams AI gebruiken om medewerkers sneller te ontwikkelen | S13 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand of** aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 15u20 - 15u40

ZAAL EXPO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | Maecos - Van individuele expertise naar een collectief fabrieksgeheugen | S22 |
| 2 | Mijngroeiplan.be - Samen met een AI-partner persoonlijke groeiplannen opstellen | |
| 3 | Syntra Bizz - Nieuwe re-integratiewetgeving op komst: bereid je voor op sterk beleid | S26 |
| 4 | Happy Humans - Ontdek de kracht van het welzijnswiel | |
| 5 | NCOI Learning - Hoe een adaptieve mindset je future-proof maakt | |
| 6 | Numah - Help, mijn team is een kleuterklas | |
| 7 | Ellevation - Word je eigen therapeut met Acceptance & Commitment Training | |
| 8 | Kenaz - Partner Output Facilitation: de toolkit voor samenwerking met impact | |
| 9 | Humorstrategie - Hoe 10 seconden humor je volledige werkdag kunnen veranderen | |
| 10 | Elron - Motivatie is overschat: de nieuwe realiteit bij problematisch gebruik | |
| 11 | Trust for Business - Veilig omgaan met macht: de sleutel tot psychologische veiligheid | |
| 12 | Fizzylemon - Van training naar echte oefening: leren met AI-simulaties | |
| 13 | SBM - 10 HR-digitaliseringsquickwins die je morgen al kan lanceren | S05 |
| 14 | Beanmachine - Hoe change resilience jouw leiderschap sterker maakt | S14 |
| 15 | Spark - AI can't smile: how HR can grow the human side of business impact | |
| 16 | Pluvo - Waarom échte personalisatie begint bij motivatie, niet bij algoritmes | S02 |
| 17 | LCG - Drie fouten die ons leerden hoe je écht impact maakt | |
| 18 | Fjul - Feedbackcultuur? Top! Durf je nog te spreken over evaluatiegesprekken? | S01 |
| 19 | The Learning Hub - Beyond knowledge transfer: de 4 uitdagingen van L&D | |
| 20 | Securex - Speel je vrij: het Autonome Motivatiespel | |
| 21 | BloomUp - L&D & welzijn: van leertraject naar welzijnsimpact | |
| 22 | delaware - Slimmer werken met in-app ondersteuning: minder workload, meer impact | S06 |
| 23 | Expert Academy - Sterke communicatie heeft een hartslag | S30 |
| 24 | Feel Connected - Curieuzeneuzenmosterdpot: de kracht van nieuwsgierig zijn | |
| 25 | Imboorling - Succesvol en duurzaam onderhandelen | |
| 26 | Insight Dynamics - Leading through AI transformation: building human capacity | |
| 27 | Ludo - Van klacht naar kracht: naar een positieve aanspreekcultuur | |
| 28 | Underwater Antelope - Jouw kompas voor mensgericht leiderschap in het AI-tijdperk | |
| 29 | Ambits - Leadership nonsense | S24 |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8  statafels.

ZAAL CONGRES: 15u50 - 16u10

ZAAL EXPO

- | | | |
|-----|---|-----|
| 📍1 | Xylos - Inspireren, begeleiden, versnellen: de kracht van een digital coach | S08 |
| 📍2 | Lesling - De bereikbaarheidsparadox | S31 |
| 📍3 | FulFil - AdemKracht | ● |
| 📍4 | Lerian - De meertalige werkvloer 2.0: taal versterkt vertrouwen en samenwerking | S17 |
| 📍5 | Linguineo - Linguineo Pro: een taalapp die focust op jobspecifieke taaltraining | ● |
| 📍6 | çava çava! - Operatie Humor: (re)animeer jouw publiek met wat humor | ● |
| 📍7 | ISAM - Van sales training naar commerciële impact | S33 |
| 📍8 | Impetus - Welzijn op het werk: van containerbegrip naar evidence-based HR-beleid | S25 |
| 📍9 | marbl - Verbinden met hoofd en hart: de kracht van positieve en negatieve emoties | ● |
| 📍10 | PXL-NeXT - Leergierigheid als businessmodel, voor elke werkvloer | ● |
| 📍11 | KEIK. Mensen in Beweging - De teamdokter: voorkomen is beter dan genezen | ● |
| 📍12 | HRD Academy - Systeembouwers: meer dan ooit relevant voor organisaties | S36 |
| 📍13 | ELAN Learning - Weerstand als wegwijzer: achter elke 'nee' zit een 'ja' | ● |
| 📍14 | De Opleidingscoach - Van trainen naar presteren: werkplekleren als hefboom | S03 |
| 📍15 | Management Spark - Gedragsintelligentie als motor voor duurzame organisatiegroei | ● |
| 📍16 | Fenix Consulting - Hoe leiderschap meetbaar versterken: van inzicht naar impact | ● |
| 📍17 | Crime Control - Sensibiliseren werkt: de sleutel tegen grensoverschrijdend gedrag | ● |
| 📍18 | Skan - Jouw brein, jouw focus: strategieën voor neurodivergente denkers | ● |
| 📍19 | dScribe - Hoe AI chatbots inzetten | S07 |
| 📍20 | Capgemini Academy - Vergader jezelf gelukkig | ● |
| 📍21 | Obelisk - Van opleidingscatalogus naar leerpaden die motiveren | S15 |
| 📍22 | Springbok Coaching - How to surf the wind of change: energie beheersen in verandering | S18 |
| 📍23 | Neolis - Emoties als kompas: zó leid je teams door non-stop verandering | ● |
| 📍24 | UPOP - Wat doe jij? Lachen? Zwijgen? Wegkijken? | ● |
| 📍25 | The Tipping Point - Read the room: hoe je groepsdynamiek écht leert zien | S27 |
| 📍26 | Thales & Comenius - Leren is co-creatie, met Topaasia uit Finland | ● |
| 📍27 | Ludo - Moet leren moeilijk zijn? 5 bouwstenen voor duurzame leertrajecten | ● |
| 📍28 | Flowsparks - Meten is weten: wat levert leren écht op? | S32 |
| 📍29 | bit by bit - Mens + AI = Superteam | ● |

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

ZAAL CONGRES: 16u20 - 16u40

ZAAL EXPO

- 📍 1 Infolearn - De puzzel van leren en ontwikkelen: elk stukje bouwt aan het geheel S12
- 📍 2 Keycoaching - Coaching vaardigheid van de toekomst S11
- 📍 3 Warp VR - Maak zélf impactvolle VR-trainingen, het is eenvoudiger dan je denkt S21
- 📍 4 Yourcoach - Teamdynamica: werken met wat ze niet zeggen S19
- 📍 5 Vokans - Minder ruis, meer resultaat: teamproductiviteit via de PEAQE-methode S29
- 📍 6 How's Work? - De neurowetenschap van leren ●
- 📍 7 Next Learning Valley - The game-changing L&D shift: hoe AI jouw rol voorgoed transformeert ●
- 📍 8 heydays - Je eigen podcast als geheime wapen in Learning & Development ●
- 📍 9 Wundo - Meer impact en bereik in leiderschapsontwikkeling via technologie & AI ●
- 📍 14 Streetwize - Veerkracht in tijden van crisis: kracht uit wat écht telt ●
- 📍 15 Smart Lions - Opleidingsverplichtingen voor Belgische L&D: welcome to the jungle ●
- 📍 16 Paul Presents - Spreken zonder stress: van fight or flight naar verbinding ●
- 📍 17 Words That Matter - Aandacht voor de menopauze in je bedrijf: wat levert het je op? ●
- 📍 18 Spike Academy - Hoe L&D-teams AI gebruiken om medewerkers sneller te ontwikkelen S13
- 📍 19 Drillster - Didactiek eerst, AI als bondgenoot, Live ●
- 📍 20 Innerlead - Van weerstand naar verandering: handvaten voor een aanpak die werkt ●
- 📍 21 Obelisk - Blue-collar leren dat blijft plakken: 5 strategieën die werken S15
- 📍 22 Springbok Coaching - Whealthy leadership: bouw aan teams die floreren, ook in verandering S18
- 📍 23 BLCC - Spreekangst overwinnen? Boost de taalvaardigheid van je team met AI ●
- 📍 24 Ceran - When human and AI dance together, language learning finds true impact ●
- 📍 25 The Tipping Point - C.O.R.E.: de formule achter elk impactvol formeel gesprek S27
- 📍 26 Notice the Difference! - 't Brein ontgrendeld: hoe neurowetenschap training & coaching transformeert ●
- 📍 27 Courseware - Drie praktische toepassingen voor slim e-learning bouwen met AI ●
- 📍 28 Flowsparks - Waarom de meeste e-learning saai is (en hoe jij het anders kunt doen) S32
- 📍 29 Multimedi - AI is ready, but the people aren't ●

Ontmoet de CONGRES-sprekers in ZAAL EXPO bij hun **Stand** of aan een van de 8 ● ● ● ● ● ● ● statafels.

WORD EEN LERENDE ORGANISATIE



Upskilling en reskilling

Houd jouw medewerkers up-to-date



Compliance

Zo houd jij grip op regelgeving



Sterke employer branding

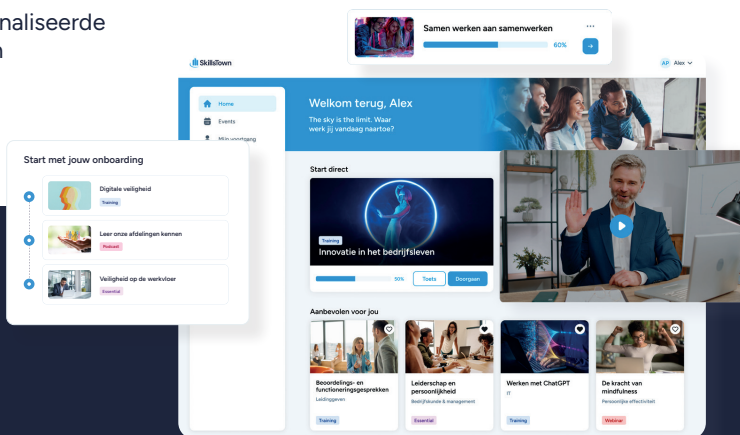
Minder verzuim, meer werkgeluk



Onboarding

Sneller resultaat van nieuw talent

Gepersonaliseerde leerlijnen



Volledig in eigen stijl

We maken graag kennis!

Een lerende organisatie word je niet zomaar, we helpen je stap voor stap om een leercultuur te creëren. Zet de eerste stap en maak een afspraak!

